

FUNDACION PARQUE JAIME DUQUE

INFORME DE GESTIÓN 2021



CULTIVAMOS CON AMOR UN LEGADO DE CONSERVACIÓN

INFORME DE LA GERENCIA

En la Fundación Parque Jaime Duque, por medio de la recreación y el turismo con propósito, trabajamos en cuatro objetivos misionales que buscan contribuir a crear una mejor sociedad: **cuidamos la familia, la naturaleza, nuestra cultura, historia, tradiciones y la población más vulnerable del país.**



El año 2021 fue un año de transición, donde continuamos viviendo los efectos de la pandemia y las cuarentenas, que nos mantuvieron cerrados durante varios meses. Fue un año de grandes retos, pero también de grandes logros y aprendizajes, poco a poco hemos ido reestructurando nuestra operación acorde a las nuevas realidades, superando las naturales dificultades económicas tras un difícil 2020. Nuestra operación se fue normalizando hacia el segundo semestre, lo cual nos permitió seguir haciendo lo que más nos gusta, recibir visitantes ávidos de espacios tranquilos para la recreación y el aprendizaje, brindando a las familias oportunidades de reencontrarse en un lugar seguro.

Estamos muy orgullosos del equipo humano que compone nuestra institución, ellos son nuestro motor y su gran compromiso nos inspira a seguir trabajando. Como se evidencia en el presente informe, todas las áreas se esforzaron por alcanzar sus metas, buscando mejorar continuamente y contribuir a lograr el propósito que tenemos como institución. Continuamos manteniendo, remodelando y creando espacios de manera sostenible para brindar un mejor servicio. La Reserva Natural Ecoparque Sabana se está consolidando cada vez más, como un espacio donde el cuidado y restauración de la naturaleza y la promoción de nuestra cultura son sus ejes principales.

Creemos en la importancia del trabajo en equipo y este año se fortalecieron las **alianzas** con importantes entidades privadas, estatales y educativas, con las cuales tenemos propósitos comunes en nuestros cuatro ejes misionales:

- **Nuestro eje de familia** se fortaleció con apoyo del **Instituto de la Familia** de la Universidad de la Sabana, con quienes desarrollamos acciones conjuntas de formación y apoyo a la comunidad aledaña con miras a fortalecer a la familia como núcleo de la sociedad.
- **En el cuidado de la naturaleza**, participamos de la mano del **CAEM** en la conformación del Bosque de la Esperanza, sembrando en nuestros terrenos 69,000 plantas en honor a las víctimas del Covid en nuestro país. **ACAMCO** es nuestra comunidad aliada con quienes desarrollamos actividades de conservación in situ, ex situ, producción sostenible y educación ambiental, promoviendo la preservación del ecosistema del Páramo del Almorzadero en Santander en el programa de Conservación del Cóndor de

los Andes. Con el fin de crear conciencia sobre la importancia de cuidar nuestro planeta, con **WWF Colombia** emprendimos la organización de eventos deportivos, con la Carrera Árboles para mi País, cuya temática se centró en el cuidado de los bosques, bajo el slogan Bosques Sanos, Gente Sana. Así mismo nos unimos a la celebración de la **Hora del Planeta**, y otras actividades bajo nuestro interés común de detener la degradación del ambiente natural de nuestro planeta y construir un futuro en el que el ser humano viva en armonía con la naturaleza. Con **PRODENSA** lanzamos la iniciativa ECOTRUEQUE que busca de manera participativa disminuir la cantidad de residuos aprovechables que se van a los rellenos sanitarios. Con diversas **instituciones educativas**, desarrollamos de manera conjunta investigaciones científicas que aportan al conocimiento y cuidado de nuestra biodiversidad.

- **En la conservación de nuestra cultura y memoria histórica**, con el **Museo Aeroespacial Colombiano** desarrollamos actividades conjuntas en la promoción de nuestra historia. **Sonic Design** nos sigue acompañando con la experiencia Seres de Luz, que brinda una forma innovadora de vivir nuestro parque y genera espacios que apoyan artistas nacionales. Así mismo en línea con este eje misional, nos adentramos en la economía naranja, un modelo de desarrollo en el que la diversidad cultural y la creatividad son pilares de transformación social y económica. En Mayo del 2021, con el apoyo del Municipio de Tocancipa, fuimos reconocidos como un **Área de Desarrollo Naranja (ADN el Legado de los Tibas)**, con el propósito de integrar a artistas locales, impulsar las escuelas de formación de los municipios vecinos, apoyar emprendedores y desarrollar infraestructuras y equipamientos culturales, para consolidar procesos de creación y acceso a manifestaciones artísticas y servicios culturales y creativos.
- **En el eje de Conservación de la Vida de la Población Vulnerable**, continuamos cuidando a las personas más vulnerables con la **Fundación Proyecto Unión**, avanzando en la Construcción del Hogar Amparo de Ángeles que albergará niños con enfermedades de difícil manejo y apoyando el comedor ubicado la candelaria que cuida cientos de adultos mayores habitantes de calle.

Fuimos merecedores de varios premios que nos llenan de orgullo, pues son un reconocimiento a un trabajo hecho con pasión:

- Obtuvimos el tercer lugar en los Premios Latinoamérica Verde, en la categoría biodiversidad: Bosques y Flora.
- El Pacto Global Colombia y la Cámara de Comercio de Bogotá, que resalta las acciones que realizan las organizaciones que permitan conseguir los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Reconoció el trabajo de nuestra área de Gestión Ambiental en la consecución del objetivo 6: Agua Potable y Saneamiento, con la propuesta

“Uso eficiente y ahorro del agua en la Fundación Parque Jaime Duque”. Fuimos seleccionados como ganadores entre 175 prácticas postuladas.

- Con el área de Gestión Educativa participamos en el segundo concurso de educación ambiental de la Gobernación de Cundinamarca y la Secretaría del Ambiente, quienes a través de la educación, buscan sensibilizar a la población sobre el cuidado y protección de los recursos naturales. Nuestro proyecto “Programa de Educación Ambiental Descubriendo mi Territorio Primera Infancia Municipio de Tocancipá-Colombia”, resultó ganador.
- Obtuvimos una subvención otorgada por IdeaWild, una organización estadounidense sin ánimo de lucro, que aporta para la compra de equipos que permitan desarrollar proyectos de conservación y educación para apoyar el programa de Conservación del Cóndor Andino en Santander
- PROCOLOMBIA nos otorgó el reconocimiento al Turismo del Futuro, Experiencias de Turismo Sostenible y Comunitario, en los Premios Nacionales de Turismo a finales de 2021.

Estas alianzas, reconocimientos y logros afirman nuestro compromiso para seguir trabajando, buscando inspirar a nuestros visitantes, sus familias y en general a organizaciones privadas y estatales a trabajar de manera conjunta por nuestro país, para entre todos seguir cultivando un gran legado de conservación para las generaciones presentes y futuras.

Gerencia

Fundación Parque Jaime Duque

TABLA DE CONTENIDO

FUNDACIÓN PARQUE JAIME DUQUE.....	8
MISIÓN.....	9
VISIÓN.....	9
VALORES Y COMPETENCIAS.....	9
NUESTROS VALORES.....	9
NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS).....	10
CONSERVACIÓN DE LA NATURALEZA	11
RESERVA NATURAL ECOPARQUE SABANA, UN TERRITORIO DONDE SE PROTEGE Y CONSERVA LA VIDA....	11
Revegetación y Mantenimiento.....	11
Producción de O ₂ y fijación de CO ₂ :.....	13
Monitoreo e investigación	13
BIOPARQUE WAKATÁ: BIENESTAR Y CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD	17
Población Animal	17
Enriquecimientos y Entrenamientos.....	18
Dietas e Insumos.....	19
Producción científica	19
GESTIÓN AMBIENTAL: RELACIÓN SOCIEDAD Y NATURALEZA	19
Gestión Integral de Residuos Sólidos.....	20
ECOTRUEQUE.....	21
Gestión del Recurso Hídrico.....	22
Gestión energética y de emisiones atmosféricas	22
Medición de huella de carbono	22
UNA POBLACIÓN QUE VISIBILIZA LA IMPORTANCIA DE CONSERVAR LOS ECOSISTEMAS Y EL PATRIMONIO NATURAL COLOMBIANO: PROGRAMA DE CONSERVACIÓN DE CÓNDOR DE LOS ANDES	23
Monitoreo Cóndor de los Andes.....	24
Avances en el Programa con la comunidad	25

Educación ambiental y comunicaciones	25
Producción sostenible.....	26
Proyecciones.....	27
EDUCACIÓN Y GESTIÓN SOCIAL: EXPERIENCIAS EDUCATIVAS.....	27
Educación con visitantes.....	27
Educación con comunidad externa.....	29
Educación con comunidad interna	30
Gestión interinstitucional	30
Programa un millón de árboles para mi país	30
Carrera árboles para mi país.....	30
Producción científica y reconocimientos.....	31
CONSERVACIÓN DE LA UNIÓN FAMILIAR	31
Trabajando por la Familia Jaime Duque.....	32
Conmemoramos fechas en las disfrutamos juntos del valor que cada una de las personas tiene para la Fundación, algunas de ellas fueron:	33
Nuestros visitantes	35
Comunidad aledaña	36
CONSERVACIÓN DE LA CULTURA.....	36
Un equipo comprometido con el arte y el ADN Jaimeduquiano	38
Espacios con propósito	39
Nuestros aliados	39
CONSERVACIÓN DE LA VIDA DE LA POBLACIÓN VULNERABLE.....	40
GESTIÓN SOCIAL Y RELACIONES CON EL ESTADO: “ACCIONES QUE FOMENTAN LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN UN TRABAJO DE CONSERVACIÓN”	40
ALIADOS DE NUESTRA INSTITUCIÓN	41
GOBIERNO CORPORATIVO.....	42
¡Nuestra familia jaimeduquiana!	42
Contratación	45

Inducciones.....	45
NUESTRO SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	46
A favor del conocimiento.....	47
Identificación de peligros y evaluación de riesgos.....	48
A favor de la promoción y prevención.....	49
Participación y consulta.....	49
Fomentando la seguridad y salud en nuestros colaboradores	49
NUESTRA CADENA DE VALOR.....	52
ESTRATEGIAS QUE FOMENTAN LA INTERACCIÓN CON NUESTRAS AUDIENCIAS, SUS EXPERIENCIAS Y LAS DIFERENTES MANERAS DE COMUNICARNOS: GESTIÓN DE MERCADEO, VENTAS Y COMUNICACIONES.....	52
Redes sociales	52
Creatividad que hace ver EL servicio como una gran experiencia	54
Cada vez más cerca de nuestras audiencias	56
GESTIÓN DE COMPRAS: CALIDAD EN LA CADENA DE ABASTECIMIENTO	56
ATENCIÓN Y SERVICIO AL VISITANTE: GESTIÓN DE OPERACIONES	58
Conociendo a nuestros visitantes.....	58
a favor de la buena operación	58
Brindando un servicio legendario y seguro	58
Registro diario de visitantes	59
Reporte total de fallas, eventualidades, operación por contingencia, mantenimientos y remodelaciones.	59
PROCESOS DE MANTENIMIENTO.....	60
Mantenimientos preventivos	61
Mantenimientos Correctivos	61
Consumo energético.....	62
CONSERVAR CONSTRUYENDO Y CONSTRUIR CONSERVANDO	62
Un equipo de trabajo comprometido	63
Restaurar y reutilizar.....	65

Reducción	65
GESTIÓN DE SISTEMAS Y SEGURIDAD INFORMÁTICA: “UN PASO ADELANTE EN EL ACCESO DIGITAL PARA NUESTRAS AUDIENCIAS”	66
Página web.....	66
Acciones Internas.....	68
GESTIÓN DE SEGURIDAD PATRIMONIAL Y CONTROL DE ACCESOS: UNA OPORTUNIDAD PARA GESTIONAR A TRAVÉS DE LA SEGURIDAD UNA VISITA LLENA DE TRANQUILIDAD	73
Formas de ingreso a la Fundación	73
Cámaras de Seguridad	73
FINANZAS	73
GESTIÓN DE TESORERÍA: UNA VISIÓN SOBRE NUESTRAS Y RESPONSABILIDADES	73
GESTIÓN DE CONTABLE: UNA VISIÓN SOBRE NUESTRAS NECESIDADES Y RESPONSABILIDADES	74
PRINCIPALES PRÁCTICAS FISCALES DE LA ENTIDAD	77

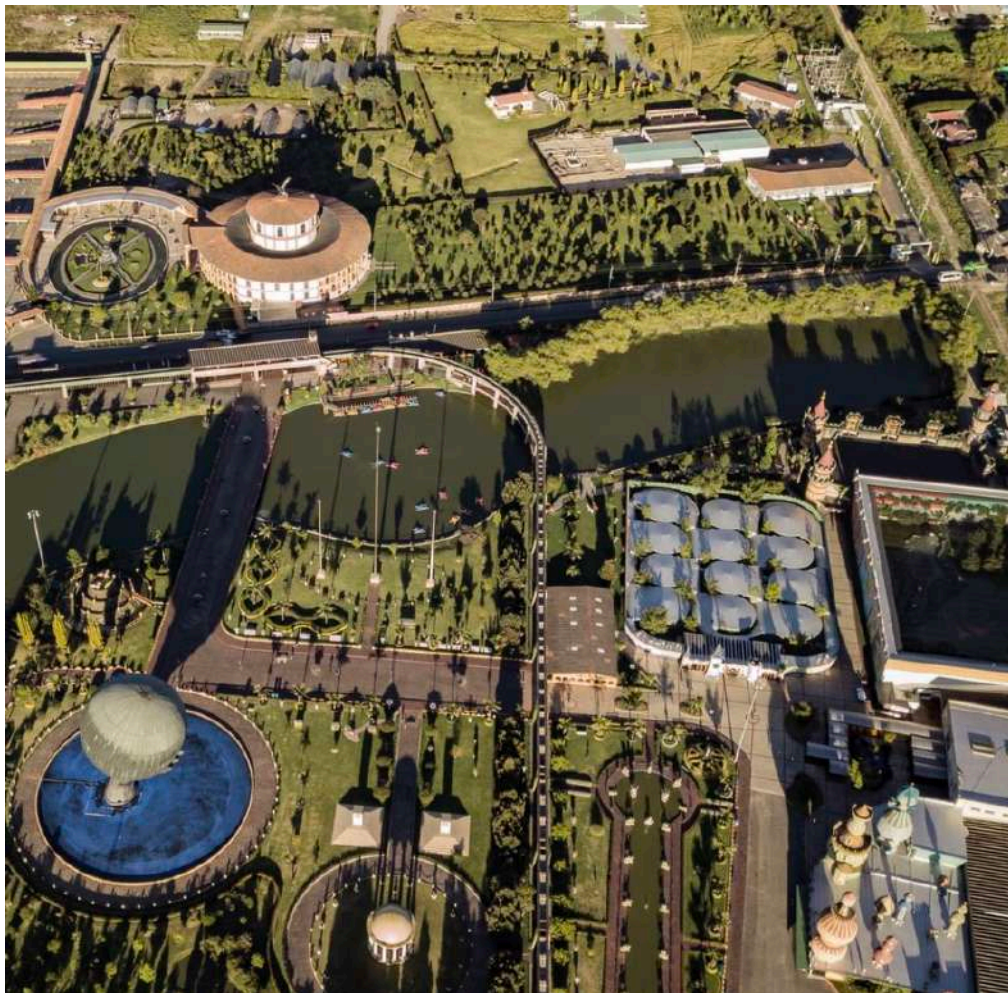
FUNDACIÓN PARQUE JAIME DUQUE

Cultivar con Amor un Legado de Conservación

Somos una entidad sin ánimo de lucro, 100% colombiana que trabaja por la conservación de la naturaleza, la unión familiar, la memoria histórica y la vida de la población más vulnerable, con el único objetivo de servir a la comunidad y promover el bienestar de las generaciones actuales y futuras.

Creemos que la única manera de liderar es por medio del ejemplo, y por eso nos hemos transformado en un escenario modelo de recreación sostenible y turismo con propósito. Brindamos espacios de reconciliación con la naturaleza y su cuidado. Nuestros paisajes, áreas de reserva natural y humedales son una importante fábrica de oxígeno, refugio de vida y de conectividad ecológica para la sabana de Bogotá. Ofrecemos una atmósfera de paz para el reencuentro y el fortalecimiento de las familias, y para el aprendizaje de nuestra historia y nuestra cultura. Todo a través de un modelo de negocio responsable y ético, cuyas utilidades se destinan a favorecer a la población más vulnerable de nuestra región y a la protección de ecosistemas.

Dedicamos 200 hectáreas para crear un gran espacio de aprendizaje, que ofrece a sus visitantes y a la comunidad aledaña, experiencias sobre el cuidado de la naturaleza, la recreación familiar, encuentros culturales, manifestaciones artísticas, prácticas eco saludables y oportunidades de estudio e investigación, pues creemos que a través de la educación y las alianzas con otras instituciones, lograremos cada vez más impactar e inspirar acciones de cambio a nivel individual, familiar, empresarial y estatal.



MISIÓN

Somos una entidad sin ánimo de lucro 100% colombiana que trabaja por la conservación de la naturaleza, unión familiar, la memoria histórica y la vida de la población más vulnerable, a través de procesos de educación, recreación y alianzas con otras entidades.

VISIÓN

En el 2030 El Parque Jaime Duque se consolidará como un destino cultural, ambiental y social único que impacta y genera acciones de cambio a nivel individual, familiar, empresarial y estatal.

VALORES Y COMPETENCIAS

Queremos que estos valores y competencias estén presentes en el equipo del Parque Jaime Duque. Está en nuestras manos que se mantengan en el día a día y que seamos coherentes con ellos en lo que pensamos, decimos y hacemos.

NUESTROS VALORES

Inspira con su ejemplo positivo e Integridad en su manera de comportarse.

Motivador, es una persona positiva que SUEÑA en grande.

Propósito claro en su vida, alineado con el propósito de conservación del parque de unión familiar, vida, naturaleza y memoria histórica.

Asertivo en su comunicación. Expresa lo que siente y piensa de una forma adecuada, oportuna y respetuosa, sin ser agresivo o pasivo. Escucha y valora las opiniones de los demás, sin caer en suposiciones o chismes, mantiene la objetividad.

Comprometido con su trabajo, disciplinado, puntual, responsable. Tiene sentido de pertenencia.

Cuidadoso de sí mismo, de las personas, y todo su entorno. Pone gran atención a los detalles.

Trabaja en equipo, valora el trabajo de los demás, ve su labor como parte del propósito del Parque y como algo esencial para su buen funcionamiento.

Ama servir a los demás desinteresadamente, aplicando la regla de oro: "hacer por el otro lo que quisiera que hagan por mí". Es una persona solidaria que transmite su Alegría a través de su sonrisa.

CONSERVACIÓN DE LA NATURALEZA

La salud y el bienestar de las personas, dependen en gran medida del bienestar del planeta. Por ese motivo uno de nuestros ejes misionales es la conservación de la naturaleza. Creemos que la sostenibilidad ambiental es el camino a seguir y trabajamos activamente en la transformación del territorio, generando paisajes sostenibles. Desarrollamos reservas naturales de la sociedad civil, como el Ecoparque Sabana, dedicadas a la conservación de ecosistemas y diferentes especies en los alrededores del Parque y en otras regiones del país.

El Bioparque Wakatá es un espacio sagrado, donde viven animales que en su mayoría han sido rescatados por las autoridades ambientales, víctimas del tráfico ilegal. Al perder su habilidad para sobrevivir en su entorno natural, permanecen en este hermoso espacio, donde reciben el cuidado de un equipo técnico y profesional, convirtiéndose en embajadores de la biodiversidad. Paralelamente, participamos y desarrollamos programas de conservación entre los que se resaltan el del Cóndor de los Andes, el Oso Andino y la Tingua de Pico Verde.

Sabemos que nada inspira más que el ejemplo, así que por medio de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, generamos actividades, procesos y estrategias para fomentar el uso eficiente de todos los recursos (residuos, agua y energía), reduciendo el impacto ambiental de nuestras acciones.

Estamos convencidos que la educación es la mejor herramienta y nos hemos transformado en una gran aula viva para que, de manera participativa, la comunidad aledaña, visitantes e integrantes, puedan conectarse con el entorno natural, conozcan sus problemáticas, y así a partir de acciones particulares, puedan convertirse en multiplicadores de conciencia ambiental. Todo lo anterior lo realizamos en conjunto con diversas instituciones aliadas, para aumentar nuestro impacto y contribuir a un país más justo y equitativo para todos los seres vivos.

RESERVA NATURAL ECOPARQUE SABANA, UN TERRITORIO DONDE SE PROTEGE Y CONSERVA LA VIDA

Las acciones que la Fundación Parque Jaime Duque desarrolla al interior de la reserva, buscan a partir de la restauración de ecosistemas vitales para la Sabana de Bogotá como los humedales, recuperar y conservar la biodiversidad propia de la región y migratorias; además, para la fundación ha sido fundamental promover la participación de distintos actores que integran el territorio, entre los que se encuentran entidades públicas, privadas, comunitarias y académicas, que mediante la gestión interinstitucional han contribuido en los logros obtenidos desde el año 2017 al 2021, generando espacios para la vida, el reconocimiento de nuestro territorio, la cultura, la unión familiar y un aula viva para el aprendizaje.

REVEGETACIÓN Y MANTENIMIENTO

Desarrollar intervenciones en restauración ecológica que permita la recuperación de los humedales y la conformación de un bosque nativo de 70 hectáreas, con el fin de conservar la biodiversidad y mejorar la calidad del ambiente en la región.

Vivero	Adecuación y mejoramiento del suelo y de cuerpos de agua de la reserva
Ampliación de la zona de germinación y propagación del vivero con el objetivo de aumentar la producción mensual a 30 mil plantas. Se instalaron 6 camas nuevas de germinación para un total de 12 camas. La producción total	Debido a las actividades agrícolas y ganaderas que se realizaron por más de 20 años en los terrenos que hoy comprende la reserva natural, se ha hecho necesario a lo largo del proceso de restauración asegurar el buen desarrollo de las

para el 2021 fue **23.069 plantas** principalmente nativas de 120 especies.

Con el objetivo de aumentar la diversidad de biotipos de plantas en el bosque que se está conformando al interior de la reserva natural, se realizó la adecuación de una zona para la propagación y germinación de plantas epífitas especialmente orquídeas.

plantas en el bosque de Ecoparque Sabana a partir de las intervenciones y tratamiento del suelo, por lo cual, durante este periodo se realizó la perturbación, descompactación y mejoramiento con tierra negra y compost en 11.3 hectáreas de suelo en la reserva.

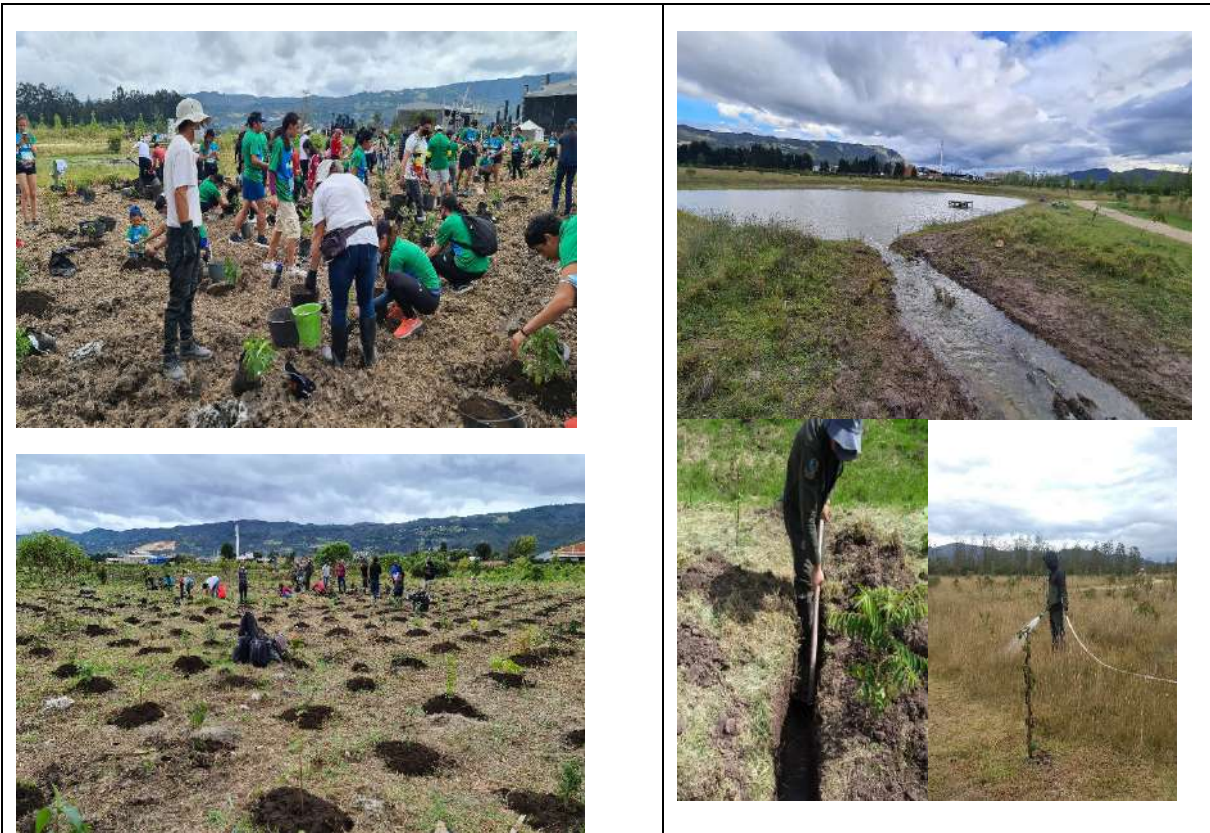


Plantaciones y/o siembras

Mantenimiento y manejo adaptativo

Para lograr la meta de sembrar un total de 160.000 plantas nativas en las 70 hectáreas de la reserva, durante el año 2021 se plantaron **75.423**, con lo cual sumamos un **total de 150.195 plantas nativas sembradas en cuatro años (2017-2021)**, cubriendo el 93% del área total. Es importante resaltar que el 2021 se convirtió en el año donde más siembras se realizaron, gracias a los convenios y programas con los que cuenta la Fundación Parque Jaime Duque, permitiendo en menor tiempo con relación a la proyección, ir fortaleciendo la estructura y composición del bosque que se ha venido conformando, generando mayor diversidad y posibilidades de hábitat para la fauna.

