



Fundación  
Parque  
Jaime Duque

## Informe de Gestión 2022



## Contenido

MENSAJE DE LA GERENCIA .....	5
NOSOTROS .....	7
NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) .....	8
TRABAJANDO POR NUESTROS OBJETIVOS DE CONSERVACIÓN .....	10
OBJETIVO DE CONSERVACIÓN DE LA CULTURA.....	10
La Cultura y El Turismo.....	10
Las Alianzas por la Cultura .....	13
Permacultura: Nuestras Huertas.....	14
Arte al Parque: Un equipo comprometido con el Arte y la cultura Jaimesduqueana.....	16
OBJETIVO DE CONSERVACIÓN DE LA NATURALEZA .....	16
GESTIÓN AMBIENTAL: COMPROMISO CON LA CONSERVACIÓN EN NUESTRA OPERACIÓN.....	17
Gestión integral de residuos sólidos .....	17
Gestión del recurso hídrico.....	20
Gestión energética y emisiones atmosféricas - Consumo y buenas prácticas .....	21
Adaptación y Mitigación al Cambio Climático .....	22
Nuestra huella de carbono.....	22
Cocinas Sostenibles.....	23
RESERVA NATURAL DE LA SOCIEDAD CIVIL ECOPARQUE SABANA: ACCIONES EN PRO DE LA BIODIVERSIDAD DE LA REGIÓN .....	23
Revegetación y Mantenimiento.....	24
Conservación e investigación.....	25
RESERVA NATURAL DE LA SOCIEDAD CIVIL BIOPARQUE WAKATÁ: UN ESPACIO SAGRADO PARA EL BIENESTAR ANIMAL .....	27
Población animal.....	28
Salud comportamental.....	29
Nutrición y producción animal.....	30
TAMÁ: UNA NUEVA OPORTUNIDAD. RESERVA NATURAL EL PÁRAMO, GUASCA, CUNDINAMARCA.	30
PROGRAMA DE CONSERVACIÓN DEL CÓNDOR DE LOS ANDES.....	32
OBJETIVO DE CONSERVACIÓN DE LA UNIÓN FAMILIAR .....	37
Siendo un Ejemplo en el Municipio .....	37
Un nuevo uso de La Casa de Los Ángeles: Dejando Huellas .....	39
Apoyando a la Comunidad Aledaña, ONGs y las Relaciones con el Gobierno Local.....	39
Nuevos Espacios de Fortalecimiento de la Unión Familiar para Nuestros Visitantes .....	39
Fortaleciendo Nuestro Objetivo de Unión Familiar .....	40
Sueños para el 2023.....	41
OBJETIVO DE CONSERVACIÓN DE LA VIDA DE LA POBLACIÓN VULNERABLE.....	41

La Fundación Proyecto Unión en el Parque Jaime Duque .....	42
Impactando más comunidades .....	43
UN MUNDO DE EXPERIENCIAS EN UN SOLO LUGAR .....	45
EXPERIENCIAS LEGENDARIAS PARA LA FAMILIA JAIMEDUQUEANA.....	45
El bienestar del integrante, nuestra prioridad.....	48
Comprometidos con la seguridad y salud de nuestros integrantes. Cumplimiento del sistema de Seguridad y Salud en el trabajo .....	48
Apoyando nuestros objetivos de conservación .....	51
Consolidando metas.....	51
EXPERIENCIAS LEGENDARIAS PARA NUESTROS VISITANTES .....	52
Identificando nuestro público.....	52
Analizando nuestros servicios.....	52
Hacia un servicio legendario y seguro .....	53
COMPARTIENDO NUESTRO PROPÓSITO.....	56
Actividades con visitantes.....	57
Estrategias con temáticas específicas.....	57
Educación con comunidad externa.....	58
Educación con comunidad interna .....	59
GESTIONANDO PROYECTOS PARA APORTAR A LA SOSTENIBILIDAD.....	60
CONSTRUYENDO UN PARQUE BONITO, AMIGABLE, SEGURO Y EDUCATIVO.....	61
El trabajo conjunto para obtener grandes resultados .....	62
¿Cómo nos fue en el 2022?.....	62
Cuidando nuestro legado: Suministros, proveedores y nuestro sistema de mantenimiento .....	63
Proveedores: .....	64
TRABAJANDO POR LA SEGURIDAD DE NUESTROS INTEGRANTES Y VISITANTES.....	64
Brigada de emergencias.....	65
PROMOVIENDO LA CONECTIVIDAD Y SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN A NUESTROS PÚBLICOS .....	65
Página web.....	65
Equipos de cómputo .....	67
Procesos de capacitación ¡La seguridad informática es responsabilidad de todos los Jaimeduqueanos! .....	67
NAS.....	68
Software.....	68
EXPERIENCIAS QUE NOS UNEN A NUESTROS PÚBLICOS .....	71
¡Ahora, nuestros canales digitales! Comunicación digital .....	72
Relaciones Públicas .....	74
En el 2023 trabajaremos en .....	74
Estrategias para nuestro servicio legendario.....	75

Conociendo a nuestro visitante .....	76
FINANZAS .....	77
Practicas Fiscales.....	86

## MENSAJE DE LA GERENCIA

Como entidad sin ánimo de lucro que trabaja por la conservación de la familia, de la naturaleza, de la cultura y de la vida de la población más vulnerable del país, para nosotros es maravilloso tener la oportunidad de presentar año a año nuestro informe de gestión, ya que muestra nuestro trabajo en cuatro importantes ejes que buscan el bienestar de las personas. Tras la difícil situación vivida en 2020 y 2021 generada por la pandemia del Covid-19. El 2022 fue un año donde, se evidencia la recuperación y el reenfoque en nuestra operación interna, en el servicio a nuestros visitantes y sobre todo en nuestros objetivos misionales de conservación.

Estamos muy satisfechos con la labor de las 18 gestiones que conforman nuestra institución, que de manera coordinada hacen posible nuestra operación y las acciones de impacto a la comunidad. Contamos con un gran equipo humano multigeneracional conformado por 459 personas comprometidas con nuestra labor. A nivel organizacional se generaron varios cambios, incluyendo la creación de una gerencia de desarrollo humano y organizacional que busca que la Fundación Parque Jaime Duque sea una entidad cada vez más humana y a la vez más eficiente.

Con gran satisfacción informamos que nuevamente alcanzamos el nivel de visitas registrado en 2019, con cerca de 600,000 personas que tuvieron la oportunidad vivir nuestra experiencia de un turismo con propósito, disfrutando de tiempos de recreación, aprendizaje y buen uso del tiempo libre, tan necesarios en la sociedad actual y que además con sus entradas, contribuyeron a desarrollar acciones de impacto socioambiental que enumeramos a continuación:

### **Conservación de la Familia:**

A nivel interno con el acompañamiento del Instituto de la Familia de la Universidad de La Sabana iniciamos el proceso de certificación efr de la Fundación Masfamilia, un instrumento que contribuirá a que nuestros integrantes puedan armonizar sus ámbitos personal, familiar y laboral. Se desarrollaron varios programas de bienestar como Dejado Huellas, una guardería para hijos de nuestros integrantes, que no cuentan con el apoyo familiar para cuidarlos durante sus jornadas laborales y Jornadas Ecosaludables donde brindamos espacios de actividades físicas y artísticas que contribuyen a generar una vida más sana y feliz.

Para nuestros visitantes desarrollamos la experiencia Una Aventura en Familia, una carrera de observación para identificar 12 espacios, donde encuentran divertidas actividades que contribuyen a mejorar dinámicas familiares. A nivel estatal trabajamos en alianza con la Alcaldía de Tocancipa para realizar acciones en favor de las familias de la región apoyando programas de escuelas de padres y la inclusión del apoyo a la familia, en la Secretaria de Desarrollo Social.

### **Conservación de la Naturaleza:**

A nivel interno, continuamos con la estrategia Ecotruque desarrollada con Prodensa, donde además de beneficiar a nuestros integrantes, evitó que 60 toneladas de residuos sólidos aprovechables llegaran a rellenos sanitarios. De la mano de WWF y Prodensa diseñamos un nuevo espacio de aprendizaje y reflexión denominado Nuestro Planeta, donde se presentan alternativas para el cuidado de nuestra casa común. A nivel estatal e institucional continuamos nuestras acciones de conservación de hábitats y especies como el Condor de los Andes, el Oso Andino y la Tingua Sabanera, por medio de cuatro reservas naturales de la sociedad civil. La campaña de Arboles para mi País, continúa sembrando fábricas de oxígeno en toda la zona de Sabana Centro y ahora hará parte de una alternativa más ambiciosa denominada Únete por un Paisaje Sostenible.

Un evento que marcó el 2022 fue la situación vivida con el Oso Andino Tamá, que más allá de dejar varios aprendizajes, generó una gran campaña de sensibilización entorno a la problemática que vive esta emblemática especie de nuestro país y que fue el motor de un importante proyecto en torno a su conservación que se consolidará en 2023.

### **Conservación de la Vida de la Población Vulnerable**

Continuamos nuestro trabajo mancomunado con la Fundación Proyecto Unión, avanzando en la construcción del Hogar Amparo de Ángeles, que albergará 100 niños con enfermedades de difícil manejo, con la perspectiva de iniciar operación en el primer semestre de 2023. Donamos cerca de 10,000 entradas para diferentes entidades que trabajan por la niñez y por personas de la tercera edad.

### **Conservación de la Cultura:**

Se realizaron varios eventos como el Festival Biocultural Tierra del Cóndor, simposios y ferias, de la mano de importantes aliados como el Ministerio de Cultura, Idecut, la Secretaría de Desarrollo de Tocancipá, entre otros, donde resaltamos el valor de nuestra herencia cultural y tradiciones apoyando cerca de 3,000 artistas. Así mismo se trabajó con entidades educativas de la región e incursionamos en temas de permacultura y custodios de semillas. Paralelamente nuestra área de Arte al Parque continua el fomento a pequeños emprendimientos, negocios verdes y artesanos de la región, impactando así cientos de familias.

En el 2022 recibimos varias distinciones que nos llenan de orgullo, pues son un reconocimiento a una labor realizada con el corazón. Recibimos la Gran Orden al Mérito de Gestión Social Nydia Quintero, por parte de ASODAMAS de Colombia y la Comisión de Equidad de Género del Congreso de la República: *"Por su labor ejemplarizante en favor de las comunidades más vulnerables del país, dejando huella indeleble por su dedicación y ejecutorias"*. También fuimos reconocidos con el galardón Tocarinda, entregado por la Alcaldía de Tocancipá y la Secretaría de Integración Social, por nuestro liderazgo en la contribución del desarrollo social del municipio. Tripadvisor nos continúa catalogando con el distintivo, "Travelers Choice" por tres años consecutivos. Recibimos el Premio BIBO en la categoría de naturaleza en positivo; UpLink – Instituto Alexander von Humboldt – Foro Económico Mundial nos otorgó la distinción BiodiverCiudades; Alfombra Verde del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible; resultamos finalistas en los Premios Portafolio y finalmente fuimos reconocidos con el Premio al Mérito Empresarial Sabana Centro 2022, por el relacionamiento con el sector público.

Ante el entorno cambiante que vive el mundo, realizamos una revisión de nuestra planeación estratégica, donde determinamos algunos objetivos clave para el impacto de nuestra gestión en 2023:

- Convertirnos en un Centro de Ciencias, con el objetivo de ser reconocidos como un espacio de apropiación social de la ciencia, la tecnología y la innovación.
- Fortalecer nuestro Grupo de Investigación, publicando y divulgando las investigaciones científicas que se generan en nuestra labor y continuar formalizando los convenios con Universidades, contribuyendo así a la formación de futuros profesionales.
- Afianzar la red de aliados locales, nacionales e internacionales que nos permita aumentar nuestro alcance por medio de proyectos especiales en los objetivos de conservación.
- Obtener la certificación efr como estrategia de cuidado del bienestar de nuestros integrantes.

Finalmente queremos agradecer a nuestros integrantes, visitantes, organizaciones aliadas, instituciones educativas y entidades gubernamentales, que han contribuido a que en 2023 cumplamos 40 años, haciendo sueños realidad y continuando el legado de una pareja de visionarios, cuyo ejemplo queremos que perdure en el tiempo por el bienestar de las futuras generaciones.

María Amparo Torres Q.  
Presidente - Fundación Parque Jaime Duque

## NOSOTROS

La Fundación Parque Jaime Duque abrió sus puertas al público en 1983. Ubicado a las afuera de Bogotá, en el municipio de Tocancipá, es un lugar único considerado por Discovery Travel & Living como uno de los mejores parques de Latinoamérica. Es un complejo de 200 hectáreas, donde se conjugan una gran variedad de atracciones y actividades recreativas y culturales, enmarcadas en zonas de reserva ambiental, ¡convirtiéndose en un maravilloso espacio para disfrutar de un mundo de experiencias en un sólo lugar!

Creemos que la única manera de liderar es por medio del ejemplo, y por eso nos hemos transformado en un escenario modelo de recreación sostenible y turismo con propósito.

### *Misión*

Somos una entidad sin ánimo de lucro 100% colombiana que trabaja por la conservación de la unión familiar, la naturaleza, la vida de la población más vulnerable y la cultura, a través de procesos de educación, recreación y alianzas con otras entidades.

### *Visión*

En 2030, el Parque Jaime Duque se consolidará como un destino cultural, ambiental y social único que impacta y genera acciones de cambio a nivel individual, familiar, empresarial y estatal.



*BASE: Política de calidad de nuestra labor - Bonito, Amigable, Seguro, Educativo*

*BONITO: Queremos ser el parque más bonito del país por ello:*

- Prestamos gran atención al detalle
- Brindamos a nuestros visitantes un ambiente natural con bellos lagos, zonas verdes y jardines.
- Nuestras instalaciones son bonitas y agradables.
- Nuestro aseo es algo que impacta.

*AMIGABLE: La amabilidad y el buen trato son la base de todas las relaciones, por ello:*

- Buscamos prestar un servicio legendario a nuestros integrantes, visitantes, proveedores y otras organizaciones.

○ Nuestra ecuación del Servicio es:  $VS = ((C+H) * A) P$

Valor del Servicio = ((Conocimiento + Habilidad) \* Actitud) elevado al PROPÓSITO

- Liderazgo equilibrado: GEFES: Gestores de Felicidad. Buscamos mantener un equilibrio entre relaciones cordiales y productividad.

*SEGURO: La seguridad es un pilar fundamental, por ello:*

- Mantenemos un ambiente seguro: control de accesos.
- Cumplimos la normatividad vigente para nuestro parque:
  - SST (Salud y Seguridad en el Trabajo)
  - Ley de Parques,=
  - Certificada en Bioseguridad
  - Normas Ambientales y de bioseguridad
- Tenemos una brigada de emergencias
- Promovemos el autocuidado.
- Realizamos el mantenimiento preventivo de nuestras instalaciones.

*EDUCATIVO: Creemos que la educación es la base para fomentar nuestros objetivos de conservación (unión familiar, naturaleza y vida y cultura), por ello:*

- Desarrollamos actividades creativas de educación experiencial entre nuestros integrantes, visitantes y la comunidad cercana.
- Trabajamos en la formación de nuestros colaboradores en diferentes áreas.

## NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Dentro de nuestro propósito en la Fundación Parque Jaime Duque aplicamos diferentes parámetros nacionales e internacionales que aporten a la construcción de país y al cumplimiento de metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

#1 Fin de la Pobreza: Contribuimos a la disminución de la pobreza, aportando al crecimiento económico de la región al generar cerca de 600 empleo directos y más de 2,400 indirectos.

#2 Hambre Cero: fomentamos y enseñamos técnicas de huertas urbanas y permacultura.

#3 Salud y Bienestar: Aportamos a la salud y el bienestar de nuestros visitantes, integrantes y contratistas, promoviendo practicas eco-saludables, proveyendo un ambiente limpio generador de oxígeno y aplicando políticas de cuidado en todas las áreas.



#4. Educación de Calidad: Estamos convencidos que la educación es el camino y por ello nuestros espacios son un aula viva de aprendizaje para las nuevas generaciones.

#5. Igualdad de Género: Proveemos oportunidades de trabajo igualitarias

#6. Agua limpia y saneamiento: Somos conscientes de la gran responsabilidad ambiental y por eso controlamos el impacto que nuestra operación genera. Cuidamos y restauramos humedales y zonas de paramo.

#8 Trabajo Decente: Somos fuente de primer empleo de cientos de jóvenes que están estudiando carreras profesionales y técnicas. Apoyamos a los productores locales.

#9 Industria, innovación e infraestructura: Nuestras instalaciones son la fuente de conocimiento científico e innovación de procesos gracias a las alianzas con más de 15 instituciones educativas de educación superior.

#10 Reducción de las Desigualdades: trabajamos con comunidades vulnerables en el Cerrito Santander y brindamos oportunidades de empleo para personas en condición de discapacidad. Apoyamos niños con enfermedades de difícil manejo.

#11 Somos abanderados en la promoción de un Paisaje Sostenible en la zona de Sabana Centro, intención con el reconocimiento de BiodiverCiudades. Convocatoria global con más de 80 propuestas de 25 países, de las cuales 15 fueron ganadoras, siendo nosotros los únicos representantes de Colombia. Aquí se recogieron las soluciones innovadoras que integran la biodiversidad en las ciudades y fomentan su potencial como ejes de resiliencia y bienestar humano.

#12 Producción y Consumo responsables: nuestra área de gestión ambiental vela por que cada día trabajemos de manera responsable con el medio ambiente

#13 Acción por el Clima #15: Vida de Ecosistemas Terrestres: A través de las 4 áreas de reserva natural proveemos y cuidamos servicios ecosistémicos, protegemos especies en vía de extinción.

#16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas: Realizamos acciones para cuidar la familia como institución básica de la sociedad.

#17 Alianzas para lograr los objetivos: Todo lo anterior lo realizamos a partir de la generación de más de 30 alianzas con diferentes entidades públicas y privadas.

## TRABAJANDO POR NUESTROS OBJETIVOS DE CONSERVACIÓN

Desarrollamos diferentes actividades con las que buscamos cumplir con el propósito de “*Cultivar con amor un legado de Conservación*” un compromiso que nos ha permitido llegar a diferentes zonas del país, para seguir trabajando en nuestros cuatro objetivos de conservación.

### OBJETIVO DE CONSERVACIÓN DE LA CULTURA



La educación y la cultura han sido siempre dos pilares fundamentales de la Fundación Parque Jaime Duque. El sueño de su fundador fue acercar a los visitantes a íconos de la cultura mundial y despertar el amor por la historia. Conservar nuestra memoria histórica y cultural es un reto con el que estamos comprometidos. Así contribuimos a salvaguardar nuestra identidad y el patrimonio inmaterial del país, forjando el carácter social y la tolerancia, al entender la importancia de la convivencia en las diferencias y la resolución pacífica de conflictos. Un país que se asoma a sus fuentes culturales y que conoce su historia, comprende su actualidad y por lo tanto, se puede proyectar al futuro.

Nuestros espacios culturales y museos están dedicados a preservar los símbolos patrios y a contar nuestra historia. Nuestro objetivo es que visitantes nacionales y extranjeros aprecien la riqueza de nuestro país y por eso resaltamos las cosas que nos hacen únicos como colombianos.

#### La Cultura y El Turismo

*“El legado de los Tibas: Un territorio cultural, creativo y de los saberes.”*

Las Áreas de Desarrollo Naranja (ADN) son espacios geográficos que se delimitan y reconocen mediante decisiones administrativas de la entidad territorial. Su propósito es integrar a artistas, creadores, emprendedores, infraestructuras y equipamientos culturales, con el propósito de consolidar los procesos de creación, producción, circulación, distribución y acceso a las manifestaciones, bienes y servicios culturales y creativos. Siguiendo con nuestro legado y en articulación con el municipio de Tocancipá, se delimitó este territorio para brindar experiencias enfocadas en la conservación cultural y el turismo con propósito. “El Legado de los Tibas”, es un nombre que rinde tributo a un espacio geográfico, el cerro de Tibitó, un lugar con vestigios fósiles de animales prehistóricos y la huella de los primeros habitantes cazadores y recolectores de la región

Continuamos enfocando nuestros esfuerzos en consolidarnos como territorio cultural, creativo y de los saberes desde los componentes de infraestructura, cultura y arte, social comunitario, económico y ambiental. Todas las presentaciones e intervenciones culturales que se realizan en nuestras instalaciones buscan dar la oportunidad de un espacio de presentación a agrupaciones procedentes de escuelas artísticas municipales y grupos independientes que están en proceso de formación o creación.

En 2022 se realizaron 359 presentaciones artísticas, circulamos 2.894 artistas de 15 municipios del país. Del total de artistas, el 58% fueron mujeres (1.680) y el 42% hombres (1.254). Realizamos dos festivales culturales, una vitrina turística, una feria turística, un simposio, cuatro conferencias sobre turismo cultural y ocho ferias de emprendimiento.

Los escenarios protagonistas de la circulación cultural donde las familias que nos visitan pueden disfrutar de la variada oferta cultural que se ofrece son: Monumento a Dios, Plaza Cundinamarca, Taj Mahal y Teatrino. Como espacio cultural, en 2023 extenderemos la programación a otros escenarios como Casa Tingua, museos y buques.

Seguimos fortaleciendo el componente cultural de nuestros escenarios. En 2022 presentamos en Plaza Cundinamarca el espectáculo “Siga Sumercé”. Esta expresión se fue adoptando al lenguaje de nuestros campesinos Cundiboyacenses, invitando a conocer la majestuosidad, humildad y belleza de esta región. La presentación de música y danza en vivo buscó crear un recorrido por los ritmos, música y danzas más característicos de la región Andina, exaltando el trabajo propio del municipio como lo son, la danza de la hilada y la chicha, una investigación del Maestro José David Ramírez Torres y una propuesta coreo- musical enriquecida con ritmos como torbellinos, merengues campesinos infantiles y tradicionales. A través de la expresión artística, musical o de movimiento, el ser humano aporta y contribuye a su emotividad, sentimientos y percepciones, lo que a su vez permite que esta comunicación observada y vivida, se quede como una experiencia enriquecedora en el recorrido por las instalaciones del Parque.

Nuestro segundo gran escenario, Monumento a Dios, acompañado por el Tren de los Andes, también cumplió su función en torno al reconocimiento de nuestra riqueza cultural y biológica. KUNTUR fue una puesta en escena que recuerda que la cordillera de Los Andes es una de las extensiones de tierra más importantes de nuestro país, ya que, al tener una magnitud tan amplia, alcanza a abarcar la cultura colombiana y la de otros países. A través de una propuesta danzada, se desarrollaron una serie de escenas, representando la cordillera y el cóndor como el principal actor y protector de nuestros páramos y otros ecosistemas estratégicos del país.

A ritmo de San Juanitos, rumbas nariñenses y música acústica andina, con sonrisas, cantos y movimientos, los artistas/campesinos llamaban a la fertilidad de la tierra, pasaron al festejo de tonadas que vienen del Ecuador y que son populares en tierras nariñenses, demostrando la diversidad a través de la alegría de las fiestas pastusas. Así, los visitantes del Parque, disfrutaron de un paisaje coreográfico con chales y pañuelos que los transportaron a la cordillera de los Andes.

*El Festival Biocultural Tierra del Cóndor – un proyecto apoyado por Concertación Cultural del Ministerio de Cultura de Colombia.*



Con el apoyo financiero del Min Cultura, desarrollamos el Festival Biocultural Tierra del Cóndor, con el objetivo de promover la inclusión social, el sentido de pertenencia de las comunidades y el cuidado del medio ambiente a través de las artes, las tradiciones, la creación, circulación, divulgación científica y educación ambiental, ampliando el acceso de la ciudadanía a la oferta cultural, fortaleciendo y exaltando la identidad de los Andes y rindiendo tributo al Cóndor de los Andes, ave insignia en vía de extinción en Colombia. El Min Cultura aportó \$21.137.000 COP y nuestra inversión alcanzó los \$28.250.000 COP.

Iniciamos el 16 de julio con el día de la independencia de la tierra del cóndor: Cundinamarca; hasta el 7 de agosto, día nacional que conmemora la Batalla de Boyacá y el día nacional del cóndor de los Andes. Nos enfocamos en resaltar la importancia del cóndor Andino, una especie que aporta grandes beneficios al ecosistema y con una importante simbología dentro de la cultura e historia colombiana.

El Festival Biocultural contó con:



32.393 asistentes



565 artistas, sabedores y formadores



2 exposiciones fotográficas



300 cuentos cortos



2 Talleres de saberes tradicionales (tejido y alfarería)



Circulación de 4 bandas sinfónicas



Encuentro de Danza "Échese un paso"



8 agrupaciones de música campesina carranguera



Simposio sobre páramos: entre nubes y agua.



2 Talleres gastronómicos

*Feria turística y de economía naranja: Legado de los Tibas. Evento realizado con la Secretaría de Desarrollo de Tocancipá.*

Este evento buscó generar un espacio propicio para la circulación y co-creación de los agentes turísticos y de economía naranja, integrando a los once municipios de la provincia Sabana Centro y un municipio invitado (Guasca), donde participaron 36 emprendimientos, 24 agrupaciones artísticas y 80 agentes turísticos. La feria se desarrolló en nuestras instalaciones los días 12 y 13 de noviembre de 2022.

MUNICIPIOS	EMPRESARIOS		
	NUMERO DE EMPRESARIOS	INTEGRANTES TOTALES	CATEGORIAS DE EMPRESARIOS
1. CAJICA	2	4	Gastronomía, turismo, innovación, diseño y artesanía
2. CHÍA	2	4	
3. COGUA	2	4	
4. COTA	2	4	
5. GACHANCIPÁ	2	4	
6. NEMOCÓN	2	4	
7. SOPÓ	3	6	
8. TABIO	3	6	
9. TENJO	2	4	
10. TOCANCIPÁ	15	30	
11. ZIQUAIRÁ	2	4	
12. GUASCA	2	4	
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>72</b>	

Esta feria turística también estuvo compuesta por una agenda académica en la que se presentaron dos conferencias relacionadas a turismo de naturaleza y turismo cultural con sesiones de preguntas y dos conferencias de casos exitosos para propiciar la transmisión de saberes y experiencias. Los invitados a esta agenda académica fueron agentes turísticos y los mismos emprendedores. Se contó con asistencia de 64 personas.

Durante el mismo fin de semana y en el marco de la feria, se visibilizaron procesos culturales del territorio, agregando valor a la experiencia turística. Se realizaron 24 muestras artísticas en las categorías: danza, teatro, circo, narración oral y música, que postularon los municipios de Sabana Centro. Los artistas invitados recibieron un taller en marketing digital y un taller de emprendimiento y gestión cultural con el objetivo de identificar y consolidar nuevas alternativas de monetización para los modelos de negocio que incorporan el arte y la creatividad. En la siguiente tabla se relaciona el cumplimiento de los indicadores relacionados con la feria turística y de economía naranja: Legado de los Tibas.

Descripción	Número Esperado	Asistentes	Porcentaje de cumplimiento
Asistentes	Sábado 1000	Sábado 1746	350%
	Domingo 1500	Domingo 5258	
Emprendimientos Locales	15	15	100%
expositores	30	30	100%
Emprendimientos Regionales	21	21	100%
expositores	42	42	100%
Muestras de Danza	6 agrupaciones	6	100%
Muestras de Música	12 agrupaciones	12	100%
Muestras de Teatro	2 agrupaciones	2	100%
Muestras de Circo	3 agrupaciones	3	100%
Muestras de Narración Oral	1 agrupaciones	1	100%
Agentes Turísticos Locales y Regionales	80	64	80%

## Las Alianzas por la Cultura

El objetivo de conservación de la cultura se trabaja de manera conjunta con instituciones de educación superior. Desde 2017 trabajamos en convenio con la Universidad de Ciencias Ambientales y Aplicadas - U.D.C.A, en torno a la importancia de recuperar la memoria histórica de las comunidades ancestrales y conservarla para la resignificación del territorio y la relación con la naturaleza en la provincia de Sabana Centro.

En 2022 seguimos desarrollando el Sendero de la Memoria Muisca, mediante la investigación-acción-participativa (IAP), que, con la participación de la comunidad, obtenemos saberes para el reconocimiento y apropiación del territorio. La pregunta investigativa fue ¿cómo hacer una construcción social del conocimiento con las comunidades de los municipios de Sabana Centro que tenga como eje articulador el Sendero de la Memoria Muisca y que aporte en el fortalecimiento de la identidad cultural y la apropiación territorial de las comunidades?