Se realizó el mantenimiento en plantaciones, bordes de humedales, perchas y refugios para la fauna, y el seguimiento y mantenimiento de las miras milimétricas en cuerpos de agua. En temporadas fuertes de lluvias se realizaron zanjeos en zonas donde la vegetación no tolera la alta humedad, y en temporadas de sequías el riego para mantener hidratadas a las plantas. El zanjeo permitió encausar las escorrentías en las temporadas de lluvias hacia los humedales proporcionándoles mayor cantidad de agua, y disminuyendo las probabilidades de inundaciones en el área de influencia del Parque Jaime Duque.



PRODUCCIÓN DE O₂ Y FIJACIÓN DE CO₂:

La importancia de las plantaciones como generadoras de oxígeno, mejora las condiciones de la calidad del aire a nivel local, mitiga la huella de carbono, y los eventos de calor. A continuación, se establece una estimación de la posible producción de oxígeno (O₂) y la fijación de dióxido de carbono (CO₂) que se podría dar con la plantación de 150.195 individuos vegetales desarrollada.

Producen 1201 toneladas de O₂ al año



150.195 plantas

Fijan 1801 toneladas de CO₂ al año

MONITOREO E INVESTIGACIÓN

Evaluar la riqueza y abundancia de la fauna y flora con relación a las intervenciones en restauración ecológica que se desarrollan en la reserva natural Ecoparque Sabana.

Monitoreo de avifauna	Monitoreo de Herpetofauna
------------------------------	----------------------------------

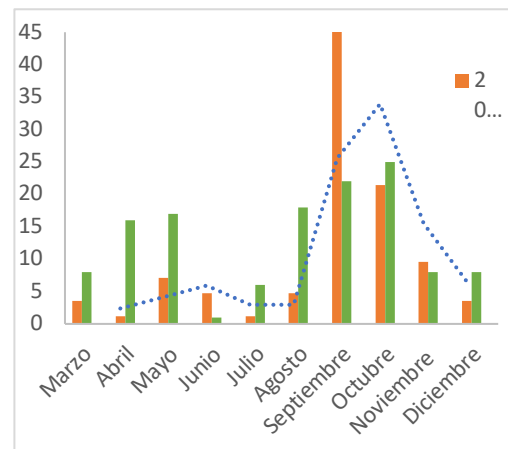
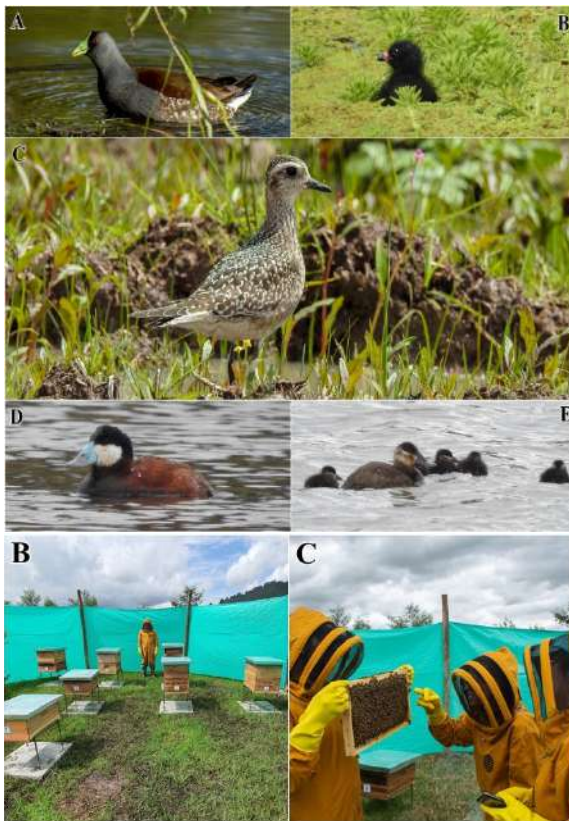
En el año 2021 se logró un registro acumulado de 126 especies de aves, de las cuales 69 (55%) son residentes, 45 (36%) son de migración boreal, 3 (2%) de migración austral, 7 (6%) subespecies endémicas y 2 (2%) endémicas. En total se sumaron siete especies nuevas destacando el chorlo dorado (*Pluvialis dominica*), ave de migración boreal con escasos registros en la Sabana de Bogotá. La población de la tingua de pico verde (*Porphyriops melanops bogotensis*) y el pato de pico azul (*Oxyura jamaicensis andina*), dos aves en peligro de extinción, se comportaron de manera satisfactoria en comparación a los años anteriores (2017 al 2020), evidenciando actividades de reproducción como nidos, polluelos y juveniles. Adicional se ha realizado seguimiento a:


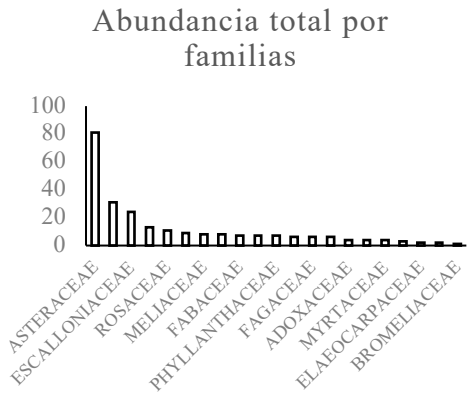
- Diversidad funcional, revisando rasgos funcionales morfométricos y de historia de vida.
- Bioacústica, Base de datos de sonidos de aves, 97 archivos.

Se consolida el santuario de las abejas de Ecoparque Sabana, un proyecto que busca la conservación de los polinizadores y la producción de productos orgánicos y saludables. El año se cierra con 9 colmenas de abejas activas y su proyección es llegar a las 25 colmenas activas para el año siguiente.

En total se colectaron datos de 84 individuos entre adultos y juveniles de la rana sabanera (*Dendrosophus molitor*), se encontró mayor presencia de individuos para los meses de septiembre y octubre que corresponden a temporadas de lluvias. Por el aumento de la vegetación en el humedal arrieros se obtuvo un mayor aumento de colectas en otros sitios semi inundados como el área descubierta en la parte trasera del bosque del Amparo.

Para el caso de los reptiles se colectaron 9 individuos a lo largo del año para la serpiente tierrera (*Atractus crassicaudatus*), también se tuvo un registro de la serpiente pantanera (*Erythrolamprus epinephelus*).



Monitoreo de Mamíferos	Monitoreo Artropofauna y vegetación
<p>Se finaliza el año con un registro total de 9 especies de mamíferos silvestres no voladores, el zorro cangrejero (<i>Cerdocyon thous</i>), la comadreja (<i>Neogale frenata</i>), la zarigüeya (<i>Didelphis pernigra</i>), y (<i>Didelphis marsupialis</i>), musaraña de Thomas (<i>Cryptotis thomasi</i>), Curie (<i>Cavia aperea</i>), Coatí de montaña (<i>Nasua olivacea</i>), Ardilla (<i>Sciurus granatensis</i>) y el nuevo registro de los últimos meses el conejo silvestre (<i>Sylvilagus sp.</i>). Además de estos se siguen reportando la presencia de animales como perros y gatos que ingresan a la reserva y pueden afectar las dinámicas ecológicas de las demás especies. En total se obtuvieron 65 registros de mamíferos y gracias al uso de las cámaras trampa dentro de la RNES gran parte de estos registros son por medio de fotografías o videos.</p>	<p>En total se colectaron en insectos 2884 individuos correspondientes a 42 familias de 9 órdenes, lo cual es de gran relevancia dado a las funciones que cumplen estos organismos en los ecosistemas y en los procesos de restauración ecológica. Respecto a la vegetación, se ve dominada por la familia Asteracea, esto a causa de que la mayoría de las especies pioneras provienen de esta familia, como es el caso del Arboloco, el Chilco, El Ciro entre otros; para el caso de las betuláceas su representante corresponde al Aliso, un árbol que ya se ve dominante en muchas de las parcelas gracias a que su rápido crecimiento permite que sobresalga de los parches de bosque que se han ido formando.</p>
	

MONITOREO EN LA RESERVA PARQUE JAIME DUQUE



A lo largo del año en el Cerro de Tibitó se hicieron acompañamientos para coleccionar semillas. Se realizaron monitoreos de diferentes grupos obteniendo nuevos registros para artrópodos y herpetos. Para el caso de los artrópodos se encontraron individuos de la especie *Tityus columbianus*, esta especie es

endémica de Cundinamarca, Boyacá y Santander. Además, se encuentra registrado en el libro rojo como Vulnerable (VU). Esto incrementa la importancia de conservación de las reservas naturales ya que son hogar de especies endémicas y afectadas por factores antrópicos como la caza para uso comercial y souvenirs.

En el grupo de los reptiles, en la colecta de semillas en el cerro de Tibitó se encontraron en varias ocasiones individuos del camaleón andino (*Anolis heterodermus*). A mediados del año se reportó la presencia de una nueva especie para la reserva, se trata del lagarto collarero (*Stenocercus trachycephalus*) especie reportada para los cerros orientales y parte del subpáramo, encontrar estos dos individuos dentro de la reserva son buenos indicios de que esta zona alberga especies de vital importancia a nivel ecológico para el territorio.



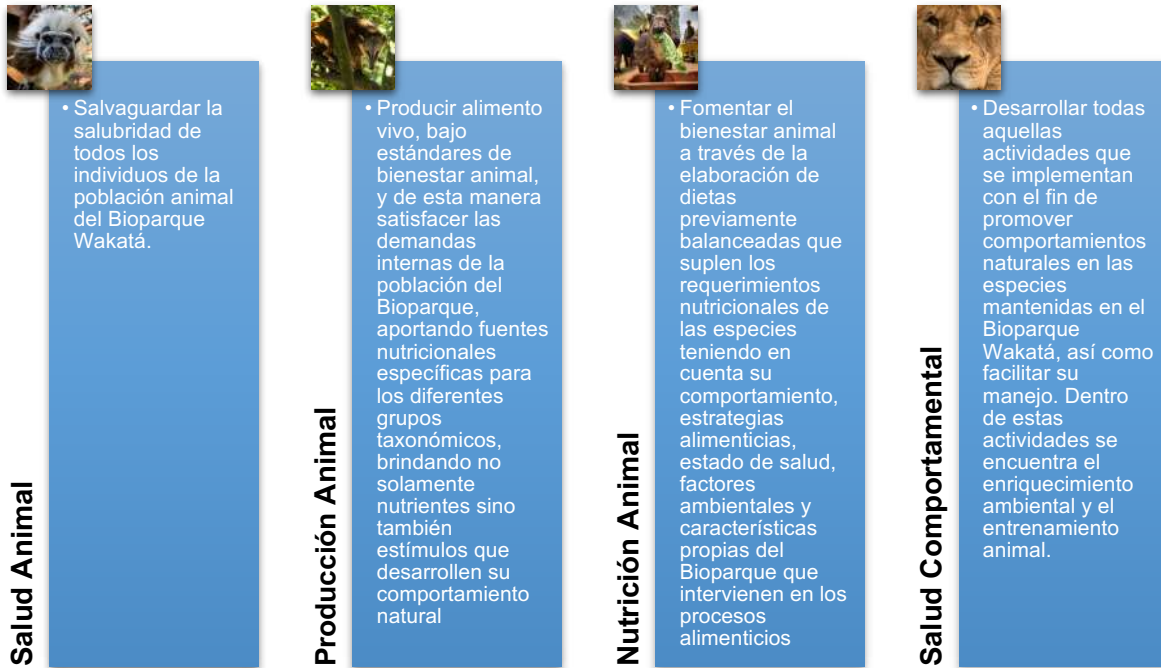
Para el caso de los mamíferos en el mes de octubre se participó en días de cámaras trampa organizados por el instituto Humboldt, gracias a esto se monitoreó el cerro durante un mes con 10 cámaras trampa, los resultados mostraron parejas de zorros cangrejeros jóvenes y familias de coatíes entre otros. Sin embargo, también se evidenció una gran cantidad de gatos domésticos indicando que es necesario poder generar medidas para reducir poblaciones de esta especie que puede afectar la fauna del cerro, ya que no se obtuvieron resultados ni del tigrillo andino ni del conejo andino. Especies que pueden verse afectadas por el aumento de la presencia de esta especie.



BIOPARQUE WAKATÁ: BIENESTAR Y CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

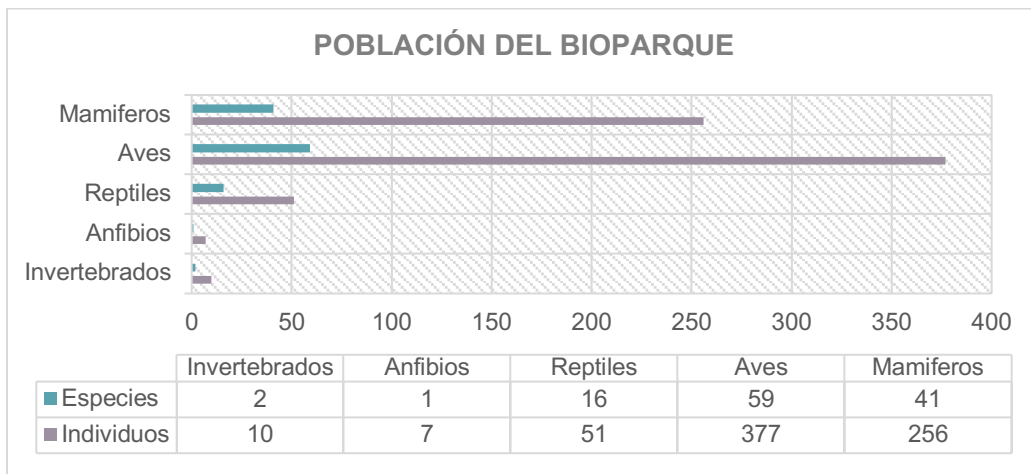
El Bioparque Wakatá busca inspirar el cuidado de la biodiversidad a través del mantenimiento de altos estándares de bienestar animal, aportando a los conocimientos sobre fauna y promoviendo cambios de actitudes frente a la conservación.

Para cumplir este objetivo, el Bioparque consta de 4 coordinaciones encargadas del bienestar animal:



Para el desarrollo adecuado de las actividades en cada coordinación se cuenta con 27 promotores de bienestar animal y multiplicadores de conciencia ambiental, y el apoyo de 61 estudiantes.

POBLACIÓN ANIMAL

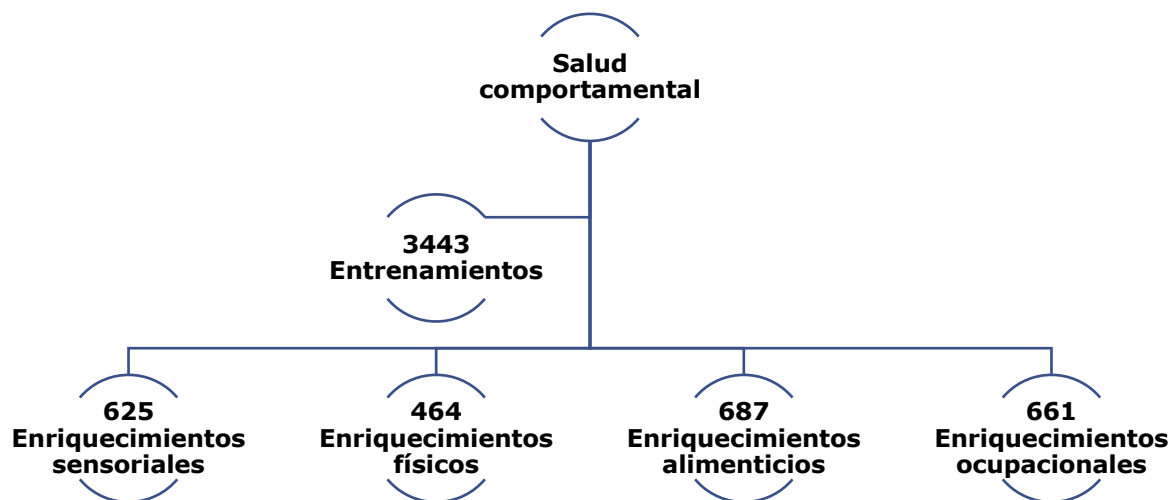




Nacimientos	Mortalidad
64 nacimientos (9% de la población del Bioparque). El mayor número de nacimientos ocurrió entre los mamíferos, sobre todo en llamas (<i>Lama glama</i>), venados (<i>Odocoileus sp.</i>), monos araña negro (<i>Ateles fusciceps</i>) y monos ardilla (<i>Saimiri cassiquiarensis</i>).	100 muertes (17% de la población del Bioparque). Las especies en las que se presentó mayor número de muertes fueron los venados (<i>Odocoileus sp.</i>) y las tortugas hicotetas (<i>Trachemys sp.</i>).
Reubicación y traslados	Animales atendidos por rescate y rehabilitación
Se recibieron 41 animales (6% de la población del Bioparque). De estos, 5 correspondieron a traslados provenientes de otros zoológicos (12%) y 36 a reubicaciones efectuadas por Corporaciones Autónomas Regionales (88%). Esto ratifica el compromiso del Bioparque Wakatá en ofrecer una segunda oportunidad de vida a los animales víctimas del tráfico ilegal de fauna silvestre.	Durante el 2021 se recibieron 29 animales, principalmente mamíferos y aves, de los cuales 7 murieron (24%), 8 fueron trasladados al Centro de Atención y Valoración de Fauna Silvestre de la CAR (27%) y 14 (48%) fueron rehabilitados satisfactoriamente y liberados en los predios del Parque Jaime Duque, contando con la autorización de la CAR.

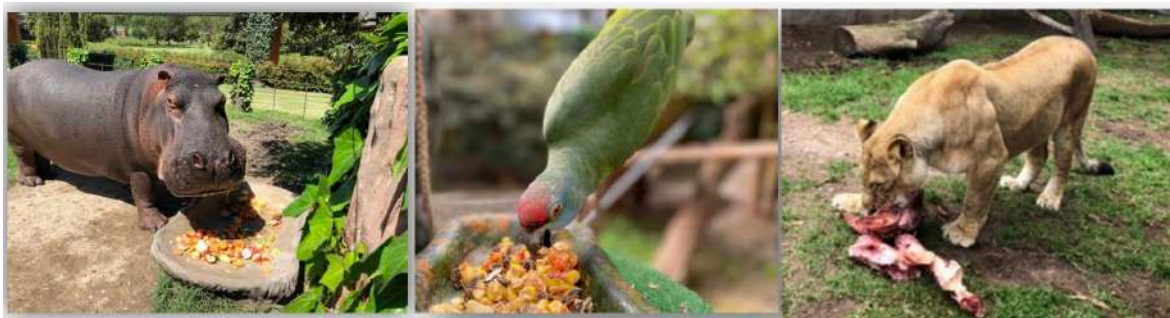


ENRIQUECIMIENTOS Y ENTRENAMIENTOS



DIETAS E INSUMOS

Durante el 2021 se contó con un total de 111 dietas. Para suplir los requerimientos de especies herbívoras y omnívoras del Bioparque se utilizaron en promedio 84.074 kilogramos de fruta, verdura y semillas a lo largo del año. Para la alimentación de animales carnívoros se utilizaron en promedio 6.549 kilogramos de pollo crudo y 12.918 kilogramos de carne.



PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

Una de las maneras en que el Bioparque Wakatá aporta a la conservación de las especies es a través de la generación de conocimiento sobre las mismas. En el 2021 se desarrollaron 7 investigaciones con universidades y estudiantes de zoología, biología y medicina veterinaria, además de 2 artículos científicos y 5 proyectos en proceso para el 2022, algunos de los mencionados fueron presentados en eventos académicos.

GESTIÓN AMBIENTAL: RELACIÓN SOCIEDAD Y NATURALEZA

Este departamento busca generar actividades, procesos o estrategias para fomentar un uso eficiente de todos los recursos, reduciendo el impacto ambiental empresarial y generando una cultura de seguridad ambiental, con el fin de alcanzar un desarrollo sostenible. Se trabaja sobre 5 procesos enmarcados en el SISTEMA DE

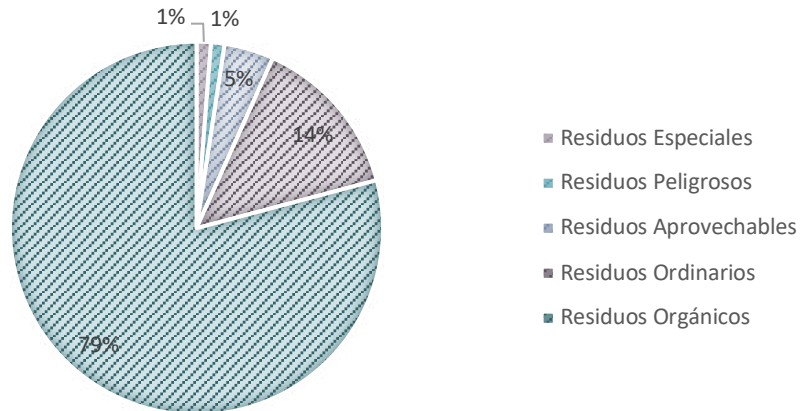
GESTIÓN AMBIENTAL, el cual cumple con el 72% de los requerimientos y que permiten dar cumplimiento con la normatividad legal vigente y aportan a la responsabilidad socio-ambiental de la organización:

GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS

Gestionar adecuadamente los diferentes tipos de residuos generados, en todo el ciclo de vida de los mismos, desde su fuente de generación hasta su disposición final. Durante el 2021 generamos:

Tipo de residuo	Cantidad Generada	Tratamiento
Residuos Especiales	7.051,5 kg	Estos residuos recibieron diferentes tratamientos, el aceite de cocina se utilizó para la generación de biodiesel de segunda generación, el aceite de motor para aprovechamiento en fundición de filtros usados. Las pilas, luminarias y RAEES fueron clasificados, recuperados los materiales aprovechables, y enviados a disposición final los residuos peligrosos y otros.
Residuos Peligrosos	6.626,34 kg	Recibieron el tratamiento correspondiente según su peligrosidad (incineración, celda de seguridad) y fueron entregados a gestores autorizados por la CAR.
Residuos Aprovechables	24.249 kg	4,8 toneladas de chatarra y aluminio: fundición y reincorporación. 11,3 toneladas de plásticos: selección, picado, molido, extrusión, comercialización y reincorporación a la industria. 2,2 toneladas de vidrio y 5,9 toneladas de archivo y cartón: selección, compactación, comercialización y reincorporación a la industria.
Residuos Ordinarios	79.830 kg	Relleno Sanitario
Residuos Orgánicos	446.937,78 kg	Todos estos residuos entraron a los procesos de lombricultivo y compostaje, para su degradación y transformación en abono generando 137.437,75 kg de abono
TOTAL		564.694,62 kg

RESIDUOS SÓLIDOS

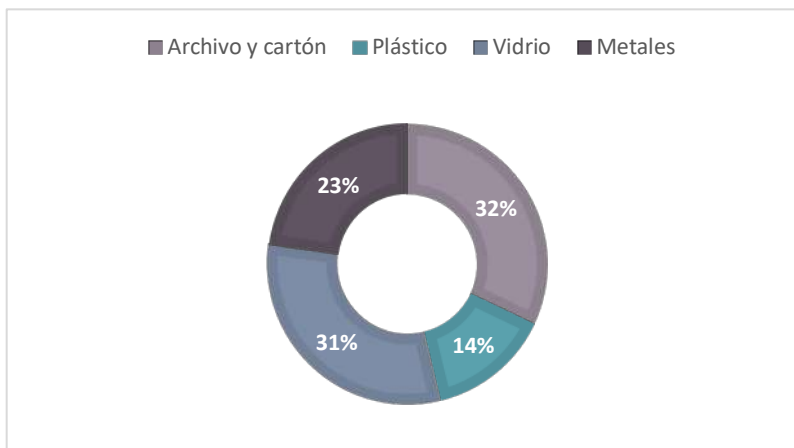


ECOTRUEQUE

Proyecto voluntario de construcción de una nueva cultura ciudadana comprometida con la sostenibilidad y el cuidado de la naturaleza. Utiliza la figura del trueque de productos reciclables que se intercambian por puntos que ofrecen benéficos a las familias participantes. Funciona a través de una membresía en la que cada uno de los participantes, se compromete a traer los residuos domésticos de su grupo familiar, limpios, secos y separados, en los horarios establecidos por el programa y obtiene el reconocimiento correspondiente como ciudadano responsable y multiplicador de conciencia ambiental.

Durante 5 meses (26 de julio al 31 de diciembre), participaron 340 familias o integrantes, se entregaron 316 mercados y 26 pases de cortesías, canjeados por la entrega de 37,6 toneladas de residuos aprovechables que generaron un beneficio económico de \$14.645.720, donde el 50% es destinado al Fondo de empleados y el 50% para la compra de insumos para el proyecto:

- Archivo y cartón, 12 toneladas.
- Vidrio, 11,6 toneladas.
- Metales, 8,5 toneladas.
- Plástico, 5,3 toneladas.



GESTIÓN DEL RECURSO HÍDRICO

El consumo total anual fue de **26.840,7m³**, de los cuales **2.148 m³** fueron del acueducto, con un porcentaje de pérdidas general en tratamiento del **17%**.