Se trabajó con las instituciones educativas Colegio Cooperativo de Sopó, IED Rafael Pombo en Briceño - Sopó y La IER La Fuente de Tocancipá. En cada colegio se desarrollaron tres talleres:

- Reconociendo y resignificando el agua en el territorio de Sabana Centro con los grados sexto y séptimo.
- El territorio que compartimos con nuestros ancestros muisca. Con los grados octavo y noveno.
- ¿Cómo nos relacionamos con la naturaleza? Con los grados décimo y once.

Se trabajó con 1022 estudiantes en los colegios mencionados.

Encontramos que el 68% de los estudiantes consideran que el agua significa vida, seguido del significado de salud con un 30,46%. También aparecen significados negativos como muerte con un 9,09%, contaminación con un 5,29% y tristeza con un 2,59%. Los sentimientos que perciben al pensar en el agua son paz y tranquilidad con un 28,21% y rabia y tristeza con un 23,14%. Y reconocen como principales prácticas humanas asociadas al agua, las de aseo personal, con un 58,53%, seguidas de las de alimentación, con un 53,90%. En cuanto al conocimiento del territorio, más del 50% ha escuchado mencionar sitios como lagunas o montañas, pero no los conocen. Con relación al conocimiento de especies animales y vegetales, encontramos que su

referencia está dada por las que pueden visitar o conocer en Bioparque y zoológicos. Existe poco conocimiento sobre la fauna y vegetación nativa. Para los estudiantes de los colegios en los que se ha desarrollado el proyecto, es fundamental la importancia que tiene el recurso hídrico para la vida y la salud de todos los seres humanos.

Se recomendó a las instituciones participantes, desarrollar talleres de Historia Ambiental con los estudiantes, para fortalecer el conocimiento de la historia, el territorio, y la relación que a través del tiempo hemos desarrollado los seres humanos con la naturaleza.

Otra de nuestras alianzas, esta vez con la Fundación Universitaria del Área Andina y su Facultad de Diseño, Comunicación y Bellas Artes, nos permitió trabajar en el Paseo de la Cultura, con la renovación de atuendos de civilizaciones antiguas en la atracción "Trajes del Mundo". Este proyecto logra el avance en la investigación histórica de las civilizaciones antiguas, orientales, europeas y de América, vinculando a la academia con una atracción del Parque. Este proceso tuvo cuatro resultados investigativos enfocados en lograr una fidelización histórica en los accesorios que usaron determinadas civilizaciones; permitiendo aportar un referente histórico más preciso a la atracción.

Como resultado de este proceso de divulgación cultural por medio de convenios universitarios, se obtuvieron además tres informes técnicos y un poster de los talleres desarrollados con la U.D.C.A. y cuatro tesis de grado de la renovación de Trajes del Mundo con Área Andina.

### Permacultura: Nuestras Huertas

---

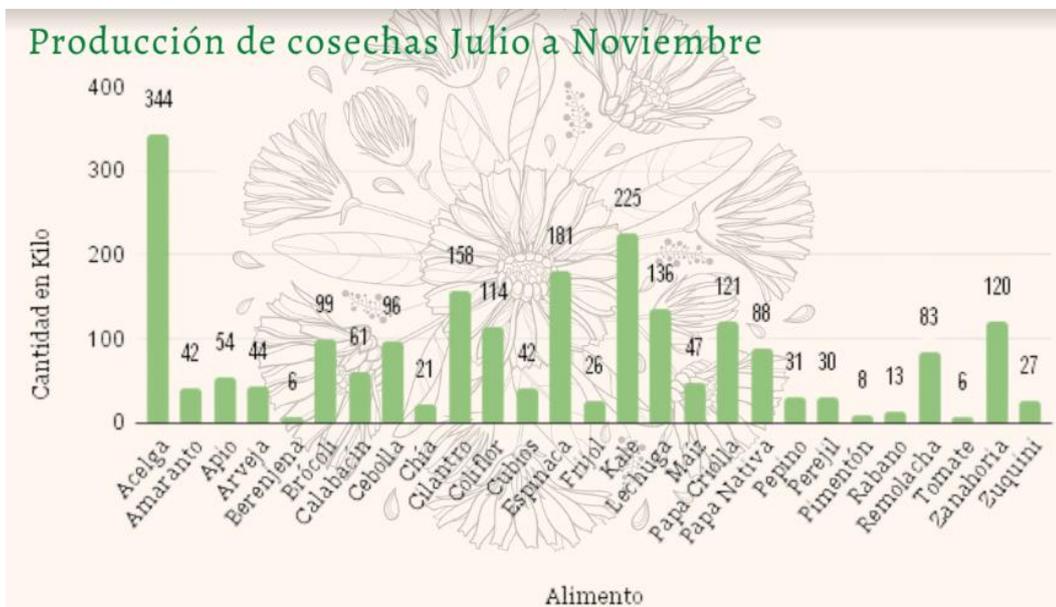
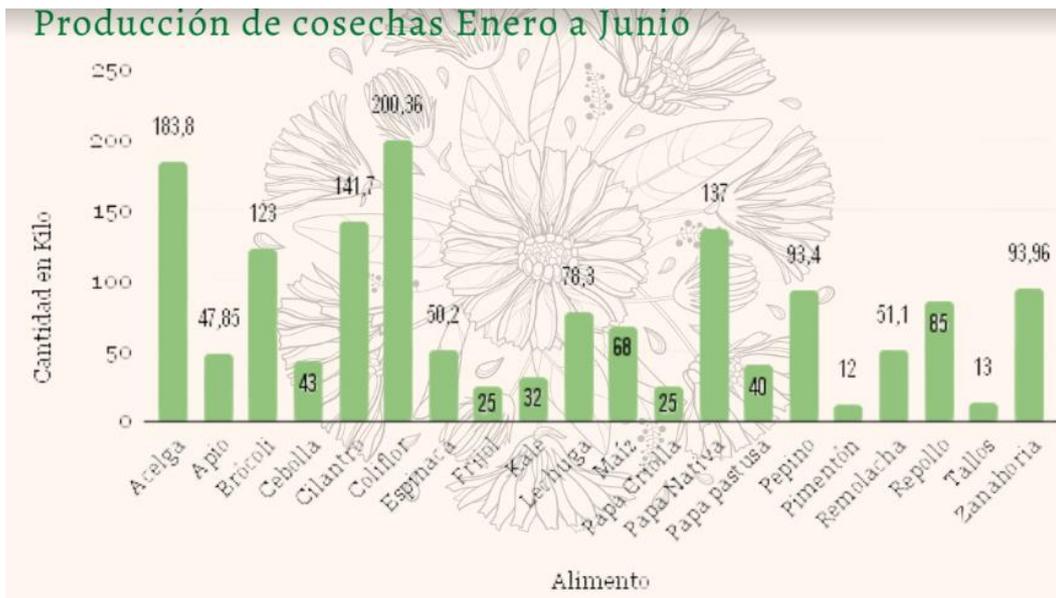
Como parte de la proyección con el Sendero de la Memoria Muisca, desarrollado en Ecoparque Sabana desde el año 2020, fortalecimos este año nuestras zonas de cultivo, esto en alianza con la Fundación Ancestral bajo los principios de la agroecología y la permacultura. Estos procesos integran conceptos ecológicos y sociales al diseño y gestión de sistemas agrícolas y alimentarios sostenibles. Ya que nuestras zonas de cultivo están dentro de reservas naturales, estas estrategias permiten optimizar las interacciones entre las plantas, los animales, los seres humanos y el medio ambiente.

Actualmente, tenemos:

- Seis zonas de cultivo (Labranza, Bocatípicos, Barbacoa, Nuestro Planeta, Fundación Proyecto Unión y Primera Piedra).
- Un banco de semillas.
- Una zona de germinación.
- una zona de biopreparados (abonos, controladores de animales no deseados, entre otros).
- Zona de postcosecha y punto de acopio.

Entre enero y julio se sembraron 20 especies de hortalizas entre las que se encuentran acelga, apio, cebolla, cilantro, papa criolla, maíz y lechuga, para un total de producción de 1.555,67 kg. Entre julio y noviembre, se sembraron 27 especies incluyendo pimentón, pepino, perejil, zanahoria, coliflor y espinaca, para un total de producción de 2.223 kg. En el año la cosecha total fue de 3.778.67 kg.

La producción de alimentos de las zonas de cultivo nos permitió obtener;



Nuestra gestión permitió trabajar en 2022 con tres instituciones educativas en procesos formativos como talleres y voluntariados, también con la corporación PRODENSA en laboratorios de investigación y diseño, prototipos y talleres, así como con la Secretaría de Desarrollo de Sopó en la conformación de la Red de custodios de municipios de la provincia de Sabana Centro y el 1.er encuentro de intercambio de experiencias y semillas. Finalmente, trabajamos con el Centro de Agro producción de Tocancipá y su Red de mujeres. Los procesos formativos y otras actividades fueron:

- Cinco talleres con visitantes y comunidad
- Cinco jornadas de siembra
- Cuatro talleres con la Fundación Proyecto Unión
- Seis capacitaciones a colaboradores en actividades de siembra, propagación, mantenimiento y biopreparados.
- Visita a 12 unidades familiares de producción en el páramo el Almorzadero en el marco del Programa de Conservación del Cóndor de los Andes.

Para el año 2023, la meta será lograr la circularidad en los procesos de germinación, fortalecimiento del banco de semillas, creación del banco de semillas para proyecto de IBERMUSEOS, desarrollo de estándares de producción. Igualmente, fortalecer el trabajo con los hijos de nuestros integrantes, con las redes de mujeres y productores de la región, enlazarnos con Jornadas Ecosaludables y formular y gestionar proyectos de impacto social.

### Arte al Parque: Un equipo comprometido con el Arte y la cultura Jaimeduqueana.

En el año 2022 en Arte al Parque trabajamos con el semillero de jóvenes artistas que hacen parte de la gestión de Operaciones en su rol como anfitriones dirigidos y acompañados por nuestros dos artistas profesionales; 15 jóvenes recibieron durante sus horas de trabajo, capacitación en mantenimiento y restauración de las obras del Parque, asesoría, capacitación y enseñanza en diferentes técnicas de pintura artística, restauración, manejo de madera, pintura en cerámica y elaboración de piezas en materiales reciclados. Estos jóvenes además trabajaron en la creación de piezas artesanales relacionadas con nuestros objetivos de conservación, viviendo toda una experiencia de aprendizaje, apoyo y reconocimiento a su talento.

Por otro lado, desde la gestión de Arte al Parque se apoyaron 25 emprendimientos y artesanos, adquiriendo sus productos para ofrecerlos a nuestros visitantes en las tiendas de recuerdo. Estos emprendimientos y/o artesanos están en los departamentos de Cundinamarca (10), Boyacá (4), Santander (3), Valle (1), Antioquia (2), Huila (2), Cauca (2) y Atlántico (1). Entre los productos fabricados se encuentran piezas en lana, madera, joyería, elementos para la cocina, rompecabezas, libros, entre muchos otros. El apoyo a la comunidad de campesinos del páramo el Almorzadero continuó con la adquisición de ruanas y productos de lana virgen con diseños de calidad cada vez más impactantes y representativos.

## OBJETIVO DE CONSERVACIÓN DE LA NATURALEZA



Conservación de la  
**Naturaleza**

La salud y el bienestar de las personas dependen en gran medida del bienestar del planeta. Por eso, uno de nuestros objetivos es la conservación de la naturaleza, pues creemos que la sostenibilidad ambiental es el camino a seguir y trabajamos activamente en la transformación del territorio a través de la creación de paisajes sostenibles. Registramos reservas naturales de la sociedad civil, como

Ecoparque Sabana, dedicadas a la conservación de ecosistemas y de especies de fauna y flora en los alrededores del Parque y en otras regiones del país.

La Reserva Natural Bioparque Wakatá es un espacio sagrado, donde viven animales que en su mayoría han sido rescatados por las autoridades ambientales, víctimas del tráfico ilegal. Al perder su habilidad para sobrevivir en su entorno natural, se convierten en embajadores de la biodiversidad, permaneciendo en este espacio donde reciben el mejor cuidado con los más altos estándares de bienestar animal proporcionados por nuestro equipo técnico y profesional. Paralelamente, participamos y desarrollamos programas de conservación, entre los que se resaltan el del Cóndor de los Andes, el Oso Andino y la Tingua de Pico Verde.

Sabemos que nada inspira más que el ejemplo, así que, por medio de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, planeamos y ejecutamos actividades, procesos y estrategias para fomentar el uso eficiente de todos los recursos (residuos, agua y energía), reduciendo el impacto ambiental de nuestras acciones.

Estamos convencidos de que la educación es la mejor herramienta y nos hemos transformado en una gran aula viva para que, de manera participativa, la comunidad aledaña, visitantes e integrantes, puedan conectarse con el entorno natural, conozcan sus problemáticas, y así a partir de acciones particulares, puedan convertirse en multiplicadores de conciencia ambiental. Todo lo anterior lo realizamos en conjunto con diversas instituciones aliadas, para aumentar nuestro impacto y contribuir a un país más justo y equitativo para todos los seres vivos.

## GESTIÓN AMBIENTAL: COMPROMISO CON LA CONSERVACIÓN EN NUESTRA OPERACIÓN

La gestión ambiental planea y ejecuta actividades, procesos o estrategias para fomentar un uso eficiente de todos los recursos, reduciendo el impacto ambiental empresarial y generando una cultura de seguridad ambiental, con el fin de alcanzar un desarrollo sostenible. Trabajamos sobre procesos enmarcados en el SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL, el cual cumple con el 73% de los requerimientos para dar cumplimiento con la normatividad legal vigente y aportar a la responsabilidad socio-ambiental de la organización.

### Gestión integral de residuos sólidos

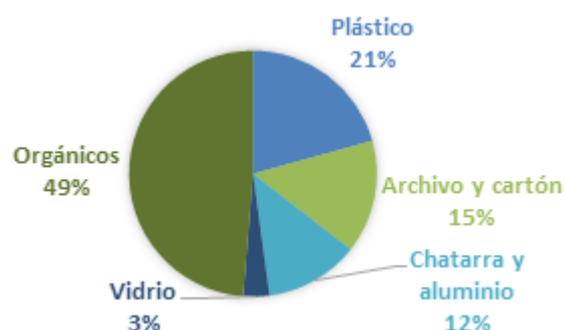
#### Residuos Especiales y peligrosos

Durante el 2022 se generaron 6.075,9 kg de residuos especiales, 6,36 % menos que el año pasado (6.488,4 kg). Se realizó la entrega de aceite de motor a PRODENSA y el aceite de cocina generado en los restaurantes y por nuestros integrantes (campañas internas) con GREENFUEL, una campaña posconsumo con LITO. Estos residuos recibieron diferentes tratamientos; el aceite de cocina se utilizó para la generación de biodiesel de segunda generación y el aceite de motor para aprovechamiento en fundición de filtros usados. Las pilas, luminarias y RAES se clasificaron, se recuperaron los materiales aprovechables y se enviaron a disposición final los residuos peligrosos y otros. Retomaremos las campañas internas en 2023 para que nuestros integrantes traigan nuevamente estos residuos especiales o los lleven a las campañas de las secretarías de ambiente de sus municipios de residencia, dándoles una adecuada disposición final.

Se generaron 6.185,54 kg de residuos peligrosos, que recibieron el tratamiento correspondiente según su peligrosidad y se entregaron a gestores autorizados por la CAR. Se evidencia una disminución del 6,6 % en comparación con el año pasado (6.626,34 kg). Somos medianos generadores con un promedio de 583,8 kg/mes, donde los residuos peligrosos de mayor generación son partes de animales, biosanitarios y elementos de protección individual. Para el 2023, iniciaremos la construcción de un nuevo centro de acopio que permita mejorar el almacenamiento de estos residuos.

#### Residuos aprovechables y ordinarios

Se recuperaron 66.219,8 kg de residuos aprovechables, 31,94% más que el año pasado (50,190 kg), validando la pertinencia de haber modificado las instalaciones de residuos sólidos (centro de almacenamiento, de separación y de entrega final), sumado a la nueva estrategia de separación directa en la fuente.



Los residuos generados tuvieron los siguientes destinos:

- 32,19 toneladas de lavazas: sale de los restaurantes y es llevada a un compostaje externo para la elaboración de abono.
- 8,15 toneladas de chatarra y aluminio: fundición y reincorporación.
- 13,67 toneladas de plásticos: selección, picado, molido, extrusión, comercialización y reincorporación a la industria. Las tapas fueron donadas a la fundación TAPITAS X PATITAS y a un artista.
- 2,24 toneladas de vidrio y 9,81 toneladas de archivo y cartón: selección, compactación, comercialización y reincorporación a la industria.

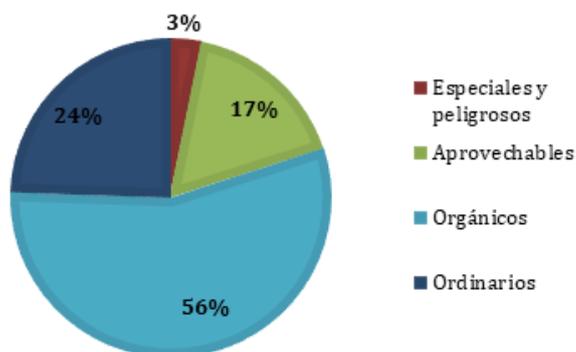
Asimismo, se generaron 96.034,5 kg de residuos ordinarios, 20,3% más que el año pasado (79.830 kg). Como aporte a la reducción de estos residuos, se recibieron 164 ladrillos ecológicos para futuras construcciones en el Parque. Nos proyectamos para potenciar los conocimientos del equipo de trabajo y recuperar aún más material.

### Residuos orgánicos

En 2022 se generaron 218.211,7 kg de residuos orgánicos, 51,2% menos que el año anterior y se trituraron 1638 kg de empaques biodegradables. Los mantenimientos de los lagos artificiales y humedales para control de vegetación acuática disminuyeron, adicionando menos material. Estos residuos entraron a los procesos de lombricultura y compostaje para su degradación y transformación en abono, produciendo 36.629,85 kg de abono, 73,3% menos que el año anterior (137.437,75 kg), con una reducción de peso y volumen del 83,2%.

El abono es utilizado en nuestras instalaciones para siembras, recuperación de suelos y mantenimiento de jardines y zonas verdes. Ambos procesos tuvieron un costo de operación de \$54.752.594,73 y un beneficio por el humus líquido y granular de \$84.804.085.

Nuestros residuos en 2022 fueron en total 397.73 toneladas; 3.12% destinado a tratamiento especial (térmico, celda de seguridad), 24,45% se envió a relleno sanitario y 72,42% se aprovechó.



### Acciones en familia para disminuir la generación de residuos: Ecotrueque

Ecotrueque es un proyecto voluntario, desarrollado por Prodensa, Fondeparque, Fundación Proyecto Unión, Inversiones Duque Torres y la Fundación Parque Jaime Duque, para construir una nueva cultura ciudadana comprometida con la sostenibilidad y el cuidado de la naturaleza. Utiliza la figura del trueque de productos reciclables que se intercambian por puntos que ofrecen beneficios a las familias participantes. Nuestro eslogan: limpio, seco y separado, permite obtener el reconocimiento como ciudadano responsable y multiplicador de conciencia ambiental.

Durante el 2022, participaron 460 familias, aumentando la participación en un 35,29%. Se recolectaron 60,4 toneladas de residuos aprovechables (61% más que el año anterior) y se entregaron 1.670 beneficios, donde el material que más se recibió fue celulosa.

Los ingresos obtenidos son destinados en un 50% al fondo de empleados de la Fundación FONDEPARQUE y el otro 50% a la sostenibilidad del proyecto. En el 2022, se recolectaron \$20.334.191. Al ser un programa con un objetivo educativo, se compartieron 38 piezas gráficas para comunicar el objetivo y las políticas del programa y se capacitaron 117 personas.

Beneficio	Cantidad entregada
Mercados	948
Pases de cortesía para FPJD	370
Pases Mundo Aventura	179
Pases Mina de Sal de Nemocón	78
Pases Catedral de Sal de Zipaquirá	37
Ervases con Polen	38
Ingresos a las carreras	10

Tipo de Residuos	Cantidad
Celulosas (Archivo, cartón, plegadiza, revistas y Tetrapak)	26,21 ton
Vidrio	16,92 ton
Plásticos (PET, plástico mixto, PVC, tapas, tатуco)	12,28 ton
Metales (chatarra, aluminio, cobre, cable, acero)	4,98 ton

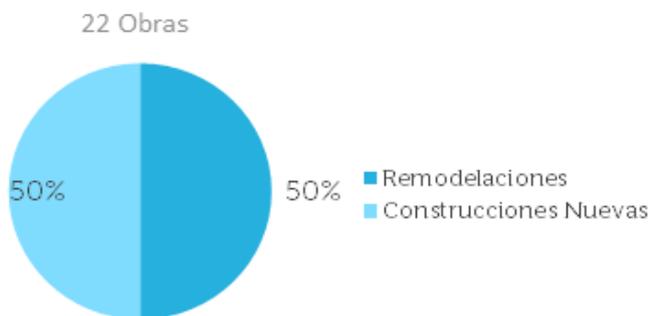
### RRR en la construcción: Restaurar, Reutilizar, Reducir

Desde 2021 implementamos un principio de diseño enfocado en reducir el impacto ambiental que implica la construcción. A la hora de tomar decisiones de diseño y de construcción se emplean 3 acciones principales, las 3R, reutilizar, reducir y restaurar.

- Reducir: Disminuir el consumo energético, de recursos naturales y económicos, y de materiales a través de diseños eficaces que consideren lo existente, crear más con menos, conservar, remodelar.
- Restaurar: Reparar, rehabilitar, renovar, volver a poner un material u objeto en condiciones de aprovechamiento, darles una segunda vida.
- Reutilizar: Aprovechar materiales u objetos que de lo contrario podrían considerarse residuos, crear con lo existente, construir sobre lo construido.

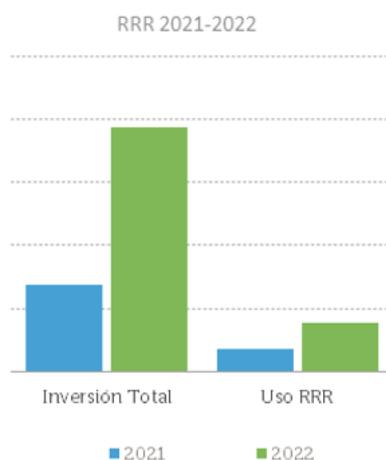
Priorizamos remodelar antes que empezar una construcción nueva, intentando reparar antes de comprar, se hace mantenimiento para conservar, demoler es una medida de último recurso. En 2022 podemos resaltar que, siguiendo este principio, el 50% de las obras que realizamos fueron remodelaciones o intervenciones de mantenimiento a gran escala. Esto indica que para la FPJD es de suma importancia cuidar su patrimonio constructivo.

*El edificio más sostenible es el que ya existe.*

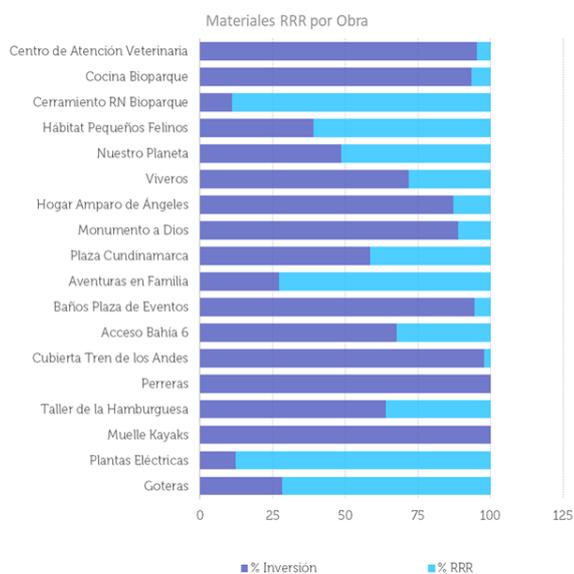


El impacto del principio de las 3R'S sobre la construcción aumentó considerablemente en 2022. Si bien, el porcentaje de uso de RRR fue constante (26% para 2021 y 20% para 2022) debe considerarse que, gracias a la reactivación económica, hubo mayor inversión en construcción. En esta línea, incluyendo las otras obras, el uso de las 3R comparando 2021 a 2022 aumentó en un 215%, reduciendo la compra de

materiales nuevos y el uso de recursos naturales, mientras se logra un significativo ahorro económico para la FPJD. Para la construcción del Hogar Amparo de Ángeles, que es uno de los proyectos en desarrollo de mayor dimensión con 504 m2, el 12% de materiales fueron obtenidos a partir de 3R, representado la reducción del uso de nuevo material en una obra de esta magnitud.



**215%**  
Aumento de las 3R  
en 2022



Otras obras donde se logró una importante reducción a través del principio de las 3R incluyen a Aventuras en Familia, donde se logró que el 73% de los materiales fueran empleados después de un proceso de restauración de esculturas y materiales. Asimismo, el Taller de las Hamburguesas se planeó como una remodelación que provee un nuevo espacio de servicio gastronómico para nuestros visitantes y que, fue ornamentada en gran medida por chatarra, logrando un 36% de material de 3R sobre la totalidad de los materiales empleados. Finalmente, en 2022 nos vimos forzados a desarrollar construcciones para suplir el servicio de energía eléctrica cuando se presentan fallas en el servicio público: estas construcciones se desarrollaron logrando la reutilización de 87% de materiales a través de la restauración y el reciclaje.

## Gestión del recurso hídrico

### Tratamiento de agua potable

La inversión para este proceso alcanzó los \$82.483.468,6 COP, incluyendo mano de obra e insumos. Nuestras plantas abastecen el 91,9% del agua que requiere la fundación, sin incluir a los restaurantes que se abastecen del acueducto municipal. Este consumo fue de 2884 m<sup>3</sup>, mientras que el consumo en PTAP'S fue de 29.676,76 m<sup>3</sup>, para un consumo total anual de 32.560,76m<sup>3</sup>; esto representa un aumento del 21.31% con respecto al año anterior.

Los cambios de los lechos filtrantes de los filtros en planta de la fundación, el cumplimiento de mantenimientos en equipos de manera puntual y la adquisición de la hidrolavadora para cumplir con el lavado mensual de ambas PTAP'S produjo una mejora en el tren de tratamiento de cada planta, logrando reducir en la PTAP el porcentaje de pérdidas generales en el tratamiento a un 12,6% (5,1% menos que el 2021). La PTAP ECOPARQUE se mantuvo en el 17%. Para el 2023, intervendremos la PTAP ECOPARQUE para mejorar en infraestructura y tratamientos, ya que abastecerá zonas con mayor demanda según el crecimiento proyectado.

### Tratamiento de agua residual

Contamos con 10 pozos sépticos y Fafa para el pre-tratamiento de aguas residuales, sus lodos son tratados con microorganismos eficientes, y disponemos trampas de grasa antes de que el agua ingrese al pozo. Durante el 2022 se aplicaron 11.005 litros de microorganismos, alcanzando el 56.6% de la meta anual. Se invirtieron \$40.683.011,90 en este proceso.

La operación del sistema de tratamiento de agua residual más grande del Parque, PTAR, tuvo intervenciones para mejorar su proceso de tratamientos; se reinició el proceso, se cambiaron e intervinieron varias unidades de tratamiento, módulos de sedimentación y líneas de distribución de aire del reactor, revisión de conexiones hidráulicas, ajustes eléctricos y demás, permitiendo mejorar la calidad del vertimiento entregada al alcantarillado municipal y optimizando el proceso. El costo de las intervenciones, suministros y mantenimientos preventivos y correctivos fue de \$47.885.293,72 incluyendo mano de obra.

Para 2023, mejoraremos y ampliaremos los lechos de secado de lodos, lo que nos permitirá agilizar su evacuación y su aprovechamiento en compostaje.

### Mantenimiento y tratamiento de lagos

Los lagos artificiales son de los espacios más importantes, ya que aquí conviven especies acuáticas y terrestres de ecosistema de humedal, por eso el control de lodos y algas se realiza con microorganismos eficientes y/o control manual. Para este propósito, realizamos una inversión de \$6.126.347,11 en la elaboración de bolas bocashi, distribuyendo 16.685, alcanzando el 45,7% de la meta anual. El objetivo del 2023 es:

- Aumentar la aireación y la circulación del agua.
- Controlar mensualmente la vegetación acuática evitando que proliferen y afecten la potabilización del agua.
- Aplicar las bolas bocashi mensualmente en la cantidad indicada.
- Caracterizar los lagos artificiales que permitan tomar medidas de mejora de calidad del agua.

#### *Monitoreo de la calidad del agua*

Este año 2022, se tomaron 728 muestras de agua cruda, potable y residual, un 12% menos que el año pasado. Se obtuvo un 37,12% de calidad de agua “apta” en potable y cruda. El vertimiento realizado desde la PTAR al alcantarillado presenta un porcentaje de aprobación 4,68% mayor al año anterior, para un 81,48%, confirmando que las intervenciones realizadas dieron el resultado esperado.

El análisis in situ (reactivos para monitoreo interno) y el análisis externo (laboratorio acreditado por el IDEAM), tuvo una inversión de \$13'166.765. Los resultados dieron un IRCA de riesgo medio a sin riesgo, indicándonos que son aguas aptas para los procesos realizados dentro del Parque con respecto al agua cruda o superficial. Al tener cuerpos lénticos se desarrollan condiciones normales de “lagos” con PH neutros, niveles de oxígeno variables y altos niveles de MO; todos ellos dentro de los rangos normales.

En 2023 esperamos ampliar nuestro equipo de gestión ambiental con un especialista en aguas, que nos brinde herramientas y nuevas estrategias para mejorar la calidad del agua. Para verificarlo, se aumentará el número de muestreos para una toma de decisiones oportuna e informada.

#### *Ahorro y uso eficiente del agua: otras obras para su tratamiento*

Trabajando por nuestro objetivo de conservar los recursos naturales, se construyeron en 2022 dos sistemas de tratamiento de aguas residuales tipo pozos sépticos para las zonas de Plaza de Eventos y el Centro de Atención Veterinaria, con una capacidad instalada de 71 m<sup>3</sup> que, a su vez, tiene la capacidad de tratar 13,7 m<sup>3</sup> por día, lo anterior a través de un sistema donde se realiza la degradación de sólidos con el uso de bacterias y campos de infiltración.

Adicionalmente, iniciamos trabajos para cambiar progresivamente los aparatos sanitarios de toda la fundación por tecnologías más eficientes y ahorradoras. Esto implica un importante ahorro de agua, con proyección de 9000 litros de agua ahorrados por aparato anualmente (aproximadamente) lo que se traduce en 1.116.000 litros, incluyendo todos los sanitarios. Terminamos el año con un avance del 30% en el cambio de sanitarios. Este proceso se espera terminar en el 2023, iniciando con la modernización de los aparatos de lavamanos para el mismo propósito.

*Construir debe ser un acto responsable  
y ético en toda su dimensión.*

Durante el 2022 se presentó un consumo de 848.783 kWh, 0,33% menos que el año anterior (851.584 kWh), posiblemente por el cierre de la temporada SERES DE LUZ en el primer semestre del año. Con apoyo de la gestión de Mantenimiento y Compras, se concluyó el cambio de luces halógenas por LED, logrando entre el 2021 y el 2022 sustituir 492 luminarias y ahorrar 72.578,94 amperios. Disminuir el impacto generado por las emisiones de gases de efecto invernadero al estar conectados a una termoeléctrica, es un proceso importante para la fundación. Por eso, dentro de los planes futuros, fortaleceremos la reconversión energética de nuestras instalaciones a energías renovables.

Durante el 2022 se consumieron:

- 6.596 m<sup>3</sup> de Gas Natural, 68,1% más que el 2021 (3.923m<sup>3</sup>).
- 7.808,4 kg de GLP, 20,5% más que el 2021 (6.482,3 kg).
- 3.646 gal de ACPM, 30,7% más que el 2021 (2.789 gal).
- 4018 gal de gasolina. 12,3% más que el 2021 (3576 gal).

### Adaptación y Mitigación al Cambio Climático

Para gestionar de manera más responsable y eficiente las emisiones atmosféricas, trabajamos en una hoja de ruta con la asistencia técnica del CAEM para iniciar nuestro proceso de adaptación y mitigación del cambio climático como organización. Dentro de los resultados más importantes están:

- Por nuestra ubicación, se proyecta el aumento de las precipitaciones entre un 20%-30%, y aumento en la temperatura entre 0,5°C – 0,8°C.
- Se presenta un riesgo entre medio y alto al cambio climático, siendo una amenaza real y una vulnerabilidad que se debe considerar.

Por consiguiente, dentro de nuestras acciones relacionadas para el 2023 están:

- Aumentar la capacidad de recolección de aguas lluvias, así como preparar la infraestructura para evitar inundaciones.
- Pensar en nuevas fuentes de abastecimiento para épocas de sequía.
- Diseñar nuevos servicios en espacios cubiertos y con construcciones bajo diseño bioclimático y de sostenibilidad.
- Capacitar a todas las gestiones sobre cómo integrar su productividad, con las posibles afectaciones que pueden ocasionar los riesgos climáticos a los que estamos expuestos y así, fortalecer la gestión climática y ambiental de la organización para ser competitivos, resilientes y adaptados al cambio climático.

### Nuestra huella de carbono

Se realizó el cálculo de la H.C para 2020, con una herramienta proporcionada por CAEM, el resultado fue de 864,88 ton CO<sub>2</sub> – eq/año. En este cálculo se incluyeron datos de emisiones directas (móviles, fijas y de procesos) e indirectas. Así mismo realizamos el cálculo de la huella de carbono del año 2021, obteniendo los siguientes resultados:

Huella de carbono 2020	Huella de carbono por visitante 2020	Consumo de energía por visitante 2020
1.213,83 TonCO <sub>2</sub> eq	3,08 kg CO <sub>2</sub> eq	2,16 kWh/visitante

En comparativos con el año 2020 obtuvimos los siguientes datos por emisión:

	H.C 2020 (TonCO <sub>2</sub> eq)	H.C 2021 (TonCO <sub>2</sub> eq)	DIFERENCIA

EMISIÓN DIRECTA	143,68	315,03	Aumentó 171,35 TonCO2eq
EMISIÓN INDIRECTA (consumo de energía)	126,34	107,3	Disminuyó 19,04 TonCO2eq
EMISIÓN INDIRECTA	594,86	791,5	Aumentó 196,64 TonCO2eq
TOTAL	864,88	1.213,83	Aumentó 348,95 TonCO2eq

## Cocinas Sostenibles

Esta estrategia es una alianza con la empresa que opera nuestros restaurantes (Inversiones Duque Torres SAS) y la Fundación Ancestral. En este caso, *“Cocinas sostenibles”*, busca garantizar el cumplimiento del objetivo de conservación de la naturaleza en todos los aspectos operacionales del Parque.

Una de las primeras acciones fue la implementación de huertas en los restaurantes, para minimizar la huella de carbono generada por el transporte de los alimentos. Realizamos la medición del consumo de Diesel y los kilómetros recorridos para obtener el total de CO2 emitido al año, dándonos como cifra final 38 ton/CO2. Para contrarrestar estas emisiones, tomamos como referencia 18 productos; acelga, apio en ramas, cilantro, coliflor, lechuga crespita verde, lechuga romana, verde, papa criolla, papa nativa, pimentón rojo, remolacha, tallos, zanahoria, frijol verde, arracacha, mazorca, zucchini, perejil y brócoli. Así consolidamos la información de todas las cosechas al finalizar el año y obtuvimos 288,3 kilos que usamos en nuestras recetas, disminuyendo el 17,6% de emisiones (6,7 ton/CO2). Asimismo, buscamos proveedores locales; de los 50 actuales, el 30% son de la región (15), siempre con el propósito de aumentar esta cifra.

Se eliminaron los recipientes de plástico para postres, de los que se adquirían 4.000 mensualmente (0,063 ton/CO2) por recipientes de melamina. Con esta compra, se redujo a cero los recipientes de plástico para este proceso y las emisiones generadas por la compra de los mismos, eliminando a su vez la generación de residuos de este producto.

Finalmente, como estrategia para disminuir la generación de residuos orgánicos, aprovechamos la mayor cantidad posible de materia prima para evitar el desperdicio de producción. En el área de postres tomamos la receta del postre *“pasión de limón”* donde se usaba únicamente el zumo de limón (30% del producto), desechando la cáscara y la pulpa. Aplicando la política de sostenibilidad e investigando recetas de tradición colombiana, encontramos una receta vallecaucana *“El desamargado”* que se prepara con la cáscara del limón. La implementación de esta receta, nos permitió usar el 95% de la fruta.

## RESERVA NATURAL DE LA SOCIEDAD CIVIL ECOPARQUE SABANA: ACCIONES EN PRO DE LA BIODIVERSIDAD DE LA REGIÓN

Las acciones que realiza la fundación al interior de esta reserva buscan la restauración de humedales, recuperación y conservación de la biodiversidad propia de la región y migratoria. Esto se realizan a partir de las siguientes líneas de trabajo:



### Revegetación y Mantenimiento

Su objetivo es desarrollar las intervenciones necesarias para alcanzar la restauración ecológica, la recuperación de los humedales y la conformación del bosque nativo. Para alcanzarlo, en el 2022:

- Se produjeron 22.055 plantas correspondientes a 50 especies nativas en el vivero de la reserva.
- Se plantaron 3.030 plantas nativas mediante la implementación de diseños florísticos que contribuyeron en el establecimiento de la vegetación y en la interacción de las plantas con otros organismos. Durante este año, las actividades que se desarrollaron de plantación estuvieron en función del enriquecimiento del bosque y humedales, partiendo de la meta de 216.000 plantas incluyendo terrestres, acuáticas, epífitas y herbáceas proyectadas a 10 años desde el inicio del proceso (2017), la cual fue alcanzada en la mitad del tiempo y lograda en el año anterior (2021).
- Se realizaron 10 enriquecimientos en las áreas de bosque denso, tanto con plantaciones de especies nativas como con la ubicación de rocas, troncos o pequeños cuerpos de agua que ayudan en la complejidad del hábitat.
- Se ejecutaron tres jornadas de mantenimiento con una duración aproximada de tres meses cada una, donde se desarrollaron actividades como plateo, aplicación de abono orgánico y zanjeo; también 12 actividades de control de plantas invasoras tanto en la franja terrestre como en la acuática. Estas actividades contribuyen en la conformación del bosque y el cuidado de los humedales.

Todas las acciones realizadas permitieron mantener las plantaciones desde el 2017 hasta el 2022 las cuales, como generadores de oxígeno, mejoran las condiciones de la calidad del aire a nivel local, mitigan la huella de carbono y los eventos de calor.



Extendiendo nuestras acciones en el marco del proyecto “Únete Por Un Paisaje Sostenible” se viene desarrollando el programa, Árboles Para Mi País, que busca donar plantas nativas, con previa validación de los sitios por parte del equipo especializado de la reserva, seleccionar las especies más adecuadas para la recuperación de zonas verdes, fuentes hídricas y ecosistemas estratégicos desde el Páramo de Chingaza hasta el Páramo de Guerrero, desarrollando un trabajo en conjunto con comunidades, entidades gubernamentales y no gubernamentales tales como, Alcaldía Sopó, Alcaldía Tocancipá, Fundación Pulpos, Secretaria de Ambiente Tenjo, Ejército grupo de caballería Mecanizado N° 10 “Tequendama, Vitalis, La Ferretería, Prodensa y WWF. Durante el año 2022 se realizaron 27 donaciones, en donde se sembró en conjunto con los solicitantes 5616 plantas nativas en los municipios de Tocancipá, Sopó, Zipaquirá, Tabio, Tenjo, Guasca, Cogua, Chía y Bogotá.

### Conservación e investigación

Los procesos de monitoreo permiten evaluar los componentes bióticos y abióticos respecto a la incidencia de las intervenciones de restauración ecológica en la reserva natural Ecoparque Sabana, para garantizar la conservación de los humedales y su biodiversidad. Durante el 2022 obtuvimos los siguientes resultados:

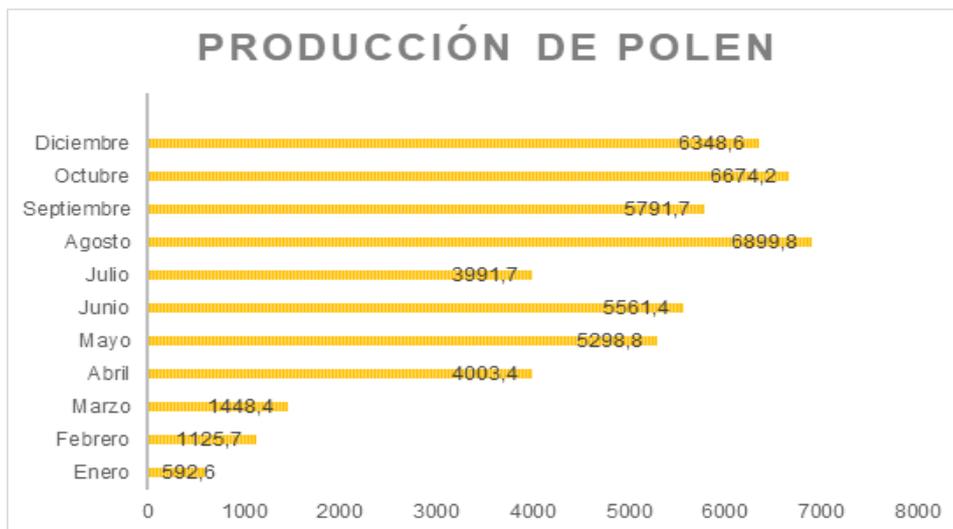
- Avifauna: se sumaron tres nuevos registros de aves llegando a un acumulado de 129 especies representadas en 37 familias. La proporción entre número de individuos por familia de aves se mantiene, teniendo dominancia aquellas aves mayormente insectívoras, seguido de las aves acuáticas y luego de las aves con preferencias alimenticias frugívoras. Así mismo, se han logrado identificar al menos 12 grupos funcionales asociados a las características morfológicas de las especies y su historia de vida, buscando con esta identificación, evidenciar cómo los procesos de restauración ecológica van recuperando la funcionalidad ecológica asociada a los servicios ecosistémicos que provee la naturaleza al humano.

1. Cazadores carnívoros aéreos de gran tamaño.	7. Semilleros de estratos bajos.
2. Cazadores carnívoros asociados a los cuerpos de agua.	8. Polinizadores nectarívoros.
3. Filtradores acuáticos.	9. Insectívoros – Omnívoros de diferentes estratos del bosque.
4. Paludícolas y limícolas asociadas a los cuerpos de agua, bordes y pastizales inundables.	10. Insectívoros atrapadores en el aire.
5. Cazadores de insectos en vuelo.	11. Insectívoros rebuscadores en diferentes estratos y suelo.
6. Cazadores carnívoros en vuelo.	12. Insectívoros de mayor tamaño en diferentes estratos del bosque incluyendo el suelo.

- **Apiario:** en el 2022 se finaliza con 18 colmenas de abejas de la especie *Apis mellifera* al interior del Santuario de Abejas del Ecoparque Sabana, aumentando en 13 colmenas con relación al 2021 donde solo se contaba con 5. De estas, el 80 % ya se consideran maduras con capacidad productiva de polen. La producción de polen finalizó con un total

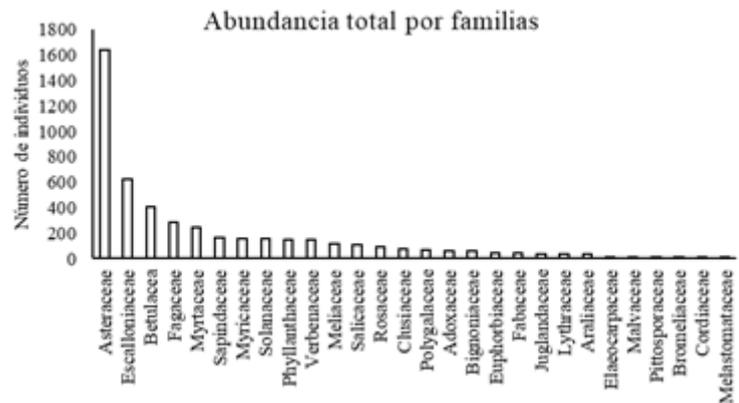


de 47.736 gramos y con un rendimiento de post-secado del 80%. Al tener colecta de polen se pueden tener datos de producción mensual, los cuales se compararán y correlacionarán en los próximos años con variables ambientales como la lluvia o la densidad del bosque, de esta manera se observará el beneficio de la restauración ecológica en la abeja *Apis mellifera* en materia de disponibilidad de recursos.



- **Herpetofauna:** Se reportaron 91 individuos adultos y juveniles de la rana sabanera (*Dendropsophus molitor*) y 22 individuos de la serpiente tierrera (*Atractus crassicaudatus*), donde se evidenció que la instalación de los 24 refugios facilita los registros en campo.
- **Mamíferos:** Se finalizó un año con un total de 14 especies de mamíferos silvestres no voladores manteniéndose el número de especies registradas el año anterior, el zorro cangrejero (*Cerdocyon thous*), la comadreja (*Neogale frenata*), la zarigüeya Andina (*Didelphis pernigra*), la zarigüeya común (*Didelphis marsupialis*), musaraña de thomas (*Cryptotis thomasi*), Curie (*Cavia aperea*), Rata común (*Rattus rattus*), Ratón de campo de la familia Cricetidae, Ratón común (*Mus musculus*), Coatí de montaña (*Nasella olivacea*), Ardilla (*Sciurus granatensis*), conejo silvestre (*Sylvilagus sp.*). Además, de estos se sigue reportando la presencia de animales como perros (*Canis lupus familiaris*) y gatos (*Felis catus*) que ingresan a la reserva y pueden afectar las dinámicas ecológicas de las demás especies. En total se obtuvieron 648 registros de mamíferos, en comparación con el año anterior, donde solo fueron 65 registros, gracias al uso de las cámaras trampa dentro de la RNES en formato de video o fotografía.

- Vegetación: Se realizaron 27 jornadas de colecta en 11 lugares diferentes, obteniendo un total de 85 individuos registrados y catalogados como plantas madre, enfocándonos en aumentar la heterogeneidad de sitios para seguir aumentando la diversidad genética dentro de la reserva. Así mismo, analizando las parcelas de seguimiento, el crecimiento de los bosques y otros factores, se determina que el hábito de crecimiento de los individuos plantas son 59% de crecimiento rápido, 12% de crecimiento moderado y 29% de crecimiento lento. La representación a nivel de las familias se ve dominada por la familia Asteraceae, esto a causa de que la mayoría de las especies pioneras provienen de esta familia, como es el caso del Arboloco, el Chilco, el Ciro entre otros; luego sigue la familia Escalloniaceae representados por especies como Tíbar y Macle, estas dos familias se caracterizan por atraer variedad de insectos para la polinización.



- Abiótico: A lo largo del año se hicieron 10 monitoreos de agua, cobertura vegetal y análisis fisicoquímicos, acompañado del seguimiento de las miras milimétricas dentro de los cuerpos de agua del humedal Jaime Duque y el humedal Arrieros. Se evidenció que aumentó la diversidad de especies de fitoplancton, siendo el género más abundante el *Spirogyra* sp, demostrando que el humedal arrieros se va recuperando. El oxígeno en varios de los cuerpos de agua, en los últimos meses, presentaron una disminución probablemente por el incremento de la biomasa de vegetación. El monitoreo nos permite determinar la capacidad de carga de agua de los humedales y de esta manera, saber cuándo es necesario utilizar medidas para evitar el desbordamiento de estos. Con ayuda de las miras milimétricas y 8 tensiómetros instalados en diferentes bosques, dentro de la reserva se pudo observar la dinámica del agua subsuperficial, evitando al máximo las inundaciones pese a tener temporadas de lluvias muy fuertes. Sin embargo, para el 26 de noviembre se presentó el mayor pico de agua a causa de lluvias que duraron toda la noche.

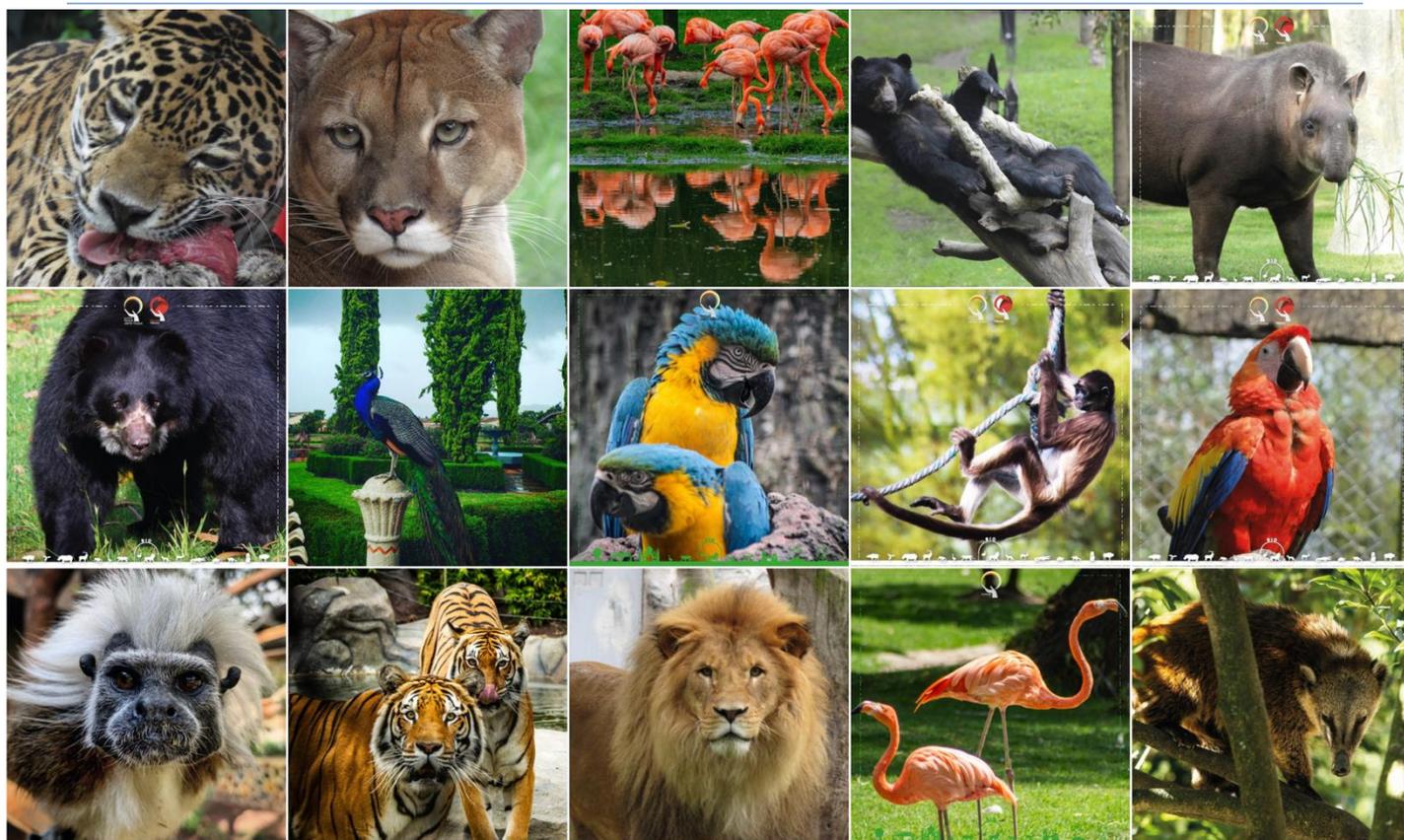
## RESERVA NATURAL DE LA SOCIEDAD CIVIL BIOPARQUE WAKATÁ: UN ESPACIO SAGRADO PARA EL BIENESTAR ANIMAL

La reserva busca inspirar el cuidado de la biodiversidad a través de cuatro líneas de acción:

1. El mantenimiento de altos estándares de bienestar animal.
2. El aporte a los conocimientos sobre fauna silvestre a través de la investigación y la formación de profesionales en áreas relacionadas (biología, medicina veterinaria, zootecnia y afines).
3. Garantizando la calidad y la conservación de la biodiversidad de los relictos de bosque andino nativo, arbustales y herbazales de bosque secundario.
4. La promoción de actitudes y conductas de cuidado de la naturaleza a través de estrategias de educación para la conservación.

La reserva cuenta con un área de conservación de 46,39 ha y un área de infraestructura y uso intensivo de 17.51 ha. El área de conservación y preservación se encuentra representada por vegetación de bosque altoandino, con vegetación en diferentes estados de desarrollo, correspondiendo a un bosque secundario temprano, así como algunos humedales artificiales, que alojan un número apreciable de especies, algunas de ellas endémicas y en peligro de extinción. Mientras el área de infraestructura corresponde a la zona dedicada a algunas de las actividades propias de la Fundación Parque Jaime Duque, (restaurantes, baños, atracciones de tipo recreativo, senderos) y la mayor parte de la población de animales bajo cuidado profesional, que corresponde al Bioparque donde se proporciona el cuidado y bienestar para 632 individuos de 110 especies.

### Población animal



De estas 110 especies, 80 son nativas (72,7%) y 30 exóticas (27,3%), y están divididos de la siguiente manera:

- Invertebrados: 2 especies nativas / 12 individuos.
- Anfibios: 1 especie exótica / 7 individuos.
- Reptiles: 14 especies (9 nativas y 5 exóticas) / 45 individuos.
- Aves: 56 especies (46 nativas y 10 exóticas) / 344 individuos.
- Mamíferos: 37 especies (23 nativas y 14 exóticas) / 224 individuos.

	Nacimientos	Mortalidad
--	-------------	------------

Finalidad	Con el fin de que las especies presentes en el Bioparque Wakatá perduren en el tiempo, se favorece la reproducción de algunas de ellas, con el fin de mantener la variabilidad genética y aportar al manejo cooperativo de especies que se establece entre los zoológicos.	Cada uno de los animales bajo nuestro cuidado cuenta con un programa de medicina preventiva, mediante el cual se busca identificar y tratar de manera oportuna cualquier tipo de afectación a la salud de los individuos. No obstante, algunos animales mueren, tras lo cual realizamos un análisis histopatológico, que nos permite identificar la causa de muerte y tomar las medidas respectivas con el resto de la población.
Indicador	42 nacimientos (6.6%), de los cuales 31 corresponden a especies silvestres y 11 a domésticos.	Se reportó la muerte de 91 individuos (14,4%)
	<b>Reubicación y traslados</b>	<b>Egresos</b>
Finalidad	El Bioparque Wakatá cumple una labor importante en la atención al tráfico de fauna silvestre, ofreciendo una segunda oportunidad de vida a aquellos animales que han sido extraídos de su ambiente natural y no pueden ser retornados a él.	Por bienestar animal
Indicador	Ingresaron 14 individuos (2,2%), de los cuales 9 correspondieron a individuos reubicados por las autoridades ambientales, 4 fueron animales domésticos y 1 abandonado en las instalaciones del Parque.	Se hizo el traslado de 1 cocodrilo del Magdalena ( <i>Crocodylus acutus</i> ) al Vivarium de Cartagena.

El Bioparque Wakatá atiende algunos de los individuos que se encuentran en situación de rescate debido a acciones antrópicas, en la región de Sabana Centro. Durante el 2022 se recibieron 9 animales, principalmente aves, que llegan en muy malas condiciones con enfermedades en estadios muy avanzados. Del total de animales recibidos, siete murieron (77.7%), uno fue trasladado a URRAS por la CAR (11.1%) y otro (11.1%) rehabilitado satisfactoriamente y reintroducido en los predios de la Fundación, contando con la autorización de la CAR. Es de resaltar que, en estas situaciones, la mortalidad supera el 90%.

### Salud comportamental

Durante el año 2022 se crearon 80 fichas técnicas que describen el repertorio comportamental de igual número de animales, lo que nos acerca a conocer cada vez mejor a cada individuo que habita en el Bioparque y así responder mejor a sus necesidades particulares.

Con lo anterior, se implementaron 1.073 enriquecimientos ambientales que proporcionaron desafíos, opciones y comodidad a los animales. Adicionalmente, el 14% de los individuos que habitan en el Bioparque cuentan con un programa de condicionamiento operante que responde a sus necesidades específicas de manejo, lo que corresponde al 30% de las especies del Bioparque, ayudando a maximizar su salud médica, psicológica y física.



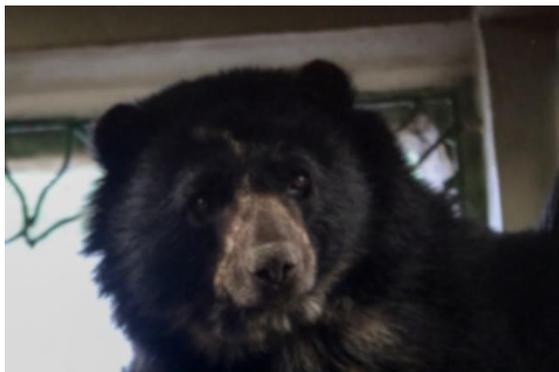
### Nutrición y producción animal

Cada individuo cuenta con una dieta formulada específicamente para sus necesidades particulares. Durante el 2022 se usaron 102.238 kilos de frutas, verduras y semillas en el año para suplir los requerimientos de las especies herbívoras y omnívoras del Bioparque y 7.567 kilos de pollo crudo y 12.222 kilos de carne para la alimentación de animales carnívoros del Bioparque.