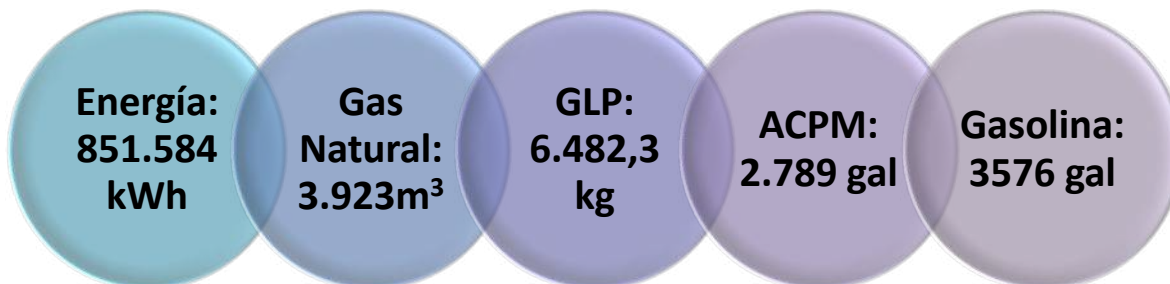
Actualmente contamos con 9 pozos sépticos y Fafa para el pre-tratamiento de aguas residuales, sus lodos son tratados con microorganismos eficientes (**9.605 litros en el año**), y además se tienen dispuestas varias trampas de grasa antes de que llegue a este punto. Durante el 2021 se buscó implementar una infraestructura verde para el tratamiento de aguas residuales, mezclando procesos de ingeniería con soluciones basadas en la naturaleza, dando como resultado un sistema de tratamiento completo (pozo séptico + pozo fafa+ pozo de absorción +biofiltro) que busca generar un impacto sanitario y paisajístico positivo.

Los reservorios artificiales, o “lagos” son uno de nuestros espacios más importantes, ya que aquí conviven especies acuáticas y terrestres de un ecosistema propio de humedal, por eso el control de lodos y algas se realiza con microorganismos eficientes o control manual, este año se realizó una inversión se generaron y distribuyeron **29.113 bolas bocashi**, por temas de logística y escases de greda solo se pudo cumplir con el 42% de la meta anual.

El porcentaje de aprobación promedio en los análisis de calidad del agua fue del 55,98%. Los resultados del análisis externo realizado por un laboratorio acreditado por el IDEAM, dio un IRCA de riesgo bajo, indicándonos que son aguas potables; respecto a agua cruda o superficial al tener cuerpos lenticos se desarrollan muchas condiciones normales de “lagos”, con pH básicos, bajos niveles de oxígeno y altos niveles de MO, pero todos dentro de los rangos normales.

GESTIÓN ENERGÉTICA Y DE EMISIONES ATMOSFÉRICAS

Durante el 2021 se presentaron los siguientes consumos:



MEDICIÓN DE HUELLA DE CARBONO

Para el 2019, se realizó el cálculo de la H.C con la herramienta de la CAEM y el resultado fue de 1.367,48 ton CO₂ – eq/año, en el cálculo se incluyeron datos de emisiones directas (móviles, fijas y de procesos) e indirectas. Realizamos el cálculo de la huella de carbono del año 2020, obteniendo los siguientes resultados:

Huella de carbono 2020	Huella de carbono por visitante 2020	Consumo de energía por visitante 2020
864.88 TonCO ₂ eq	5,44 kg CO ₂ eq	3,92 kWh/visitante

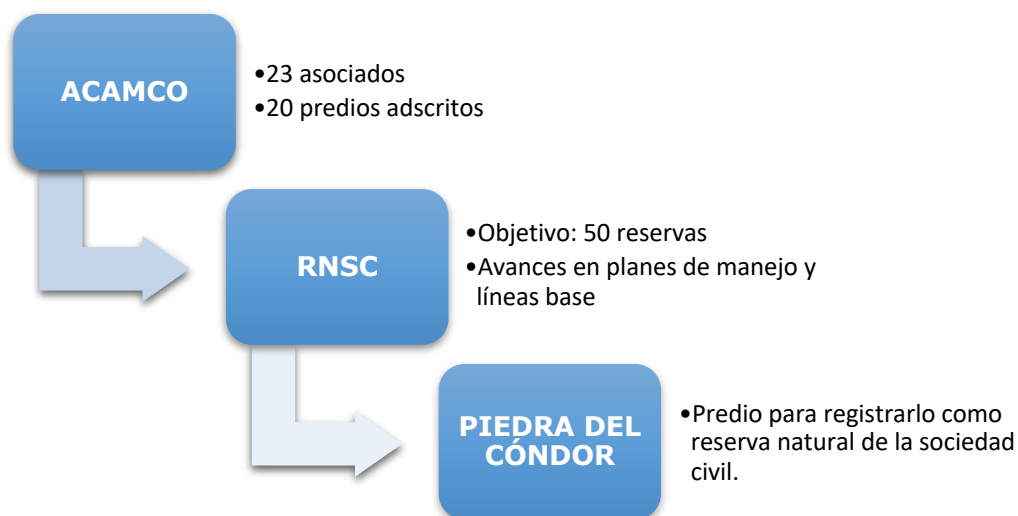
En comparativos con el año 2019 obtuvimos los siguientes datos por emisión:

	H.C 2019 (TonCO2eq)	H.C 2020 (TonCO2eq)	DIFERENCIA
EMISIÓN DIRECTA	204,68	143,68	Disminuyo en un 61 TonCO2eq
EMISIÓN INDIRECTA	142,53	126,34	Disminuyo en un 16,19 TonCO2eq
EMISIÓN INDIRECTA	1.020,27	594,86	Aumento en un 425,41 TonCO2eq
TOTAL	1.367,48	864,88	Disminuyo en un 502,6 TonCO2eq

UNA POBLACIÓN QUE VISIBILIZA LA IMPORTANCIA DE CONSERVAR LOS ECOSISTEMAS Y EL PATRIMONIO NATURAL COLOMBIANO: PROGRAMA DE CONSERVACIÓN DE CÓNDOR DE LOS ANDES

Trabajamos por la conservación del Cóndor de los Andes en Colombia a través de cuatro componentes: Conservación in situ, ex situ, producción sostenible y educación ambiental y comunicaciones.

Durante el 2021, el Programa de Conservación de nuestra ave insignia dio grandes pasos.

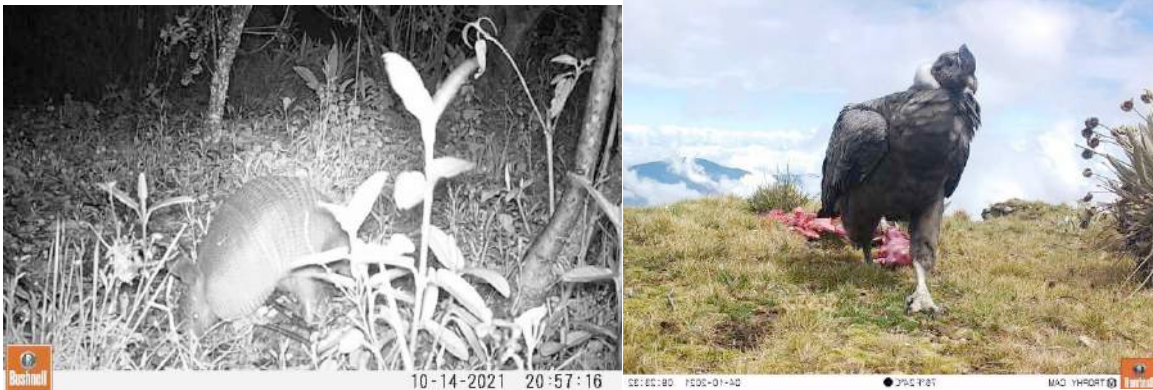


Con la adquisición del predio El Palcho, hoy llamado La Piedra del Cóndor, se fortaleció la relación con la Asociación Campesina Coexistiendo con el Cóndor - ACAMCO, donde como miembros, aportamos nuestro propio predio para registrarlo como reserva natural de la sociedad civil.

Para esto, elaboramos el plan de manejo ambiental, que actúa como hoja de ruta para las actividades que pueden desarrollarse en la reserva y en qué zonas. Asimismo, mediante el reconocimiento del predio encontramos:

- ✓ 6 nacimientos de agua y 10 lagunas
- ✓ 24 especies de aves

- ✓ 1 reptil
- ✓ 8 mamíferos, incluyendo el primer registro de Armadillo de nueve bandas
- ✓ 61 especies de flora
- ✓ 1842 registros de fauna de páramo en nuestras cámaras trampa



Adicional, se realizaron las siguientes acciones:

- Plantación de 500 individuos de especies vegetales (frailejones y senecios).
- Se cercó el 15% del perímetro de la reserva, con el fin de protegerla del ganado de otros vecinos, así como un avance en el 80% de cercado del área de producción ovina.
- Se realizaron 5 contrataciones de habitantes de la zona como parte del compromiso por generar empleo.
- En 7 meses, se recibieron 81 visitantes.
- Se construyó el vivero de la reserva, donde se ha propagado material vegetal propio del ecosistema de páramo. Se ha realizado rescate de plántulas que se mantienen bajo cuidado permanente para lograr su crecimiento y repoblar diferentes áreas del predio.



MONITOREO CÓNDOR DE LOS ANDES

- 1 censo nacional, donde se concluyó la presencia de 63 individuos en todo el país.
- Cámaras trampa, funcionaron 362 días, confirmando la presencia de 16 especies de animales, así como obtener 2.540 registros de cóndor. Comparando los datos obtenidos en los sitios donde se instalan las cámaras trampa, se logró identificar 5 hembras adultas, 5 sub adultas y 5 juveniles, mientras que 4 son machos adultos, 3 sub adultos y 4 juveniles, para un total estimado de 26 individuos.

- Avistamiento de 27 individuos de cóndor el 23 de julio de 2021, al mismo tiempo y de forma directa, siendo este el registro documentado más grande en Colombia.



AVANCES EN EL PROGRAMA CON LA COMUNIDAD

- Primer curso de primeros auxilios de Cóndor, impartido por dos miembros de la Fundación que viven en la zona, nuestros dos nuevos guardapáramos, dos funcionarios del cuerpo de bomberos de Cerrito y un miembro de la Corporación Autónoma Regional de Santander – CAS.
- Alianza con la Planta de Beneficio Animal del municipio de Málaga, que ha donado 59 carroñas para alimentar a los cóndores del Almorzadero y se contó con el apoyo de 46 personas que donaron fondos para la compra de carroña para el cóndor y el transporte hasta los puntos de alimentación.
- Se realizan visitas una vez cada dos meses con el objetivo de realizar seguimiento a las actividades que desarrollan.

EDUCACIÓN AMBIENTAL Y COMUNICACIONES

- Se realizaron el 70% de las reuniones mensuales programadas de la asociación para el 2021 ya que por razones de pandemia, algunos de los encuentros no fueron posibles.
- Se logró la alianza con el cuarteto musical Los Rolling Ruanas para que sean los Embajadores del Cóndor, con el fin de comunicar la problemática del cóndor y el trabajo que realizamos junto con la comunidad local para protegerlo.
- Se desarrolló una tesis de maestría y una de pregrado para fortalecer el componente de educación y aportar a la investigación en la zona.
- Invitación a participar en la elaboración del libro “El Viaje del Cóndor” de la editorial santandereana Hilo de Plata, en la construcción del capítulo del páramo el Almorzadero. El libro ya está a la venta.

Un reconocimiento



La visita y fortalecimiento de nuestra relación con



La donación de equipos por parte de



PRODUCCIÓN SOSTENIBLE

- Se donó una ensiladora a la Asociación, que les permite almacenar alimento y tenerlo disponible en caso de que las condiciones climáticas u otros factores limiten el acceso por parte del ganado. En 8 predios de la asociación se ha hecho el ensilaje, obteniendo 100 bolsas de 50 kg en 5 horas de trabajo, disminuyendo el tiempo que tardaría en hacerse con más personas y de forma manual en 9 horas.
- Se construyeron 7 invernaderos o huertas caseras en predios de los miembros para producción de hortalizas, aromáticas y otras, para el consumo del núcleo familiar. También dos apriscos para el manejo de ovinos y caprinos. Durante el proceso de adquisición de La Piedra del Cóndor, se realizó la compra de 40 ovejas y 12 cabras que fueron donadas a los socios de ACAMCO para aumentar el pie de cría y apoyar su proceso productivo.
- Se ha logrado establecer un sistema productivo de trucha, uno de cerdos de engorde, otro de pollos de engorde y gallinas ponedoras.



PROYECCIONES

Para el 2022 se definirá la figura indicada de área protegida que sea más adecuada para los miembros de ACAMCO, bien sea como reserva natural de la sociedad civil o como la nueva estrategia de otras medidas efectivas de conservación – OMEC. Se iniciará la aplicación de la Herramienta de Seguimiento que se ha elaborado para evaluar los avances de las familias de ACAMCO, con el fin de seleccionar los predios que disfrutarán del beneficio de mejoramiento de vivienda, como parte de la línea “Mi Hogar, Mi tradición”. Se consolidará el Club de Ciencias de Niños y Niñas Coexistiendo con el Cóndor, así como el convenio con la UIS y el SENA. Se tendrán publicaciones sobre la población de cóndores del Almorzadero y las iniciativas de conservación basadas en comunidades.

EDUCACIÓN Y GESTIÓN SOCIAL: EXPERIENCIAS EDUCATIVAS

Tiene como propósito promover los objetivos misionales de la Fundación Parque Jaime Duque a través de estrategias educativas no convencionales a integrantes, visitantes y comunidad aledaña, buscando contribuir con la formación ciudadana a través de las siguientes estrategias:

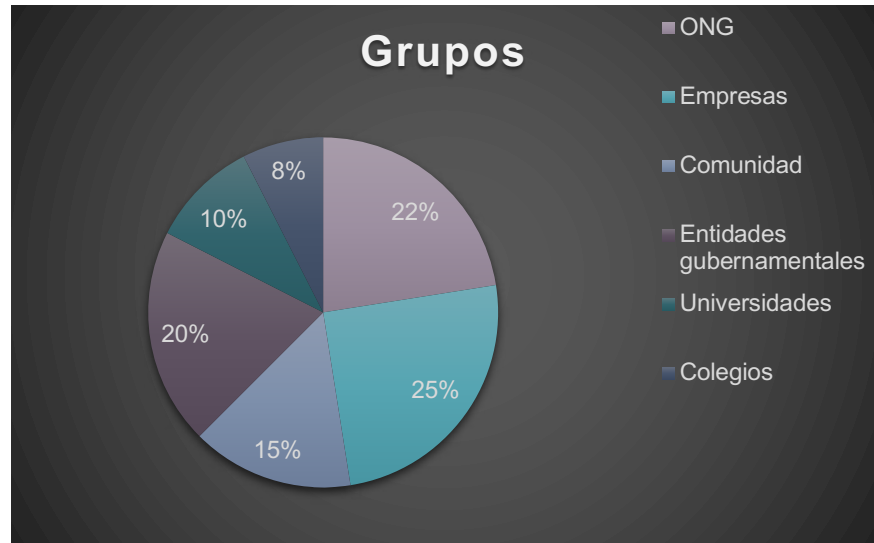
EDUCACIÓN CON VISITANTES

Se desarrollan experiencias educativas significativas para nuestros visitantes donde les contamos sobre los objetivos misionales de la Fundación y de acciones sustentables para el cuidado de la naturaleza.

- 9 temporadas educativas, donde participaron 25.416 personas y se recaudó \$5.750.000 en ventas de productos para la Fundación Proyecto tití.



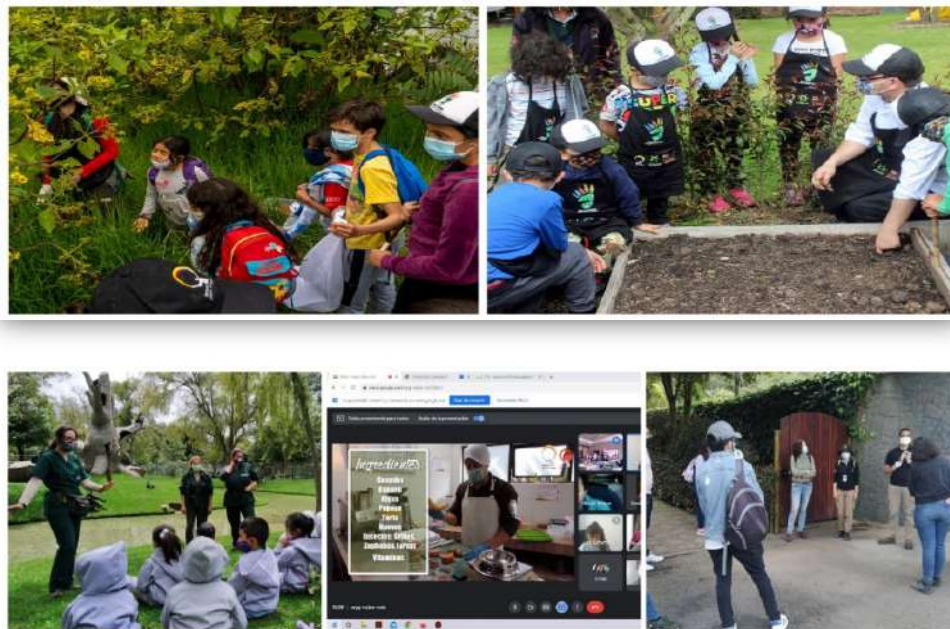
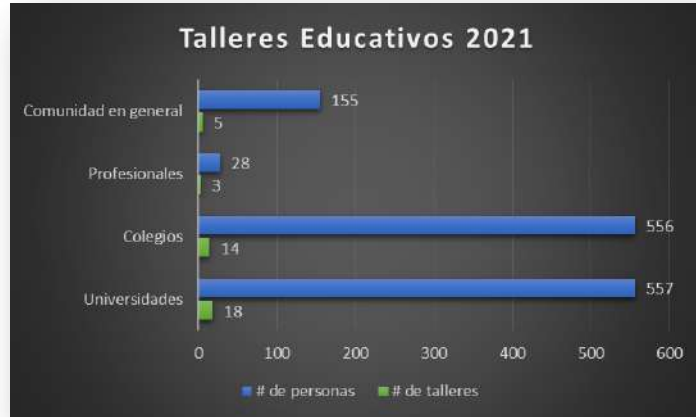
- 276 Minicharlas realizadas por los cuidadores del Bioparque Wakatá, 42 Especies de fauna presentadas.
- Se desarrollaron 35 recorridos de interpretación ambiental, 7 talleres y 6 charlas entre presenciales y virtuales, participando un total de 3226 personas.



EDUCACIÓN CON COMUNIDAD EXTERNA

Ofertamos un portafolio de experiencias educativas virtuales y presenciales con actividades que permiten fortalecer el aprendizaje en las aulas convencionales a través de las motivaciones e intereses de las instituciones educativas y la comunidad en general.

- Se ejecutaron 44 Talleres educativos (34 presenciales y 13 virtuales), donde participaron 1296 personas, recaudando ingresos por \$10.955.000
- Se dio continuidad en el aprendizaje para el desarrollo de competencias científicas y ciudadanas con diferentes grupos etarios (club de ciencias), donde participaron 108 niños entre los 6 y 16 años. Se desarrollaron 2 proyectos en el año (Pequeños Entomólogos “Cazadores de Bichos”- Laboratorio de la Cocina “Los Sabores de la Naturaleza”), recaudando \$16.704.000 y generando alianzas con la Corporación Prodena y la Fundación Imusa- Taller de Sueños con el fin de garantizar la continuidad de nuestros procesos educativos.
- Se desarrollaron 20 jornadas de plantación participativa, 4 actividades de voluntariados, 8 monitoreos nocturnos de herpetofauna, en donde participaron cerca de 2000 personas.





EDUCACIÓN CON COMUNIDAD INTERNA

Se busca fortalecer el desarrollo de competencias y habilidades laborales en los integrantes de la Fundación a través de un programa de capacitación enmarcado en temas de sostenibilidad ambiental y bienestar animal.

- 23 capacitaciones ejecutadas, con la participación de 361 integrantes de todas las áreas de la Fundación formados en temas de gestión ambiental, bienestar animal, conservación de ecosistemas, manejo de herramientas, objetivos misionales y alfabetización científica, entre otros; con más de 48 horas de capacitación.



GESTIÓN INTERINSTITUCIONAL

Ocho convenios con diferentes entidades privadas, se participó en las distintas reuniones del CIDEA, Mesa Territorial de los humedales de Tocancipá, y actividades gestionadas con organizaciones no gubernamentales, y gubernamentales, así mismo, se dio inicio al programa árboles para mi país dirigido a los municipios de la región de Sabana Centro.

PROGRAMA UN MILLÓN DE ÁRBOLES PARA MI PAÍS.

Este programa busca fortalecer la conectividad ecológica en la región y la restauración de ecosistemas de la cuenca hidrográfica del Río Bogotá. Durante el inicio del programa para el año 2021, se entregaron a distintas comunidades 1850 plantas nativas asociadas a ecosistemas de humedales, bosque altoandino y páramos. Los municipios beneficiarios fueron: Tocancipá, Cogua, Cota, Tabio, Tenjo, Chía, Gachancipá, Zipaquirá, Suesca, Subachoque y Sopó, municipios del departamento de Cundinamarca, y el municipio de Cerrito en el departamento de Santander. En total a la fecha bajo el programa un millón de árboles para mi país, se han plantado 157.045 plantas, contando los individuos de Ecoparque Sabana, siembras con comunidades en municipios, y convenio de revegetación del humedal Corona con la Compañía Colombiana de Cerámica S.A.S.


CARRERA ÁRBOLES PARA MI PAÍS.

Como parte del programa árboles para mi país, se realizó en diciembre la carrera árboles para mi país al interior de Ecoparque Sabana, dicha carrera de 2, 3 y 5 kilómetros es la primera que se lleva a cabo en la reserva natural, la cual busca incentivar la salud humana, entendiendo que esta depende de la salud de los ecosistemas, por lo cual, a través de esta actividad familiar de atletismo, se motiva a los participantes al cuidado de la naturaleza y a la promoción del programa que tiene como objetivo fortalecer la conectividad ecológica en la región y la restauración de ecosistemas. Dicho proceso se desarrolló bajo el liderazgo de la Fundación Parque Jaime Duque, apoyada por organizaciones como WWF y Prodena, y contó con la participación de 549 personas de distintas edades.

PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y RECONOCIMIENTOS

Se generaron 2 artículos científicos, 4 tesis de grado de las cuales 3 son de pregrados y 1 de postgrado, de estudiantes de Biología y de Gerencia de Recursos Naturales.

Premio Latinoamérica verde 2021. Los 500 mejores proyectos socioambientales de América Latina y el Caribe.

<p>RESTAURACIÓN PARTICIPATIVA DE HUMEDALES</p> <p>Categoría: Biodiversidad Subcategoría: Bosques y flora</p> <p>La Reserva Natural Ecoparque Sabana nace para ser un pulmón en el tercer municipio con mayor desarrollo industrial en Colombia. Propendemos por la conservación y restauración participativa de dos humedales, por lo que realizamos su reconfiguración hidrogeomorfológica, acompañado de la revegetación de la franja acuática y terrestre con la siembra de 80.000 plantas nativas a la fecha. Evaluamos los cambios en la fauna, pasando de 15 especies de aves a 121, evaluamos el restablecimiento de los servicios ecosistémicos que alguna vez se proveían y contamos hoy con la participación de más de 11.000 personas. Queremos un bosque resiliente.</p> <p>Postulantes: Fundación Parque Jaime Duque</p>	 <p>PREMIOS LATINOAMÉRICA VERDE</p> <p>3 Lugar Categoría: Biodiversidad Subcategoría: Bosques y flora</p>
--	---

CONSERVACIÓN DE LA UNIÓN FAMILIAR

“La ecología de la familia y su importancia en la creación de lazos fraternos y relaciones llenas de intuición, valores y momentos inolvidables”

Reconocemos el valor de la familia como núcleo de la sociedad, pues juega un papel fundamental en el desarrollo humano, social, económico y ético. Es el ámbito donde se aprende a amar, donde los padres tienen el rol vital de formar futuros ciudadanos; enseñando valores, brindando seguridad, confianza y afecto, elementos indispensables para su correcto desarrollo.

La **ecología de la familia**, es decir, el cuidado y restauración de la vida familiar, es uno de los desafíos más importantes para la humanidad. Miles de estudios identifican que la causa más profunda de los problemas globales de pobreza, delincuencia, violencia y de los trastornos emocionales, es la falta de afecto y de educación en valores, derivado del deterioro de la unidad y la armonía familiar.” El informe “La familia sostenible” realizado por The Family Watch que resume 115 estudios, señala que:

“Quienes dan origen a una **familia estable** tienen mayor esperanza de vida y menores índices de enfermedades mentales, alcoholismo y violencia doméstica. Respecto a los hijos, dichos estudios muestran **menores índices** de mortalidad infantil, de alcoholismo y drogadicción, de delincuencia a partir de la pubertad, mejores resultados académicos, menor incidencia de enfermedades mentales y de embarazos no deseados.”

Por lo anterior promovemos el valor de la familia, con las siguientes acciones:

- Somos un escenario de recreación familiar, donde se crean memorias significativas, lo cual desarrolla confianza entre padres e hijos y mejora la calidad de vida.
- Aportamos de manera lúdica reflexiones y enseñanzas que fortalecen la unidad familiar ya que creemos que la educación es parte de la solución.
- Trabajamos con nuestros integrantes y sus familias, queremos certificarnos como una EFR (Empresa Familiarmente Responsable), pues entendemos que las empresas juegan un papel primordial en el equilibrio de la relación trabajo – familia.
- Construimos alianzas con el Instituto de la Familia y municipios vecinos, con el fin de desarrollar proyectos que beneficien a las familias de nuestra zona de influencia.

Algunas acciones realizadas con nuestros integrantes, visitantes y comunidad aledaña durante 2021.

TRABAJANDO POR LA FAMILIA JAIME DUQUE

Durante el 2021, continuamos trabajando en estrategias que permitieron que nuestra familia continuara unida, en especial durante los momentos de adversidad como los cierres ocasionados por pandemia y situaciones sociales de nuestro país. En este proceso acompañamos a nuestros integrantes fomentando actividades que les permitieran hacer uso creativo del tiempo libre; esto a través de los canales de comunicación digitales que nos permiten estar siempre cerca del equipo que nos ha acompañado y ha fortalecido cada una de las labores que venimos construyendo desde hace 39 años.



CONMEMORAMOS FECHAS EN LAS DISFRUTAMOS JUNTOS DEL VALOR QUE CADA UNA DE LAS PERSONAS TIENE PARA LA FUNDACIÓN, ALGUNAS DE ELLAS FUERON:

-DÍA DE LA MADRE: CELEBRAMOS CON 126 SÚPER MAMÁS.



-DÍA DEL PADRE: CONOCIMOS A TRAVÉS DE FOTOGRAFÍAS A LOS HIJOS DE LOS PAPÁS JAIMEDUQUEANOS, CELEBRAMOS CON 157 PAPÁS.



-DÍA DE INTEGRACIÓN FAMILIAR:

Según nuestra Política de Unión Familiar dando cumplimiento a la ley de la familia, aprovechamos nuestra actividad de Seres de Luz para que nuestros integrantes acompañados de sus familias pudieran gozar de una

experiencia nocturna única, en la que disfrutaron de artistas en vivo, arte digital y muestras culturales; fue así como conmemoramos un gran día que dejó gratos recuerdos. En esta ocasión contamos con **2.694** personas.



-CELEBRACIÓN DE NAVIDAD:

Unimos a nuestro equipo para generar una experiencia única para los más pequeños de la familia, así a los niños de 0 a 3 años les entregamos un obsequio que fue entregado por sus padres, a los niños de 4 a 12 años les brindamos una experiencia invaluable: **Compartir Tiempo en Familia**. Organizamos un día para que padres e hijos pasaran tiempo de calidad. Invitamos a los integrantes y a sus hijos a una mañana de cine, entregamos un regalo y dimos la tarde libre con el objetivo que pasaran un tiempo significativo con sus hijos durante un día remunerado para los integrantes. En esta actividad celebramos con 208 personas



NUESTROS VISITANTES



“Grandes aliados del tiempo en familia y los recuerdos de conservación que perdurarán siempre”

En 2021, **380,430 visitantes** disfrutaron de nuestros servicios de recreación familiar, con los que buscamos dejar una parte de nuestro propósito de **Cultivar con Amor un Legado de Conservación** a través de actividades, atracciones y escenarios que permitan que juntos vivan momentos memorables que deseen repetir junto a nosotros.

- **Construimos el Bosque de la Familia**, una oportunidad para ser partícipes de la conservación y dejar un árbol como símbolo de vida. Esta actividad se desarrolló en la Reserva natural Ecoparque Sabana, donde sembramos junto a nuestros visitantes **800 árboles**, aprovechando esta actividad para hablar sobre la importancia del buen trato en la familia.



DÍA INTERNACIONAL DE LA FAMILIA:

En el mes de mayo que celebramos el día internacional de la familia, en el que realizamos una promoción para que las familias pudieran visitarnos y pasar un tiempo de calidad con nosotros. Nuestro equipo de educación organizó algunas actividades lúdicas para las familias con el fin de fortalecer su papel como núcleo de la sociedad.

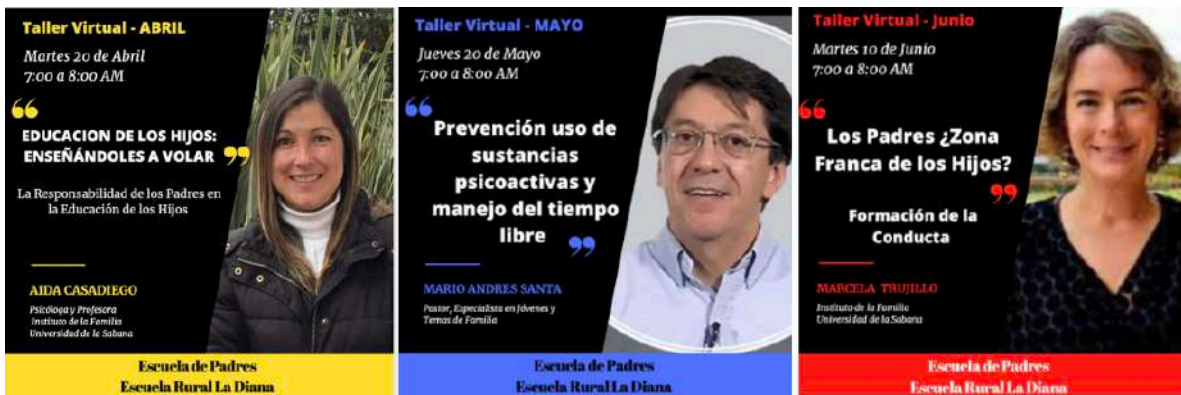
Generamos una actividad que nos permitiera unir a la familia y contribuir a nuestro planeta: **Carrera un millón de árboles para mi país**, en la que participaron **500 personas**, allí también entregamos un volante con información sobre la importancia del deporte y el buen manejo del tiempo libre en la crianza de los hijos para prevenir el uso de sustancias psicoactivas.



COMUNIDAD ALEDAÑA

“Trabajamos para aprender sobre la importancia de las familias y el buen desarrollo de la parentalidad”

Tras identificar una grave problemática de salud mental en la población infantil de municipio, desde la Fundación Parque Jaime Duque, realizamos un proyecto piloto de Escuela de Padres con el Apoyo de Universidad de la Sabana – Instituto de la Familia y la alcaldía de Tocancipá en la Escuela Rural La Diana, beneficiando a **50 familias** de grado quinto a quienes se les impartieron 3 talleres virtuales de buenas prácticas parentales de acuerdo a los lineamientos de la ley 2025 de 2020 Escuela de Padres.



“La infancia es una responsabilidad compartida entre el Estado, la sociedad civil y las familias, y son estos, mediante el trabajo colaborativo, los que permiten que los niños, las niñas y los adolescentes alcancen los horizontes de desarrollo más ambiciosos de su propio desenvolvimiento personal y colectivo.”

(Consejería presidencial para la niñez y la adolescencia – Universidad de la Sabana, 2020).

PARA EL 2022 ESPERAMOS...

Trabajar para certificarnos como una **Empresa familiarmente Responsable** enfocándonos en temas de educación familiar y desarrollando políticas internas que equilibren la relación trabajo-familia. Esto lo realizaremos entendiendo factores de gran importancia como:

- Apoyo al cuidado personal
- Apoyo al cuidado de la familia
- Apoyo en situaciones puntuales
- Una EFR genera impacto positivo en la persona, la sociedad e incluso en el desempeño de la empresa.

Desarrollar la Carrera de Observación de la Familia: que pretende brindar una experiencia de recreación y fortalecimiento de las dinámicas familiares.

CONSERVACIÓN DE LA CULTURA

Estamos comprometidos con la conservación la identidad cultural, la recuperación del tejido social y la promoción de la memoria histórica, el patrimonio, las artes, las tradiciones, los oficios y la difusión de los conocimientos y es que, este objetivo se construyó como parte de un sueño del capitán Jaime Duque, al querer acercar a los visitantes los íconos de la cultura mundial. Es así, como buscamos salvaguardar nuestra identidad

y el patrimonio inmaterial del país, al forjar el carácter social y ciudadano para la convivencia pacífica, pues un país que se asoma a sus fuentes culturales y conoce su historia, comprende su actualidad y, por lo tanto, se puede proyectar al futuro.

El 7 de mayo de 2021, bajo el Decreto 037 nos consolidamos como el ADN “El Legado de los Tibas”, cuyo propósito es integrar espacios culturales y gastronómicos como museos, atracciones, escenarios, monumentos y restaurantes con artistas, emprendedores y conocedores de oficios tradicionales, para ofrecer una variedad en ofertas de bienes y servicios culturales a las comunidades de Sabana Centro y fortalecer el tejido social y económico.

Nos basamos en principios de sostenibilidad que generen valor y a su vez, integren la identidad patrimonial, la vocación y las dinámicas culturales, como parte de un turismo responsable y con propósito, estando siempre alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Pese a los cierres generados en el 2021 por la pandemia de COVID-19, buscamos seguir fortaleciendo los procesos culturales de diferentes artistas y escuelas de educación cultural, donde por medio de presentaciones o muestras artísticas, nuestro visitante puede evidenciar la gran riqueza cultural del municipio y de nuestro país, a través de la participación de artistas, talleristas, artesanos y emprendedores, en donde festejamos la vida, el reencuentro familiar, la convivencia con la naturaleza y la identidad nacional. Fue así como fortalecimos 10 escenarios de circulación cultural en nuestras instalaciones, dándonos a conocer como una ventana cultural.



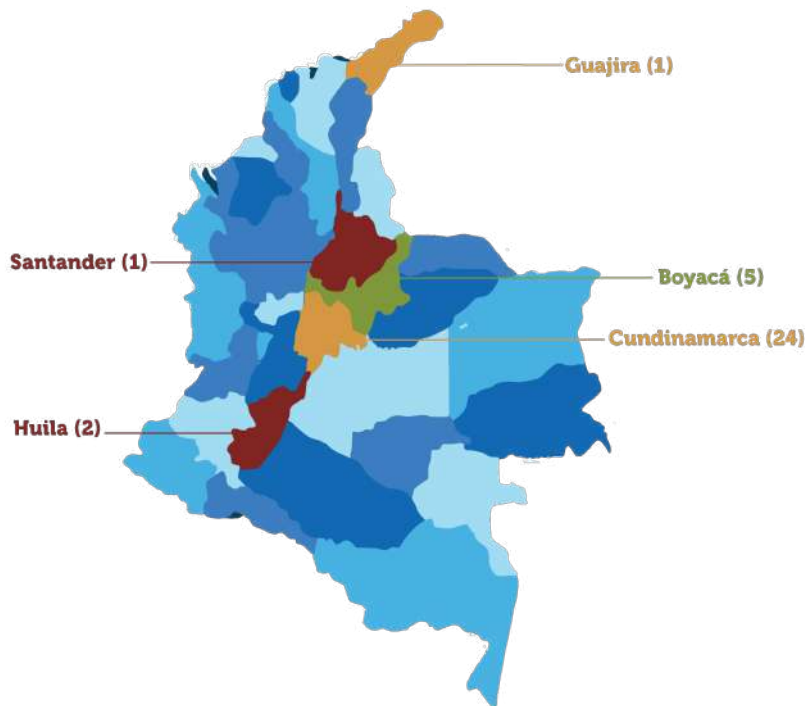
6.185 invitados por parte de los artistas a disfrutar de las actividades culturales.



4.408 artistas circularon en los diferentes escenarios.



10.593 personas disfrutaron e hicieron parte de las experiencias culturales como artistas o invitados por artistas.



Se realizaron **230 presentaciones** culturales, que pertenecen al proceso de formación de las escuelas municipales y grupos independientes, en donde participaron **37 municipios colombianos**.

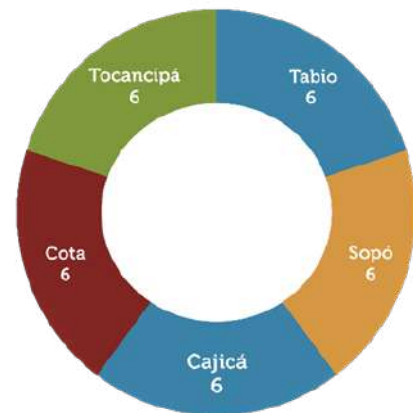
Se realizaron **467 shows** en la **Experiencia de Seres de Luz** con artistas emergentes y reconocidos y **309 actividades** de formación entre talleres artísticos, cine en familia y exposiciones

Durante 2021 se realizaron **6 ferias** turísticas con la participación de **35 negocios Verdes de la CAR**, junto con algunos mercados campesinos de Sabana Centro con la siguiente participación

Celebramos la ancestralidad y sabiduría de las comunidades indígenas que habitan nuestro territorio, **600 integrantes** de las culturas muisca de la región visitaron gratuitamente la Fundación Parque Jaime Duque y compartieron con nosotros la importancia del cuidado del planeta. Fueron **20 visitas** donde estuvieron mamás de la Sierra Nevada, Chamanes de la Selva de la Amazonía y abuelos Chibwa, que enseñaron en a cuidar el Jaguar y el Cóndor.

En septiembre fuimos seleccionados para hacer el lanzamiento de Tundama, una película 100% colombiana basada en la cultura muisca. En este encuentro, contamos con más de 7 comunidades indígenas de Cundinamarca y Boyacá y en agosto, realizamos junto con el Instituto Departamental De Cultura y Turismo de Cundinamarca el festival departamental de bandas para participar en el encuentro nacional de bandas en Paipa 2021, donde se presentaron **9 bandas** del departamento.

Municipios participantes



Basados en nuestros objetivos de conservación, se encuentra nuestro grupo de arte al parque el cual diseña y plasma representaciones artísticas en nuestras instalaciones, a través de nuestras tiendas de recuerdos y el apoyo a diferentes artesanos y emprendimiento de diferentes zonas de nuestro país.

UN EQUIPO COMPROMETIDO CON EL ARTE Y EL ADN JAIMEDUQUIANO

En el año 2021 se creó el semillero de jóvenes artistas el cual, también hace parte del grupo de anfitriones. Hasta el momento 15 jóvenes que, si bien son liderados por una artista plástica, gozan de completa libertad de generar las piezas con base en nuestros objetivos de conservación misionales.

ESPACIOS CON PROPÓSITO

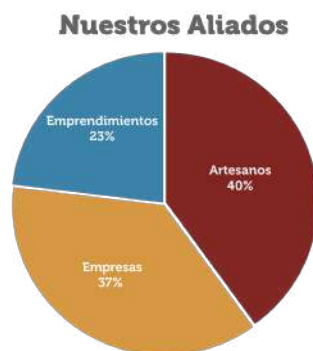
Se diseñó y decoró el local La Polita, Café Sumercé y Plaza Cundinamarca basado en la cultura cundiboyacense, usando material **100% reciclado** y elaborado por nuestros integrantes.

En cuanto a nuestras tiendas, dimos apertura a la Tienda Cóndor donde ofrecemos productos en lana realizados por campesinos del Páramo del Almorzadero, para apoyar nuestro programa de conservación del Cóndor de los Andes. De igual manera se dio apertura a Tienda tingua ubicada en la Reserva Natural Ecoparque Sabana, la cual está alineada a la conservación de la naturaleza.

Como parte del proceso de restauración, aplicamos los tres principios de Reducir, Reciclar y Reutilizar. De esta manera es como trabajamos con reciclaje y readecuación de piezas, integrando un gran equipo de ebanistería, soldadura y pintura, donde cada pieza es generada a partir de los diferentes ambientes de nuestro parque que al final, buscan exaltar la diversidad cultural de Colombia. En este caso, **se restauraron 106 piezas** que se tenían en el complejo y se readecuaron a nuevas zonas.

- **Piezas recicladas:** Se restauraron un total de 128 piezas de la siguiente manera
 - **11 cuadros** en varilla tipo reja con 10 figuras de material reciclado para zona de la Reserva Natural Ecoparque Sabana.
 - **9 figuras** en materiales reciclados (tornillos, varilla y recortes de láminas) sumando.
 - **98 piezas** a través de ensamble y pintura.
- **Piezas artísticas:** Pintamos a mano alrededor de **175 piezas con diseños** de conservación de la naturaleza, aves endémicas, orígenes indígenas, mitos y leyendas.

NUESTROS ALIADOS



Apoyamos la reactivación económica, promocionando las artesanías y objetos de artesanos u artistas 100% colombianos. Fueron **351 apoyos u alianzas** generados con las que seguimos consolidando nuestro ADN

CONSERVACIÓN DE LA VIDA DE LA POBLACIÓN VULNERABLE

Queremos contribuir a cambiar realidades en Colombia, para que nuestros niños, jóvenes y abuelos en condición de vulnerabilidad y sus familias reciban atención integral y oportuna a sus necesidades y derechos fundamentales: salud, alimentación, educación, hogar, apoyo psicosocial, recreación y acompañamiento en el desarrollo de su proyecto de vida.

Siguiendo con el legado de más de 60 años de trabajo social de los fundadores: Jaime y Amparo de Duque, en el año 2002 nos unimos con la **Fundación Proyecto Unión**, entidad que trabaja por la inclusión social, recuperando la esperanza de dos de las poblaciones más vulnerables: los niños enfermos que presentan patologías complejas y los adultos mayores habitantes de calle de nuestro país. En el 2015, les entregamos en comodato 7 hectáreas contiguas al Ecoparque Sabana, para la construcción del **Centro de Vida los Ángeles**, proyecto de innovación social, que actuará de forma integrada en el diagnóstico, tratamiento e investigación para los niños que estén luchando contra una enfermedad de difícil manejo.

Hoy, la primera etapa es un sueño hecho realidad: la **Casa de Los Ángeles** abrió sus puertas para familias que llegan de distintas regiones en búsqueda de apoyo y cuidado mientras sus niños se encuentran en tratamiento médico para cáncer, VIH, entre otras. La segunda etapa está en proceso de construcción: el **Hogar Amparo de Ángeles**, un espacio que brindará atención a más de 100 niños, que son abandonados en los hospitales con patologías de difícil manejo. Se contará con un equipo multidisciplinario de profesionales para mejorar su condición de salud y su calidad de vida, trayéndolos a un ambiente verde y saludable.

Desde la Fundación Parque Jaime Duque queremos mantener la llama de la esperanza, despertando en quienes nos rodean el deseo de ayudar, valorar y acercarse a quienes sufren adversidad, para construir una sociedad más solidaria.



GESTIÓN SOCIAL Y RELACIONES CON EL ESTADO: “ACCIONES QUE FOMENTAN LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN UN TRABAJO DE CONSERVACIÓN”

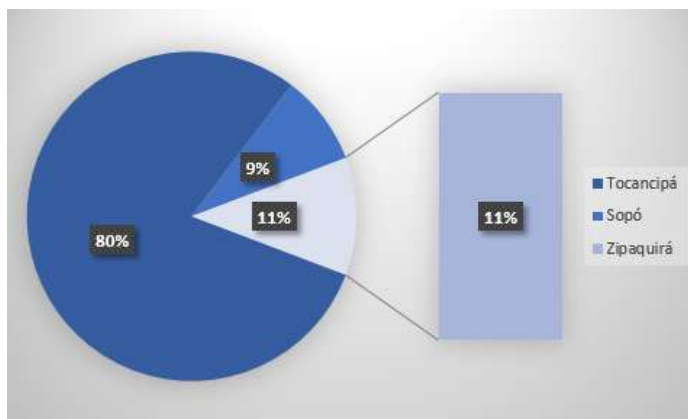
Nos vinculamos de manera directa con la comunidad, en especial aquella que se encuentra en situación de vulnerabilidad para generar un acompañamiento en actividades puntuales; a su vez mantenemos un diálogo con las entidades gubernamentales como alcaldías con el fin de fortalecer alianzas, generar acciones participativas y vincular a la comunidad aledaña en las estrategias de conservación de la Fundación.

Apoyamos actividades que fomenten el bienestar de las personas y las conmemoraciones que permitan proyectar el valor de la Familia como eje esencial de la sociedad.

Entregamos un total de **398 entradas de cortesía** a los municipios aledaños de Tocancipá, Sopó y Zipaquirá; estas con el fin de recaudar alimentos no perecederos para una posterior entrega a personas en situación de vulnerabilidad o con necesidades económicas en sus hogares.

Acompañamos a más de 2000 personas diferentes entidades en la conmemoración de reuniones, días especiales, actividades lúdicas, culturales, pedagógicas y de salud, algunas de ellas fueron:

- **Banquete del Millón:** 350 personas
- **Día Mundial de la actividad física:** 500 personas de manera presencial y virtual.
- **Municipios de la Sabana Norte durante la realización de la ruta turística:** 80 personas.
- **Hospital Divino niño de Sopó:** 200 personas.
- **Ministerio del trabajo:** 150 personas.
- **Jornada de optometría, odontología y libretas militares:** 350 personas.
- **Feria gastronómica de Sopó:** 50 personas.
- **Carrera de exploración familiar de Tocancipá:** 500 personas
- **Programa de Matrogimnasia:** 300 personas.
- Apoyamos otras actividades con la Fundación Proyecto Unión vinculando empresas para la donación de alimentos, insumos y voluntariado.



ALIADOS DE NUESTRA INSTITUCIÓN

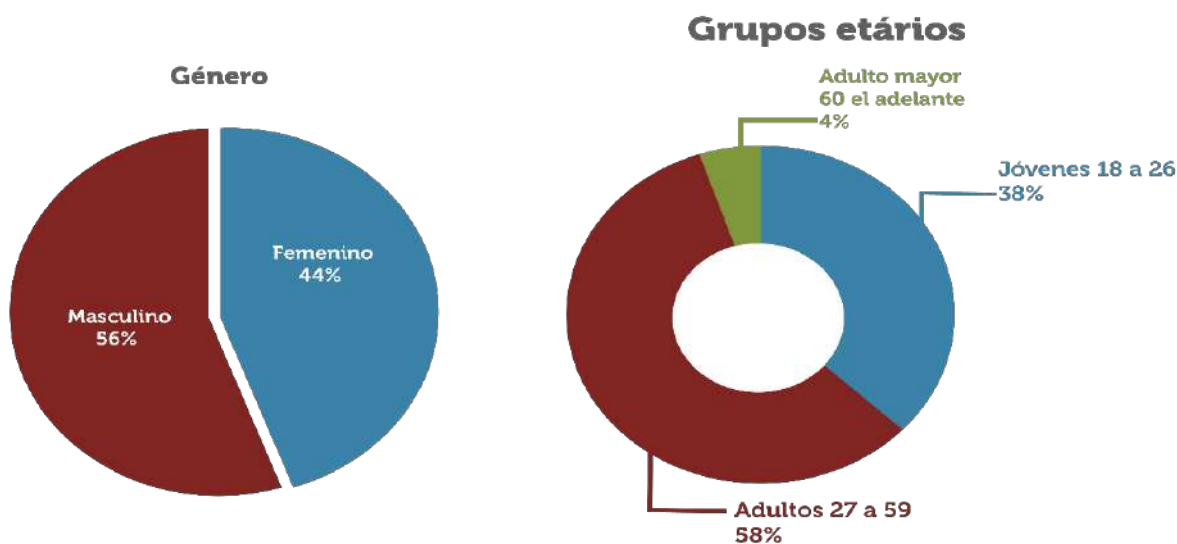
Aliado	Descripción
Visitantes	Familias, grupos escolares, grupos empresariales
Comunidad	ACAMCO, Comunidad las Quintas, área de influencia
Gobierno	Ministerio de Cultura, Alcaldía de Tocancipá, Parques Nacionales Naturales de Colombia, Gobernación de Cundinamarca, Asociación Bogotana de Ornitología, CAEM, Alcaldía de Sopó, Cámara de Comercio Bogotá, PROCOLOMBIA, Fuerza Aérea Colombiana.
ONG	WWF, Fundación Proyecto Tití, Movimiento Ambientalista Colombiano, Trébola, Fundación Proyecto Unión, UICN.
Académico	Universidad de Ciencias Aplicadas UDCA, Fundación Universitaria del Área Andina, Universidad El Bosque, Escuela Colombiana de Carreras Industriales ECCI, Universidad de la Sabana, Universidad Javeriana, Universidad Militar Nueva Granada, Universidad de la Salle
Integrantes	Integrantes o contratistas
Aliados	WWF, Prodensa, ACOLAP, ALPZA, IAAPA, Sonic Desing.
Alianzas empresariales	Urbanza, Proenfar, Corona, Transporte Clavijo, Diaco, PRODENSA.

¡NUESTRA FAMILIA JAIMEDUQUIANA!

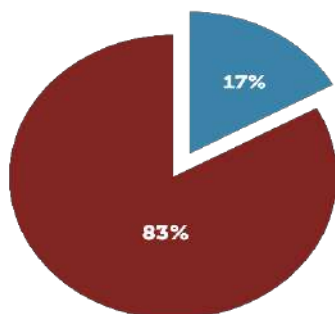
En la Fundación Parque Jaime Duque, el bienestar y salud son aspectos fundamentales. Por esa razón, como parte de nuestra cultura busca proveer oportunidades de desarrollo, condiciones laborales, incentivos, compensación salarial, medidas de seguridad, espacios en familia y reconocimiento, con el fin de lograr un equilibrio en la relación vida-trabajo y así promover un bienestar integral y el compromiso de cada colaborador, para aumentar su felicidad y satisfacción en el trabajo.

En el año 2021 nuestra plantilla laboral aumentó. Esto debido a la apertura turística que se generó en el primer trimestre del año. Es así, como la estructura de la organización queda de la siguiente manera:

La mayoría de los colaboradores del parque son hombres, 56 % en comparación a las mujeres, la gestión de mantenimiento es el área donde la mayoría de los colaboradores son hombres. En cuanto a nuestros grupos etarios, el 58% se conforma por adultos, seguido por jóvenes entre 18 y 26 años 38%, siendo el primer empleo para muchos de ellos y finalizando con adultos mayores con un 4%.