Además, se criaron 14.536 ratones, 20.720 gramos de tenebrios, 23.147 gramos de zophobas, 1.440 gramos de grillos, 1.010 gramos de cucarachas de Madagascar, 120 conejos y 48 curíes para la alimentación de los animales del Bioparque. Este manejo, además de garantizar la inocuidad de las presas que ofrecemos, nos representa un ahorro de \$140.628.390 al año, comparado con los precios de venta de otros bioterios.

Para las proyecciones del 2023, se continuarán con las remodelaciones y construcciones de los recintos para ofrecer mejores condiciones a los animales, así como terminar la nueva zona de cuarentena, hospitalización y poner en funcionamiento el nuevo centro de nutrición animal.

**TAMÁ: UNA NUEVA OPORTUNIDAD. RESERVA NATURAL EL PÁRAMO, GUASCA, CUNDINAMARCA.**



El 19 de agosto del presente año, el Bioparque Wakatá recibió un ejemplar de oso andino (*Tremarctos ornatus*) macho, entregado por Parques Nacionales Naturales, tras haberse determinado que no era posible su reintroducción al entorno natural. El 15 de septiembre se reportó la fuga de este individuo, el cual fue regresado a su recinto el 28 de septiembre.

El seguimiento con cámaras trampa, rastreos activos y pasivos de Tamá en ese lapso de 15 días, permitieron el aprendizaje sobre su estado y comportamiento en vida “silvestre”, lo cual indica que, pese a que el hábitat en el que se movió no era el idóneo para su especie, logró realizar uso de éste y obtener beneficio para su supervivencia. Su comportamiento en el Cerro Tibitó reveló el marcaje, actividades de alimentación, de elaboración de dormitorios y de exploración, las cuales son propias de un individuo en hábitat silvestre.

Por otro lado, durante la cuarentena Tamá utilizó los enriquecedores naturales, consumió alimentos y tomó agua en la noche, por lo tanto, es probable que sus hábitos cambiarán a nocturnos para evitar tener sus picos de actividad durante el horario laboral de sus cuidadores, observador y personal de mantenimiento. Igualmente, se evidenció que Tamá vocalizaba a las personas cuando se acercaban a su recinto y respondía a los llamados de advertencia de los demás osos. En el hábitat secundario, Tamá aumentó la exploración de los objetos móviles y la vegetación del recinto, también disminuyeron sus estados y vocalizaciones de alerta, además de empezar a consumir alimento en la mañana y la tarde. Lo anterior posiblemente se deba a que el recinto se encuentra alejado del contacto directo de las personas.

Durante su escape, se realizó un trabajo conjunto entre varias gestiones del Parque, para realizar el cerramiento de la Reserva Natural Bioparque Wakatá (límite físico para la RNBW que garantice la protección del ecosistema presente en la zona de conservación de la reserva) y reforzar el recinto de Oso Andino. Fue un proceso que representó un gran desafío para la fundación, y que dejó importantes enseñanzas como la necesidad de trabajar en torno al cuidado del hábitat natural de la especie y de inspeccionar aun con mayor rigurosidad los recintos.

Tras el escape, en Tamá se registró un aumento en los comportamientos naturales de trepar y permanencia en estratos altos. No obstante, es importante resaltar que la Reserva Natural Bioparque Wakatá no cuenta con el suficiente material vegetal y estructuras arbóreas que Tamá demostró necesitar durante su escape.

A pesar de que Tamá lleva más de seis meses en la Reserva Natural Bioparque Wakatá, él no ha demostrado estar habituado a las rutinas diarias de alimentación, limpieza y presencia de personas. Se plantea la posibilidad de que Tamá sea reubicado en un lugar en el que no tenga contacto directo con personas. Por esta razón, en septiembre de 2022 retomamos las acciones que iniciamos varios años atrás para aportar a la conservación del oso andino en Colombia. Nuestro compromiso incluye el fortalecimiento y ahora administración a través de la figura de comodato del Santuario del Oso de Antejos en la Reserva Natural El Páramo, en Guasca, Cundinamarca.

#### Misión

Contribuir a la recuperación de las poblaciones silvestres de Oso Andino en Colombia y manejar adecuadamente los individuos sustraídos del medio natural con miras a su devolución a vida silvestre mediante procesos sistemáticos de rehabilitación, liberación y monitoreo, todo esto de mano de las comunidades locales.

## Visión

En cinco años tener comunidades que convivan y protejan al oso andino y sus ecosistemas basando en esta relación la generación de recursos económicos para la comunidad con base en la presencia del oso como oportunidad, en tres años contar con un Plan de Acción Nacional que contemple elementos de peso para la Conservación de la especie en el país y en diez años contar con poblaciones de oso andino estables con una dinámica reproductiva adecuada, moviéndose por corredores biológicos compartidos con otras especies.

Tenemos grandes metas para el 2023, dentro de las que se incluye;

1. La creación de un centro de investigación de especies de alta montaña, así como el desarrollo de las líneas de investigación pertinentes, incluyendo especies en peligro y el trabajo con la comunidad local.
2. La construcción de un vivero con especies de plantas nativas que nos permitan recuperar espacios en Guasca y en municipios cercanos con características ecosistémicas similares.
3. Jornadas de educación ambiental y capacitación dentro de la Reserva El Páramo, para lo que se requiere una propuesta robusta para trabajar con comunidades locales que tienen interacciones con fauna silvestre.
4. Aportar al comité técnico del nuevo proyecto “Únete por un paisaje sostenible”.

## PROGRAMA DE CONSERVACIÓN DEL CÓNDOR DE LOS ANDES

Trabajamos por la conservación del Cóndor de los Andes en Colombia, especialmente en el páramo el Almorzadero, Santander, a través de cuatro componentes: conservación in situ, ex situ, producción sostenible y educación ambiental y comunicaciones. Cada año fortalecemos nuestros componentes a través del análisis de oportunidades de mejora. Son varias las actividades desarrolladas para alcanzar nuestro objetivo:

### *Reserva Natural La Piedra del Cóndor*

El registro como RNSC se encuentra en proceso bajo el Auto número 081 del 14 de marzo de 2022, del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y Parques Nacionales Naturales de Colombia, por esa razón en el 2022 nos enfocamos en mejorar varios espacios y procesos dentro del predio.

Producción sostenible, se construyeron 2 apriscos, uno para hembras con crías que disponen de cuatro potreros para pastoreo y otro para manejo de hembras de levante, igualmente con cuatro potreros. Asimismo, se dispusieron 4 potreros para los corderos machos de ceba sin instalaciones adicionales. A la fecha, contamos con 20 ovejas, incluidas ovejas de vientre, corderos de cría y de cebo y corderas de reemplazo de destetos. Gracias a nuestras prácticas de producción ovina, logramos mejorar los índices de productividad, alcanzando pesos de hasta 350 gramos en corderos, con valores de referencia entre los 104 y 157 gramos de ganancia de peso diaria. Esto significa un aumento del 222.29%.

Vivero, se aumentó el área, incluyendo una nueva nave para la adaptación de individuos. Solo en 2022 se produjeron alrededor de 3000 individuos de plantas nativas, en su mayoría de diferentes especies de frailejón. Durante las jornadas de plantación, hemos incluido otras especies como amargoso, tinto de páramo, espino de páramo, borrachero, hoja blanca y senecios. Asimismo, construimos nuestra huerta casera donde a la fecha contamos con producción de zanahoria, remolacha, fresa, perejil, cilantro, acelga, apio, brócoli, cebolla cabezona, tomate y arveja que se producen de manera orgánica (libre de agroquímicos) y que son aprovechados por nuestros guarda páramos.

Cercado de linderos, actividad fundamental para limitar el paso de animales de producción de los vecinos, que por el pisoteo y forrajeo retrasan la restauración pasiva de nuestra reserva, que es lo que esperamos a medida que nuestro vivero aumenta su producción y podemos desarrollar actividades de restauración activa.

Visita de dos integrantes de la UICN - NL, entidad donante para la adquisición de La Piedra del Cóndor. El coordinador del fondo señaló el avance y la importancia de nuestro proyecto, siendo acciones realizadas en conjunto y no de manera aislada, sino siempre con la comunidad.



#### *ACAMCO, Asociación Campesina Coexistiendo con el Cóndor*

En 2022 se apoyó a la asociación con temas institucionales, documentales y de enseñanza:

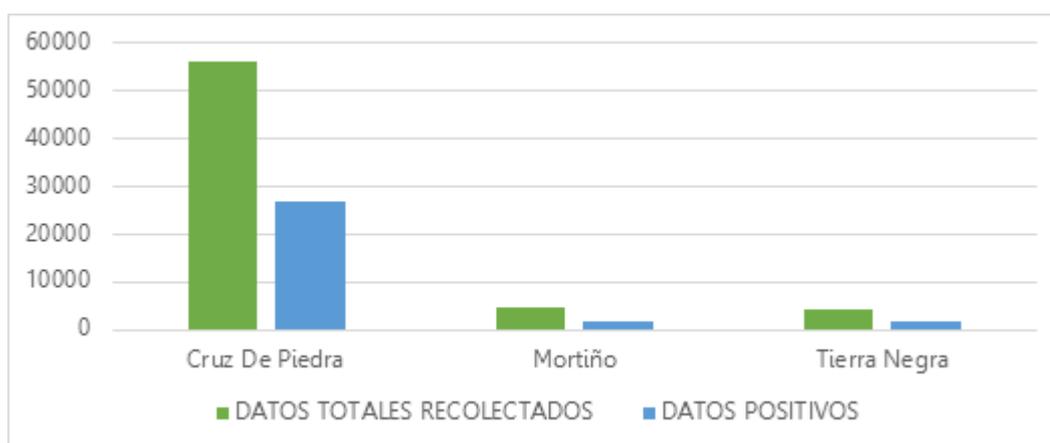
- Reconocimiento de ACAMCO como entidad sin ánimo de lucro ante la DIAN, para reinvertir ingresos y donaciones de manera eficiente.
- Se diseñó y puso en funcionamiento la página oficial de ACAMCO, para socializar con más personas las acciones
- Se realizaron 3 visitas (marzo, agosto y noviembre) al Páramo el Almorzadero, incluyendo una para el desarrollo de capacitaciones sobre ley de páramos, compostaje y tipos de áreas protegidas y para el levantamiento de información del predio Los Sitios y La Llanada para la elaboración del plan de manejo ambiental.
- Se realizaron 14 evaluaciones de los 20 predios inscritos a la asociación, para aplicar la “herramienta de seguimiento” y evidenciar los avances en temas de sostenibilidad y mejoras de cada lugar. El seguimiento realizado viene acompañado de beneficios que se otorga para cumplir objetivos, como fueron los casos de Pablo Castro, propietario del predio Tatascos, quien se ubicó en la categoría “adulto”. Para esto, se otorgó una donación de \$10.000.000 para mejora de habitaciones, baños y áreas sociales de la casa familiar. Doris Torres, propietaria del predio El Salto, también catalogada en el mismo nivel, obtuvo el mismo beneficio para invertir en sus zonas productivas. Los miembros ubicados en la categoría “juvenil” recibieron paneles solares, a excepción del predio El Potrero, que solicitó malla ovejera para cercar un nacimiento de agua que la familia quiere proteger y recuperar.

- Se desarrollaron 2 jornadas de educación ambiental con los niños del Club de Ciencias *Niños, niñas y jóvenes coexistiendo con el cóndor*. En la primera sesión participaron 9 niños y niñas y en la segunda sesión 7. Junto con ellos participamos en el “Concurso de cuentos sobre aves para niñ@s y jóvenes”, resaltando la importancia de las aves en sus ecosistemas, logrando pasar el primer filtro de selección. Asimismo, participamos en la convocatoria para ser embajadores de los páramos como fuentes de vida, liderado por el Min Ambiente, la Consejería Presidencial para la juventud, PNN, la Universidad EAN, Bavaria y Agua Zalva.
- Fuimos ganadores en la convocatoria “Héroes ambientales” de Señal Colombia para ser parte de un capítulo de la nueva temporada de la serie “Ernesto Pérez”, con el personaje “Vultur un Cóndor”. Allí se dará a conocer la problemática del Almorzadero y la posibilidad de coexistencia entre campesinos y fauna silvestre.

### Monitoreo de cóndor de los Andes en vida silvestre

El proceso de monitoreo de cóndor andino está enfocado en 3 sectores del páramo el Almorzadero; Mortiño, Tierra Negra y Cruz de Piedra que es donde se encuentra nuestra reserva natural. Durante el año, realizamos 146 salidas de campo donde se pudo evidenciar:

- Alimentación de cóndores para disminuir ataques al ganado, Continuamos la alianza con la Planta de Beneficio Animal del municipio de Málaga, quienes nos donan carroña, junto con donaciones o venta de equinos, bovinos y ovinos de campesinos de la zona para la alimentación de los cóndores. En promedio para el 2022, entre alimento suministrado y carroñas encontradas se dispusieron 1.813 kg de alimento disponible para varias especies. Así mismo, gracias a cámaras trampa se evidencia que esta carroña es consumida también por perros tanto en horas diurnas como nocturnas, mientras que el aprovechamiento por parte águilas y cóndores es únicamente diurno, limitando el aprovechamiento de la carroña y planteando un nuevo reto para el 2023.
- Monitoreo con cámaras trampa y registro de cóndor, durante dos meses realizamos la primera fase de la investigación sobre cantidad y permanencia de cóndor Andino en Almorzadero, así como el seguimiento al tercer nido de cóndor reportado en Colombia. Para lo primero, obtuvimos un total de 64.783 datos (fotos y videos), de los cuales 30.318 fueron positivos (contienen registros de fauna).



Se estableció la permanencia y cantidad de cóndor en el páramo el Almorzadero, en un periodo de tiempo entre el 16 de marzo y el 16 de junio en las veredas Cruz de Piedra, Tierra Negra y Mortiño en los municipios de San Andrés y Cerrito Santander; a través de la aplicación de la metodología propuesta por Méndez, D; Marsden, S y Lloyd, H (2018), obteniendo los siguientes resultados:

CLASIFICACIÓN	CANTIDAD
Hembras adultas	5

Hembras subadultas	5
Hembras juveniles	3
Machos adultos	4
Machos sub adultos	3
Machos juveniles	1
TOTAL	21

- Tercer nido de cóndor reportado en Colombia, en el sector Mortiño se identificó el 10 de febrero una pareja en cortejo y cópula y el 19 de marzo se identificó la ubicación de un nido. El seguimiento al nido se realizó durante dos meses y 15 días, visitando el sector tres días por semana con un horario de 8:00 a 15: 00h. Este proceso buscaba recolectar datos de horarios de permanencia y comportamiento de cada uno de los cóndores alrededor del nido y otros datos como condiciones de luminosidad, nubosidad y lluvia. Para la toma de datos se diseñaron categorías y códigos que describían comportamientos.

- El 20 de mayo, desafortunadamente, la pareja de cóndores abandona el nido, por lo que se asume el fracaso del huevo. En noviembre se realizó el descenso al nido para verificar la presencia del huevo y determinar lo sucedido, además de



tomar medidas del lugar y realizar la instalación de 6 termómetros y 1 cámara trampa para recopilar información adicional. Los resultados los estaremos analizando en el 2023.

- Monitoreo participativo de cóndor y fauna del páramo, los monitoreos participativos y actividades de educación ambiental permitieron la visita de 52 personas a la Reserva Natural La Piedra del Cóndor, donde recibieron capacitación sobre reconocimiento y biología de la especie, se trataron temas como la problemática que enfrenta actualmente, avances en temas de reducción de conflictos con productores ovino-caprinos de la zona y la problemática que se presenta con otras especies como puma, águilas y principalmente perros; además con uno de los grupos se realizó la siembra de material vegetal.



#### *Participación en eventos y producción científica*

Para nosotros es importante que las personas conozcan lo que hacemos, por lo tanto, participamos en eventos donde podemos contar nuestras experiencias y sus resultados. Asimismo, generamos conocimiento en alianza con estudiantes y docentes de universidades nacionales e internacionales.

- Ponentes en el IV Congreso Internacional de cóndor Andino, que se desarrolló en Quito, Ecuador.
- Ponentes en el Simposio sobre páramos: entre nubes y agua desde la visión de la Fundación y de la Asociación.
- Ponentes en la I Cumbre Mundial sobre Páramos, desarrollada en conjunto con el Acueducto y Alcaldía de Bucaramanga
- Protocolo práctico para que los zoológicos monitoreen el bienestar en tapires (*Tapirus terrestris*). Trabajo de grado de Master en Bienestar Animal – María Angélica Velásquez – Universidad Autónoma de Barcelona.
- OVH en Oncilla (*Leopardus tigrinus*). Trabajo de pasantía - Juan Ricaurte – Uniagraria.
- Estudio retrospectivo de alopecia en primates del nuevo mundo. Trabajo de pasantía - Lorena Casas – Uniagraria.
- Factores relacionados con la presentación de lesiones ulcerativas de caparazón y plastrón en tortugas dulceacuícolas bajo el cuidado humano. Trabajo de pasantía - María Fernanda Tinoco – Universidad de la Salle.
- Efectos del enriquecimiento ambiental en el comportamiento del coatí de montaña (*Nasuella olivacea*) bajo cuidado humano en el Bioparque Wakatá (Tocancipá, Cundinamarca). Trabajo de grado - Daniela Alejandra Baquero Vanegas - Universidad El Bosque.

- Evaluación del efecto del enriquecimiento ambiental sobre el comportamiento de la población de bisontes (*Bison bison*) bajo cuidado humano en el Bioparque Wakatá. Trabajo de grado - Daniela Ramírez Torres - Universidad El Bosque.
- Forrajes verdes hidropónicos como alternativa para la alimentación y nutrición del capibara (*Hydrochoerus hydrochaeris*) en el Bioparque Wakatá en el municipio de Tocancipá Cundinamarca – Trabajo de pasantía – Universidad de Cundinamarca.
- Agudelo-Suárez, A.N; Murcia-Aranguren, M. I; Rodríguez-Castillo, J. G; Barreto-Hernández, E; Pinzón-Velásquez, A; Rodríguez-Álvarez, C; Velásquez-Villamil, M. A; Sarmiento-Hernández, A. P; Alonso-Tolosa, E; Gómez-Zambrano, R. A; Marín-Valencia, P. A; Sánchez, Quintana, L. V. 2022. Identificación y secuenciación de SARS-CoV-2 en una leona africana (*Panthera leo*), bajo el cuidado técnico profesional, en Colombia. Revista de Salud Pública, 24 (2): 1-9, doi: <https://doi.org/10.15446/rsap.V24n2.104984>
- Efecto de los factores bióticos y abióticos sobre los comportamientos de anidación de la focha americana (*Fulica americana columbiana*). Tesis de maestría en conservación y uso de la biodiversidad, Fernando Castro Vargas.

## OBJETIVO DE CONSERVACIÓN DE LA UNIÓN FAMILIAR



Conservación de la  
**Unión Familiar**

Reconocemos el valor de la familia como núcleo de la sociedad por su papel fundamental en el desarrollo humano, social, económico y ético. Es el ámbito ideal donde se aprende a amar, donde los padres tienen el rol vital de formar futuros ciudadanos; enseñando valores, brindando seguridad, confianza, afecto y elementos indispensables, para el correcto desarrollo de las nuevas generaciones.

El cuidado, fortalecimiento y restauración de la vida familiar, es uno de los grandes desafíos para la humanidad, pues miles de estudios identifican que la causa más profunda de los problemas globales de pobreza, delincuencia, violencia y de los trastornos emocionales, es la falta de afecto y de educación en valores, derivado del deterioro de la unidad y la armonía familiar.

### Siendo un Ejemplo en el Municipio

#### Certificación efr – Fundación Masfamilia

En octubre de 2022 iniciamos las actividades para alcanzar la certificación de empresas familiarmente responsables (efr) de la Fundación masfamilia de España, con la consultoría del Instituto de la Familia de la Universidad de La Sabana. Más allá de obtener la certificación, buscamos que esta sea una herramienta para trabajar en la armonización de la vida personal, familiar y laboral de cada uno de nuestros integrantes. A través de diferentes medidas de bienestar que bajo la metodología PHVA (planear, hacer, verificar y actuar) garantizamos la mejora continua para brindar excelentes condiciones laborales, incluso con beneficios extra legales, pues entendemos que las empresas juegan un papel primordial en el equilibrio de la relación trabajo – familia. Es importante aclarar que esta certificación se está realizando a través de la Fundación, pero, también incluye a la empresa, inversiones Duque Torres.

fundación  
**másfamilia** | **efr**  
www.masfamilia.org

#### Bienestar de Nuestros Integrantes y sus Familias

Como parte de nuestra tradición y fortalecimiento de la unión familiar, se entregaron 132 regalos a los hijos de nuestros integrantes menores de 12 años. En el caso de los niños de 0 a 3 años, se entregaron obsequios físicos y para los niños de 4 a 12 años, se les entregaron boletas a Multiparque, para que pudieran compartir tiempo en familia.



### Día de la Mujer y Día del Hombre

Las actividades buscaron atender a nuestros integrantes con un desayuno, obsequios y presentaciones musicales. Así mismo se presentaron piezas audiovisuales que buscaron resaltar el importante rol que cada género desarrolla en nuestra sociedad

Participación:  269 mujeres  305 hombres



### Día de la madre

Esta fecha buscó resaltar la labor que realizan estas mujeres a sus familias. Atendimos 20 mujeres más que en el 2021, a través de un desayuno a manteles, presentaciones musicales y de oratoria, obsequios, flores y videos alusivos a la ocasión. Al final, las madres recibieron cartas de agradecimiento por parte de sus hijos, haciendo que fuera una celebración muy emotiva y especial.

Participación:  146 madres



### Día del padre

Atendimos 15 padres más que en el 2021. Un día en que a través de un almuerzo, obsequios, presentaciones musicales y actividades educativas, resaltábamos el gran papel que tienen los padres como formadores de las nuevas generaciones. Además, de ser sorprendidos de una foto de su familia en su lockers.

Participación:  172 padres



### Disfraz al Parque

Como es tradición en octubre, a través de la actividad Carnaval de la Biodiversidad, nuestros integrantes asistieron disfrazados con trajes que debían resaltar la riqueza de nuestra fauna y flora. Todos recibieron premios, resaltando categorías especiales como el mejor disfraz, mejor comparsa, entre otros.

Participación:   360 integrantes



### Celebración de Fin de Año

Tras dos años de pandemia donde las condiciones económicas nos habían impedido realizar esta celebración, se realizó un espacio de integración para todos los integrantes del parque en el Rancho MX en Cajicá, con un almuerzo, presentaciones artísticas, baile, premios y reconocimientos especiales a los integrantes que ejemplifican los valores de nuestra organización, junto con los integrantes que cumplieron quinquenios de trabajo.

Participación:   600 integrantes

Por otra parte entregamos más de **4000 entradas gratuitas** para que nuestros integrantes pudieran disfrutar un día de descanso en integración con miembros de sus familia.

A su vez, entendiendo que el trabajo es uno de los lugares donde el integrante pasa la mayoría de su tiempo, generamos espacios de celebración, integración y reconocimiento para sus diferentes roles. Estas actividades se coordinaron a través del Comité de familia conformado por 28 personas de diferentes dependencias del parque, dentro de nuestras actividades se encuentran:

### Un nuevo uso de La Casa de Los Ángeles: Dejando Huellas

Trabajamos permanentemente para mejorar las condiciones de vida de los integrantes de la Fundación Parque Jaime Duque, razón por la que, luego de conocer diferentes situaciones de carácter familiar y buscando una solución que brindara tranquilidad a nuestros integrantes que son padres, creamos en febrero de 2022 el programa “Dejando Huellas”, impulsado en conjunto con el objetivo de conservación de la unión familiar. Aquí resaltamos la importancia de la familia como núcleo de la sociedad y la necesidad de acompañar a los niños y niñas y a sus padres en el proceso de formación de habilidades y valores necesarios para tener una vida plena.

El programa se desarrolla en La Casa de los Ángeles, donde contamos con un equipo de gestoras de esperanza conformado por cinco profesionales en terapia física y educación, lo que permite la realización de actividades como refuerzo escolar, actividades lúdicas y el acompañamiento en procesos educativos. Este programa es gratuito. Logramos vincular a 42 niños entre los 3 y 12 años, de 32 familias, que tienen al menos un miembro vinculado como integrante de la Fundación.

### Apoyando a la Comunidad Aledaña, ONGs y las Relaciones con el Gobierno Local

Construimos alianzas con el Instituto de la Familia, empresas, ONG's y municipios vecinos, con el fin de desarrollar proyectos que beneficien a las familias de nuestra zona de influencia. Por esa razón, en alianza con la Secretaría de Desarrollo Social y la Alcaldía de Tocancipá, trabajamos en proyectos de apoyo para las familias y el buen desarrollo de la parentalidad a través de las siguientes actividades.

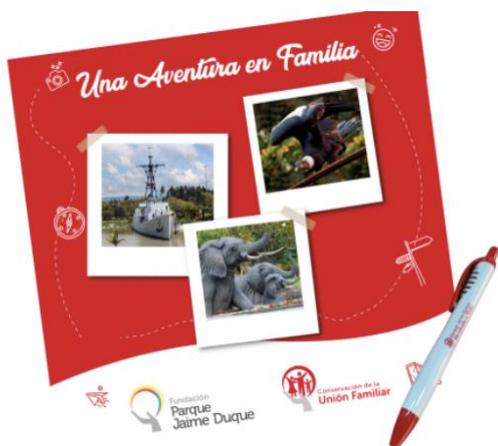
- Premiamos con una visita al parque y el desarrollo de la Actividad de la experiencia “Una Aventura en Familia” a 30 familias (80 personas) que asistieron y cumplieron con los talleres de padres organizados por la secretaría de desarrollo social.
- En alianza con el Instituto de la Familia, desde el 2020 organizamos reuniones (en un principio virtual) para brindar asesoría sobre la creación de la Secretaría de la Familia de Tocancipá. Con estos encuentros se ha llegado a consolidar la Secretaría social y de la familia, que entrará a funcionar para finales del 2023.

### Nuevos Espacios de Fortalecimiento de la Unión Familiar para Nuestros Visitantes

Somos un escenario de recreación familiar donde se generan memorias significativas, desarrollando confianza entre padres e hijos y mejorando la calidad de vida. Durante el 2022 recibimos cerca de 600,000 visitantes, de los cuales 60% fueron familias que disfrutaron de actividades recreativas.

Con lo anterior y estando convencidos de que la educación es parte de la solución, aportamos de manera lúdica reflexiones y enseñanzas que fortalezcan la unidad familiar a través de nuestro recorrido, Una aventura en Familia. Inaugurado el 15 de mayo para conmemorar el Día internacional de la familia. Esta experiencia se desarrolló con el apoyo de Instituto de la Familia y la Facultad de Educación de la Universidad de la Sabana e hizo parte de un proyecto desarrollado por la presidente de la institución en el marco de la Maestría de

Asesoría Familiar y Gestión de Programas para la Familia, tras analizar las problemáticas de la zona de influencia.



Durante el 2022, cerca de 1,100 familias disfrutaron de la actividad, donde a través de 12 módulos pudieron recorrer el parque, disfrutar de sus atracciones y tener experiencias que fomenten acciones que mejorarán las dinámicas familiares. Este recorrido cuenta con un cuadernillo, donde por medio de pistas se podían tomar una hermosa fotografía y generar una breve reflexión o actividad para seguir practicando en sus hogares y continuar creciendo y compartiendo en familia. En nuestra página web, en el módulo de Conservación de la Unión familiar, los integrantes de la Fundación tienen acceso para realizar el recorrido interactuando con una cartilla en físico para disfrutar con sus familias y tener experiencias de aprendizaje.

<https://parquejaimeduque.com/familia/>

Allí también es posible acceder a información de carácter educativo e interactivo

<https://parquejaimeduque.com/familia/>

<https://parquejaimeduque.com/experimentos-en-familia/>

<https://5lovelanguages.com/quizzes/love-language>

<https://parquejaimeduque.com/tiempo/>

En el 2022 este contó con 8.796 visitas.

**Un Maravilloso tiempo para compartir en familia y reflexionar sobre muchos aspectos de relación y convivencia.**

**Que mi familia es un tesoro al cual no siempre se le da el valor que merece y que es mas fácil valorar y cultivar de lo que uno piensa, con detalles y acciones simples!**

**Que pocas veces hacemos un alto para reflexionar acerca de nuestras interacciones como familia, que damos por hecho que todo funciona y que no es necesario recordar cuántos nos queremos, nos perdemos en día a día y sin darnos cuenta vamos dejando a un lado lo realmente importante que es nuestra familia, el tiempo con nuestros hijos y las palabras cariñosas que alimentan la conexión entre todos**

Fortaleciendo Nuestro Objetivo de Unión Familiar

Durante el 2022 obtuvimos los siguientes reconocimientos que nos confirman nuestro camino a favor de la conservación de la familia.

- En mayo del año 2022, la presidenta de la Fundación obtuvo su grado como Magíster en Asesoría Familiar y Gestión de Programas para la Familia de la Universidad de La Sabana, mostrando el compromiso de la institución por formar a sus integrantes para gestionar proyectos hacia la familia.
- Obtuvimos el Gran Orden al Mérito de Gestión Social Nydia Quintero, dada por ASODAMAS de Colombia y la Comisión de Equidad de Género del Congreso de la República "Por su labor ejemplarizante en favor de las comunidades más vulnerables del país, dejando huella indeleble por su dedicación y ejecutorias".
- Fuimos reconocidos con el galardón Tocarinda, entregado por la Alcaldía de Tocancipá y la Secretaría de Integración Social. Este se entregó a la presidenta de la Fundación, María Amparo Torres. Por el liderazgo en la contribución del desarrollo social del municipio



### Sueños para el 2023

- Obtener la certificación efr, siendo una organización ejemplo en la conservación de la familia y desarrollando políticas internas que impacten de manera positiva a nuestro equipo de trabajo y sus familias.
- Potenciar la experiencia Una Aventura en Familia, al desarrollar una versión digital de la cartilla.
- Construir nuevas alianzas con entidades que trabajen a favor de la Unión familiar.
- Apoyar el desarrollo de escuelas de padres con la Alcaldía de Tocancipá.

*«¿Qué puedes hacer para promover la paz mundial? Ve a casa y ama a tu familia». Teresa de Calcuta*

**OBJETIVO DE CONSERVACIÓN DE LA VIDA DE LA POBLACIÓN VULNERABLE**



Queremos contribuir a cambiar realidades en Colombia, para que nuestros niños, jóvenes y abuelos en condición de vulnerabilidad y sus familias, reciban atención integral y oportuna a sus necesidades y derechos fundamentales: salud, alimentación, educación, hogar, apoyo psicosocial, recreación y acompañamiento en el desarrollo de su proyecto de vida.

Siguiendo con el legado de más de 60 años de trabajo social de los fundadores: Jaime y Amparo de Duque, en el año 2002 nos unimos con la Fundación Proyecto Unión, entidad que trabaja por la inclusión social, recuperando la esperanza de dos de las poblaciones más vulnerables: los niños enfermos que presentan patologías complejas y los adultos mayores habitantes de calle de nuestro país. En el 2015, les entregamos en comodato 7 hectáreas contiguas a Ecoparque Sabana, para la construcción del Centro de Vida los Ángeles, proyecto de innovación social, que actuará de forma integrada en el diagnóstico, tratamiento e investigación para los niños que estén luchando contra una enfermedad de difícil manejo.

Hoy, la primera etapa es un sueño hecho realidad: la Casa de Los Ángeles abrió sus puertas para familias que llegan de distintas regiones en búsqueda de apoyo y cuidado mientras sus niños se encuentran en tratamiento médico para cáncer, VIH, entre otras. La segunda etapa está en proceso de construcción: el Hogar Amparo de Ángeles, un espacio que brindará atención a más de 100 niños, que son abandonados en los hospitales con patologías de difícil manejo. Se contará con un equipo multidisciplinario de profesionales para mejorar su condición de salud y su calidad de vida, en un ambiente verde y saludable.

Desde la Fundación Parque Jaime Duque queremos mantener la llama de la esperanza, despertando en quienes nos rodean el deseo de ayudar, valorar y acercarse a quienes sufren adversidad, para construir una sociedad más solidaria.

## La Fundación Proyecto Unión en el Parque Jaime Duque

### *Avanzamos en la construcción del Hogar Amparo de Ángeles*

De la inversión total en construcción de la fundación, (187% de aumento en 2022 con respecto a 2021); el 60% se destinó al objetivo de conservación de la vida de la población vulnerable con la construcción del Hogar Amparo de Ángeles en conjunto con la Fundación Proyecto Unión. En este proyecto, una remodelación, un hogar que pretende albergar a más de 100 niños con enfermedades de difícil manejo, es muy importante resaltar que se completó la fase dos y tres de seis a desarrollar, dejando el Hogar en un avance tal que permite que, para el primer trimestre de 2023, entre en funcionamiento parcial albergando a 20 niños.

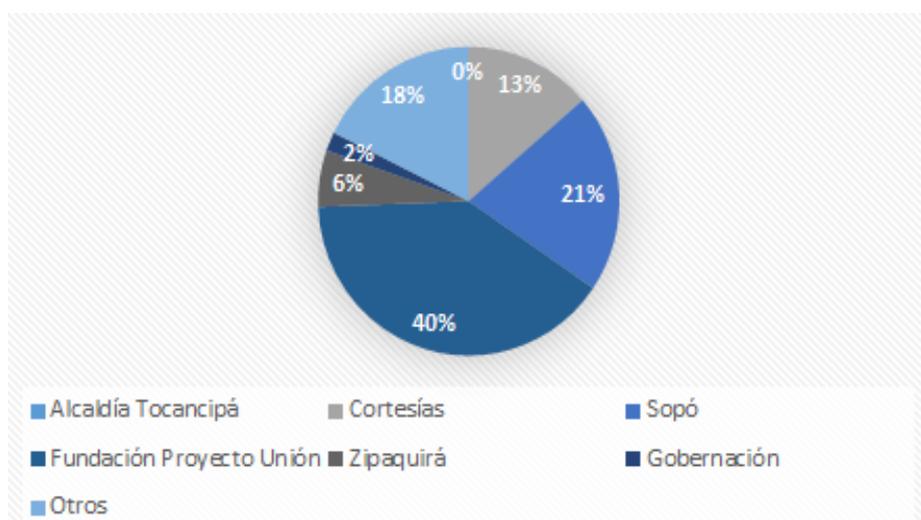
Asimismo, instalamos en el Hogar Amparo de Ángeles un sistema de calefacción de agua a través de energía solar. Este sistema está conformado por cuatro tanques de 450 litros cada uno, que suplirán el servicio de agua caliente para las duchas y lavamanos de la primera etapa del Hogar. Estos calentadores se complementan con un novedoso sistema de duchas ahorradoras, que garantizarán el confort de los niños una vez el Hogar entre en funcionamiento en 2023. Estos sistemas lograrán el ahorro y uso eficiente de energía y de agua brindando soluciones de última tecnología para una de las poblaciones más vulnerables de Colombia.



### Impactando más comunidades

En línea con nuestro propósito de *“Cultivar con Amor un legado de Conservación”*, buscamos herramientas para contribuir con la calidad de vida de las familias Jaimeduqueana y aquellas que se encuentran en los municipios aledaños; en especial aquellas que se encuentran en una situación vulnerable. Algunos de nuestros logros desarrollados son:

- Intercambio sostenible: Esta herramienta nos permite promover acciones de “trueque” con personas de los municipios de influencia de la Fundación, quienes entregan un mercado correspondiente al 30% del valor total de los brazaletes, de esta manera, hemos permitido ingresos al Parque, al tiempo en que ayudamos a personas en situación de vulnerabilidad o con alguna falencia económica, logrando un intercambio de 5201 cortesías.



Gracias a esto, ayudamos a 10 familias del municipio de Tocancipá, quienes reciben mensualmente un mercado.

- Alianzas: A través de nuestras alianzas con las alcaldías de los municipios aledaños y empresas de la región, apoyamos iniciativas de otras gestiones, como material para las carreras con propósito como fue la primera edición de la Carrera Sueños en Construcción, maquinaria para la adecuación de zonas en la reserva Natural Ecoparque Sabana, mantenimiento de la vía de acceso a la Fundación y bonos para integrantes en conmemoraciones especiales.
- Acciones con nuestra fundación hermana: De la mano con la Fundación Proyecto Unión, hemos ayudado a familiares de nuestros integrantes que por condiciones de salud han requerido elementos hospitalarios, como sillas de ruedas y camas hospitalarias. Adicionalmente, apoyamos con sesiones de terapia física a 16 niños con lesiones neurológicas y ortopédicas.
- Beneficiamos a más de 600 adultos mayores con la realización del reinado del adulto mayor en nuestras instalaciones.
- Apoyamos el 4to Encuentro Nacional de Responsabilidad y Compromiso Social de Primeras Damas (ASODAMAS), junto con la realización de la Asamblea Nacional de Primeras Damas de Colombia. De esta manera, aportamos la infraestructura y logística necesaria para las 182 gestoras sociales de todo el país que vinieron. A su vez, permitimos el uso de las instalaciones para la realización del Bingo Social, donando cerca de 3,500 entradas al Parque.
- Contribuimos a través de donación de boletería para facilitar la recreación de poblaciones vulnerables (niños, adultos mayores y personas en condición de discapacidad). Priorizamos grupos de estratos 1 y 2 con edades hasta los 12 años, condición de discapacidad en todas las edades, adulto mayor, fuerzas militares, heridos en cumplimiento de la misión, instituciones educativas del municipio de Tocancipá. Beneficiamos 146 grupos y 9.763 personas en planes escolares y con brazalete legado.

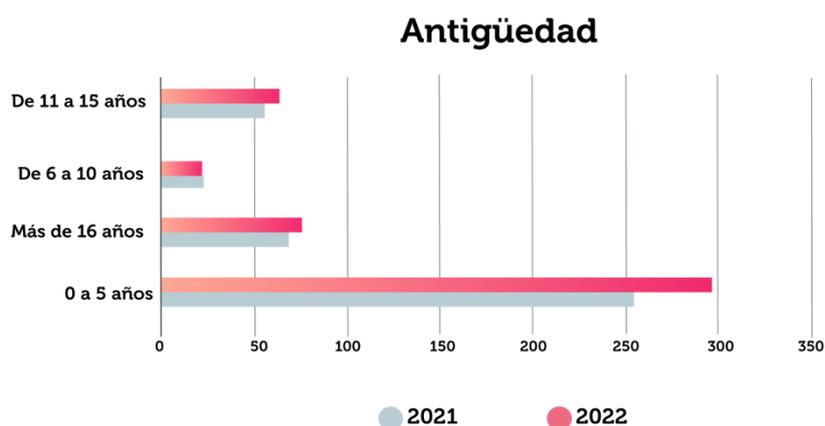
## UN MUNDO DE EXPERIENCIAS EN UN SOLO LUGAR

### EXPERIENCIAS LEGENDARIAS PARA LA FAMILIA JAIMEDUQUEANA

A mediados del 2022 se conformó la Gestión de Desarrollo Humano y Organizacional, integrada por las direcciones de Contratación y nómina, Seguridad y Salud en el trabajo y la Coordinación de bienestar, desarrollo y selección. Esta gestión, busca fortalecer el servicio y bienestar de nuestros integrantes para consolidar una experiencia laboral satisfactoria.

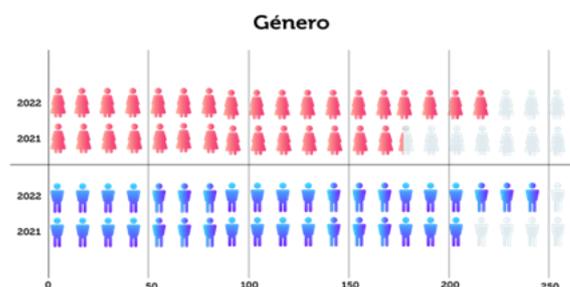
A inicios del 2022, aumentamos nuestra plantilla en un 14%, empezando con 403 integrantes y finalizando con 459. En este caso, el 100% de las vacantes fueron cubiertas, llegando a ocupar las nuevas plazas, producto de la reestructuración organizacional. Otro de nuestros grandes logros fue la disminución en un 10% de los retiros laborales, lo que indica un buen resultado de la gestión de bienestar. En este caso, el área con mayor retiro, fue la gestión de operaciones, con un 52% bajo el contrato de cotizante 51.

En cuanto a antigüedad, durante el 2022 evidenciamos que existe gran variación. Sin embargo, pudimos comprobar las nuevas oportunidades que la institución brinda al tener un 65% (297 personas) en rangos de 0 a 5 años. Sin dejar de lado, la estabilidad y ascenso laboral, representado en un 14% (64 personas) en la categoría de más de 16 años de antigüedad.

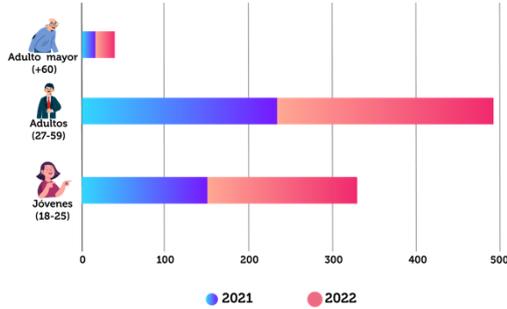


Por otra parte, durante el 2022 se hicieron 115 procesos disciplinarios, donde solo 6 ocasionaron la terminación de contrato. Lo anterior, reafirma nuestro compromiso por realizar un seguimiento en el integrante, para encontrar consensos y mejoras en el puesto de trabajo y en la persona.

Durante el año 2022 continuamos con algunas actividades que la pandemia no permitía. Es así como nuestra plantilla quedó conformada por 54% hombres y 46% mujeres. En el caso del personal masculino, se contrata para cargos con necesidades definidas en esfuerzo físico, es el caso del área de mantenimiento.



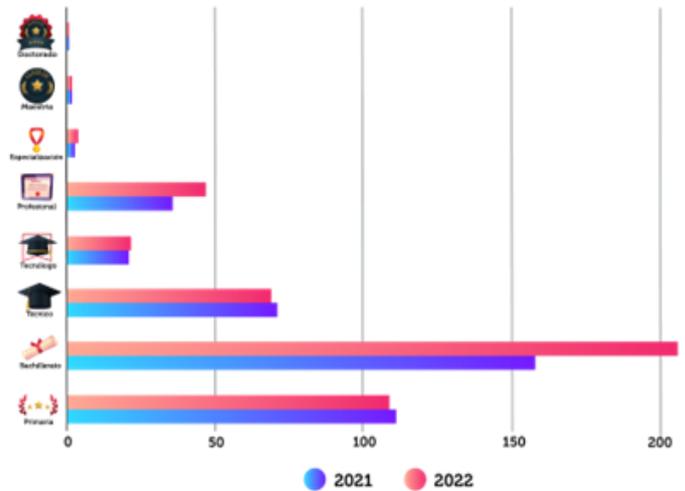
### Grupos Etarios



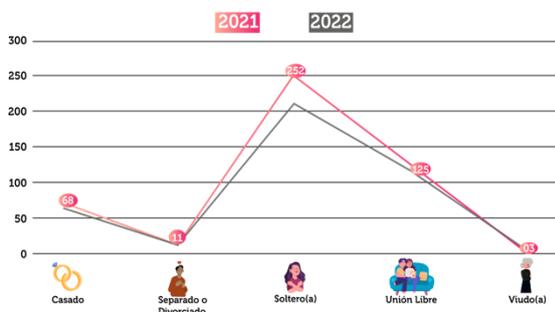
Nos esforzamos por apoyar el empleo en nuestra región en todas las etapas de la vida; el 56% de nuestros integrantes está entre los 27 y 59 años, seguido por los jóvenes con un 39% y los adultos mayores con un 5%. Somos una empresa que procura la estabilidad y retención del integrante.

Entendiendo la importancia de apoyar a personas de la región que cuentan con una escolaridad básica, durante el 2022 seguimos realizando la contratación de personas con grados entre primaria y bachillerato con un 69% y 20% respectivamente. No dejamos de lado a los perfiles profesionales y académicos, ya que nos permiten construir oportunidades únicas para nuestros integrantes, visitantes y beneficiarios de los proyectos de conservación que lideramos.

### Escolaridad



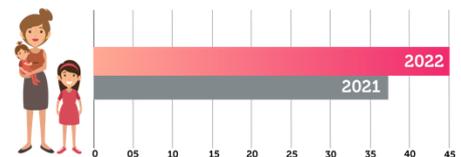
### Estado Civil



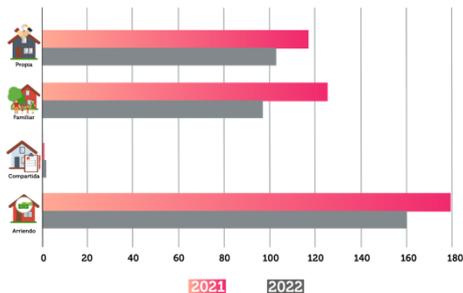
Para brindar medidas de bienestar acordes a nuestros integrantes a través de políticas internas, durante el 2022 evidenciamos un aumento en la población soltera con un 55%, seguido por nuestros integrantes que se encuentran en unión libre con un 27% y un 15% de integrantes casados.

En comparación con el 2021, aumentamos en un 22% la contratación en las madres cabeza de hogar de la región, ocupando desde cargos operativos, hasta administrativos.

### Madres Cabeza de Hogar



### Vivienda



Estando a favor de la movilidad social de nuestra familia Jaimeduqueana, durante el 2022 vimos con gran alegría el aumento del 25% en nuestros integrantes con casa propia. Esto, reafirma la importancia del fondo de empleados como motor para alcanzar este sueño.



Por otra parte, con la intención de brindar garantías laborales a nuestros integrantes, se actualizó el Reglamento Interno de Trabajo y el Manual de Convivencia, incluyendo el Comité y Código de ética. Estos marcos de acción, nos permitirán tener más claros los comportamientos deseados de nuestros integrantes y el cuidado de nuestra cultura Jaimeduqueana, para actuar de forma justa con nuestros integrantes en situaciones particulares.

### El bienestar del integrante, nuestra prioridad

---

Siendo conscientes de las consecuencias por la pandemia, donde se resignificaron las estructuras personales, en el mes de mayo realizamos sesiones de consejería psicológica donde se entregaron herramientas para el apoyo o prevención de casos de depresión y estrés. Fueron 55 participantes que seguiremos apoyando, para dar el debido proceso de cierre. A su vez, para brindar un apoyo más certero, en noviembre empezamos a estructurar la ruta de Salud Mental para los integrantes de la Fundación.

Igualmente, para prevenir posibles factores psicosociales y sus efectos en el entorno laboral, en el mes de junio se dio inicio a la medida de bienestar llamada *Ecosalud*, la cual promueve la salud y el bienestar integral de los integrantes Jaimeduqueanos. Esto, a través de diferentes alternativas de esparcimiento, aprendizaje y recreación. Esta prueba piloto inició con 80 integrantes, se realizaron 10 tipos de actividades físicas diferentes, asistiendo tres veces por semana. Gracias a la acogida y testimonios positivos, para octubre se creó el programa de Jornadas Ecosaludables, como una medida abierta a todos los integrantes. Actualmente, brindamos 17 actividades físicas y recreativas diarias y de libre elección alcanzando en los tres meses de operación 1.541 participaciones.

### Comprometidos con la seguridad y salud de nuestros integrantes. Cumplimiento del sistema de Seguridad y Salud en el trabajo

---

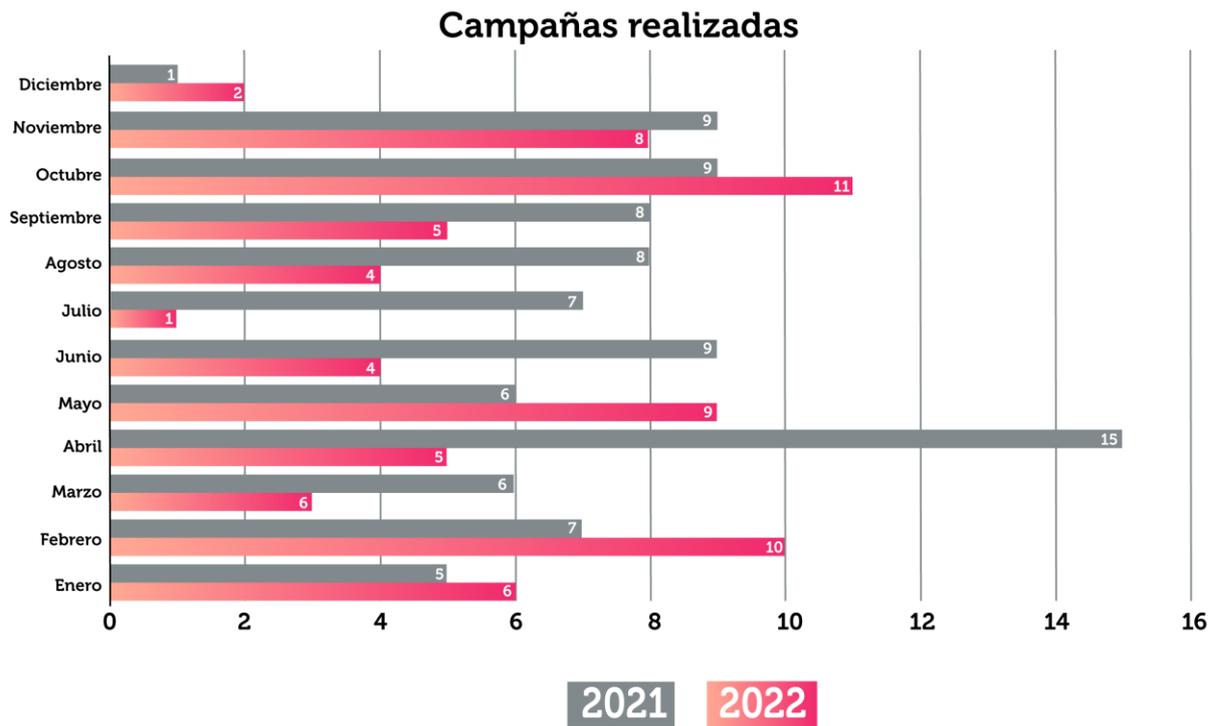
En comparación con el año 2021, tuvimos una disminución del 1% de cumplimiento frente a 2022, motivándonos para seguir trabajando en una misma dirección y así, volver al 100%.

### 12/12/2022 Fundación Jaime Duque

Item Evaluado	% Calificación Real	Valor ponderado(%)	% Implementación
I. Planear (25%)	96.0	25.0	24.0
II. Hacer (60%)	100.0	60.0	60.0
III. Verificar (5%)	100.0	5.0	5.0
IV. Actuar (10%)	100.0	10.0	10.0
<b>% Total Implementación</b>			<b>99.0</b>

De acuerdo a su porcentaje de implementación del 99.0 su resultado es aceptable

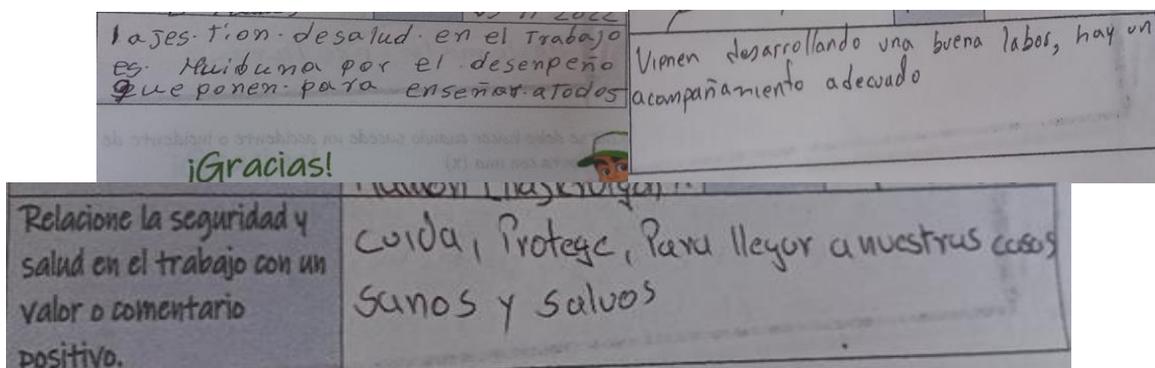
Después de dos años complejos por la COVID 19, retomamos nuestras actividades de capacitación presenciales en un 93% frente a las actividades que se habían propuesto inicialmente. Aunque el volver a esta nueva metodología generó una disminución de 7% de cumplimiento, nos hace feliz volver a interactuar con nuestro cliente interno.

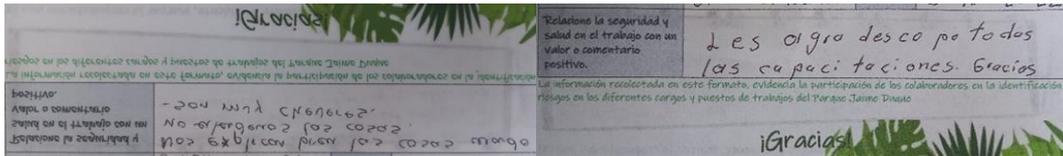


#### Identificación de los riesgos y peligros de nuestros integrantes

Debido a la reestructuración organizacional, se realizó la actualización de la matriz de identificación y evaluación de peligros, junto con la valoración de riesgos. La metodología para este proceso está basada en la guía actualizada de la GTC 45, contando con diferentes procesos de apoyo, tales como inspecciones, investigaciones de incidentes o accidentes y reportes realizados desde las diferentes áreas. Además, de la evaluación de riesgos, hecha de forma participativa con todos los integrantes.

Esta evaluación se realizó de manera escrita, aumentando en un 20% su participación (360 integrantes). Contó con 10 preguntas diseñadas a partir de cada uno de los cargos que se tiene en la Fundación y usando un modelo más visual, práctico y dinámico para que los integrantes pudieran identificar los diferentes riesgos laborales a los que podrían estar expuestos. Con las respuestas de estas evaluaciones, realizamos un plan de mejora para que, a lo largo del 2023, se minimicen los riesgos que se pueden generar en sus actividades.





### Accidentalidad y gestión del riesgo

Parte del objetivo de la gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, consiste en que todos podamos retornar a nuestros hogares sanos y salvos con nuestra familia. Sin embargo, durante el 2022 reportamos 14 accidentes de trabajo, con 64 días de incapacidad. Si bien disminuimos en un 0.60% la frecuencia de accidentalidad respecto al año 2021 (4%), es importante aclarar que la frecuencia fue menor debido al aumento en la población trabajadora de la Fundación.

En cuanto a factores de riesgo, a lo largo del año se realizó el análisis junto con las acciones de mejora pertinentes, para disminuir los riesgos más significativos.

- Riesgo locativo: Para este riesgo se creó el programa de prevención de caídas, que se ejecutó en el último trimestre del año.
- Riesgo Biomecánico: Con el apoyo de la ARL SURA, se ejecutaron actividades enfocadas a la prevención y disminución de causas adversas al riesgo, como capacitaciones e inspecciones en los diferentes puestos de trabajo.
- Riesgo Químico: Aunque bajó la severidad de este riesgo, se aumentó la frecuencia con incidencia de dos eventos. Por esa razón, durante los años 2021 y 2022 se logró capacitar al 64% de los integrantes, teniendo en cuenta que solo el 43,63% tienen exposición a este riesgo. En este sentido, abarcamos un 20,37% de personas adicionales.

### Programa de rehabilitación integral para la reincorporación sociolaboral

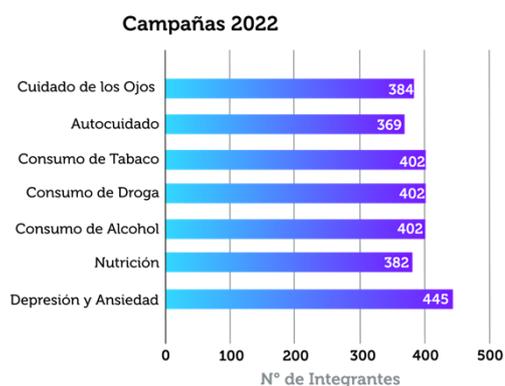
Dando cumplimiento a la normatividad legal vigente (Res. 3050 del 2022) se reestructuró el programa creado en el 2021 bajo el nombre de “programa de reintegro sociolaboral”. Esta es una herramienta para el desarrollo de acciones de rehabilitación integral y reincorporación laboral y ocupacional a los casos de accidente de trabajo o enfermedad laboral (ATEL). Este es orientado por una secuencia de eventos que parten desde la identificación de los potenciales beneficiarios, hasta el manejo interdisciplinario en las áreas social, física y ocupacional, en aras de garantizar el derecho de los trabajadores a tener una actividad que permita su desarrollo integral sin importar las condiciones de salud. En este programa, participaron ocho personas por alguna condición de salud específica, lo que representa el 1,8% de la población trabajadora de la Fundación este año.