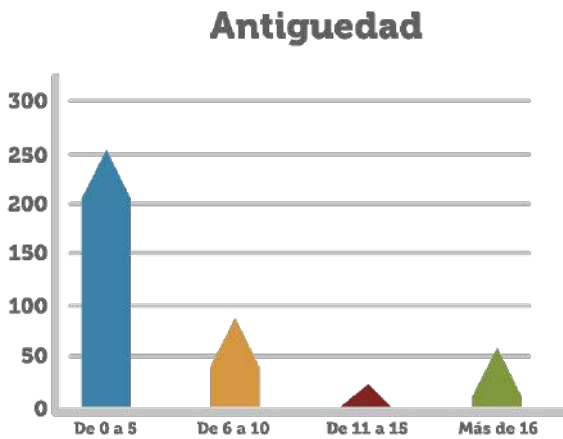
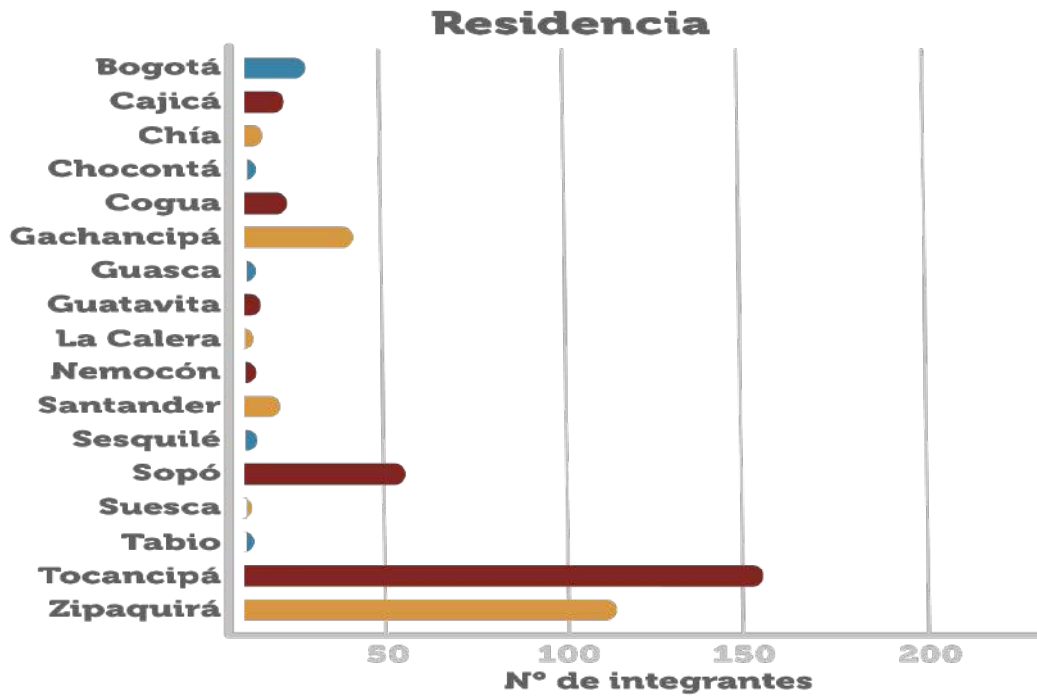


Madres Cabeza de Hogar



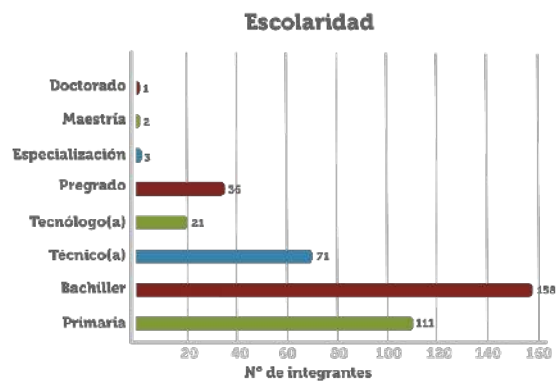
Como parte de nuestro compromiso, apoyamos a las madres cabeza de hogar. De 178 mujeres contamos con 37 mujeres cabeza de hogar que corresponde al 17%.

Lugar de Residencia: Somos un complejo que apoya a los municipios aledaños. Tocancipá ocupa el primer lugar con un 36 % Zipaquirá con un 28 %, Sopó 12% y Otros 24%.

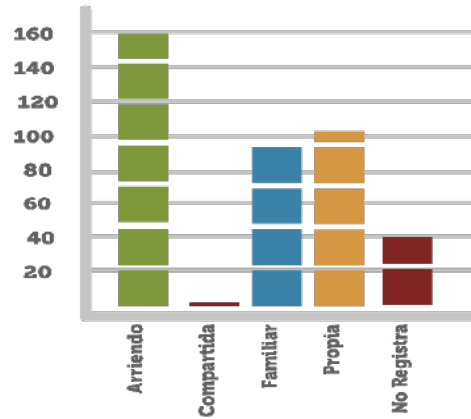


Antigüedad: Manejamos cuatro rangos, donde el mayor porcentaje se encuentran las personas con antigüedad de 0 a 5 años con un 63%, de 6 a 10 años el 17%, el 14% corresponde a los colaboradores con más de 16 años de antigüedad y por último el 6% de 11 a 15 años.

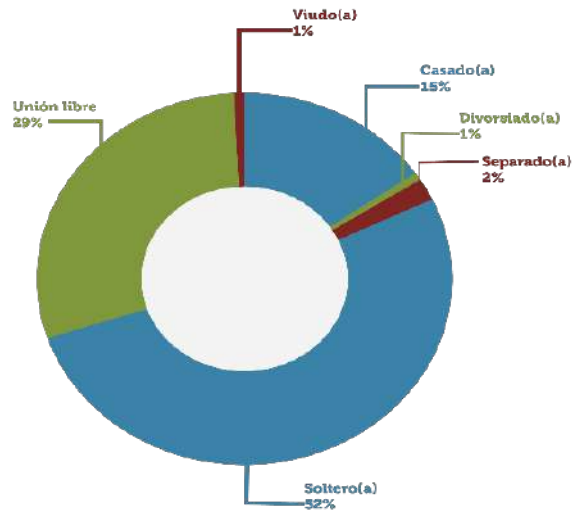
Como parte de nuestro enfoque para brindar apoyo a nuestros integrantes, desde la gestión del desarrollo y el talento humano, se tienen los datos de vivienda, escolaridad y estado civil. De esta manera, es como podremos brindar apoyos en capacitaciones a los diferentes ítems nombrados a continuación.



Vivienda

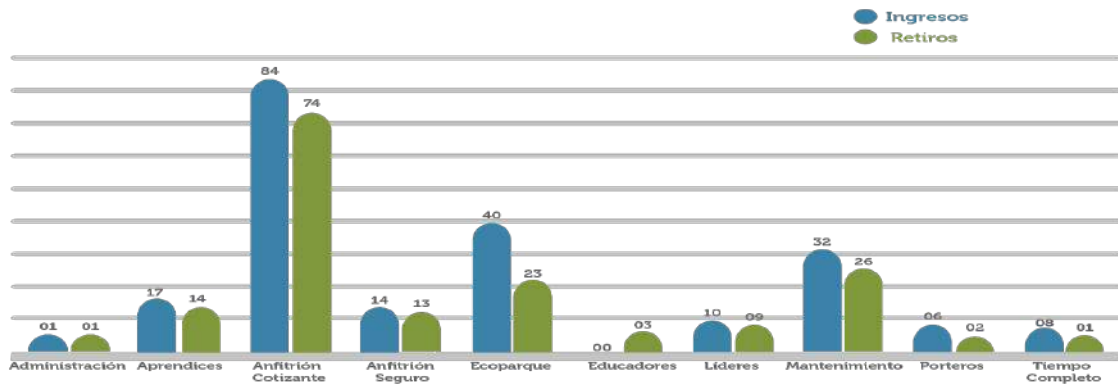


Estado civil



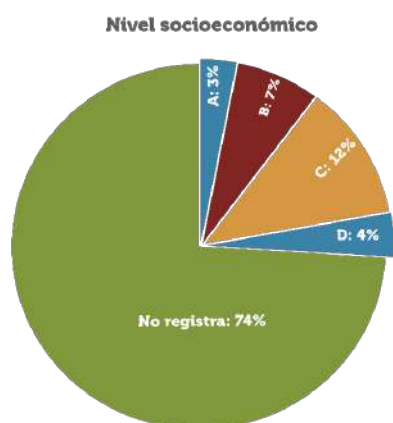
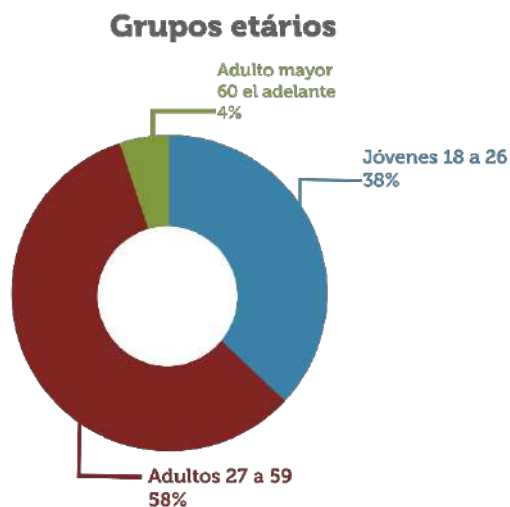
Finalmente, realizamos seguimiento frente a los ingresos y retiros de cada una de las áreas y contratos, ya que a partir de estos datos es como podremos seguir generando actividades para evitar la alta rotación.

Ingresos y retiros



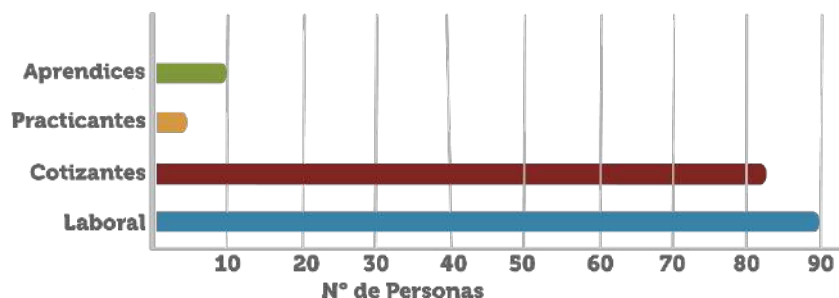
CONTRATACIÓN

Para el año 2021, tenemos los siguientes datos sobre la edad, sexo, género, nivel socioeconómico, discapacidad y contratos generados.



Aunque manejamos algunos porcentajes en cuanto a contratación de enfoque diferencial, las cifras siguen siendo bajas. Esto es importante, ya que la contratación de este personal se encuentra ligada con los objetivos de la fundación, como son los de conservación de la vida y la unión familiar. Esto, con el objetivo de brindar espacios seguros, de calidad y dignos, logrando aportar a la organización y a la construcción de país.

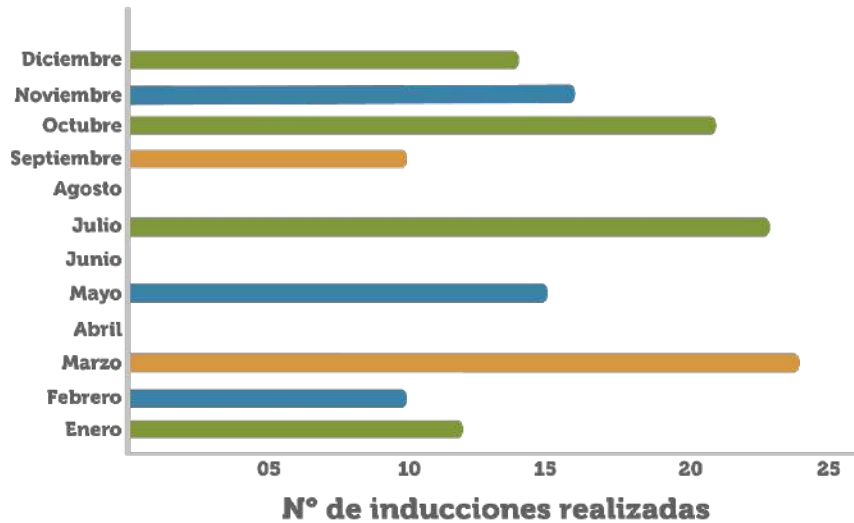
Tipos de Contratos



INDUCCIONES

En las inducciones, logramos cubrir un 99.4% de la población contratada, con una intensidad horaria en cada inducción de 16 horas para un total de 208 horas anuales en las que participaron las gestiones de: Desarrollo de talento humano (SST, Nómina y Contratación y Selección, desarrollo y Bienestar.) Seguridad Patrimonial, y Gestión Ambiental.

Inducciones



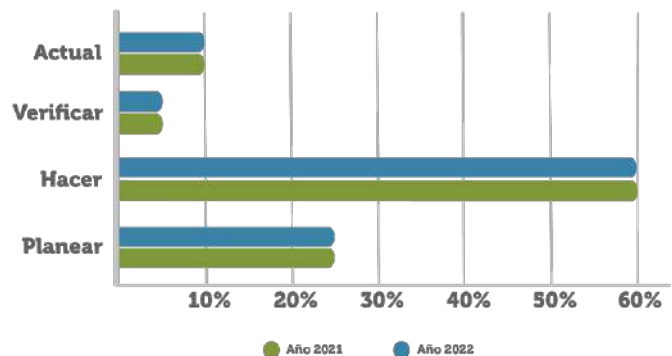
Para el 2022 se plantea programar, según las necesidades de contratación, al menos dos inducciones por mes, con el fin de mejorar los tiempos de incorporación al puesto de trabajo.

NUESTRO SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

A pesar de tener que afrontar la pandemia del Covid 19, reestructurando todo el sistema de seguridad y salud en el trabajo, durante los años 2020 y 2021 logramos mantener nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo **con un resultado del 100%**. De esta manera dimos cumplimiento a los 60 requisitos obligatorios de los estándares mínimos de la resolución 0312 del 2019.

Durante este proceso, recibimos el apoyo por parte de nuestra aseguradora ARL-SURA, al brindarnos herramientas virtuales y asesorías en los diferentes procesos.

Calificación del sistema de Gestión

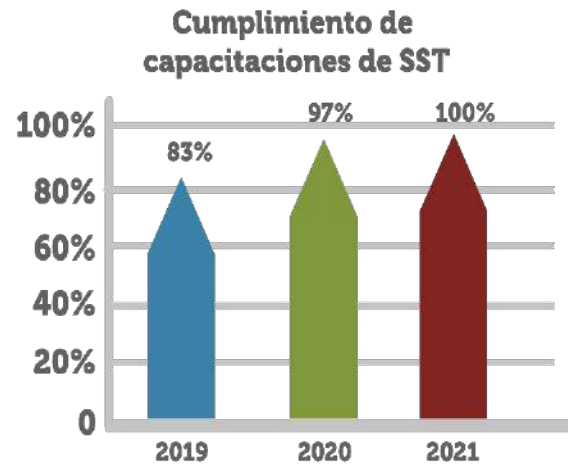


Aunque mantenemos nuestro porcentaje al 100% desde la gestión de Seguridad y Salud en el trabajo se siguen generando procesos de mejora continua, revisión, verificación y actualización. Esto, a través de la participación de las diferentes áreas y niveles de la empresa, pues reconocemos que cada uno de nuestros colaboradores son pieza fundamental para el cumplimiento de nuestros objetivos.

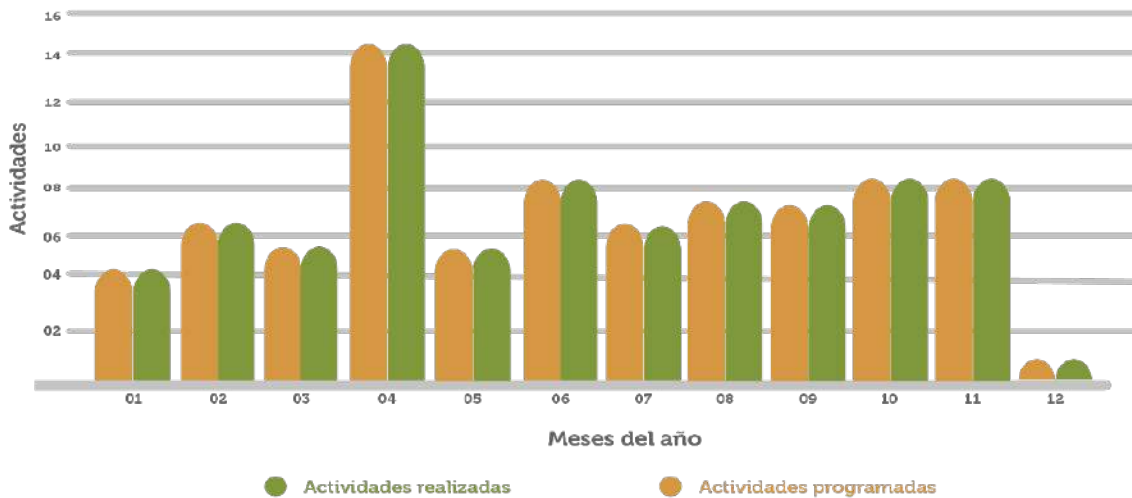
A FAVOR DEL CONOCIMIENTO

Estando alineados a nuestra base, dentro de nuestros procesos de gestión contamos con un cronograma de capacitaciones, el cual se reinventó desde el año 2020. En este caso, su metodología fue virtual en la que se cumplió con el 97% de las capacitaciones referentes a cargos y actividades. Para el año 2021, continuando nuestros procesos de mejora, las capacitaciones se pudieron ejecutar bajo modalidad presencial y virtual, lo que nos permitió cumplir con el 100%. Fueron 90 capacitaciones, siendo los meses de abril y mayo con mayor número de actividades.

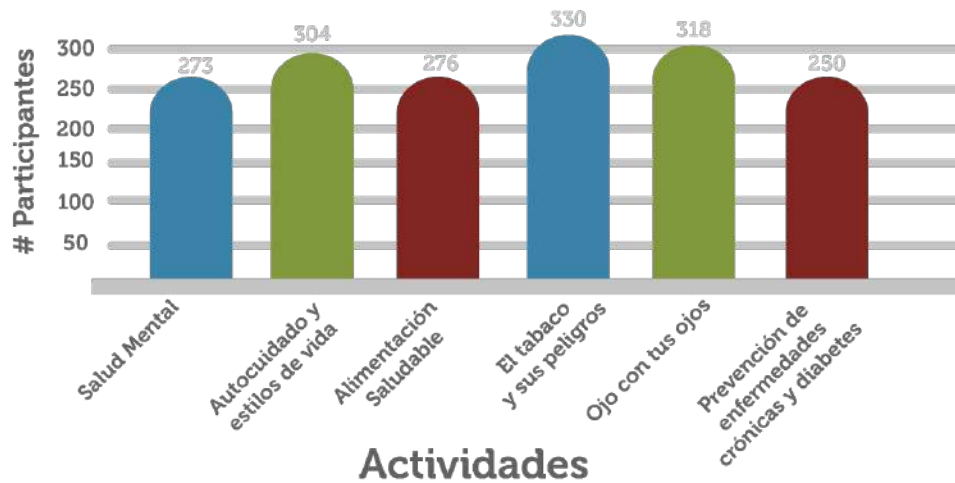
Se realizaron las siguientes capacitaciones relacionadas con temas de prevención y promoción.



Actividades del año

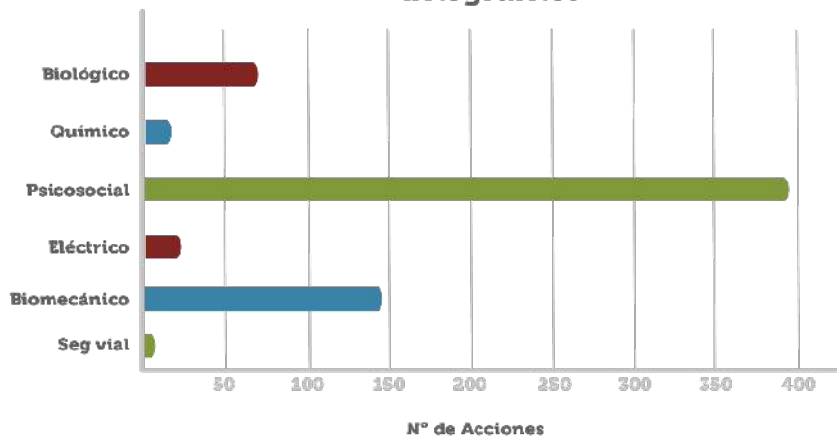


Capacitaciones



IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

Participación de los integrantes



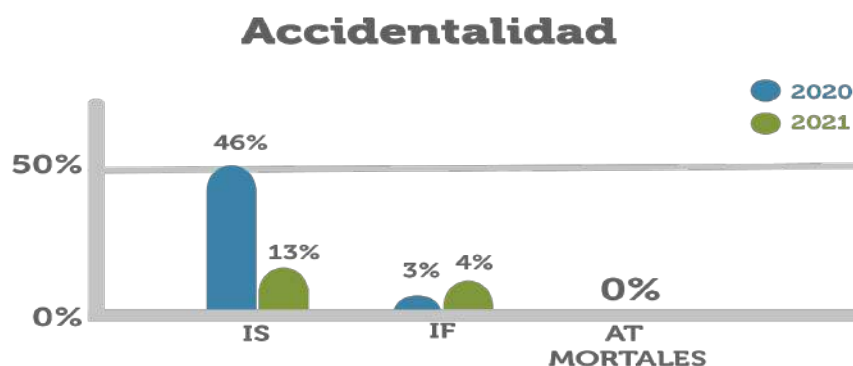
Para nuestro SG-SST, hemos implementado la metodología de la guía GTC 45 para llevar a cabo la identificación, evaluación y valoración de riesgos. Teniendo en cuenta las actualizaciones que se han presentado en esta guía, la información y seguimiento de estos riesgos son diligenciados en la matriz respectiva.

Debido al cambio de condiciones laborales en el año 2020, muchos de nuestros integrantes trabajaron desde casa o adelantaron periodos de vacaciones. En este caso, el riesgo laboral se centró principalmente en la toma de medidas que previnieran el contagio por el COVID 19, implementando una encuesta de riesgos, que contó con la participación del 70% de los integrantes. Esta actividad tenía como objetivo la participación activa del colaborador, al hacer que el mismo identificara sus riesgos. Si bien, durante el año 2021 se continuó con este proceso, también se implementó la gestión de peligros para implementar una jerarquía de controles. Sin embargo, en el año pasado se presentó una disminución en la participación de integrantes.

En este caso, los riesgos más repetitivos de la matriz fueron: Químico, biológico, psicosocial, biomecánico y eléctrico. Con estos resultados, se realizaron acciones de mejora como capacitaciones, encuestas, diagnósticos, inspecciones, aplicación de baterías, seguimientos, entrega de elementos entre otros, donde el mayor número de actividades se generó en riesgo psicosocial, seguido de riesgo biomecánico.

A FAVOR DE LA PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

Dentro de nuestros valores reconocemos la importancia de la seguridad de nuestros colaboradores, a partir de un ambiente de trabajo sano que genera colaboradores felices, y motivados a realizar sus labores diarias de manera segura, en donde al final del día, puedan llegar a casa para reencontrarse con sus familias sanos y salvos. Nuestros indicadores de accidentalidad se comportaron de la siguiente manera:



Al hacer el comparativo, frente al año 2020 se perdieron 70 días por accidentes de trabajo, los cuales el 35% de estos, se relacionó a un accidente. Para el año 2021, se disminuyó en un 33% la severidad (IS) perdiendo tan solo 44 días, siendo los meses de abril y noviembre con mayor reporte y aumentando en un 1% la accidentalidad con respecto al año 2020.

Con el fin de disminuir este indicador, hemos generado lecciones aprendidas a partir de la participación con los involucrados en los eventos y generando acciones de mejora que nos garanticen la efectividad de la gestión.

PARTICIPACIÓN Y CONSULTA

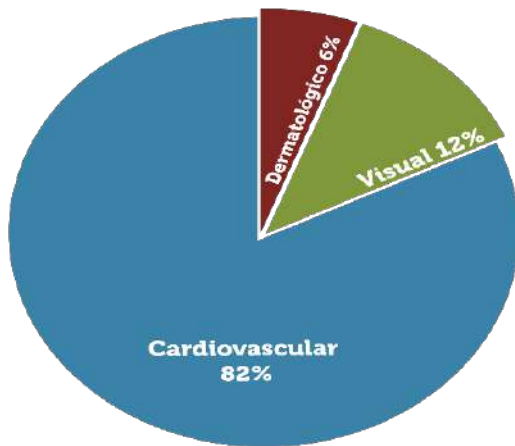
Con el objetivo de promover el bienestar laboral, la comunicación asertiva, el sentido de pertenencia, la apropiación de la cultura Jaimesuquiana y el fortalecimiento de los vínculos laborales reflejado en los resultados contamos con diferentes programas como el COPASST y CCL cuyas elecciones se realizaron en el año 2021.

FOMENTANDO LA SEGURIDAD Y SALUD EN NUESTROS COLABORADORES

Para cultivar en nuestros colaboradores la cultura del autocuidado, durante el 2021 se desarrollaron actividades enfocadas a la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales en los que se realizaron los siguientes programas y procedimientos:

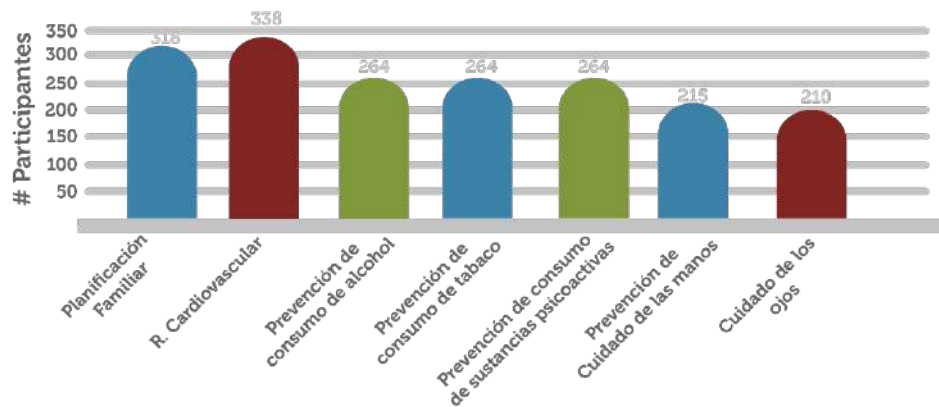
- Programa de vigilancia epidemiológica de riesgo biomecánico
- Programa de reincorporación sociolaboral
- Procedimiento de manejo seguro para sustancias químicas

Participación en actividades de estilo de vida



- Procedimiento seguro para riesgo eléctrico
- Procesos de formación que se realizaron con apoyo y asesoría de la ARL.

Campañas



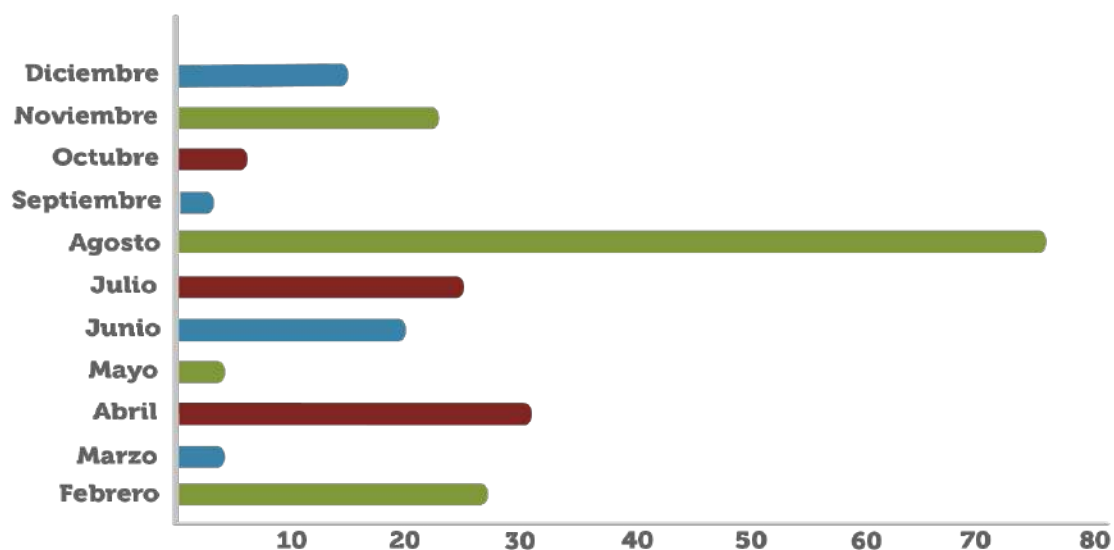
En donde pudimos realizar los siguientes tamizajes, en donde el mayor número de participación se realizó en actividades cardiovasculares:

Enfermedad laboral: para el año 2021, no se presentó ninguna calificación de enfermedad laboral, seguimos con las dos calificaciones identificadas en los años anteriores y enfocándonos en la promoción de la salud y prevención de posibles nuevas enfermedades

Alianzas con propósito: En el año 2021 en alianza con el SENA, logramos certificar por competencia a todos nuestros colaboradores en “Fomentar practicas seguras y saludables en los ambientes de trabajo”, con esta actividad pudimos demostrar que la seguridad y salud en el trabajo es un complemento importante para el desarrollo de las funciones en todos los niveles de la empresa.

Inspecciones de seguridad: A partir de la actualización de nuestra matriz de riesgos, se organizó el cronograma de inspecciones, generando la planeación de las actividades a realizar durante todo el año. Fue así como se realizó la ejecución del cronograma en cuanto a actividades e inspecciones planteadas o que se generaron en su momento por alguna necesidad. En este caso, con el apoyo del Copasst y directores de las áreas, cumplimos con el 100% de ejecución, siendo el mes de agosto con el mayor número de inspecciones.

N° de actividades realizadas



Adicionalmente, cumpliendo con la normativa en salud, los integrantes de la fundación se encuentran con su esquema de vacunación completa para COVID-19 SALUD. A su vez, se realizaron campañas de vacunación de Tétano y Rabia para los integrantes del Bioparque Wakatá

En este caso, seguimos comprometidos con la salud de todos los integrantes, recordando que más allá de una gestión, el trabajo en grupo y participativo es lo que nos genera un cumplimiento en los campos Gubernamentales y se genere una cultura de cuidado y prevención laboral.



NUESTRA CADENA DE VALOR

ESTRATEGIAS QUE FOMENTAN LA INTERACCIÓN CON NUESTRAS AUDIENCIAS, SUS EXPERIENCIAS Y LAS DIFERENTES MANERAS DE COMUNICARNOS: GESTIÓN DE MERCADEO, VENTAS Y COMUNICACIONES

Se trabaja en pro de la correcta divulgación de los ejes misionales y propósito de la Fundación, generando acciones que fomenten procesos de comunicación con los públicos internos y externos, además de potencializar los recursos para la adquisición de servicios.

Hubo un crecimiento en procesos de divulgación de actividades del Parque en medios de comunicación. Siendo el 2021 el primer año donde se invirtió en Free press.

- 96 notas en free press (Televisión, Digital, Análogo)
- 204 cuñas RCN
- 42 cuñas Caracol Radio
- 50 Cuñas en otras emisoras (Colmundo, Todelar, Melodía, Magazín de la Radio)



REDES SOCIALES

475 Menciones redes sociales, organizaciones, aliados, prensa (twitter).

Twitter	Facebook	Instagram	TOTAL
<ul style="list-style-type: none"> • Seguidores 6.227 (5.182/2020) • Variable 1045 (2021) 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguidores 122.275 (82.171/2020) • Variable 40.104 (2021) • "Me gusta" 116.282 • Opiniones a diciembre de 2020: 15.650 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguidores 61.800 (21.000/2020) • Variable 40.800 (2021) • Cuentas alcanzadas 1.449.936 	<ul style="list-style-type: none"> • Publicaciones totales: 621 (590 espejo Facebook e Instagram) • 20 trasmisiones (Live)

		<ul style="list-style-type: none"> Cuentas que interactúan 126.720 	
Youtube		Google Business	
<ul style="list-style-type: none"> Suscriptores 448 (354/2020) Visualizaciones 105.073 (2020 = 27.128) Impresiones: 74.418 (59.341). 		<ul style="list-style-type: none"> Búsquedas Directas: 817.000/ Indirectas: 287.000 Acciones: 150.000 Visualizaciones totales: 6.360.000 (Google Maps- Busqueda de google) 	



- Ejecución alianza **Marca País Corpóreo -Aviso Colombia CO- Campaña digital @MarcaPais**



- Estrategia de divulgación proyecto “Un nuevo verde” alianza interinstitucional. Producción Falso directo Jornada visita experiencias humedales y procesos de restauración. <https://www.youtube.com/watch?v=3R0D7BbYI20&t=78s>

- **Boletines:** Realización de 9 boletines para informar a la integrante de las principales noticias de la Fundación Parque Jaime Duque.



CREATIVIDAD QUE HACE VER EL SERVICIO COMO UNA GRAN EXPERIENCIA

Alianzas estratégicas

- **Bran PLUS (Café Sello Rojo)** 500 brazaletes vendidos. Publicidad orgánica con CityTV - Medios digitales – Bravísimo.



- **Mundo Aventura** -- Pasaporte Jaime Aventura: Aunar esfuerzos para crear y comercializar de manera conjunta un producto denominado "*Pasaporte Jaime Aventura*" de venta exclusiva a través de sus páginas web, que permita a sus visitantes disfrutar de ambos Parques temáticos con un descuento especial, así como brindar beneficios a los colaboradores de ambas Entidades y destinar parte de los ingresos generados a una Fundación de apoyo a la niñez, escogida por **LAS PARTES**. Conservación de la Vida de la población más vulnerable.



- **Matrimonios:** eventos que convierten a la Fundación en un lugar memorable:

Desarrollo de nuevo servicio para nuestro portafolio comercial. Primer show room con la presencia de aproximadamente 120 personas. Lanzamiento oficial plataforma ZANKYOU.



- **Lanzamiento juntos**

Servicio brindado a las familias que quieren disfrutar y celebrar un cumpleaños en medio de la naturaleza con experiencias como enriquecimiento animal o siembra de vida (Árbol).

portafolio celebremos

familias que quieren



- **Desarrollo y comercialización de Club de ciencias y Guardianes de la Conservación,** una gran oportunidad de aprender mediante la educación, la ciencia y gastronomía.



CADA VEZ MÁS CERCA DE NUESTRAS AUDIENCIAS

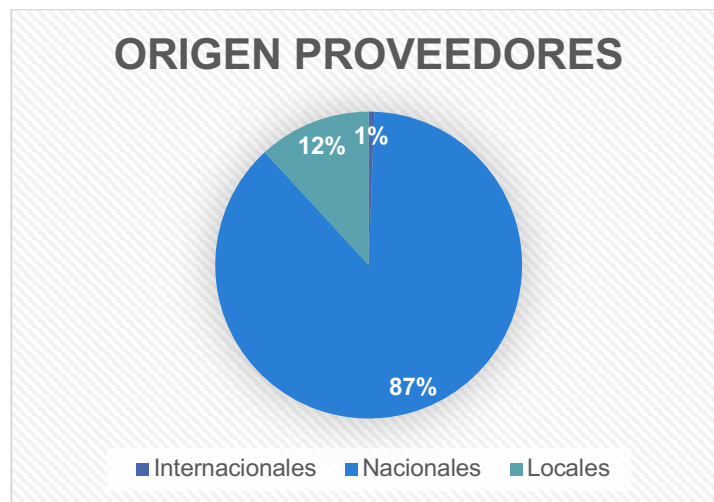
150 Encuestas de servicio aplicadas en las diferentes zonas y atracciones, en las que podemos resaltar que tenemos una gran trayectoria, pero también un camino por recorrer, así que debemos establecer estrategias que nos permitan continuar creando experiencias que sean únicas y contribuyan a Cultivar con amor un Legado de Conservación.



GESTIÓN DE COMPRAS: CALIDAD EN LA CADENA DE ABASTECIMIENTO

La gestión de compras tiene por objetivo asegurar que todos los bienes, servicios e inventario necesarios para la operación de la organización se ordenen y se encuentren a tiempo en el almacén y bodegas correspondientes; así mismo, también es responsable de controlar el costo de los bienes adquiridos, los niveles de inventario y llevar una negociación con proveedores que cumplan con los parámetros.

Se realizaron 14.700 solicitudes en general y se gestionaron 13.500 compras, es decir se cumplió con un 91,8% de lo solicitado, realizando estos procesos con 169 proveedores, clasificados de la siguiente manera:



Evaluación de proveedores, este proceso iniciará en el 2022 para verificar la calidad en la gestión del suministro de productos y la prestación de servicios según las necesidades del Parque; para el desarrollo de este proceso se seleccionaron 17 criterios de calificación divididos en 5 ambientales, 3 sociales y 9 económicos.

Finalmente en el proceso de almacenamiento y entrega de insumos, durante el 2021 se emitieron 17.391 artículos; que se clasifican en 22 categorías:

Aceites y combustibles	Pintura	Repuestos baños
Accesorios para acuarios	Productos químicos	PVC presión
Cementos y arenas	Repuestos equipos para atracciones	PVC sanitarios
Concentrados	Rodamientos	Artículos varios
Ferretería	Papelería	Hierro

Eléctricos	Tornillos	Medicamentos e implementos veterinarios
Electrónicos	EPP	Matas jardín
Elementos de aseo		

ATENCIÓN Y SERVICIO AL VISITANTE: GESTIÓN DE OPERACIONES

CONOCIENDO A NUESTROS VISITANTES

Tratando de consolidar un turismo con propósito enfocado en el bienestar y buen servicio, durante el año 2021 recopilamos la información relacionada con la población que ingresa a la fundación. De esta manera es como podremos seguir ofreciendo servicios acordes al visitante. En este caso, aunque la emergencia por la COVID-19 pudo mermar la afluencia, vimos cómo el visitante nacional quiso seguir apoyando nuestro propósito al generar un ingreso del 96% fueron visitantes nacionales, mientras que el 4% fueron extranjeros, siendo el mes de diciembre, con mayor afluencia de público.



A FAVOR DE LA BUENA OPERACIÓN

Cumpliendo con la normativa nacional para la buena operación del parque, además de brindar un servicio legendario y seguro, durante el año 2021 se realizaron 1.334 capacitaciones para integrantes nuevos y anfitriones que operan en otras zonas del parque. De esta manera, pudimos dar respuesta a la demanda del parque y a posibles contingencias que se pudieron presentar por falta de personal que tuvieron que ausentarse por aislamientos, incapacidades y/o retiros.

En este caso, el mayor número de capacitaciones fueron de la zona Ecoparque ya que desde 2021, se inicia con la coordinación alineada a la gestión de operaciones. En este caso, se capacitó al doble de personal, al capacitar a las personas que estaban vinculadas de otras áreas y el personal a contratar para dicha zona.

BRINDANDO UN SERVICIO LEGENDARIO Y SEGURO

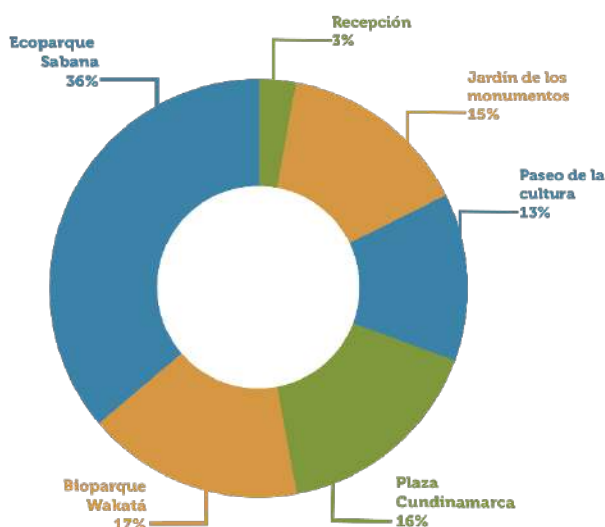
En nuestras atracciones mecánicas, su tiempo de capacitación es mayor, al realizar pruebas prácticas que no manejan otras atracciones. A su vez, sus requisiciones son especiales, es el caso de pases de conducción y tiempo en otras atracciones dinámicas que nos puedan confirmar su nivel de reacción y responsabilidad frente a una mecánica. La ley de parques nos solicita una evaluación de conocimientos del 75% sin embargo, estando alineados a nuestra base, dentro de nuestra institución requerimos de un 80% mínimo de cumplimiento

CAPACITACIÓN SENA Y ACOLAP



- Capacitaciones SENA Y ACOLAP:** Estando a la vanguardia para brindar un servicio legendario y con el objetivo de mejorar nuestra operación, en el año 2021 la fundación participó en diferentes cursos de educación referente a operación, seguridad y comunicaciones. En este caso, en más representativo fue la capacitación que nos dictó ACOLAP y el instituto SENA. Fueron 32 personas que estarán aplicando las herramientas impartidas y comunicarán a su equipo lo aprendido en las diferentes sesiones.

Capacitaciones realizadas por zonas



REGISTRO DIARIO DE VISITANTES

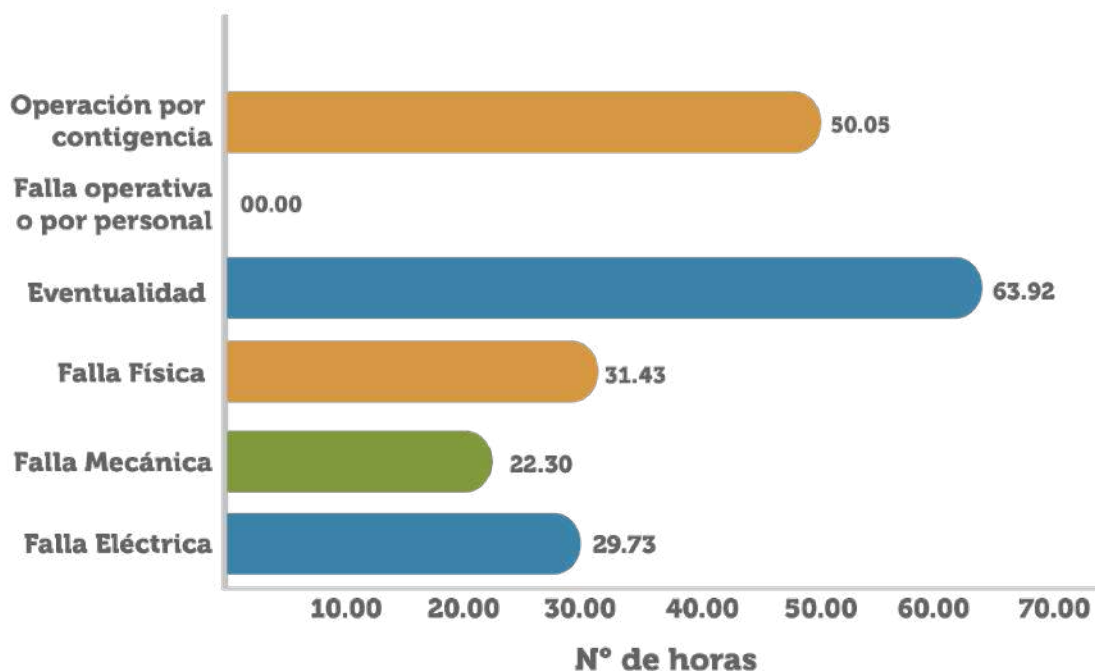
El registro diario de visitantes lo realizamos por horas con el objetivo de identificar las horas de carga o pico de cada atracción. A su vez, nos sirve para determinar el mínimo de personal necesario para la operación teniendo en cuenta su ficha técnica. Con estos datos, también podremos conocer y evaluar las atracciones con mucho y poco ingreso, para generar acciones de mejora para el servicio al visitante. Si bien, no podemos hacer una comparación frente al año 2020, dado que solo se abrió desde el mes de septiembre, esperamos hacer el comparativo desde el año 2021 a 2022 para el siguiente informe. En el 2021, atracciones familiares con mayor ingreso fueron el Bioparque Wakatá, Taj Mahal, ARC Córdoba, Fantasía las mil y una noches y Tropicario. En cuanto a atracciones con restricción de estatura (mínima o máxima) fueron bicicletas acuáticas, Chocones I y III y motos. En cuanto a la noche, se realizó el registro de nuestras atracciones habilitadas en la noche, teniendo en cuenta que zonas como Bioparque Wakatá, nuestra Reserva Ecoparque Sabana y otras atracciones cierran por seguridad y bienestar a nuestros animales.

REPORTE TOTAL DE FALLAS, EVENTUALIDADES, OPERACIÓN POR CONTINGENCIA, MANTENIMIENTOS Y REMODELACIONES.

Tratando de generar acciones de prevención y mantenimiento, se ha generado nuestro formato de fallas, eventualidades, operación por contingencia, mantenimientos y remodelaciones, con las siguientes aclaraciones:

- **Fallas:** Se reportan directamente a mantenimiento y se dividen en eléctricas, físicas y mecánicas
- **Eventualidades:** Se contemplan los cierres que fueron necesarios en atracciones que se inundaron luego de la tormenta del 1 de nov 2021.
- **Falla operativa:** Referente a temas con el anfitrión o a la falta de personal para dar apertura a las atracciones.
- **Operación por contingencia:** Hacen referencia a juegos, vehículos o dispositivos que componen una atracción y que se sacan de funcionamiento para evitar el cierre completo de la atracción, pero que no queda operando al 100%.
- **Mantenimientos:** atracciones que quedan fuera de operación para realizar mantenimientos preventivos. En este caso, se analizaron 58 puntos que pudieran presentar algún tipo de falla o eventualidad descrita anteriormente. En este caso, se incluyen atracciones, zonas contemplativas, puntos de información, entre otros. Fue así como el análisis nos reportó que 28 puntos generaron algún tipo de falla o eventualidad y que ocasionó que se tuviera que cerrar por algunos minutos que en su totalidad sumaron **147.38 horas**.

Formato de fallas y eventualidades



PROCESOS DE MANTENIMIENTO

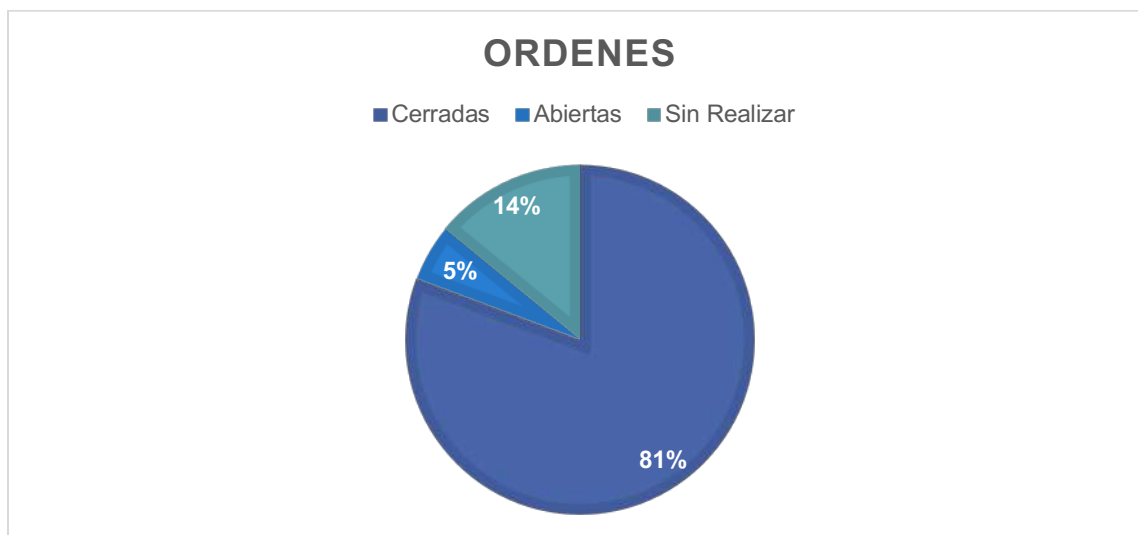
La gestión de mantenimientos tiene por objetivo mantener, mejorar, proyectar, preservar y corregir todo lo relacionado con los equipos, áreas y espacios en completa funcionalidad, dentro de los estándares de calidad y gestión eficiente del Parque.

MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS

Durante el 2021 se generaron por medio del software Mainboss 15.649 órdenes de trabajo de las cuales a 31 de diciembre se cerraron 12.628 órdenes de trabajo, cumpliendo con el 80,7% de las actividades asignadas, las cuales se distribuyeron de la siguiente manera:

ZONAS	Nº DE ORDENES	% DISTRIBUCIÓN
ZONA 0 - ÁREAS COMUNES	221	1.75%
ZONA 1 - JUEGOS	1971	15,60 %
ZONA 2 – CULTURA	4388	34,74 %
ZONA 3 – MONUMENTOS	2365	18,72 %
ZONA 4 – BIOPARQUE	2237	17,71 %
ZONA 5 - ECOPARQUE	1446	11,45 %

De las ordenes pendientes, algunas quedaron abiertas y otras no se realizaron debido a las ausencias de personal por los efectos aún de la pandemia.



A su vez, se realizaron 798 tareas por contratistas externos y se compraron 50 nuevos equipos.

MANTENIMIENTOS CORRECTIVOS

Se presentaron 2162 ordenes durante el año, de las cuales se solucionaron 2123 (98,2%) y quedaron pendientes 39 (1,8%). Estas se distribuyeron en las zonas de la siguiente forma:



COMPROMISO CON LA SEGURIDAD DE LOS VISITANTES (ORDENES POR ZONAS)

ZONA	TOTAL	PENDIENTES		TERMINADOS	
Bioparque	225	74	33%	151	67%
Ecoparque	156	48	31%	108	69%
Monumentos Agua	172	30	17%	142	83%
Monumentos Tierra	152	46	30%	106	70%
Paseo de la cultura	355	47	13%	308	87%
Plaza de Juegos	153	17	11%	136	89%
Recepción	71	22	31%	49	69%

Durante el 2021 se beneficiaron 159 personas, tanto colaboradores como contratistas, con obsequios de materiales que por algún motivo sobraron en obras o son material vegetal.

CONSUMO ENERGÉTICO

Se realizó un cambio de 458 luminarias, representando una disminución de 72,457 Amperios.

CONSERVAR CONSTRUYENDO Y CONSTRUIR CONSERVANDO

La gestión de diseño y obras de la Fundación Parque Jaime Duque lidera procesos de construcción y de diseño, integrales y abiertos a las demás gestiones, con el objetivo de materializar de manera conjunta y participativa la evolución de la Fundación en armonía con los ejes misionales de conservación.

Entendiendo que la construcción es una de las actividades humanas que más afectan al medio ambiente y que más aportan emisiones de CO2 globalmente, consideramos indispensable trabajar para reducir dicho impacto desde nuestras prácticas y que así la fundación se consolide cada vez más como líder ejemplar de desarrollo sostenible.

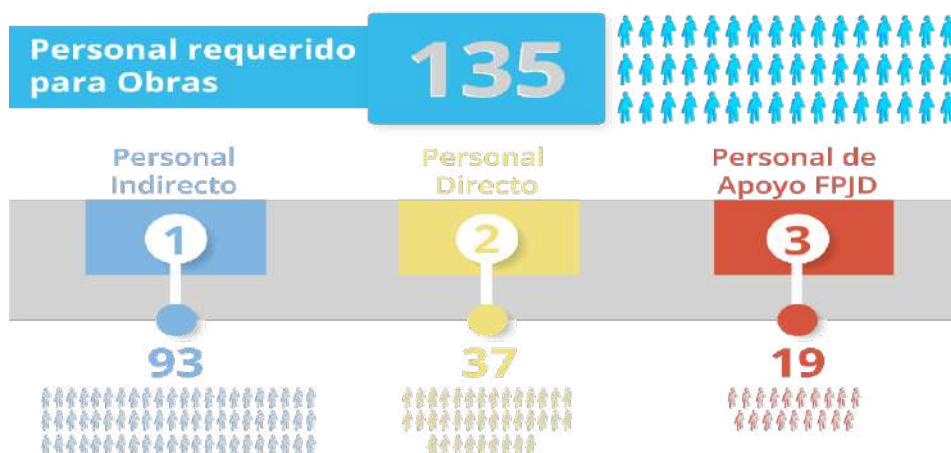
UN EQUIPO DE TRABAJO COMPROMETIDO

La construcción es un gran motor de empleo para la región, así que enfocamos esas oportunidades a trabajadores y proveedores de nuestra comunidad, de nuestra área de influencia, que tengan afinidad con nuestros ejes misionales de conservación. Vinculando personas y empresas de nuestra comunidad que compartan nuestros ideales construiremos una mejor región. Construir debe ser un acto ético y sostenible en toda su dimensión.