En este caso, el programa nos permitió hacer cambios o reubicación de puesto de trabajo para evitar y disminuir enfermedades laborales, beneficiar su estado psicológico, impactar de manera positiva en su estado físico y apoyar sus procesos de recuperación y/o tratamientos.

### Promoción y prevención

Entendiendo la importancia de la cultura de autocuidado en cada uno de nuestros integrantes, creamos diferentes campañas encaminadas a fortalecer conocimientos en temas generales y específicos que aporten más allá del campo laboral.

Con gran satisfacción, vemos el aumento y progreso que tuvimos en el 2022, evidenciando el interés de nuestros integrantes para participar, aprender y aplicar todos los conceptos socializados en las campañas relacionadas con temas como el cuidado de los ojos, el consumo de tabaco y alcohol, nutrición y depresión.



### *Inspecciones de seguridad*

Durante el 2022, se llevaron a cabo diferentes inspecciones planeadas y no planeadas, identificando condiciones o situaciones que puedan representar peligro para nuestros integrantes. Así, intervenimos en 167 condiciones identificadas y brindamos espacios y condiciones de trabajo acordes para la familia Jaimeduqueana.

### *Apoiando nuestros objetivos de conservación*

Buscamos la coherencia con nuestros objetivos de conservación a través de las siguientes iniciativas. Para el objetivo de conservación de la Unión Familiar, acompañamos el proceso de certificación efr (Empresa Familiarmente Responsable), siendo parte del comité principal de preparación de las estrategias. Adicionalmente, dentro de nuestros lineamientos, introdujimos la protección de la familia de nuestros integrantes y los contemplamos en nuestras actividades de bienestar.

### *Consolidando metas*

Para el año 2023 esperamos seguir fortaleciendo la apropiación y cultura interna de nuestra familia Jaimeduqueana, a través de las siguientes acciones:

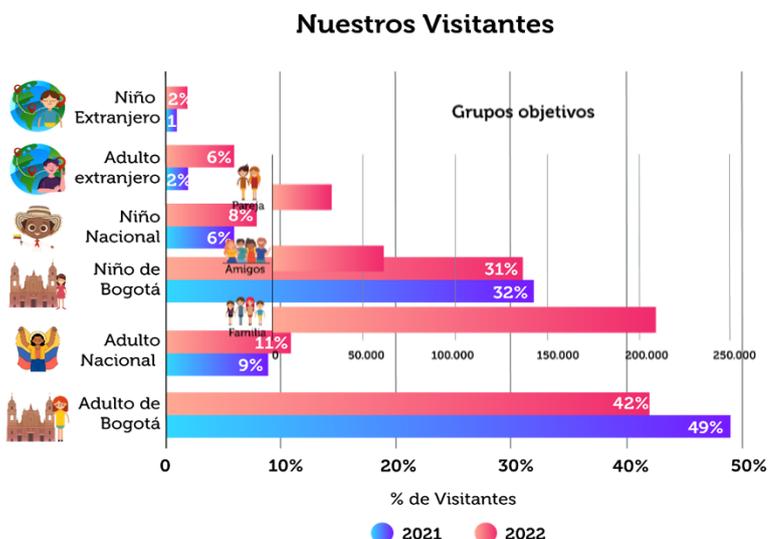
- Obtener la certificación efr para el mes de agosto, constituyéndonos como uno de los primeros parques temáticos en ofrecer los mejores beneficios a nuestro cliente interno.
- Esperamos retener el mejor talento humano, disminuyendo el índice de rotación de personal y el ausentismo general o por incapacidad. Esto, mediante los beneficios de bienestar y condiciones seguras.
- Nos proponemos cumplir con el 100% de las actividades propuestas por la dirección de SST para el bienestar, formación y capacitación de nuestros integrantes.
- Nos proponemos ser una gestión más abierta para que nuestro cliente interno pueda resolver dudas, aportar a su bienestar y ser propositivo en temas de su interés.
- Queremos ser un aliado principal para nuestros integrantes, al lograr que todos se sientan líderes en convivencia, bienestar y seguridad y salud en el trabajo.
- Diseñar e implementar un modelo de medición de desempeño para todos nuestros integrantes, acordes a la nueva cultura de bienestar que se está creando.
- Lograr que el trabajo por procesos se materialice para alcanzar resultados positivos en el relacionamiento entre integrantes y gestiones y para el cumplimiento de nuestros compromisos con el servicio.

## EXPERIENCIAS LEGENDARIAS PARA NUESTROS VISITANTES

### Identificando nuestro público

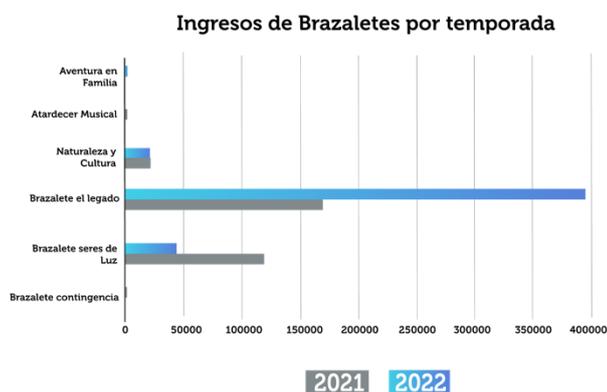
Tratando de consolidar un turismo con propósito enfocado en el bienestar y buen servicio, durante los años 2021 y 2022 recopilamos la información relacionada con el tipo de población que ingresa a la Fundación. De esta manera, tendremos un insumo para otras gestiones encargadas de la promoción y comunicación de los servicios que ofrecemos a lo largo del año.

Para el año 2022, evidenciamos que el 93% fueron visitantes nacionales, mientras que el 7% fueron extranjeros. Porcentajes que se mantuvieron en comparación con el 2021. Los meses con mayor número de visitantes extranjeros fueron abril, julio, agosto y diciembre.



Con el objetivo de brindar estrategias acordes a nuestros públicos, desde el mes de marzo implementamos una sub-clasificación en tres categorías: parejas, amigos o familia. Se reportó un ingreso de 353.866 personas, de las cuales, 302.583 respondieron la encuesta. Seguimos constituyéndonos como un parque temático familiar (209.549), seguido de amigos (60.811) y parejas (32.223).

### Analizando nuestros servicios



En cuanto a nuestros servicios, vemos que pese a ser un brazalete reciente, el brazalete de naturaleza y cultura ha tenido muy buena aceptación. A su vez, al no continuar con el brazalete *Seres de Luz*, el brazalete Legado duplicó su venta. Por otra parte, aunque la pandemia sucedió hace más de un año, aún se siguen manteniendo las compras que se realizaron para apoyar a la institución en pleno cierre.

Durante los dos últimos años hemos generado nuevos servicios, es el caso del brazalete de Ecosalud y el ingreso a las atracciones especiales como son: Tren de los Andes y las bicicletas de la Reserva Natural Ecoparque Sabana.

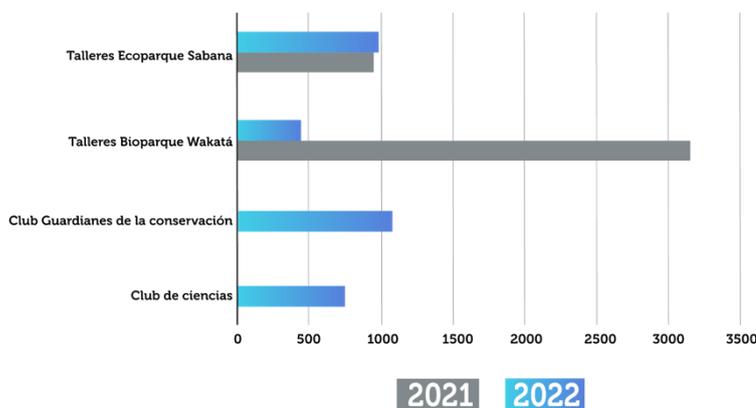
Iniciamos el seguimiento de ingreso a estas atracciones teniendo muy buena aceptación.

En cuanto a servicios enfocados a un público objetivo, hemos evidenciado que el plan adopta un árbol nativo y su mantenimiento, tuvo gran acogida, lo que nos confirma el interés de los diferentes grupos académicos y empresariales hacia este tipo de actividades. Los planes Renacer y fiestas infantiles, tuvieron menor acogida. Para ingresos por planes empresariales recibimos 9.643 personas.

Durante el año 2022 tuvimos una actualización en nuestros planes escolares. En este caso, durante el año 2022 el plan con mayor acogida fue, *Conquistadores del Universo*, seguido de *Aventureros de la conservación*. También, notamos que, planes como "Crea tu experiencia" tuvo una disminución en su compra casi que del 100%. En cuanto a planes como; plan libre, plan cultura y experiencia en la Reserva Natural Ecoparque Sabana,

mantienen un ingreso muy bajo, respecto a otros planes académicos. En total recibimos la visita de 110.041 estudiantes (colegios y grupos escolares).

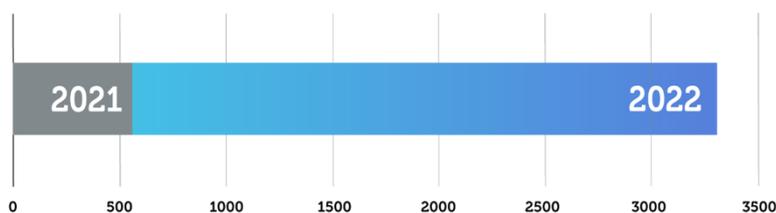
### Ingreso talleres y/o club´s de nuestras dos reservas



Al ser una institución que vela por la conservación de la naturaleza, ofrecemos diferentes planes y/o talleres educativos dentro de nuestras dos reservas. En el caso de la Reserva Natural Bioparque Wakatá, se resalta una mayor participación en el Club de Ciencias, mientras que en la Reserva Natural Ecoparque Sabana tuvieron mayor acogida los talleres.

Finalmente, se realizó seguimiento a la venta de guías físicas del parque. Pese a que durante el 2022 implementamos el código QR en los brazaletes de nuestros visitantes para obtenerla de manera virtual, vemos que la mayoría prefiere tener la guía de manera física.

### Compra de guías físicas

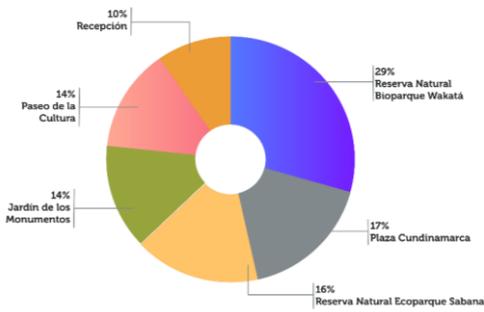


### Hacia un servicio legendario y seguro

Cumpliendo con la normativa nacional para la buena operación del parque y brindar un servicio legendario y seguro, durante el año 2022 se realizaron 2.917 capacitaciones dirigidas al personal de la gestión de operaciones. Este programa se realiza de acuerdo a las zonas y grupos rotativos. De esta manera, es que podemos dar respuesta a la demanda de personal ante posibles contingencias que se presenten por falta de personal en las distintas zonas que se ausentan por incapacidades y/o retiros.

Zona	Nº de Capacitaciones
Recepción	285
Paseo de la Cultura	402
Jardín de los monumentos	395
Reserva Natural Ecoparque Sabana	474
Plaza Cundinamarca	507
Reserva Natural Bioparque Wakatá	854

**Programa de Capacitación de la gestión de Operaciones**



El mayor número de capacitaciones se presentó en la Reserva Natural Bioparque Wakatá y el menor, en la zona recepción. Lo anterior, ya que el Bioparque cuenta con un mayor número de espacios contemplativos y zonas educativas.

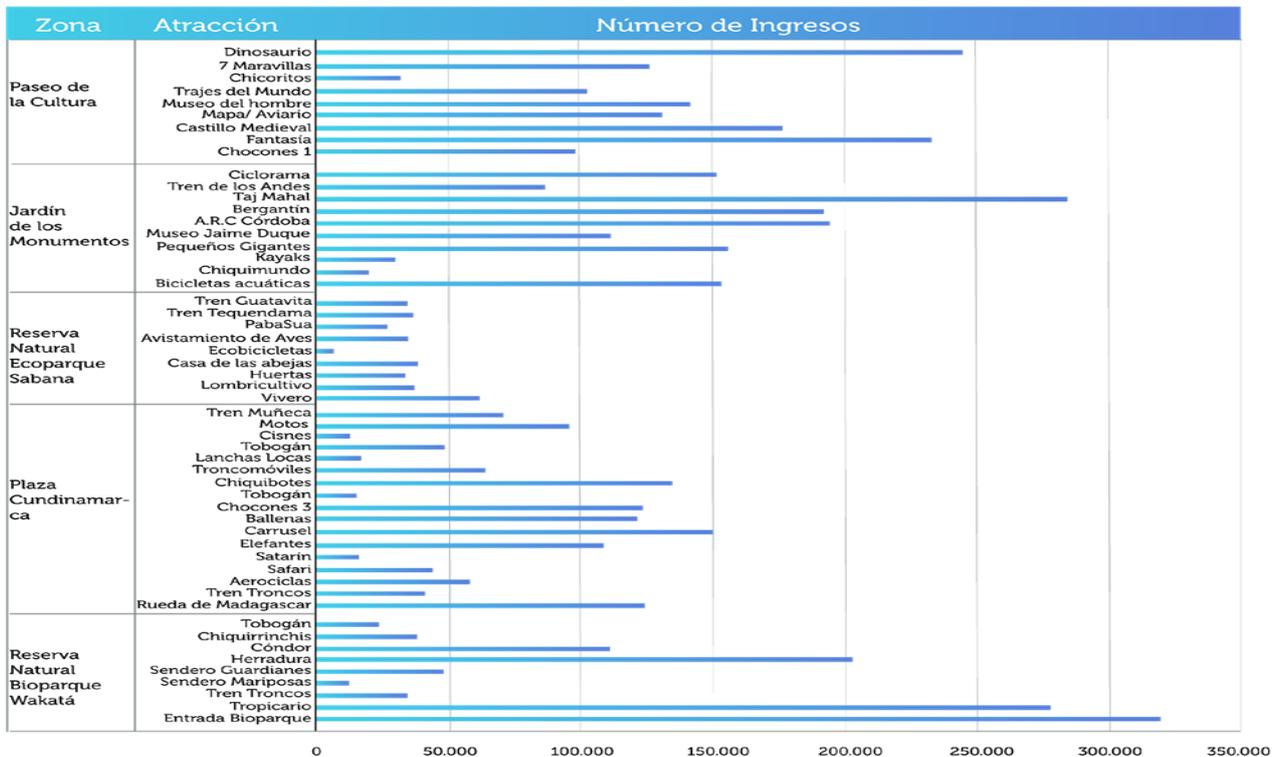
Si bien la Ley de Parques nos exige el cumplimiento del 70% para pasar las evaluaciones operativas, como gestión en pro de la excelencia y la seguridad de nuestros visitantes e integrantes, hemos definido nuestro porcentaje institucional con el 80% para llegar a operar la atracción, zona educativa o punto informativo.

*Medidas a favor del visitante*

Para evidenciar los picos y horas de carga que generan las diferentes atracciones, algunas zonas educativas y espacios informativos, la gestión de operaciones realiza el registro de visitantes de todos estos lugares. Este registro, junto con las listas de chequeo, nos ayudan a generar estrategias a favor de la buena operación y servicio.

Para el 2022, la zona con mayor número de visitantes fue el Bioparque Wakatá con cerca de 320.136 ingresos. Cabe aclarar, este registro solo cuenta con el ingreso que se realiza por la zona de *Jardín de los Monumentos*. Adicionalmente, tenemos el conteo de visitantes que hacen uso del tren troncos desde la zona de *Plaza Cundinamarca* con 361.946 ingresos. Por otra parte, es importante mencionar que atracciones como Taj Mahal, Fantasía, Dinosaurio, Tropicario, Ecoparque, Bicicletas acuáticas, Bergantín y A.R.C son las atracciones y zonas educativas con mayor ingreso de visitantes. Esto puede ser a que, en gran parte de dichas atracciones (exceptuando bicicletas acuáticas), no hay restricción de estatura, son de tipo familiar y cuentan con un aforo alto de ingreso. En este caso, desde la gestión de operaciones se generan acciones para que estos lugares siempre cuenten con la cantidad y personal idóneo para su atención.

Finalmente, a comparación del 2021, hubo atracciones como el Refugio de Turmequé y Chiquicity, no



generaron conteo para 2022, debido a que su ingreso se dejó libre. En el caso de Casa de las abejas, Residuos

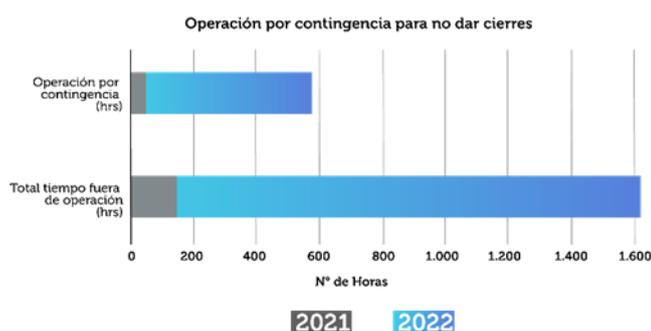
con Propósito, Huertas y Lombricultivo, el conteo se inició desde el mes en que esta atracción o zona tuvo apertura.

### *Velando por la correcta operación de nuestro Parque*

Con el objetivo de brindar la prevención y/o solución a posibles inconvenientes que se presenten en la operación de las atracciones, zonas educativas y espacios informativos. Durante los años 2021 y 2022 se realizó el seguimiento a varios reportes entre fallas, eventualidades, contingencia o mantenimientos. En este caso, se pretende analizar indicadores reiterativos, de las que se pudieran generar posibles planes de mejora o acción. Este informe contempla los siguientes ítems:

- **FALLAS:** Estas se reportan directamente a mantenimiento y se encuentran divididas en eléctricas, físicas y mecánicas.
- **EVENTUALIDADES:** En este ítem, se contemplan los cierres que se realizaron en atracciones que no se contemplan que puedan suceder y que no son repetitivas.
- **FALLA OPERATIVA:** Referente a inconvenientes donde se involucra al anfitrión, ya sea por falta de personal, desconocimiento de la labor o incluso temas relacionados con su salud.
- **OPERACIÓN POR CONTINGENCIA:** Hacen referencia a los juegos, vehículos o dispositivos que componen una atracción y deben salir de funcionamiento para evitar el cierre completo de la atracción, evitando que esta opere al 100%.
- **MANTENIMIENTOS:** Son los cierres que se realizaron debido a los mantenimientos preventivos, ocasionando que algunas atracciones no operen en días de apertura.
- **REMODELACIÓN:** Modificación, cambio o actualización que se realiza a una atracción o espacio abierto a los visitantes.

Durante el año 2022, se reportaron 32 puntos que se contemplan entre atracciones, zonas educativas, espacios informativos o algunos juegos que pueden ser operados de manera individual (pese a conformar una atracción) es el caso de las lanchas locas, tobogán de refugio, entre otros. En este caso, el tiempo total que estuvieron cerrados estos espacios por algún tipo de fallas fue de 1.472 horas. Es importante recalcar que solo se contemplan tiempos de operación (parque habilitado al público).

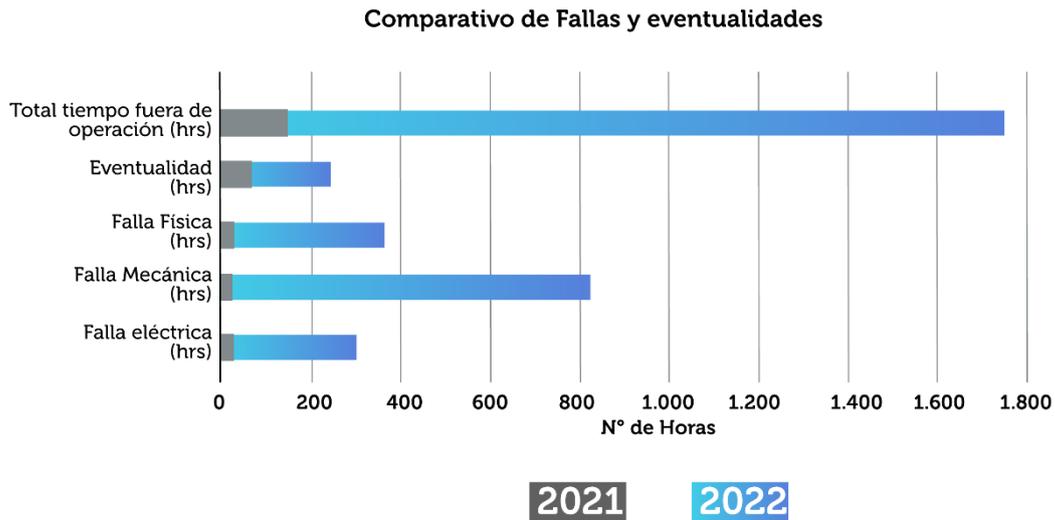


A su vez, dentro del comparativo 2021-2022 se evidencia que el incremento de tiempos de cierre fue mucho mayor para este año. Si bien, esto puede ser debido a que estuvimos más tiempo en operación, también pudo darse a que en el 2022 estos reportes fueron más estrictos y por ende, la información es más acertada.

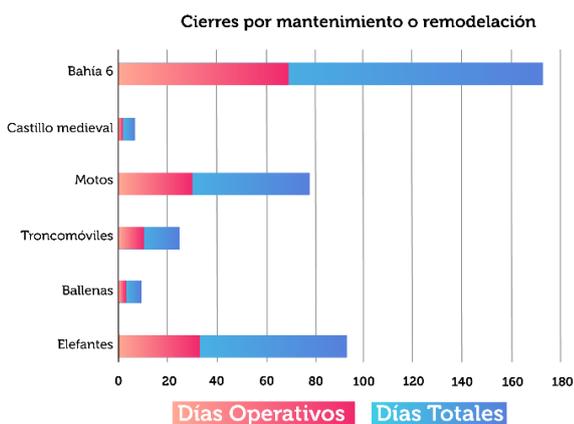
Teniendo en cuenta que hay atracciones y/o espacios que funcionan con varios vehículos o con otras alternativas para operar de diferentes maneras, sin cerrar la atracción en su totalidad, creamos el indicador de contingencias. En este caso, bicicletas acuáticas, chocones y Chiquirrinchis fueron las atracciones que más contingencias reportaron. Ahora bien, en el caso del Sendero en la Reserva Natural Ecoparque, se reportó debido a las inundaciones que se generaron en algunas zonas.

## Nuestras acciones de mejora

Con el objetivo de brindar espacios seguros para nuestros visitantes, la gestión de operaciones realiza el seguimiento a las fallas presentadas en cada espacio. Para el año 2022 se evidencia que las fallas más reportadas fueron mecánicas. Esto, debido a que dentro de esta categoría se encuentran todo tipo de mecanismos que permitan que una atracción funcione. En el caso de bicicletas acuáticas, por ejemplo, si esta tiene un fallo en la dirección, aspas o pedales que dan movimiento, se van a reportar como falla mecánica; pero si lo que falla es un flotador, se reporta como falla Física.



Para el caso de falla eléctrica, algunos reportes se relacionan con fallas eléctricas y es que, aunque no se contemplan los tiempos en que el parque queda sin luz, sí se reporta lo que deja de funcionar una vez la luz regresa. A su vez, durante el 2022 se reportaron algunos cierres en atracciones, zonas educativas y espacios informativos producto de las intensas lluvias ya que son al aire libre. En total, fueron 23 atracciones las que reportaron tiempos de cierre (en horas) por lluvia. Es importante recalcar que los tiempos no solo se contemplan mientras está lloviendo, también, mientras vuelven a estar en operación mientras se secan.



Finalmente, como parte de una mejora constante, la fundación realizó mantenimientos y/o remodelaciones que ocasionaron algunos cierres de atracciones, zonas educativas y/o espacios informativos. Para este 2022 se generaron cierres en cinco atracciones por mantenimientos programados y uno por remodelación. En el caso de la remodelación, al ser un espacio que se encuentra en la zona recepción, durante este tiempo se generaron estrategias para no alterar el ingreso del visitante.

La Gestión Educativa tiene como propósito promover los objetivos misionales de la Fundación Parque Jaime Duque, a través de estrategias educativas no convencionales a integrantes, visitantes y comunidad aledaña. Los proyectos y actividades ejecutados con diferentes públicos fueron:

## Actividades con visitantes

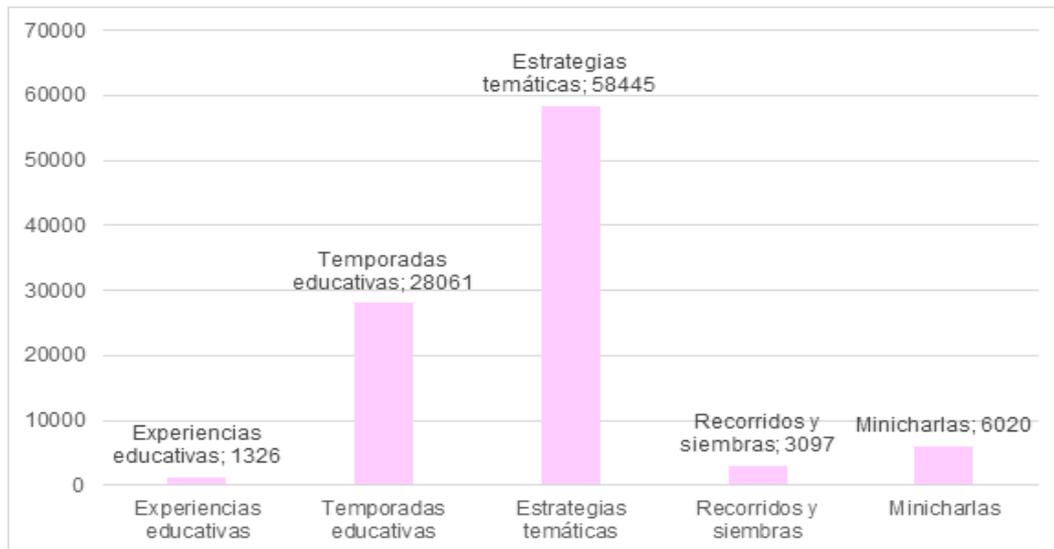
- Portafolio de experiencias educativas: se ejecutaron 47 experiencias con 1.326 participantes de colegios, universidades y comunidad en general. Las temáticas se enfocaron en temas 100% ambientales como nutrición animal, bienestar animal, tráfico ilegal de animales, residuos sólidos, entre otras.
- Temporadas educativas para visitantes: Para acercar a nuestros visitantes a los objetivos de conservación de la Fundación y promover acciones sostenibles, se desarrollaron 10 temporadas: La pólvora apaga sus vidas, Temporada solidaridad, Carnaval de la Biodiversidad, Amor y Amistad “lecciones de la naturaleza”, Tití Cabeza de Algodón, Temporada cóndor, Tenencia responsable de mascotas, Familia, BiodiverCiudades y Temporada Científica con 28.061 participantes.

## Estrategias con temáticas específicas

- “¿Quién quiere ser paramero?”: Con el objetivo de presentar y socializar el programa de Conservación del Cóndor de los Andes y las acciones de conservación que se desarrollan junto con la comunidad en el páramo El Almorzadero en el Cerrito- Santander. En dichas estrategias participaron cerca de 52.673 visitantes.
- “Elecciones para conservar”: Esta campaña electoral educativa buscaba elegir al embajador de la biodiversidad de la Fundación Parque Jaime Duque. Esta estrategia contó con la participación de las zonas de servicio, quienes comunicaron las propuestas y actividades de los planes de gobierno expuestas por nuestros integrantes. Se generaron 1.962 votaciones (personas) en primera vuelta y 3.810 en segunda vuelta.
- Durante el 2022 realizamos 62 recorridos ambientales y 20 siembras participativas con 3.097 participantes.



- Impartimos 1000 minicharlas a 6020 participantes, relacionadas con temáticas ambientales como biodiversidad, el agua, especies sabanas, entre otros.