De igual manera queremos hacer escuela, llegar al punto que trabajar en la fundación signifique para quien se vincule un desarrollo positivo en lo personal y en lo profesional, un proceso de aprendizaje y de enseñanza constante. El recurso humano con el que contamos es nuestro mayor potencial, es el factor diferencial que nos permitirá seguir construyendo el parque más especial de Colombia.

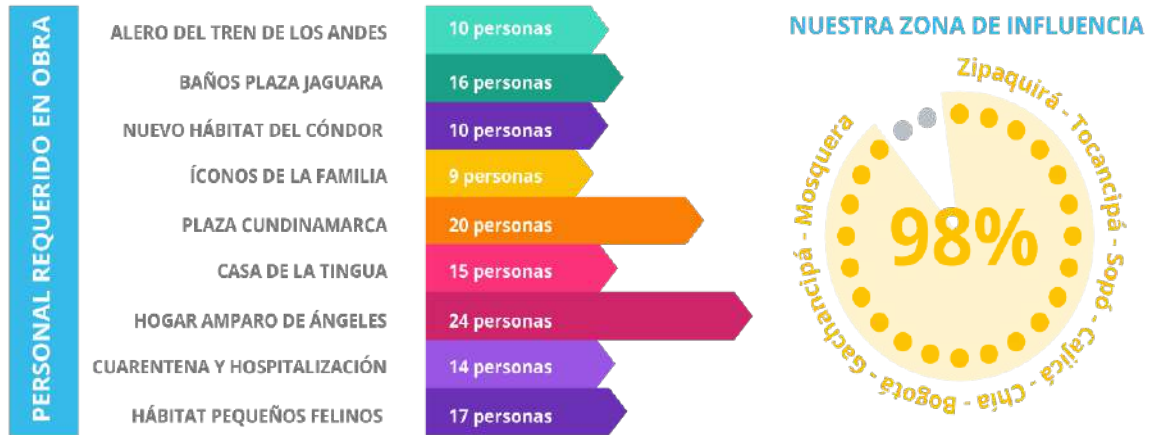
Durante el año 2021, la gestión requirió un total de 135 personas clasificadas de la siguiente manera: un 62% en personal indirecto, conformado por un equipo de empresas que desarrollan servicios o fabricaron objetos que no son propios de la operación de la fundación; un 25% constituido por nuestros contratistas, que nos aportan con mano de obra calificada en el área constructiva; y un 13% con personal de apoyo, el cual cuenta con contrato directo en la fundación y en este caso, respalda acciones puntuales en las construcciones.

En total fueron diez proyectos constructivos en los que aportamos al desarrollo de la fundación siempre procurando reducir el impacto que estas obras le representen a nuestros ecosistemas y al medio ambiente.



El proyecto con mayor cantidad de personal fue el *Hogar Amparo de Angeles*, un hogar que pretende albergar a más de 100 niños con enfermedades de difícil manejo que hacen parte de la Fundación Proyecto Unión. En este caso, se desarrollaron 878 m² de la segunda etapa de la obra, esta consiste en una remodelación que comprende las áreas de recepción, baterías de baños y áreas habitacionales para niños y voluntarios. Para estos espacios se completó la estructura, la mampostería y la cubierta, y también se adelantaron trabajos en las áreas externas del proyecto.

El segundo proyecto en cantidad de trabajadores fue la remodelación de la *Plaza Cundinamarca* donde se finalizaron **1.590 m²** de área, lo cual implicó el refuerzo estructural y de cubierta, instalación de acabados, y la reforma de varias atracciones de los antiguos juegos mecánicos, dejando el 100% de la zona habilitada para nuestros visitantes. Este proyecto se mantiene en desarrollo ya que sigue pendiente la instalación de detalles decorativos que tienen como objetivo la conservación de la arquitectura y de la cultura Cundiboyacense.



Un modelo de construcción a favor de la conservación



Estando alineados con nuestros objetivos de conservación, la gestión inició la creación y aplicación de un modelo constructivo enfocado en la sostenibilidad. Si bien, este modelo toma como referencia el actual modelo de las 3R en ecología, se vio la necesidad de adaptar uno de los conceptos para que fueran acordes a los procesos de obra. A la hora de tomar decisiones de diseño y de construcción, le damos la principal importancia a 3 acciones, las 3R, reutilizar, reducir y restaurar. Estas acciones se orientan por medio de la creatividad y la recursividad a reducir los recursos naturales y la inversión que implica construir.

- **Reducir:** Disminuir el consumo energético, de recursos naturales y económicos, y de materiales a través de diseños eficaces que consideren lo existente, crear más con menos, conservar, remodelar.
- **Restaurar:** Reparar, rehabilitar, renovar, volver a poner un material u objeto en condiciones de aprovechamiento, darles una segunda vida.
- **Reutilizar:** Aprovechar materiales u objetos que de lo contrario podrían considerarse residuos, crear con los existentes, construir sobre lo construido.

Demoler o desechar son un último recurso. Respetamos profundamente el legado histórico que implican las construcciones, los materiales y las creaciones existentes, así que a la hora de intervenirlas partimos de la base de conservar para exaltar dicho legado a través de la novedad. Una versión activa de la conservación, conservar construyendo, construir conservando.

A su vez, es de gran importancia que las emisiones que produzcan nuestros edificios, como es el caso de las aguas residuales, se manejen de la manera más responsable en concordancia con el profundo respeto al entorno y el paisaje que tenemos como Fundación.

RESTAURAR Y REUTILIZAR

A partir de la planeación de obras fijadas para el año 2021, se intervinieron y/o desarrollaron nuevas obras que sumaron cerca de 4.959.38 m², de los cuales el 24.07% fueron construidos con materiales restaurados y reutilizados como, columnas y vigas metálicas, cerchas y materiales de mampostería (ladrillos y bloques) que, al día de hoy, generan gran gasto dentro del proceso constructivo.



En este caso, una de nuestras construcciones con mayor gestión de materiales restaurados y reutilizados, fue Casa de la Tingua con un 82.6%, donde el 41.1% de los acabados y el 85% del mobiliario fueron reutilizados, logrando así, una reducción total del 47.3% de los costos finales con el uso de elementos que hubieran sido desechados y que al día de hoy conforman una gran aula educativa en nuestra Reserva Natural Ecoparque Sabana.

REDUCCIÓN

Finalmente, siguiendo con nuestros indicadores, en reducción hemos entendido el gran impacto que se genera en el agua, como un recurso natural no renovable. Por esta razón, hemos adelantado un proceso preventivo al disminuir el gasto de agua en la operación constructiva. En este caso, se incursionó en la inclusión de tanques FAFA y sépticos con el fin de remover los contaminantes orgánicos y sólidos, disueltos en el vertimiento. Fue así como de las diez obras realizadas, cuatro se desarrollaron con unidades que permiten hacer un tratamiento diario total de 29 m³.



GESTIÓN DE SISTEMAS Y SEGURIDAD INFORMÁTICA: “UN PASO ADELANTE EN EL ACCESO DIGITAL PARA NUESTRAS AUDIENCIAS”

Trabajamos por garantizar el acceso a nuestra Fundación a través de los diferentes canales digitales, enfocándonos en acciones que permiten establecer parámetros de seguridad en red; garantizando de esta manera que además de disfrutar de un lugar mágico, nuestras audiencias puedan lograrlo a través de una conexión clara, dinámica y segura. Adicional, seguimos lineamientos de innovación para garantizar un acceso rápido, que se adapte y responda a la necesidad de inmediatez que vive hoy la sociedad a través del avance de la tecnología y le mundo 2.0.

Vamos un paso adelante para lograr la segmentación de las audiencias y contribuir a otras gestiones para la creación de estrategias que permitan ir más allá de lo que podemos percibir, logrando a su vez un análisis que haga que nuestra labor, propósito y ejes misionales sean reconocidos.

Mantenemos simultáneamente la planta tecnológica en perfecto estado, lo que permite que cada uno de los integrantes de la Fundación cuente con las herramientas propicias para dar respuesta eficaz a las necesidades de compañeros y visitantes; complementando esto, gestionamos una plataforma de pagos en línea, implementamos bases de datos y generamos herramientas que promueven orden en la información que alojamos para el servicio.

A continuación, relacionaremos los indicadores relacionados a la Gestión de Sistemas y Seguridad Informática en los que mostraremos, información de nuestra página web, públicos, interacción, equipos de cómputo, mantenimientos, licencias, capacitaciones internas, respuesta a los canales establecidos, licencias, elementos de seguridad y las herramientas que nos permiten día a día contribuir a una operación de calidad.

PÁGINA WEB

Dominio: www.parquejaimeduque.com

Tiempo de operación: nuevo diseño 3 años Desde ese canal podemos identificar, el proceso de interacción de los usuarios con los contenidos allí relacionados, tiempo de su navegación, género, forma y lugar de acceso.

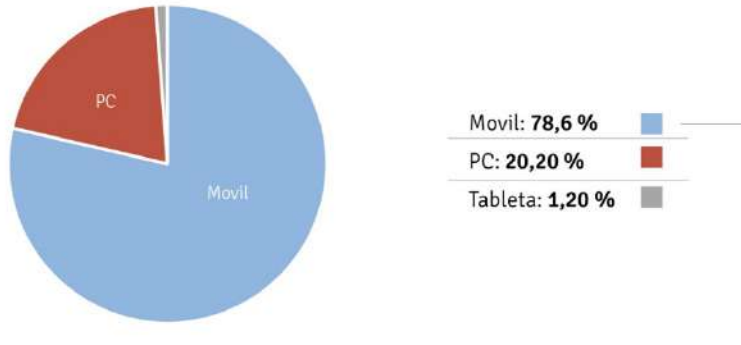
- Tiempo en el que las personas navegan en el sitio web: el promedio es de 2 minutos y 36 segundos.
- Tipo de contenido con el que mayor interactúan los públicos durante su navegación por la página web:

Lo más visto:

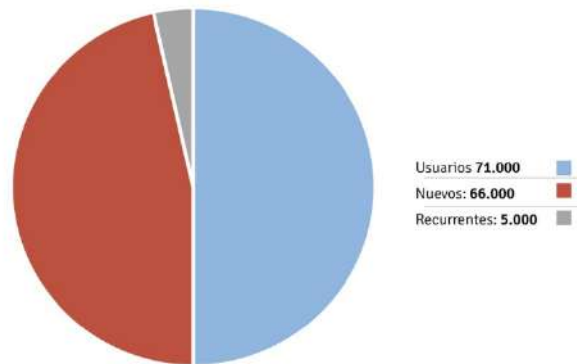


- Los medios tecnológicos desde los que acceden los usuarios a la página web.

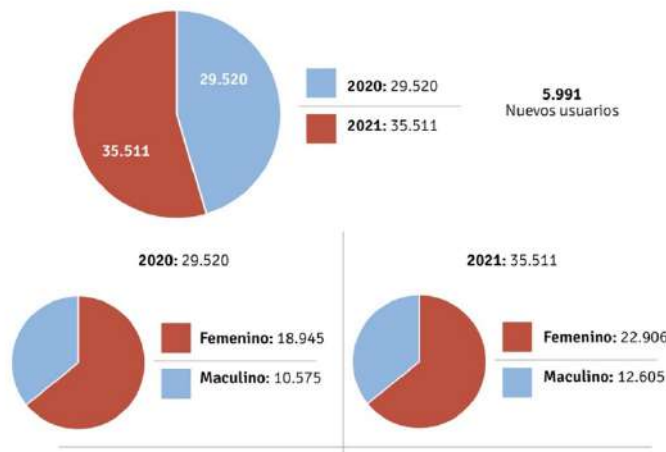
Dispositivos de visita:



A continuación, relacionaremos la información correspondiente a la operación de la plataforma en línea, cuyo análisis nos permite identificar aspectos relevantes para la correcta transmisión de la información y el acceso al servicio prestado en la Fundación.



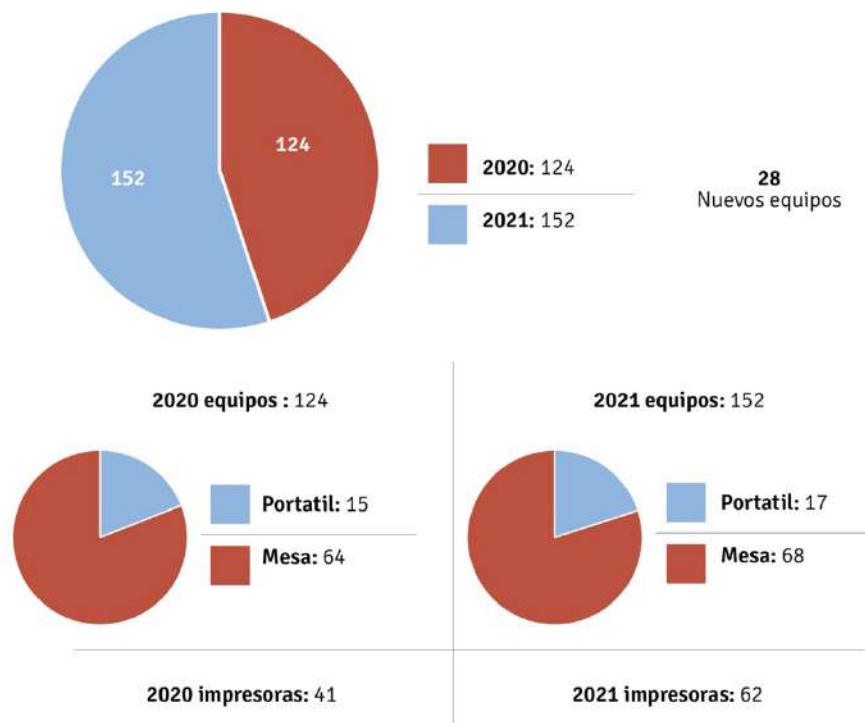
La plataforma en línea permite a los usuarios realizar un registro para consolidar sus procesos de compra y reserva, permite el acceso a medios de pagos digitales y también en efectivo. El 7,04% de los usuarios son recurrentes. En este caso evidenciaremos que nuestro mayor público registrado corresponde al genero femenino, durante este último año tuvimos un crecimiento del 20.3% de usuarios.



ACCIONES INTERNAS

La Gestión trabaja como un equipo que busca garantizar las buenas prácticas en cuanto al almacenamiento de información, su alojamiento en bases de datos, procesos de optimización de la red, equipos de cómputo y su funcionamiento.

- Durante el último año fueron adquiridos nuevos equipos que permiten a los integrantes de la Fundación realizar sus actividades de las diferentes gestiones, incrementando 34,7% en equipos nuevos para garantizar la operación interna.



- Buscamos minimizar cualquier riesgo que se encuentre relacionado con descargas indebidas, alteraciones en pagos (según la gestión) creación de contraseñas y acceso a plataformas de uso legal; lo anterior con licencias de internet que tienen una renovación anual.

Seguridad: Antivirus

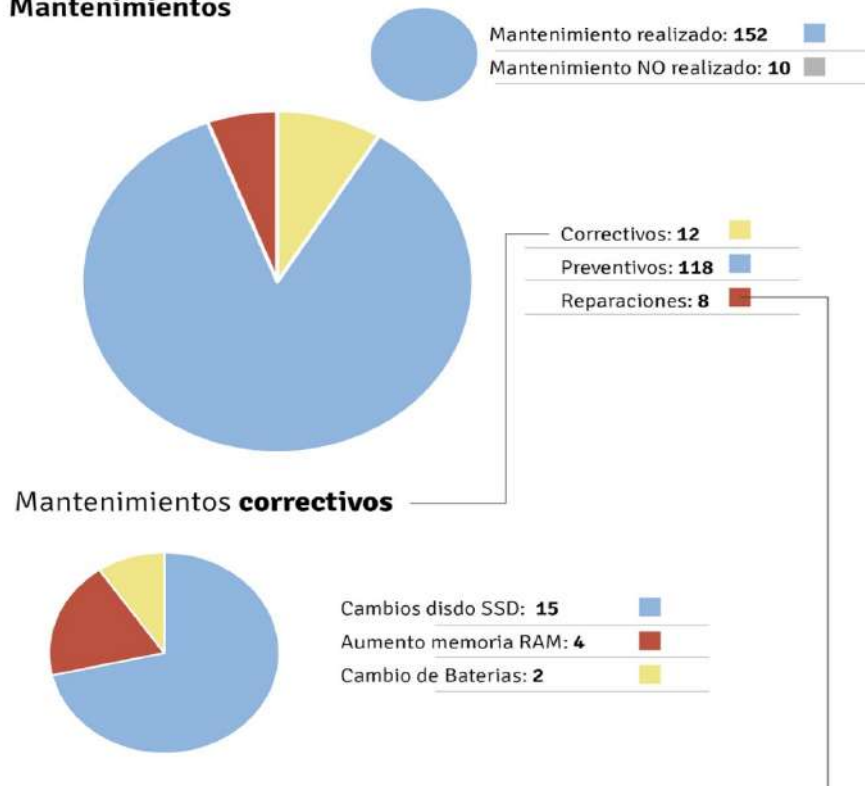
KASPERSKY



Todos los equipos de la organización cuentan con licencia paga anual del antivirus Kaspersky

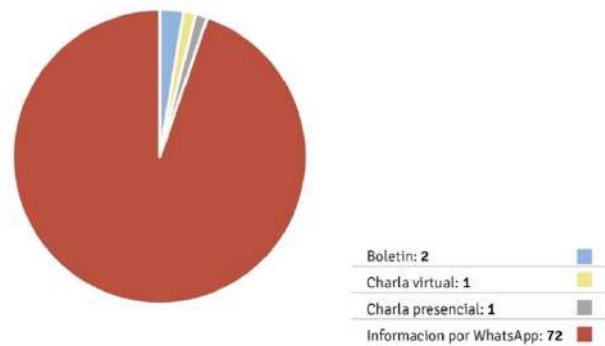
- Realizamos mantenimiento preventivo y correctivo (según la necesidad) con el fin de mantener los equipos que hacen parte de la planta tecnológica en buen estado y evitar así daños permanentes que generen nuevos procesos de compra, promoviendo prácticas responsables que son compartidas con los integrantes responsables de cada equipo de cómputo.

Mantenimientos



- Implementamos procesos de capacitación a través de diferentes medios y canales, algunos ya existentes y otros relacionados a las formas de comunicación de los integrantes de la Fundación:

Capacitación en la organización:



Software



En el siguiente informe se presenta los equipos tecnológicos de la organización con sus detalles de software licenciado y software libre; se cuanta con licencias físicas (DVD) perpetuas como en el caso de Windows y office, otras licencias virtuales que vienen embebidas en cada equipo de computo como el sistema operativo. Estos último se adquieren con el proveedor es decir, se compra el equipo y el licenciamiento del equipo.

Hay un software o servicio que se licencia anualmente:

- Antivirus Kaspersky
- Creative Cloud / Adobe (Licencia para dos equipos)
- Web Hosting de Pagina web
- Web Hosting pasarela de pagos
- Web Hosting Correos corporativos
- ANTARES (software nomina)
- Word Office (Software contable)
- Intuipos (Software restaurante)
- CIWSParking (Software parqueadero)

Software Libre:

- WinZip
- Adobe Reader
- Navegadores (Firefox, Google Chrome)
- OBS
- Smart PSS
- AnyDesk

RESPONSABLE	SOFTWARE LICENCIADO	SOFTWARE LIBRE
Mauricio Mancipe	Windows 10, Office 2013, Adobe Creative Cloud Suite, Antivirus	Ninguno
Juan Camilo Ospina	S.O IOS, Adobe Creative Cloud Suite ,Open Office, Antivirus	Ninguno
Alejandra Jiménez	Windows 10, Office 2013, Antivirus	Ninguno
Juan Camilo Cadena	Windows 8.1, Antivirus, Antivirus	Open Office
Karen Franco	Windows 10, Office 2016, Antivirus	Ninguno
Mónica Rodríguez	Windows 10, Antivirus	Open Office
Estefanía Gómez	Windows 10, Office 2016, Antivirus	Ninguno
Rosa Castillo	Windows 10, Office 2016 ,Antivirus	Ninguno
Pasante	IOS, Antivirus	Ninguno
Cristina Cristancho	Windows 10, Antivirus	Ninguno
Cristina Cristancho	Windows 10, Office 2013, Antivirus	Ninguno
Guadalupe Villamizar	Windows 10, Antares, Office 2013, Antivirus	Ninguno
Michelle Gallo	Windows 10, Office 2016, Antivirus	Ninguno
Mireya Vargas	Windows 10, Antares, Office 2016, Antivirus	Ninguno
Claudia Nieves	Windows 10, Antares, Office 2016, Antivirus	Ninguno
John Triana	Windows 10, Antivirus	Licencias Educativas
Melissa Ordoñez	Windows 10, Antivirus	Licencias Educativas
Yuri Ávila	Windows 10, Office 2016, Mainboss, Antivirus	Ninguno
Lorena Martínez	Windows 10, Office 2016, Mainboss, Antivirus	Ninguno
Natalia García	Windows 10, Office 2019, Antivirus	Ninguno
Hernando Garzón	IOS Catalina, Antivirus	Open Office
Jhoana Díaz	Windows 10, Office 2016, Mainboss, Antivirus	Ninguno
Miguel Orozco	Windows 8.1, Office 2013, Mainboss, Antivirus	Ninguno
Fabian Enciso	Windows 10, Antivirus, Open Office	Open Office
Fabian Enciso	IOS, Antivirus	Open Office
Pasante De Escuela	Windows 10, Office 2013, Antivirus	Ninguno
Lili Luque	Windows 10, Office 2013, Antivirus	Ninguno
Martha Ballen	Windows 10, World Office, Office 2016, Antivirus	Ninguno
Marcela Cuervo	Windows 10, World Office, Office 2016, Antivirus	Ninguno
Leidy Umbarilla	Windows 10, World Office, Office 2016, Antivirus	Ninguno
Damaris Rodríguez	Windows 10, World Office, Office 2016, Antivirus	Ninguno
Eduvina Quiñones	Windows 10, Office 2016, Antivirus	Ninguno
Margarita Rodríguez	Windows 10, Office 2016, Antivirus	Ninguno
FPJD	Windows 10, Office 2016, Antivirus	Ninguno
Consultorio Médico	Windows 10, Office 2016, Antivirus	Ninguno
Jeannette Ramírez	Windows 7, Office 2013, Antivirus	Ninguno
Equipo RTQ -SST	Windows 10, Office 2016, Antivirus	Ninguno
Fabio Chauta	Windows 10, Office 2016, Antivirus	Ninguno
Tatiana Duarte	Windows 10, Office 2019, Antivirus	Ninguno
Ana Julia Castro	Windows 10, Office 2016, Antivirus	Ninguno
Paola Casallas	Windows 10, Office 2016, Antivirus	Ninguno
Rocío Gonzales	Windows 10, Office 2019, Antivirus	Ninguno
Olga Santana	Windows 10, Open Office, Antivirus	Open Office

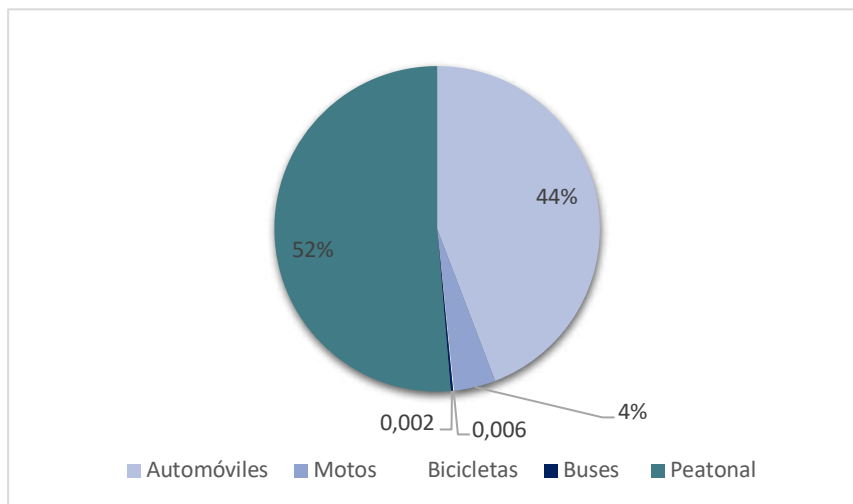
RESPONSABLE	SOFTWARE LICENCIADO	SOFTWARE LIBRE
Daniela Campos	Windows 10,Office 2013,Antivirus	Ninguno
Erika Rubiano	Windows 10, Office 2016,Antivirus	Ninguno
Ecotrueque, Lorena	Windows 10, Office 2019,Antivirus	Ninguno
Asistente Gestión Ambtl.	Windows 10,Antivirus	Open Office
Practicante Gestión Ambtl.	Windows 10 ,Antivirus	Open Office
Clemencia Alfaro	Windows 10,Office 2013,Antivirus	Ninguno
Amparo Alfaro	Windows 10, World Office,Office 2016,Antivirus	Ninguno
Oscar Garay	Windows 10,Antivirus	Unifi,Bio Admin, SmartPss,SpiceWorks
Practicante Sistemas	Windows 10,Antivirus	Bioadmin,Open Office
Equipo Parqueadero Entrada	Windows 10,CIWSParking	Neural Server, SIW ,CS Parking
Equipo Parqueadero Salida	Windows 10,CIWSParking	Neural Server, SIW ,CS Parking
Servidor 1	Windows Server 2012,Antivirus	Ninguno
Servidor 2	Windows Server 2012,Antivirus	Ninguno
Paola Medina	Windows 10,Office 2016,Antivirus	Ninguno
Paola Gómez	Windows 10,Office 2013,Antivirus	Ninguno
Catalina Rodriguez	Windows 10,Office 2013,Antivirus	Ninguno
Educadores Todo en Uno 1	Windows 10,Antivirus	Open Office
Educadores Todo en Uno 2	Windows 10,Antivirus	Open Office
Portátil Educación 1	Windows 10,Antivirus	Open Office
Portátil Educación 2	Windows 10,Antivirus	Open Office
Angie Sarmiento	Windows 7,Office 2016,Antivirus	Ninguno
Edison Alonso	Windows 10,Antivirus	Open Office
María Angelica	Windows 10,Antivirus	Open Office,SIMS
Portátil Cuidadores	Windows 10,Antivirus	Open Office
Consultorio Bioparque	Windows 10,Antivirus	Open Office,SIMS
Darwin Ortega	Windows 10,Antivirus	Open Office
Fernando Castro	Windows 10,Antivirus	Open Office
Natalia Agudelo	Windows 10, Office 2016,Antivirus	SIMS
Paola Marín	Windows 10, Office 2016,Antivirus	SIMS
Edwin Pérez	Windows 10, Office 2016,Antivirus	Ninguno
Leidy Cabrera	Windows 10,Antivirus	Open Office
Iván Tinjacá	Windows 10,Antivirus	Open Office
Bióloga	Windows 10,Antivirus	Open Office
Portátil Ecoparque	Windows 10,Antivirus	Open Office
Equipo Facturación	Windows 10, World Office ,Antivirus	Open Office
POST 1	Windows 10 Enterprise,Antivirus	Ninguno
POST 2	Windows 10 Enterprise,Antivirus	Ninguno
POST 3	Windows 10 Enterprise,Antivirus	Ninguno
POST 4	Windows 10 Enterprise,Antivirus	Ninguno
POST 5	Windows 10 Enterprise,Antivirus	Ninguno
POST 6	Windows 10 Enterprise, Antivirus	Ninguno
POST 7	Windows 10 Enterprise, Antivirus	Ninguno
POST 8	Windows 10 Enterprise, Antivirus	Ninguno
POST 9	Windows 10 Enterprise, Antivirus	Ninguno
POST 10	Windows 10 Enterprise, Antivirus	Ninguno

En cumplimiento a la ley 603 Del 2000 todos los equipos y softwares relacionados se adquirieron de manera legal como se puede evidenciar en las diferentes facturas de compra de los mismos, soportes que reposan en los archivos contables para su respectiva verificación

GESTIÓN DE SEGURIDAD PATRIMONIAL Y CONTROL DE ACCESOS: UNA OPORTUNIDAD PARA GESTIONAR A TRAVÉS DE LA SEGURIDAD UNA VISITA LLENA DE TRANQUILIDAD

Desde la Gestión de Seguridad y Control de accesos se cuenta con un equipo de porteros y anfitriones de servicio que cumplen la función de brindar a los visitantes información relacionada a la Fundación, desde el ingreso acompañan y direccionan procesos que permiten el correcto servicio a los públicos internos y externos.

FORMAS DE INGRESO A LA FUNDACIÓN



CÁMARAS DE SEGURIDAD

Parte de las acciones que se aplican para la seguridad, son las relacionadas con medidas de prevención y evidencia de los procesos de servicio y operación, en los que la Fundación a través de la Gestión de Sistemas y Seguridad informática y la Gestión de Seguridad Patrimonial desarrolla un sistema de vigilancia mediante cámaras de seguridad y un proceso de monitoreo de las mismas.

FINANZAS

GESTIÓN DE TESORERÍA: UNA VISIÓN SOBRE NUESTRAS Y RESPONSABILIDADES

Después de una temporada de cierres y diferentes acciones que hicieron que la fundación tuviera un ajuste en sus ingresos, llegamos a un 2021 que nos permitió dar pasos acertados en procesos legales y en acciones que nos muestran ante nuestros proveedores como responsables en pagos, compromisos y documentación.

Algunas de las acciones directas de esta gestión fueron:

- A través de la implementación de facturación digital realizada por la DIAN, se tiene un registro seguro y formal de los proveedores.
- Mantener la base de datos, adquisición y necesidad de brazaletes para la operación.

- Registro por cada uno de los sistemas de servicio de ventas en taquillas y control interno para tesorería y contabilidad.
- Revisión de liquidaciones, archivos de nómina y pagos internos.
- Realizamos el pago oportuno a nuestros proveedores.
- Revisamos y generamos los procesos de devoluciones de pagos.

GESTIÓN DE CONTABLE: UNA VISIÓN SOBRE NUESTRAS NECESIDADES Y RESPONSABILIDADES

Desde el departamento de contabilidad se recopila, procesa y se transmite la información de todas y cada una de las operaciones que realiza a lo largo del ejercicio económico como Fundación Parque Jaime Duque, siguiendo un orden cronológico, aplicando normas y técnicas de necesario cumplimiento, con el fin de proveer información cuantitativa de forma estructurada y sistemática; permitiendo la preparación de declaraciones tributarias, estados financieros, informes administrativos y contestación de requerimientos de entidades oficiales de vigilancia y de control.

Reconocimiento de Ingresos: Como consecuencia del principio de devengo arriba explicado, los ingresos de las actividades de la entidad, se contabilizan utilizando la base contable de causación, esto es, se reconocen cuando ocurren y no cuando se recibe o paga dinero u otro equivalente al efectivo en los periodos con los cuales se relacionan:

IDENTIFICACION DE LA FUENTE DE INGRESOS

TIPO DE INGRESO		VALOR
Ingresos por desarrollo de la actividad meritoria		
INGRESO ESPARCIMIENTO DIRECTO	INGRESO ENTRETENIMIENTO Y	13.563.180.297,00
INGRESO ESPARCIMIENTO GRUPO		434.988.073,00
DEVOLUCIONES EN VENTAS (DB)	-	245.503.551,00
Total ingresos Operacionales		13.752.664.819,00
Otros ingresos		
OTRAS VENTAS		1.644.000,00
INGRESOS FINANCIEROS		889.146,48
ARRENDAMIENTOS		79.675.787,00
RECUPERACIONES		296.028.897,99
APROVECHAMIENTOS		18.215.155,00
Aportes, contribuciones, subsidios y otros		864.022.369,00
Programa de Apoyo para pago de Nómina (PAEF)		439.819.000,00
Convenio de Cooperación LA CAEM		1.316.004.916,00
Proyecto Colaborativo para la Recuperación y Protección de Humedales		185.999.998,00
INGRESOS NO OPERAT.DIVERSOS		747.886,62
Total ingresos No Operacionales		3.203.047.156,09
TOTAL INGRESOS AÑO 2021		16.955.711.975,09

SUBVENCIONES RECIBIDAS

Categoría	Razon Social	Tipo Documento	Numero	Valor	Destinación
Nacional	Camargo Ayda Johana	Nit	46381673	\$ 100.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Camargo Baracaldo David Alejandro	Nit	1030602279	\$ 100.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Carrascal Reyes Carolina Andrea	Nit	48601033	\$ 100.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Castillo Poveda Paula Andrea	Nit	1000352248	\$ 100.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Moreno Clavijo Yuly Andrea	Nit	1022386311	\$ 100.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Motavita Medellin Andres Felipe	Nit	1032422862	\$ 100.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Perez Rodriguez Fabian Dario	Nit	1018410747	\$ 100.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Ronseria Jimenez Laura Mercedes	Nit	1020765347	\$ 100.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Salgado Gomez Sandra Patricia	Nit	1075652259	\$ 100.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Sanchez Buitrago Angie Lorena	Nit	1032444069	\$ 100.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Sanchez Jose Alexander	Nit	79691936	\$ 100.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Sanchez Melo Milton Andres	Nit	1032464462	\$ 100.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Santamaria Botero Laura Marcela	Nit	1015398580	\$ 100.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Vallejo Bedoya Sara Valentina	Nit	1017214356	\$ 100.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Forero Moreno Sergio Ricardo	Nit	1010192638	\$ 200.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Conjunto Campestre Yerbabonita Bosque Nativo PH	Nit	900365861	\$ 295.789	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Montecito SAS	Nit	901489698	\$ 668.142	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Epia Realpe Luis Felipe	Nit	1032473625	\$ 1.000.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Luque Melo Erika Tatiana	Nit	1032364726	\$ 1.000.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Rios Rojas Jhon Fredy	Nit	98672053	\$ 1.000.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	Corporacion Moviento BOOMERANG	Nit	901193794	\$ 1.500.000	Alimentación y Manutención (Animales Bioparque)
Nacional	La Ferretetia Herramientas y Suministros SAS	Nit	900903597	\$ 5.000.000	Apoyo programas sociales-ambientales
Nacional	Departamento de Cundinamarca	Nit	899999114	\$ 9.985.369	Apoyo programas sociales-Madres Comunitarias
Nacional	Vitalis SA CI	Nit	830068119	\$ 10.000.000	Apoyo programas sociales-ambientales
Nacional	Fondo Mundial para la naturaleza Colombia- WWF COLOMBIA	Nit	901285046	\$ 20.000.000	Apoyo programas sociales-ambientales

Categoría	Razon Social	Tipo Documento	Numero	Valor	Destinacion
Nacional	Corporacion Prodesarrollo del Norte de la Sabana - PRODENSA	Nit	800189093	\$ 40.000.000	Apoyo programas sociales-ambientales
Nacional	Fundación Nuevos Horizontes	Nit	830503497	\$ 163.684.006	Desarrollo de objeto Social
Nacional	Urbanizadora Santafe de Bogota Urbanza S.A	Nit	800136561	\$ 172.601.715	Apoyo programas Ambientales
Internacional	Amfe Agency Ltda 15	Documento de Identificación extranjero Persona Jurídica	444444312	\$ 435.687.348	Apoyo programas sociales-ambientales
Nacional	Ministerio de Hacienda y Credito Publico	Nit	899999090	\$ 439.819.000	Subsidio de nomina otorgado por el gobierno
TOTAL					1.303.841.369

Reconocimiento de Gastos: Como consecuencia del principio de devengo arriba explicado, los gastos directos de administración, gastos financieros y otros gastos, se contabilizan utilizando la base contable de causación, esto es, se reconocen cuando ocurren y no cuando se recibe o paga dinero u otro equivalente al efectivo en los periodos con los cuales se relacionan.

	Nº Nota	31-dic.-2021	31-dic.-2020
GASTOS	2.20		
GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACIÓN			
GASTOS DE PERSONAL		9.994.153.350,00	5.975.295.330,00
HONORARIOS		92.247.210,00	20.541.156,00
IMPUESTOS		425.002.610,00	401.887.700,00
CONTRIBUCIONES Y AFILIACIONES		43.295.110,00	20.701.523,00
SEGUROS CAUSADOS		14.017.960,00	7.851.644,00
SERVICIOS		1.741.226.797,00	571.039.658,00
GASTOS LEGALES		47.677.482,00	11.353.054,00
MANTENIMIENTO Y REPARACIONES		2.681.823.853,46	1.422.638.604,68
GASTOS DE VIAJE		7.081.305,00	9.598.715,00
DEPRECIACIONES CAUSADAS		69.138.963,00	25.711.906,00
GASTOS DIVERSOS		437.927.822,00	257.726.983,00
Total Gastos Operacionales de Admon.		15.553.592.462,46	8.724.346.273,68
GASTOS OPERACIONALES DE VENTAS			
SERVICIOS OPERAC.DE VENTAS		58.302.699,00	7.430.000,00
Total Gastos Operacionales deVentas		58.302.699,00	7.430.000,00
GASTOS NO OPERACIONALES			
GASTOS FINANCIEROS		414.666.813,65	172.712.511,68
GASTOS EXTRAORDINARIOS		36.597.364,15	12.451.563,66
GASTOS DIVERSOS NO OPERATIVOS		379.983.537,00	198.381.540,00
Total Gastos No Operacionales		831.247.714,80	383.545.615,34
IMPUESTO DE RENTA Y COMPLEMENTARIOS			
IMPUESTO DE RENTA Y COMPLEMENTARIOS		26.820.000,00	14.876.000,00
TOTAL GASTOS		16.469.962.876,26	9.130.197.889,02

DONACIONES EFECTUADAS A TERCEROS EN DINERO

Donaciones Otorgadas

FECHA	BENEFICIARIO	NIT	DETALLE	VALOR DONACION
14/01/2021	JOSE ARMANDO RODRIGUEZ NIVIA	3009533	Programa 3ra. Edad	\$ 987.503
14/01/2021	JOSE ARMANDO RODRIGUEZ NIVIA	3009533	Programa 3ra. Edad	\$ 987.503
15/01/2021	LOPEZ VELANDIA JESUS ALFREDO	74322945	Auxilio Personal Suspendido 1ra	\$ 200.000
22/01/2021	FONDEPARQUE	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 295.945
31/01/2021	FONDEPARQUE	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 573.846
31/01/2021	LOPEZ VELANDIA JESUS ALFREDO	74322945	Auxilio Personal Suspendido 2da	\$ 200.000
15/02/2021	LOPEZ VELANDIA JESUS ALFREDO	74322945	Auxilio Personal Suspendido 1ra	\$ 200.000
16/02/2021	FONDEPARQUE	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 252.860
22/02/2021	JOSE ARMANDO RODRIGUEZ NIVIA	3009533	Programa 3ra. Edad	\$ 1.021.500
28/02/2021	LOPEZ VELANDIA JESUS ALFREDO	74322945	Auxilio Personal Suspendido 2da	\$ 200.000
02/03/2021	FUNDACION PROYECTO UNION	830137451	Donacion feb-2021	\$ 7.000.000
08/03/2021	FONDEPARQUE	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 345.030
15/03/2021	LOPEZ VELANDIA JESUS ALFREDO	74322945	Auxilio Personal Suspendido 1ra	\$ 200.000
27/03/2021	FUNDACION PROYECTO UNION	830137451	Donacion marz-2021	\$ 7.000.000
27/03/2021	JOSE ARMANDO RODRIGUEZ NIVIA	3009533	Programa 3ra. Edad	\$ 1.022.000
31/03/2021	LOPEZ VELANDIA JESUS ALFREDO	74322945	Auxilio Personal Suspendido 2da	\$ 200.000
07/04/2021	FONDEPARQUE	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 86.210
21/04/2021	FUNDACION BOTANICA Y ZOOLOGICA DE BARRANQUILLA FUNDAZOO	800199708	Donacion por manejo conductual de animales	\$ 1.580.000
21/04/2021	FUNDACION ZOOLOGICA DE CALI	890318247	Donacion por manejo de	\$ 1.580.000
21/04/2021	FUNDACION ZOOLOGICO SANTA CRUZ	830093363	Donacion por manejo conductual	\$ 1.580.000
28/04/2021	FONDEPARQUE	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 324.290
28/04/2021	FONDEPARQUE	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 67.970
07/05/2021	FUNDACION PROYECTO UNION	830137451	Donacion abril-2021	\$ 7.000.000
19/05/2021	JOSE ARMANDO RODRIGUEZ NIVIA	3009533	Programa 3ra. Edad	\$ 1.022.000
21/06/2021	FONDEPARQUE	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 724.000
30/06/2021	FUNDACION PROYECTO UNION	830137451	Donacion jun-2021	\$ 7.000.000
30/06/2021	JOSE ARMANDO RODRIGUEZ NIVIA	3009533	Programa 3ra. Edad	\$ 1.022.000
30/06/2021	JOSE ARMANDO RODRIGUEZ NIVIA	3009533	Programa 3ra. Edad	\$ 1.022.000
30/06/2021	JOSE ARMANDO RODRIGUEZ NIVIA	3009533	Programa 3ra. Edad	\$ 1.022.000
22/07/2021	FONDEPARQUE	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 348.580
29/07/2021	FUNDACION PROYECTO UNION	830137451	Donacion julio2021	\$ 7.000.000
15/09/2021	FONDEPARQUE	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 840.650
27/09/2021	FUNDACION PROYECTO UNION	830137451	Donacion agosto-2021	\$ 7.000.000
13/10/2021	FONDEPARQUE	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 630.580
02/11/2021	FUNDACION PROYECTO UNION	830137451	Donacion sept-2021	\$ 7.000.000
08/11/2021	FONDEPARQUE	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 636.270
09/11/2021	FUNDACION PROYECTO TITI-SIGLA PROYECTO TITI	802022886	Donacion Proyecto Titi	\$ 4.000.000
24/11/2021	FONDEPARQUE	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 855.139
24/11/2021	FONDEPARQUE	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 2.858.914
03/12/2021	FONDEPARQUE	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 1.180.175
08/12/2021	FUNDACION PROYECTO TITI-SIGLA PROYECTO TITI	802022886	Donacion Proyecto Titi	\$ 2.000.000
08/12/2021	FUNDACION PROYECTO UNION	830137451	Donacion	\$ 7.000.000
13/12/2021	FONDEPARQUE	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 1.851.240
29/12/2021	FUNDACION PROYECTO TITI-SIGLA PROYECTO TITI	802022886	Donacion Proyecto Titi	\$ 7.000.000
29/12/2021	FUNDACION PROYECTO UNION	830137451	Donacion	\$ 2.000.000
30/12/2021	FONDEPARQUE	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 498.520
TOTAL \$				97.416.725



FUNDACION PARQUE JAIME DUQUE
DONACIONES EN ESPECIE
INFORME DE 01-ENERO A 31-dic-2021



BENEFICIARIO	TOTAL PASES	TOTAL
Asociación Nuevo Futuro de Colombia	100	\$ 4.000.000
Asociación Rotaract Colombia Distrito 4281	67	\$ 2.680.000
Bogota Distrito Capital	20	\$ 800.000
Carlos Hector Vega	15	\$ 600.000
Claudia Alcira Sarmiento Rodriguez	25	\$ 1.000.000
Colegio Ciudad de Villavicencio Institucion Educativa Distrital	90	\$ 3.600.000
Comando de Apoyo de Combate de Inteligencia Militar	60	\$ 2.400.000
Cooperativa Multiactiva de Sopo	409	\$ 16.360.000
Corporacion Amor por Colombia	61	\$ 2.440.000
Corporacion Autonoma Regional del Guavio Corpoguavio	30	\$ 1.200.000
Denominacion Mision Panamericana de la Calera	50	\$ 2.000.000
Dignora Amanda Castro Ayala	30	\$ 1.200.000
Dirección Nacional de Escuelas	24	\$ 960.000
Ejercito Nacional Contaduria Principal del Comando del Ejercit	1094	\$ 43.760.000
Empresa de Servicios de Tocancipa SA ESP	72	\$ 2.880.000
Empresa de Servicios Publicos de Tocancipa SA ESP	130	\$ 5.200.000
Escuela Integral de Formacion Deportiva El Ensueño Casa		
Grande Kalamary E.C.G.K	80	\$ 3.200.000
Estructurar Sas	37	\$ 1.480.000
Fuerza Aerea Colombiana Comando FAC	427	\$ 17.080.000
Fundacion Centro de Estimulacion Nivelacion y Desarrollo CEDESNI	100	\$ 4.000.000
Fundación Familias Creciendo con Amor	60	\$ 2.400.000
Fundacion Huellas de Amor Sin Fronteras	40	\$ 1.600.000
Fundación Niños de los Andes	85	\$ 3.400.000
Fundación Podemos ser GrandesJuan XXIII	55	\$ 2.200.000
Fundacion Renasci Humanita	100	\$ 4.000.000
Fundacion todos por un mismo sueño	80	\$ 3.200.000
Fundamor Paipa	30	\$ 1.200.000
Gimnasio Campestre Marie Curie Sas	11	\$ 440.000
Institucion Educativa Departamental Pablo VI	311	\$ 12.440.000
IT GPS SAS	77	\$ 3.080.000
Liceo Integrado Fray Francisco Chacon	61	\$ 2.440.000
Manuel Andres Rojas Galvis	8	\$ 320.000
Municipio de Cajica	91	\$ 3.640.000
Municipio de Cogua	170	\$ 6.800.000
Municipio de Cota	340	\$ 13.600.000
Municipio de Macheta	42	\$ 1.680.000
Municipio de Madrid	75	\$ 3.000.000
Municipio de Pasca	38	\$ 1.520.000
Municipio de San Cayetano	61	\$ 2.440.000
Municipio de Sesquile	55	\$ 2.200.000
Municipio de Tocancipa	185	\$ 7.400.000
Unidada Administrativa Especial de atencion y Reparacion Integral a las Victimas	53	\$ 2.120.000
Total general	4949	\$ 197.960.000

PRINCIPALES PRÁCTICAS FISCALES DE LA ENTIDAD

- **Contribuyente Régimen Tributario Especial.** De conformidad con el Art. 19 del Estatuto Tributario, la Fundación es contribuyente del impuesto sobre la renta con un Régimen Tributario Especial. No obstante, para efectos de que la entidad pueda permanecer en este régimen, y de esta forma continuar con los beneficios tributarios de exención del impuesto de renta sobre sus excedentes, deberá solicitar ante la Administración de Impuestos Nacionales (DIAN), su calificación como contribuyentes del Régimen Tributario Especial, siempre y cuando cumplan con los requisitos legales y reglamentarios vigentes.
- **Solicitud Régimen Tributario Especial.** La entidad presentó ante la Administración de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN) dentro del término legalmente establecido, la solicitud de Actualización del Registro en el Régimen Tributario Especial, en consideración al cumplimiento de los requisitos legales para la permanencia de esta entidad en dicho régimen, de conformidad con lo exigido en el Art. 364-5 del Estatuto Tributario, reglamentado por los Decretos DUR 1625 de 2016 y 2150 de 2017.

De acuerdo con la publicación de la DIAN (www.dian.gov.co/impuestos/sociedades/esal), la entidad continúa permaneciendo al citado régimen, según la Relación de Entidades Sin Ánimo de Lucro que Presentaron Solicitud de Permanencia y que Pertenece al Régimen Tributario Especial y el hecho de no haber sido retirada tal calidad en el RUT de la entidad.

Para el año siguiente al que se informa, teniendo en cuenta que de acuerdo a lo señalado en el artículo 364-5 del Estatuto Tributario, las entidades sin ánimo de lucro clasificadas en el Régimen Tributario Especial del Impuesto sobre la renta, deberán actualizar anualmente la información del Registro Web para continuar en este régimen, como es el caso de la **FUNDACIÓN PARQUE JAIME DUQUE**.

En este proceso de actualización se deberá adjuntar a la solicitud los documentos a que hacen referencia los numerales 4, 5 y 6 del artículo 1.2.1.5.1.8. del Decreto DUR 1625 de 2016, cuando exista algún cambio frente a la información reportada en el momento de permanencia, obligación que deberán atender dentro de los plazos que señale el Gobierno Nacional. Así mismo, deberá presentar la memoria económica, si en el año anterior la entidad obtiene ingresos superiores a 160.000 UVT)

- **Impuestos a las Ventas.** De conformidad con el Art. 476, Numeral 11 del Estatuto Tributario, las boletas de entrada a los eventos culturales, incluidos los de recreación familiar, están excluidos del impuesto a las ventas. Consecuentemente la Institución no está obligada a liquidar ni a presentar la declaración de impuesto a las ventas por este concepto y que corresponde a la Actividad Económica Principal 9321 de "Actividades de Parques de Atracciones y Parques Temáticos", registrada en el Registro Único Tributario (RUT).

No obstante, la entidad tiene la responsabilidad de IVA inscrita en el Registro Único Tributario (RUT) con respecto a la actividad económica secundaria 6810 por concepto de arrendamientos de bienes raíces.

Retención en la Fuente del Impuesto sobre la Renta. La Fundación es agente de retención en la fuente del impuesto sobre la renta, de acuerdo con el Art. 368 del Estatuto Tributario, y en tal sentido tiene la responsabilidad de practicar, declarar y pagar mensualmente la retención en la fuente determinada de acuerdo con disposiciones legales.

Según el Art. 369 del Estatuto Tributario, no están sujetos a retención en la fuente los pagos o abonos en cuenta, diferentes a rendimientos financieros, que le efectúen a la Fundación, como entidad clasificada al

Régimen Tributario Especial. En tal caso, la Institución deberá acreditar ante el retenedor la circunstancia de ser una persona del Régimen Tributario Especial mediante la presentación del RUT. Se exceptúan de la no sujeción los rendimientos financieros que reciba la Institución.

Donaciones Recibidas Condicionadas. De conformidad con el Art.125-2 Parágrafo 2 del Estatuto Tributario, las donaciones condicionadas si se llegasen a presentar deberán llevarse directamente en el patrimonio, para ser usadas dichas donaciones y sus rendimientos en las actividades meritorias.

Inscripción ESAL Cámara de Comercio. Las entidades sin ánimo de lucro no se matriculan en el registro mercantil sino inscriben su existencia, representación legal y estatutos en la Cámara de Comercio. La Fundación requiere renovar antes del 31 de marzo de cada año el registro como Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL) en la Cámara de Comercio de Bogotá, como en efecto ha cumplido oportunamente con esta obligación.

Declaraciones Tributarias. La entidad se encuentra al día en la presentación de las siguientes declaraciones y obligaciones tributarias previstas en normas legales vigentes:

(a) Declaración de Renta; **(b)** Declaración de Retención en la Fuente; **(c)** Declaración IVA; **(d)** Información Exógena; **(e)** Declaración ICA Municipio de Tocancipá; **(f)** Renovación Inscripción ESAL en la Cámara de Comercio de Bogotá.

ANEXOS

- Estado de Situación Financiera
- Estado de Resultados
- Estado de Flujo de Efectivo
- Estado de Cambios en el Patrimonio
- Proyecto de Presupuesto a Ejecutar 2022
- Certificación Estados Financieros
- Dictamen Revisor Fiscal