## Educación con comunidad externa

Salimos de las fronteras de la Fundación, para compartir nuestros conocimientos y experiencias, realizando las siguientes actividades:

- Curso de formación “*el mundo de los polinizadores y generalidades apícolas*”, liderado en conjunto con la Corporación Autónoma Regional CAR, en el que participaron 25 personas, en su mayoría del municipio de Tocancipá.
- Club Guardianes de la Naturaleza, donde durante 20 sesiones realizadas en 6 meses 15 niños y niñas de Sabana Centro trabajaron en el objetivo de ¿Por qué los humedales son territorio de vida y biodiversidad?
- Club de Ciencias, ejecutado durante todo el año formando 36 niños y adolescentes (entre 6 a 13 años) de Sabana Centro, con el propósito de formarlos en competencias que contribuyan a la conservación de la vida y se conviertan en multiplicadores de conciencia ambiental y social en el territorio.
- Programa Educativo Descubriendo mi Territorio - primera infancia, incluido en la propuesta pedagógica de la Secretaría de Integración Social del municipio de Tocancipá, en el cual participaron 650 niños y niñas de los 3 a los 11 años y madres comunitarias, formándolos en el reconocimiento de una especie local amenazada (Coatí de montaña - *Nasuella olivacea*) para preservar el territorio.
- Encuestas digitales de percepción sobre el humedal Arrieros, en 4 visitas al área de influencia se aplicaron 48 encuestas donde se identificaron que los tensionantes ambientales que consideran afectan al humedal son la disposición adecuada de los residuos sólidos y la presencia de habitantes de calle, además de que el 97% de los encuestados reconocen los beneficios del humedal en comparación con el 3% que lo ve como un problema.



### Educación con comunidad interna

- Miércoles de aprender Jugando: Entendiendo que el ejemplo empieza desde casa, el grupo de educación participó en la generación de la actividad, “Miércoles de Aprender Jugando”, una reinducción anual a nuestro integrante, donde se realizan actividades didácticas y dinámicas. Para el 2022 contamos con la participación de 344 personas que aprendieron sobre las gestiones de talento humano, arte al parque, acciones por nuestro planeta, entre otros.



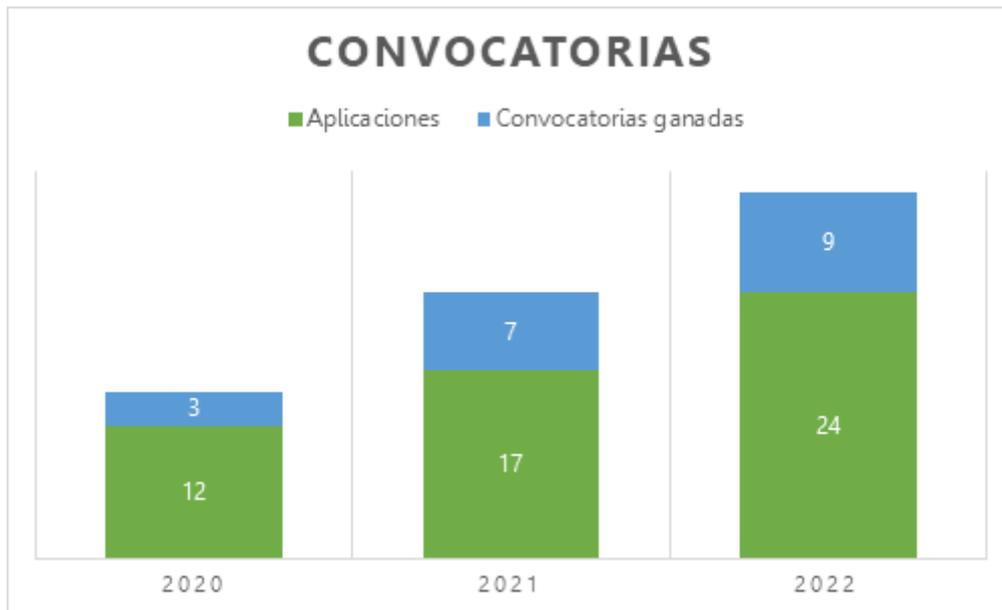
- Proyecto Tortuguero inclusivo: De la mano de la Fundación Tourtugas, durante 5 sesiones teóricas y 1 salida pedagógica, se generó una experiencia significativa en cuanto al cuidado de las tortugas y un acercamiento al reconocimiento de la Biodiversidad colombiana para 8 integrantes en condición de discapacidad auditiva.



## GESTIONANDO PROYECTOS PARA APORTAR A LA SOSTENIBILIDAD



Durante 2022 aplicamos a 24 convocatorias, de estas, 14 correspondieron al eje de naturaleza, 2 a cultura, 1 a vida y 7 a temas generales de la FPJD (operaciones, sostenibilidad entendida desde el desarrollo sostenible, mérito empresarial, entre otras). De estas aplicaciones, fuimos ganadores en 7 (Alfombra Verde, Ibermuseos, AFSA, Mérito Empresarial, Concertación, CAEM, Beca Alpza), semifinalistas en 2 (Bibo y Andesco) con 1 en proyecto nuevo (Nuestro Planeta) y obtuvimos respuesta positiva de dos más que estaban pendientes de 2021 (Biodiverciudades e ICZ).

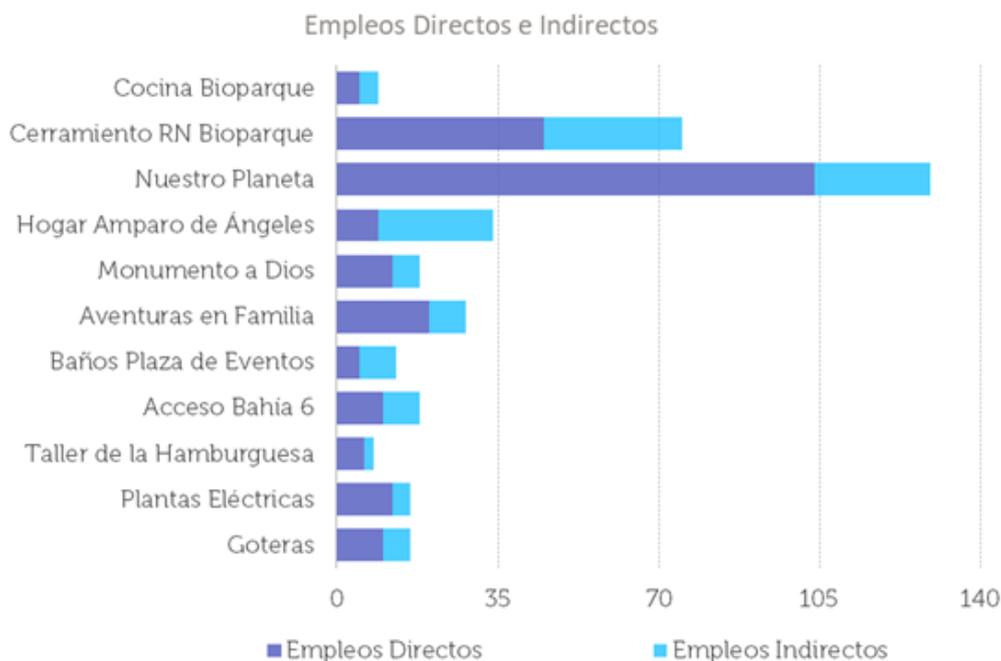


El indicador de gestión muestra que tuvimos un éxito del 37.5% en la aplicación de convocatorias. Asimismo, aumentamos en 8.69% los ingresos obtenidos con respecto al año anterior (fondos obtenidos 2022= \$27.500.000 / Fondos obtenidos 2021= \$25.300.000).

## CONSTRUYENDO UN PARQUE BONITO, AMIGABLE, SEGURO Y EDUCATIVO

La Fundación Parque Jaime Duque se mantiene en constante transformación y desarrollo, planificando de manera responsable los recursos económicos y naturales de manera participativa y cooperativa con las demás gestiones y alineados con nuestros objetivos de conservación. Liderar estos proyectos de diseño y construcción es la razón de ser de la Gestión de Diseño y Obras.

Según el índice de Importancia Municipal compartido por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), la construcción es un motor de desarrollo de suma importancia para la región. En 2022 la fundación tuvo un crecimiento del 37% en el recurso humano empleado para esta tarea respecto al 2021. Pasamos de 135 a 186 trabajadores en obra (directos: contratados por la Fundación, e indirectos: contratistas) con un crecimiento significativo en empleos directos que pasaron de 37 a 46 personas. En este caso, el sector de construcción en la FPJD se reactivó plenamente en 2022.

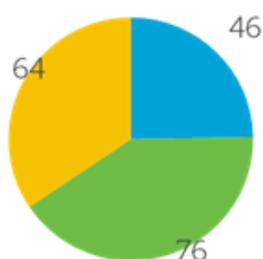


### El trabajo conjunto para obtener grandes resultados

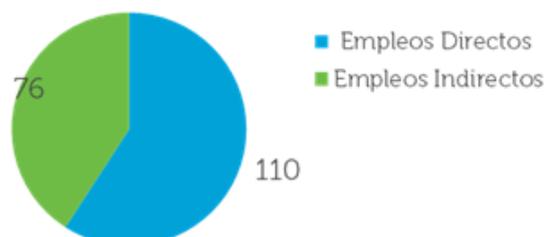
Nuestro Planeta fue una de nuestras nuevas atracciones, un sector del parque re-imaginado, un aula ambiental, un nuevo acceso, una forma de demostrar la transparencia con la que trabajamos y ponemos al alcance de los visitantes nuestro conocimiento y experiencias sobre el cuidado del medio ambiente mediante lecciones replicables en casa, como una manera de educar a través del ejemplo. Este proyecto se ejecutó en el primer semestre del año, empleando a 129 personas en total, 55 contratistas, 25 de fuentes indirectas y 49 empleados de la FPJD.

*La unión hace la fuerza.*

Personal Total en Obra: 186

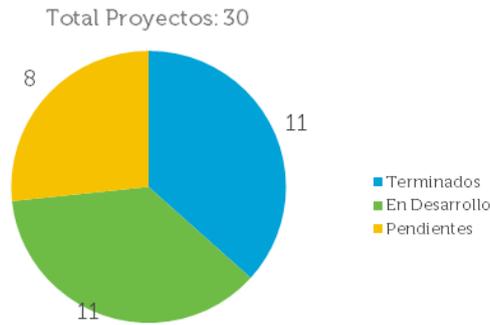


Directos e Indirectos



### ¿Cómo nos fue en el 2022?

Comenzamos el trabajo planeando las obras a desarrollar en la Fundación Parque Jaime Duque durante el año, creando el Plan Anual de Obras (PAO) donde incluimos 21 proyectos, terminamos seis, seguimos trabajando en siete y ocho siguen pendientes para el 2023. Para la gestión, tener proyectos pendientes para los próximos años es deseable para estar constantemente pensando, planeando y diseñando el desarrollo estructural de la FPJD.



Ya que no todo puede ser planeado, trabajamos en 9 proyectos no contemplados en el PAO- 2022: perreras, mantenimiento de cubiertas, cubiertas plantas eléctricas, Taller de la Hamburguesa, entrada bahía 6, cerramiento RNBW, baños de la Plaza de Eventos, Muelle Kayaks y nueva señalética. De estos proyectos, concluimos cinco y cuatro se esperan finalizar en el primer trimestre del 2023. En este caso, la inversión en construcción de 2022 aumentó un 187% en comparación con el año anterior.



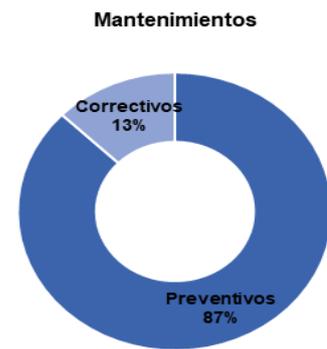
### Cuidando nuestro legado: Suministros, proveedores y nuestro sistema de mantenimiento

Proporcionar de manera oportuna el mantenimiento preventivo y correctivo de las atracciones, espacios, equipos y herramientas, así como asegurar un adecuado suministro de insumos y servicios son el objetivo de la gestión de compras y mantenimiento; un área que busca generar confianza y seguridad para todos nuestros visitantes a través de los siguientes procesos y resultados en el 2022:

- Mantenimientos preventivos, nuestro software emitió 17.326 órdenes de trabajo, donde se realizaron y cerraron 16.157 trabajos, cumpliendo con el 93,25% de las actividades asignadas; dentro de estos trabajos 3.107 fueron realizados por proveedores externos. Dentro de estas tareas se encuentran el control de plagas, los lavados de tanques de almacenamiento de agua potable, calibraciones de equipos, y temas específicos, eléctricos y/o mecánicos.
- Mantenimientos Correctivos, todos estos fueron reportados a través de un documento de necesidades de mantenimiento donde se contrastaron los tiempos de respuestas y las solicitudes pendientes. En el 2022, se reportaron 2383 fallas, de las que se atendieron y resolvieron 2362; cumpliendo con el 99,12% de las

solicitudes (un 1,02% más que el año anterior) donde algunas zonas fueron prioritarias al tratarse de atracciones mecánicas, hábitats de animales o zonas de alto riesgo.

Para el 2023 se iniciarán trabajos con un nuevo software de mantenimiento que permitirá una mayor organización en tiempos con todas las gestiones y mejorar el seguimiento de las tareas, aumentando las acciones de prevención sobre las acciones correctivas. Así mismo, se buscará brindar un porcentaje mayor al 70% de respuesta a todas las zonas que reportan fallas, equilibrando las tareas en general.

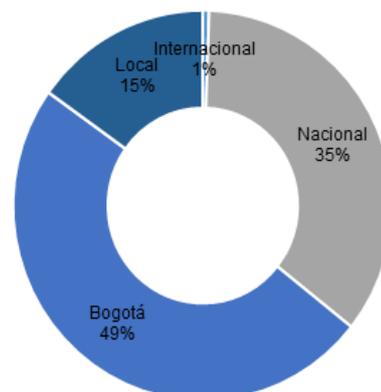


#### *Equipos nuevos:*

El inventario y la codificación de los equipos que se adquieren es un proceso que permite tener un control y registro. Por esta razón, en el 2022 se ingresaron 115 equipos al sistema con su respectiva documentación, brindando soluciones en temas de infraestructura de sistemas, seguridad de espacios, orden y aseo, gestión del recurso hídrico, contratación y nómina, entre otros.

#### *Proveedores:*

Actualmente contamos con 185 proveedores, algunos esporádicos y otros permanentes o continuos. Para este último grupo, se busca que estén alineados con nuestros objetivos misionales. Por esa razón, durante el 2022 nos apoyaron en actividades realizadas con propósito relacionadas con el bienestar de nuestros trabajadores (día de la madre, día del padre, entre otros), junto con la construcción de un paisaje sostenible (carrera, árboles para mi país).



Solicitudes de Insumos: Se recibieron 2.030 solicitudes tanto de insumos como de servicios, de estas se completaron 1.979 cumpliendo con el 97,5% de las necesidades que las gestiones generaron.

Dentro de los retos para el 2023, desde el área de compras se pretenden mejorar las evaluaciones de cada proveedor, hacer seguimiento a la calidad y garantías de lo comprado o contratado y continuar con el seguimiento de la entrada y salida de los recursos.

## **TRABAJANDO POR LA SEGURIDAD DE NUESTROS INTEGRANTES Y VISITANTES**

Para la gestión de Seguridad patrimonial es de gran importancia velar por el bienestar de los nuestros integrantes y visitantes; razón por la que implementamos acciones que nos permiten corroborar las diferentes actividades con las que podemos contribuir en la operación de la Fundación parque Jaime Duque. Con lo anterior, buscamos que nuestros públicos puedan contar con nuestro apoyo durante sus labores habituales o visitas al Parque.

*Algunas de las acciones de carácter informativo y de control interno fueron:*

1. Corroboramos nuestros ingresos y el número de accesos que tenemos en cada uno de ellos; así que analizamos cómo nuestros públicos acceden a las instalaciones y en qué medios. De esta manera analizamos ingresos de manera peatonal y vehicular, en medios como motocicletas, bicicletas y buses. Con estos datos, logramos establecer acciones de mejora a nuestros públicos para tener una visita óptima.
2. Hacemos seguimiento a nuestro sistema tecnológico y labores, conociendo los principales motivos de pérdidas de tiquetes, llegada de correspondencia, ingresos y salidas de equipos tecnológicos, situaciones donde se requiere de nuestro apoyo en la verificación de cámaras y la atención para la resolución de dudas sobre el servicio de la Fundación.
3. Para comunicarnos de manera oportuna, eficaz y rápida, contamos con una flota de 67 de radios, donde los diferentes líderes y directores comunican los diferentes códigos internos de emergencia y así, realizar el acompañamiento correspondiente a visitantes e integrantes durante las situaciones que requieran del apoyo de toda la planta operativa. Durante el 2022, el código que tuvo el mayor número de reportes fue aquel con el que se manifiesta que un visitante se encuentra en la búsqueda de alguno de los miembros de su familia; todas las situaciones fueron solucionadas con éxito.

Contamos con 136 cámaras de seguridad, ubicadas en diferentes zonas de la Fundación Parque Jaime Duque, que nos permiten monitorearlas para garantizar el bienestar de integrantes, visitantes y cuidar la planta física.

### Brigada de emergencias

La Brigada de emergencias de la Fundación cuenta con 102 integrantes organizados, equipados y capacitados para identificar condiciones de riesgo que puedan convertirse en emergencias y así, actuar de manera oportuna y controlada para minimizar los riesgos que puedan presentarse. Se realizaron 12 capacitaciones relacionadas con temas en primeros auxilios, atención a víctimas de incidentes o accidentes, manejo de heridas, camillaje, control de incendios y evacuación.

En el año, realizamos cuatro simulacros, donde se evaluó: la capacidad de reacción y tiempos de respuesta de los integrantes que hacen o no parte de la brigada, los canales de comunicación, junto con posibles falencias a corregir en las próximas capacitaciones. Para esto, elegimos atracciones y zonas con mayor condición de dificultad, fue el caso de aerociclas, bicicletas acuáticas, castillo medieval y sendero ecológico.

## PROMOVIENDO LA CONECTIVIDAD Y SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN A NUESTROS PÚBLICOS

Desde la gestión de sistemas y seguridad informática, trabajamos por mantener en óptimas condiciones la planta tecnológica de la Fundación Parque Jaime Duque, a través del soporte continuo, seguimiento técnico y el mantenimiento de los diferentes elementos que permiten que integrantes y visitantes disfruten de una experiencia única; con canales accesibles y respuestas inmediatas a sus necesidades de adquisición de servicios.

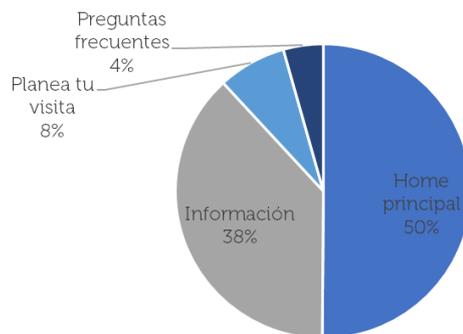
Algunas de las acciones con las que contribuimos fueron:

### Página web

Trabajamos de la mano con la gestión de comunicaciones en la implementación de módulos, información y estrategias que permitan una excelente experiencia de navegación en nuestro sitio web [www.parquejaimeduque.com](http://www.parquejaimeduque.com). Donde, además de realizar su administración, controlamos los parámetros de seguridad, identificamos nuestra audiencia, tiempo de navegación y la forma en cómo nuestros usuarios acceden a los servicios que allí prestamos. Por lo anterior, logramos reconocer algunos datos que nos han permitido tener un impacto positivo en la labor que desempeñamos en beneficio de los públicos de la Fundación Parque Jaime Duque. El tiempo promedio de interacción es de 2 minutos con 28 segundos,

obteniendo una reducción de 6 segundos en el tiempo de navegación con respecto al indicador del año anterior.

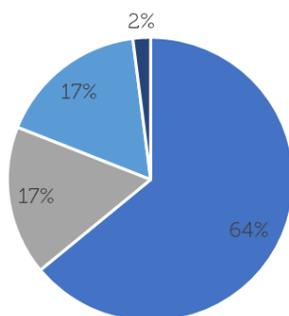
### ¿Qué es lo más visto?



Implementamos nuevos módulos para que públicos internos y externos puedan acceder a los diferentes servicios de la página, reconocer nuestro propósito y los objetivos de conservación, específicamente para conservación de la unión familiar.

### ¿Cómo acceden a nuestro sitio web?

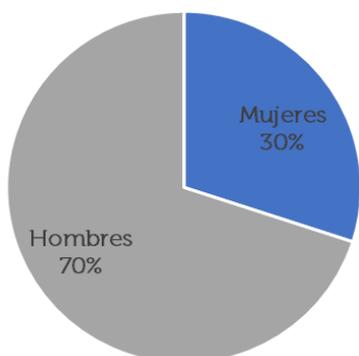
■ Android ■ Windows ■ IOS ■ Macintosh



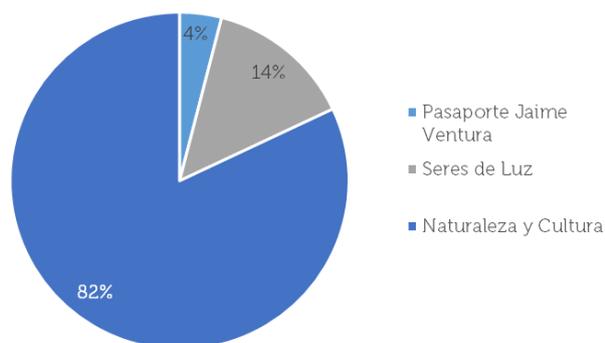
### Plataforma web

La plataforma es un mecanismo que nos permite ofrecer un proceso de adquisición de brazaletes de manera virtual, con esta buscamos que el proceso sea más rápido y permita a los usuarios acceder previamente al proceso de compra. También, nos permite conocer algunos datos de nuestros públicos, como:

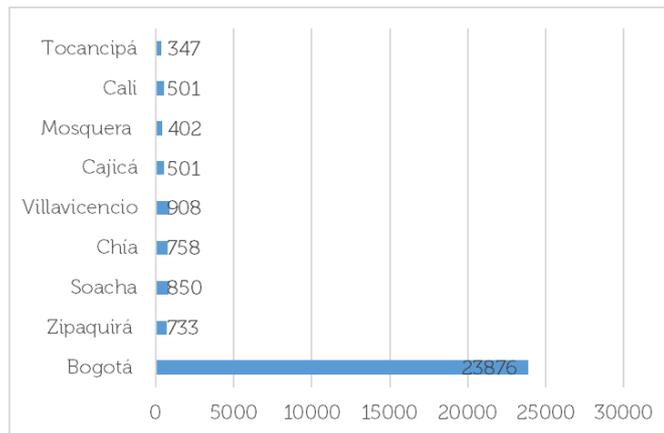
Sexo prioritario en el registro



Registros por brazaletes



### Ciudades o municipios desde donde nuestros públicos acceden a nuestro servicio

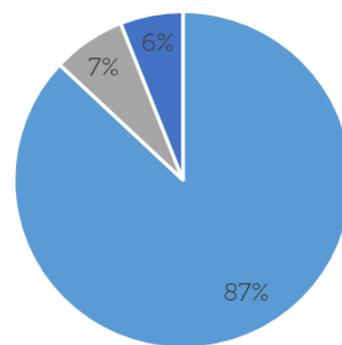


## Equipos de cómputo

La planta tecnológica de la Fundación se encuentra en un constante crecimiento, esto debido a que nuestra familia ha integrado nuevos miembros que complementan las actividades que ofrecemos, tanto operativas como administrativas: por esta razón, en el último año fueron adquiridos 34 nuevos equipos, para un total de 152.

Adicionalmente, realizamos una serie de mantenimientos para el buen estado de los equipos, minimizar la pérdida de archivos y promover acciones que permitan a los integrantes desarrollar sus actividades en los tiempos requeridos. De esta manera, en el año realizamos:

■ Correctivos ■ Preventivos ■ Reparaciones



## Procesos de capacitación ¡La seguridad informática es responsabilidad de todos los Jaimeduqueanos!

Realizamos procesos de capacitación a partir de las diferentes herramientas que la institución ha implementado para sus actividades, parte de la información que se comparte también constituye un factor que les ayude a prevenir incidentes con cuentas personales. A continuación, relacionamos los procesos realizados:

- Capacitación NAS: Esta capacitación es de prioridad ALTA, debido a que, es el canal oficial de la organización para compartir documentos, repositorio de documentos de consulta, almacenamiento de documentos compartidos para trabajo colaborativo en línea, planeación de las reuniones y notificaciones. Se da a todo integrante que por sus actividades requieran este recurso tecnológico, durante el año 2022 se realizaron 63 capacitaciones de inducción y 8 de reinducción.
- Capacitación de seguridad: Para cualquier organización, el activo más importante es su información, por eso, desde la Gestión de Sistemas y Seguridad informática, se realizaron dos capacitaciones presenciales con el objetivo de formar a los usuarios de los riesgos cibernéticos que actualmente se presentan a nivel mundial y afectan directamente a las organizaciones.
  - a. Manejo adecuado del correo electrónico corporativo
  - b. Uso adecuado de las redes sociales
  - c. Notificaciones por mensajes de texto

d. Verificación de aplicaciones móviles.

- Capacitaciones a través de canales digitales (WhatsApp, boletines internos y portadas de ingreso a NAS) Durante el año 2022, compartimos 35 recomendaciones de seguridad informática, por los canales de divulgación interna de la Fundación, donde buscamos evidenciar los riesgos más altos relacionados con fraudes cibernéticos.

## NAS

El objetivo de este dispositivo es garantizar la herramienta tecnológica como único canal oficial de comunicación y trabajo colaborativo seguro en línea, con disponibilidad de consulta, trabajo o verificación 24/7. Para el 2022 contamos con 120 usuarios, quienes tienen acceso a drive, chat, calendario corporativo, almacenamiento de fotografías y documentación general de la Fundación.

## Software

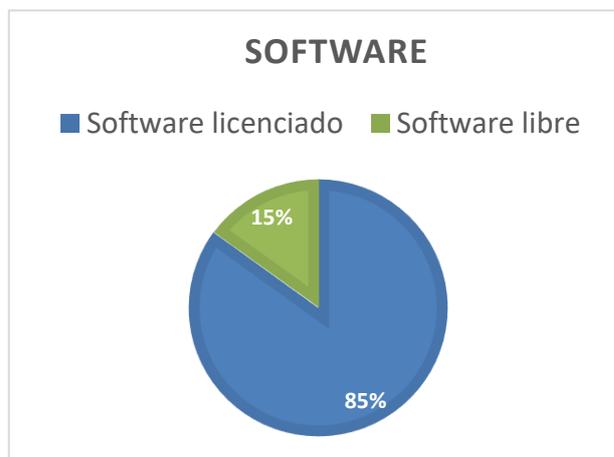
En el siguiente informe se presenta los equipos tecnológicos de la organización con sus detalles de software licenciado y software libre; se cuanta con licencias físicas (DVD) perpetuas como en el caso de Windows y office, otras licencias virtuales que vienen embebidas en cada equipo de cómputo como el sistema operativo. Estos último se adquieren con el proveedor es decir que se compra el equipo y el licenciamiento del equipo.

Hay un software o servicio que se licencia anualmente:

- Antivirus Kaspersky
- Creative Cloud / Adobe (Licencia para dos equipos)
- Web Hosting de Página web
- Web Hosting pasarela de pagos
- Web Hosting Correos corporativos
- ANTARES (software nómina)
- Word Office (Software contable)
- Intuipos (Software restaurante)
- CIWSParking (Software parqueadero)

### Software Libre:

- WinZip
- Adobe Reader
- Navegadores (Firefox, Google Chrome)
- OBS
- Smart PSS
- AnyDesk



<b>Responsable</b>	<b>Software licenciado</b>	<b>Software libre</b>
Mauricio Mancipe	Windows 10,Office 2013 , Adobe Creative Cloud Suite,Antivirus	Ninguno
Juan Camilo Ospina	S.O IOS, Adobe Creative Cloud Suite ,Open Office, Antivirus	Ninguno
Alejandra Jiménez	Windows 10,Office 2013,Antivirus	Ninguno
Lucia Rusinque	Windows 8.1,Antivirus,Antivirus	Open Office
Karen Franco	Windows 10, Office 2016,Antivirus	Ninguno
Mónica Rodríguez	Windows 10,Antivirus	Open office
Estefanía Gómez	Windows 10, Office 2016,Antivirus	Ninguno
Rosa Castillo	Windows 10, Office 2016 ,Antivirus	Ninguno
Pasante	IOS, Antivirus	Ninguno
Cristina Cristancho	Windows 10,Antivirus	Ninguno
Cristina Cristancho	Windows 10, Office 2013,Antivirus	Ninguno
Guadalupe Villamizar	Windows 10, Antares, Office 2013,Antivirus	Ninguno
Michelle Gallo	Windows 10,Office 2016,Antivirus	Ninguno
Mireya Vargas	Windows 10,Antares,Office 2016,Antivirus	Ninguno
Claudia Nieves	Windows 10,Antares,Office 2016,Antivirus	Ninguno
John Triana	Windows 10,Antivirus	Licencias Educativas
Melissa Ordoñez	Windows 10,Antivirus	Licencias Educativas
Yuri Ávila	Windows 10, Office 2016,Mainboss,Antivirus	Ninguno
Lorena Martínez	Windows 10, Office 2016,Mainboss,Antivirus	Ninguno
Natalia García	Windows 10, Office 2019,Antivirus	Ninguno
Hernando Garzón	IOS Catalina, Antivirus	Ninguno
Johana Díaz	Windows 10, Office 2016,Mainboss,Antivirus	Ninguno
Miguel Orozco	Windows 8.1, Office 2013,Mainboss,Antivirus	Ninguno
Fabián Enciso	Windows 10,Antivirus, Open Office	Open office
Fabián Enciso	IOS,Antivirus	Open Office
Pasante de escuela	Windows 10, Office 2013,Antivirus	Ninguno
Sandi Sabio	Windows 10, Office 2013,Antivirus	Ninguno
Martha Ballen	Windows 10,World Office, Office 2016,Antivirus	Ninguno
Marcela Cuervo	Windows 10,World Office, Office 2016,Antivirus	Ninguno

Leidy Umbarilla	Windows 10,World Office, Office 2016,Antivirus	Ninguno
Damaris Rodríguez	Windows 10,World Office, Office 2016,Antivirus	Ninguno
Eduvina Quiñones	Windows 10, Office 2016,Antivirus	Ninguno
Margarita Rodríguez	Windows 10, Office 2016,Antivirus	Ninguno
FPJD	Windows 10, Office 2016,Antivirus	Ninguno
Consultorio Médico	Windows 10, Office 2016,Antivirus	Ninguno
Jeannette Ramírez	Windows 10, Office 2016,Antivirus	Ninguno
Equipo RTQ-SST	Windows 10, Office 2016,Antivirus	Ninguno
Fabio Chauttá	Windows 10, Office 2016,Antivirus	Ninguno
Tatiana Duarte	Windows 10, Office 2016,Antivirus	Ninguno
Ana Julia Castro	Windows 10, Office 2016,Antivirus	Ninguno
Paola Casallas	Windows 10, Office 2016,Antivirus	Ninguno
Rocio González	Windows 10, Office 2016,Antivirus	Ninguno
Olga Santana	Windows 10, Open Office, Antivirus	Open Office
Daniela Campos	Windows 10,Office 2013,Antivirus	Ninguno
Erika Rubiano	Windows 10,Office 2013,Antivirus	Ninguno
Ecotruque, Lorena Lesmes	Windows 10,Office 2013,Antivirus	Ninguno
Asistente Gestión Ambiental	Windows 10,Antivirus	Open Office
Practicante Gestión Ambiental	Windows 10,Antivirus	Open Office
Clemencia Alfaro	Windows 10,Office 2013,Antivirus	Ninguno
Amparo Alfaro	Windows 10, World Office,Office 2016,Antivirus	Ninguno
Valentina Restrepo	Windows 10,Antivirus	Unifi,Bio Admin, SmartPss,SpiceWorks
Practicante sistemas	Windows 10,Antivirus	Bioadmin,Open Office
Equipo Parquadero entrada	Windows 10,CIWSParking	Neural Server, SIW ,CS Parking
Equipo Parquadero salida	Windows 10,CIWSParking	Neural Server, SIW ,CS Parking
Servidor 1	Windows Server 2012,Antivirus	Ninguno
Servidor 2	Windows Server 2012,Antivirus	Ninguno
Paola Medina	Windows 10,Office 2016,Antivirus	Ninguno
Paola Gómez	Windows 10,Office 2016,Antivirus	Ninguno
Catalina Rodríguez	Windows 10,Office 2016,Antivirus	Ninguno

Educadores todo en uno 1	Windows 10,Antivirus	Open Office
Educadores todo en uno 2	Windows 10,Antivirus	Open Office
Portátil educación 1	Windows 10,Antivirus	Open Office
Portátil educación 2	Windows 10,Antivirus	Open Office
Angie Sarmiento	Windows 7,Office 2016,Antivirus	
Edison Alonso	Windows 10,Antivirus	Open Office
María Angélica Velásquez	Windows 10,Antivirus	Open Office,SIMS
Portátil Cuidadores	Windows 10,Antivirus	Open Office
Consultorio Bioparque	Windows 10,Antivirus	Open Office,SIMS
Darwin Ortega	Windows 10,Antivirus	Open Office
Fernando Castro	Windows 10,Antivirus	Open Office
Natalia Agudelo	Windows 10, Office 2016,Antivirus	SIMS
Paola Marín	Windows 10, Office 2016,Antivirus	SIMS
Edwin Pérez	Windows 10, Office 2016,Antivirus	Ninguno
Leidy Cabrera	Windows 10,Antivirus	Open Office
Iván Tinjacá	Windows 10,Antivirus	Open Office
Lisa Carrillo	Windows 10,Antivirus	Open Office
Portátil Ecoparque	Windows 10,Antivirus	Open Office
Equipo de Facturación	Windows 10, World Office ,Antivirus	Open Office
POST 1	Windows 10 Enterprise,Antivirus	Ninguno
POST 2	Windows 10 Enterprise,Antivirus	Ninguno
POST 3	Windows 10 Enterprise,Antivirus	Ninguno
POST 4	Windows 10 Enterprise,Antivirus	Ninguno
POST 5	Windows 10 Enterprise,Antivirus	Ninguno
POST 6	Windows 10 Enterprise,Antivirus	Ninguno
POST 7	Windows 10 Enterprise,Antivirus	Ninguno
POST 8	Windows 10 Enterprise,Antivirus	Ninguno
POST 9	Windows 10 Enterprise,Antivirus	Ninguno
POST 10	Windows 10 Enterprise,Antivirus	Ninguno

## EXPERIENCIAS QUE NOS UNEN A NUESTROS PÚBLICOS

Mantener el legado, transmitirlo de manera adecuada y proyectarlo a través de los años es uno de nuestros principales objetivos de la gestión de comunicaciones. Por eso, hemos fijamos metas en nuestro equipo para suplir las necesidades diarias que hacen parte de un esfuerzo común por mantener fuerte el

Parque de los colombianos. Nos encargamos de fortalecer nuestra identidad a través de diferentes estrategias que nos hacen únicos, algunas de estas fueron:

- La creación de nuestro Manual de Identidad Corporativa.
- Se diseñó y promocionó el nuevo recorrido Aventuras en Familia.
- Se rediseñaron algunos de nuestros avisos y material de información a visitantes. Realizamos 360 proyectos de diseño.
- Se adelantó nuestro plan de señalización en las Reservas Naturales Ecoparque Sabana y Bioparque Wakatá.

Lo anterior nos permite establecer que hemos logrado dar respuesta a las diferentes solicitudes de prioridad alta, media y baja. ¡Vamos por buen camino!

### ¡Ahora, nuestros canales digitales! Comunicación digital

700 publicaciones en nuestras redes sociales y más de 800 historias que nos permitieron transmitir información relacionada con promoción, posicionamiento y reconocimiento de nuestros objetivos misionales y propósito. Se implementó un presupuesto piloto para pauta en redes sociales por un valor de \$2.175.812 este valor segmentado por red social.

#### Métricas de redes sociales en 2022

Facebook	2022
Les gusta	124.800
Seguidores	132.526
Alcance	6.153.563 (9.8%)
Alcance pagado	647.534
Presupuesto	\$ 597.812
Impresiones Pagas	1.384.745
Nuevos seguidores	12,042
Dejaron de seguir	1,967
Comentarios	4.215
Reacciones	108.214
Clics en enlaces	51.670
Videos	
Minutos reproducidos	128,104
Opiniones	4.7 de 5 (20,370 personas)

#### Comentarios Facebook

A partir de un análisis en funcionalidad de la red social, se puede determinar que sigue siendo una herramienta importante para interactuar con los públicos de 25 a 44 años principalmente. Es importante seguir usando Facebook Ads para promocionar algunas publicaciones específicas para tener un alcance más amplio y, sobre todo, llegar a los segmentos en relación con los objetivos de conservación. Por la diversidad de las publicaciones (servicios, fotos, noticias, registro de eventos, etc.) y revisando el contenido de nuestros pares (parques temáticos, zoológicos) tenemos un gran interés en que se puede aprovechar para generar interacción, publicando información variada y paga. Sale como análisis de vistas del material audiovisual que funciona contenido corto y práctico. Videos de promoción de visita, pagos, una gran oportunidad.

Instagram	2022
Seguidores	81.882
Alcance	386.047
Nuevos Seguidores	16.215
Mujeres	72.8%
Hombres	27.1%
Impresiones	5.122.000
Visitas al perfil	158.809
Presupuesto	\$ 78.000
Post	620

### Comentarios Instagram

En esta red social, lo analizado es interacción de publicación, (guardadas, compartidas y comentadas), a su vez que se puede llegar a más público, con estrategia digital aplicada directamente con pauta desde el centro de anuncios de la aplicación. En comparación directa con otros parques o zoológicos, se puede ver el comportamiento y crecimiento frente al contenido. Se proyecta un crecimiento del 15% para el 2023.

Google Business	2022	
Vistas al perfil	1.498.146	
Interacciones del Perfil	116.571	
Llamadas desde perfil	14.382	
Cómo llegar desde el perfil	82.320	
Clics desde perfil	19.869	
Presupuesto	\$ 1.500.000	
Opiniones	4.8	
	21.567 opiniones	
YOUTUBE	2022	2021
Subscriptores	602	140 + (2021)
Mujeres	86.8%	56.3%
Hombres	13.2%	43.7%
Visualizaciones	102.500	278% (2021)
Tiempo de visualización	1800 horas	118% (2021)
Impresiones	114.969	-
Usuarios únicos	12.300	Dic 2022 (343%)
<a href="http://parquejaimeduque.com">parquejaimeduque.com</a>	96.2%	-

### Comentarios Google

En la plataforma Google, tanto en el perfil empresarial cómo en Youtube, se evidencia el impacto en el crecimiento de interacción y acción de las personas en llamadas, visita de la página web, cómo llegar y opiniones. No se establece el porqué del bajo crecimiento de suscriptores al canal de Youtube, lo que puede deducirse que aplicar estrategias digitales de promoción del Canal al igual que servicio y contenido de

objetivos de conservación, debería contemplarse como acciones a mejorar. La gran oportunidad es establecer y mejorar perfil de empresa, información y diagnosticar por qué al tener muchas visualizaciones al perfil la gente no termina el proceso de compra o visita. 1.498.146 de personas (más familia), como visitantes potenciales.

TWITTER	2022
Seguidores	6.481
Tweets	65
Impresiones de Tweets	29.114
Visitas	57.525
Menciones	911

### Comentarios Twitter

En el 2022, por el caso de Tamá, se vio un crecimiento e interacciones con públicos muy puntuales, sobre todo los que tienen alguna relación con las acciones de conservación y actividades de naturaleza y cultura. Esta red social permite que las menciones se vean de una forma orgánica y se pueda interactuar de forma directa con los grupos de interés. La proyección para el 2023 es del 25%

Iniciamos en el mes de junio con el perfil de TikTok, 89.082 me gusta y 6301 seguidores que se han enamorado de nuestros escenarios, los animales Wakatá y el proceso que llevamos como uno de los mejores lugares para la familia.

Internamente, nos comunicamos a través de 12 boletines, programaciones y calendarios, un proceso de cercanía con nuestros públicos internos; abrimos una ventana, aún nos falta abrir la puerta y aumentar nuestro proceso para llegar a todos los integrantes de esta familia y generar el impacto deseado. El porcentaje de lectura y de socialización de la gran mayoría de información fue por debajo del 20% según entrevistas con directores y equipos de trabajo.

### Relaciones Públicas

---

Apoyo y gestión de participación de ferias, encuentros y espacios de promoción, como travesía panda organizada por WWF Colombia, feria de turismo RCN CC Santafé, congreso CAR; presentación informe Planeta Vivo WWF Colombia.

Free Press: Trabajamos con servicio profesional sobre free press en la promoción de actividades culturales, artísticas y promocionales, tuvimos un total de 60 notas de las actividades (Seres de Luz, Carrera Sueños en construcción y premios y reconocimientos) en radio, televisión, digital y prensa, cuyo monto final en inversión fue de \$25´463.185.

### En el 2023 trabajaremos en

---

- Evaluación de nuestras campañas de gran impacto: Para este proceso organizaremos un indicador que nos permita evaluar el éxito. La herramienta que usaremos será la encuesta, y con ella podremos medir el alcance de canales internos.
- Fortaleceremos nuestras redes sociales, gracias a la identificación de nuestros públicos y su interacción, realizaremos modificaciones en los contenidos ya identificados, procurando que su interacción con nuestros contenidos aumente.
- Nuestro contenido audiovisual contribuirá con nuestra identidad como Fundación, innovación y contendrá un factor diferencial (deberá ser identificado).

- Mediremos a través del número de solicitudes, presentaciones, documentos y actividades verificadas la contribución del equipo de la Fundación en la apropiación de nuestra identidad.
- Al igual que las redes sociales, un canal de alto impacto es nuestra página web, por lo que mediremos el proceso de trabajo que allí implementaremos para dar a conocer nuestra labor e imagen.
- Formalizaremos la documentación para el alquiler de nuestros espacios, propiciando, el buen uso de los mismos y la consecución de recursos que son usados para la compra de equipos tecnológicos o necesidades propias de la Fundación.
- Reemplazaremos la palabra quejas por nuevos mecanismos para la evaluación de la satisfacción de nuestros visitantes, por lo que implementaremos y evaluaremos a través de los formatos de preguntas, sugerencias, comentarios y felicitaciones.
- Continuaremos con nuestras actividades de *Free press* y buscaremos ampliar la cantidad de recursos invertimos para las pautas en los canales digitales.

### Estrategias para nuestro servicio legendario

A partir de los diferentes servicios ofertados dentro de nuestro portafolio comercial, en el año 2022 definimos estrategias que nos permitieron alcanzar algunas de nuestras metas como fundación: incremento de número de visitantes de nuestros diferentes públicos (Colegios, Mipymes, grandes empresas, eventos sociales y visitante recurrente) generando alianzas con propósito que nos den mayor visibilidad, recompra y fidelización con nuestro servicio.

### Nuestras Experiencias

De acuerdo a los deseos, necesidades y experiencias de nuestros visitantes, hemos generado experiencias que, mediante la recreación, permitan generar aprendizajes de nuestros ejes misionales, Naturaleza, Vida, Unión Familiar y Cultura.



Con lo anterior, cambiamos el nombre de nuestras experiencias educativas, además de generar una nueva organización que permita que los planes respondan a la necesidad de las instituciones.

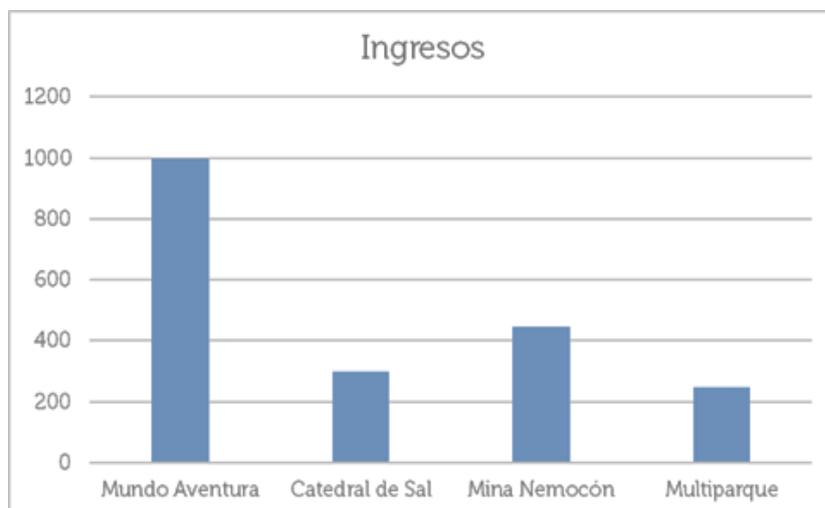
### Divulgación y promoción

Participamos en diferentes campañas internas y externas como:

- Feria de Turismo RCN: 346 ingresos
- Convenio Pop Art: 106 ingresos
- Campaña café sello Rojo: 188 ingresos

### Intercambios Comerciales

Realizamos intercambios comerciales para actividades internas, programa Ecotrueque, programa de bienestar, objetivo de conservación de la unión familiar (Celebración, día de la familia) y de la cultura. En el año 2022 contamos con cuatro canjes comerciales entre instituciones aliadas a nuestro Parque.



### Conociendo a nuestro visitante

En el año 2022 se realizó el primer acercamiento a visitantes para iniciar el proceso de segmentación de nuestro público objetivo, conocer su percepción, de dónde nos visitan y el medio por donde conocieron nuestro portafolio de servicios.

De acuerdo al análisis realizado en esta primera prueba piloto, logramos identificar que de los 1.422 encuestados, 1.274 son de Colombia, solo el 4,4% (54) son extranjeros (Alemania). La mayor parte de la población corresponde a edades entre los 36 a 49 años, en estrato 3, con género femenino con un total de 806, con cargos operativos, casados, la mayoría con hijos de 18 años en adelante. La mayoría de nuestros visitantes provienen de Bogotá y Medellín, las actividades que realizan con mayor frecuencia durante el año son turismo de bienestar, seguido de turismo de naturaleza. El medio por el cual encontraron nuestro portafolio de servicio es redes sociales, principalmente Instagram.

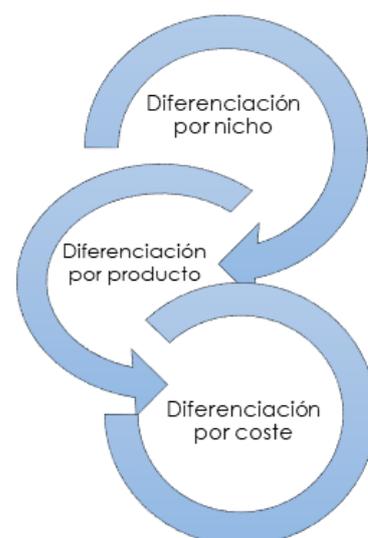
### ¿Qué nos hace diferentes?

Las estrategias de diferenciación buscan distinguir las marcas con respecto a sus competidores sin importar producto y/o servicio dentro de un mismo mercado.

Para la Fundación Parque Jaime Duque y desde la gestión comercial y comunicaciones consideramos que nuestros factores diferenciadores son los siguientes:

En nuestro parque tenemos un factor diferenciador importante que es el nicho de mercado, “Autosatisfacción” nuestros clientes nos buscan por recreación, ocio o entretenimiento, esto nos diferencia dentro del mercado. Actualmente, nuestro segmento de mercado nos permite no solo llegar a un público en específico, si no varios, familias, colegios, empresas, por ser un parque cultural, familiar y temático.

Nuestro producto y/o servicio comercializado es diferenciado por nuestra propuesta de valor: Turismo con propósito, al obtener entretenimiento y ocio estamos ayudando a crear país, apoyando a diferentes programas ambientales, culturales y sociales, en nuestro mercado de parques temáticos, culturales y de recreación, somos considerados como uno de los parques más económicos del sector.



#### *¿Hacia dónde vamos?*

Para el 2023 nuestra meta como gestión comercial y de comunicaciones es que nuestro factor diferenciador adicional sea: EXPERIENCIA DEL CLIENTE.

#### *¿Cómo lograrlo?*

Mejorar la experiencia del cliente desde el momento de la pre-compra, reserva (servicio más personalizado) experiencia dentro de la fundación, logrando que nuestros clientes identifiquen lo que genera pagar su ingreso y su aporte a la sociedad, finalizando con experiencia post-servicio ¿Qué impacto estamos generando en las personas? Logrando llegar a más clientes que contribuyan a nuestro propósito y fidelizar los que ya tenemos.

## **FINANZAS**

Desde el departamento de contabilidad se recopila, procesa y se transmite la información de todas y cada una de las operaciones que realiza a lo largo del ejercicio económico como Fundación Parque Jaime Duque, siguiendo un orden cronológico, aplicando normas y técnicas de necesario cumplimiento, con el fin de proveer información cuantitativa de forma estructurada y sistemática; permitiendo la preparación de declaraciones tributarias, estados financieros, informes administrativos y contestación de requerimientos de entidades oficiales de vigilancia y de control.

#### *Reconocimiento de Ingresos*

Como consecuencia del principio de devengo arriba explicado, los ingresos de las actividades de la entidad, se contabilizan utilizando la base contable de causación, esto es, se reconocen cuando ocurren y no cuando se recibe o paga dinero u otro equivalente al efectivo en los periodos con los cuales se relacionan:

## IDENTIFICACION DE LA FUENTE DE INGRESOS

TIPO DE INGRESO	VALOR	
<b>Ingresos por desarrollo de la actividad meritoria</b>		
Ingresos por Esparcimiento - Directos	\$	22.332.489.619,00
Ingresos por Esparcimiento - Grupos	\$	2.758.506.625,17
Devoluciones en Ventas	-\$	474.788.274,78
<b>Total ingresos Operacionales</b>	<b>\$</b>	<b>24.616.207.969,39</b>
<b>Otros ingresos</b>		
Otras ventas	\$	358.500,00
Financieros	\$	6.533.802,32
Ingresos por Arrendamientos	\$	172.938.576,00
Recuperaciones	\$	570.658.458,44
Devoluciones, Rebajas y descuentos	-\$	4.000.000,00
Otros ingresos diversos	\$	955.996.940,96
<b>Total ingresos No Operacionales</b>	<b>\$</b>	<b>1.702.486.277,72</b>
<b>TOTAL INGRESOS AÑO 2022</b>	<b>\$</b>	<b>26.318.694.247,11</b>

## SUBVENCIONES RECIBIDAS

Origen	Categoria	Razon Social	Tipo Documento	Numero	Valor	Destinación
Privado	Nacional	DUARTE CANO PAULA VALENTINA	CC	1000615709	\$ 200.000	Apoyo programas sociales-ambientales
Privado	Nacional	MEDINA CELIS DIANA YINETH	CC	53107826	\$ 200.000	Apoyo programas sociales-ambientales
Privado	Nacional	BERNAL RAMIREZ CONSUELO	NIT	52061162	\$ 200.000	Apoyo programas sociales-ambientales
Privado	Nacional	BONILLA ARANDIA DANIEL	CC	1110521408	\$ 200.000	Apoyo programas sociales-ambientales
Privado	Nacional	SOSA GUERRERO LINDSAY	CC	52824998	\$ 200.000	Apoyo programas sociales-ambientales
Privado	Nacional	BELLO VARGAS ROSMARY	NIT	52833285	\$ 200.000	Apoyo programas sociales-ambientales
Privado	Nacional	PIZANTEX SA - EN REORGANIZACION	NIT	860065278	\$ 500.000	Apoyo programas sociales-ambientales
Privado	Nacional	MONTECITO SAS	NIT	901489698	\$ 753.298	Apoyo programas sociales-ambientales

Privado	Nacional	INTEROC SA SUCURSAL COLOMBIA	NIT	900095054	\$	800.000	Apoyo programas sociales- ambientales
Privado	Nacional	APONTE DIAZ RAFAEL OCTAVIO	NIT	13740139	\$	1.000.000	Apoyo programas sociales- ambientales
Privado	Nacional	QUIMICA LIDER SAS	NIT	830038757	\$	1.000.000	Apoyo programas sociales- ambientales
Privado	Nacional	RESTREPO RESTREPO SANDRA LILIANA	NIT	43584788	\$	1.500.000	Apoyo programas sociales- ambientales
Privado	Nacional	FUNDACION LADRILLEROS DE COGUA	NIT	900916393	\$	2.000.000	Apoyo programas sociales- ambientales
Privado	Nacional	MOLIENDA DE LA SABANA SAS	NIT	900657956	\$	5.000.000	Apoyo programas sociales- ambientales
Privado	Nacional	ASOCIACION COLOMBIANA DE EXPORTADORES DE FLORES ASOCOLFLORES	NIT	860037665	\$	5.000.000	Apoyo programas sociales- ambientales
Privado	Nacional	LA FERRETERIA HERRAMIENTAS Y SUMINISTROS SAS	NIT	900903597	\$	5.000.000	Apoyo programas sociales- ambientales
Privado	Nacional	KAMU SAS	NIT	900309589	\$	5.000.000	Apoyo programas sociales- ambientales
Privado	Nacional	VITALIS S.A. C.I.	NIT	830068119	\$	5.000.000	Apoyo Programas Ambientales
Privado	Nacional	FUNDACION PUNTOS VERDES LITO	NIT	901329586	\$	5.006.588	Apoyo programas sociales- ambientales
Privado	Nacional	FIDEICOMISOS SOCIEDAD FIDUCIARIA FIDUCOLDEX	NIT	830054060	\$	24.000.000	Apoyo programas sociales- ambientales
Publico	Nacional	MUNICIPIO DE TOCANCIPA	NIT	899999428	\$	24.000.000	Apoyo programas sociales- ambientales
Privado	Internacional	INTERNATIONAL CONGRESS OF ZOOKEEPERS, ICZ	OTRO	444444316	\$	28.618.724	Apoyo programas sociales- ambientales
Publico	Nacional	MINISTERIO DE CULTURA	NIT	830034348	\$	46.501.400	Apoyo programas sociales- ambientales

Privado	Nacional	URBANIZADORA SANTA FE DE BOGOTA URBANSAS A CORPORACION	NIT	800136561	\$	53.108.220	Apoyo Programas Ambientales
Privado	Nacional	PRODESARROLLO DEL NORTE DE LA SABANA - PRODENSA	NIT	800189093	\$	93.752.000	Apoyo programas sociales- ambientales
Privado	Nacional	FUNDACION NUEVOS HORIZONTES	NIT	830503497	\$	273.684.382	Desarrollo Objeto Social
Privado	Nacional	CORPORACION AMBIENTAL EMPRESARIAL CAEM	NIT	860514187	\$	333.128.406	Apoyo programas sociales- ambientales
<b>TOTAL</b>						<b>915.553.018</b>	

### Reconocimiento de Gastos

Como consecuencia del principio de devengo arriba explicado, los gastos directos de administración, gastos financieros y otros gastos, se contabilizan utilizando la base contable de causación, esto es, se reconocen cuando ocurren y no cuando se recibe o paga dinero u otro equivalente al efectivo en los periodos con los cuales se relacionan.

GASTOS	2.20	31-Dic-22	31-Dic-21
<b>GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACIÓN</b>			
GASTOS DE PERSONAL		13.590.168.010,00	9.999.604.506,00
HONORARIOS		19.251.080,00	92.247.210,00
IMPUESTOS		434.505.331,00	425.002.610,00
CONTRIBUCIONES Y AFILIACIONES		70.614.330,00	43.295.110,00
SEGUROS CAUSADOS		9.749.794,00	14.017.960,00
SERVICIOS		1.530.827.270,00	1.741.226.797,00
GASTOS LEGALES		36.976.718,00	42.226.326,00
MANTENIMIENTO Y REPARACIONES		4.336.456.411,27	2.681.823.853,46
GASTOS DE VIAJE		48.426.928,00	7.081.305,00
DEPRECIACIONES CAUSADAS		77.486.471,00	69.138.963,00
GASTOS DIVERSOS		999.303.412,00	437.927.822,00
	Total Gastos Operacionales de Admon.	21.153.765.755,27	15.553.592.462,46
<b>GASTOS OPERACIONALES DE VENTAS</b>			
SERVICIOS OPERAC.DE VENTAS		242.203.585,00	58.302.699,00
	Total Gastos Operacionales deVentas	242.203.585,00	58.302.699,00
<b>GASTOS NO OPERACIONALES</b>			
GASTOS FINANCIEROS		423.790.774,35	414.666.813,65
GASTOS EXTRAORDINARIOS		236.034.013,54	36.597.364,15
GASTOS DIVERSOS NO OPERATIVOS		184.513.806,75	379.983.537,00
	Total Gastos No Operacionales	844.338.594,64	831.247.714,80
<b>IMPUESTO DE RENTA Y COMPLEMENTARIOS</b>			
IMPUESTO DE RENTA Y COMPLEMENTARIOS		46.762.000,00	26.820.000,00
<b>TOTAL GASTOS</b>		<b>22.287.069.934,91</b>	<b>16.469.962.876,26</b>

## DONACIONES EFECTUADAS A TERCEROS EN DINERO

FECHA	BENEFICIARIO	NIT	DETALLE	VALOR DONACION
17/01/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 1.131.070
18/01/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 1.757.566
29/01/2022	Fundación Proyecto Unión	830137451	Donacion	\$ 7.000.000
29/01/2022	Fundación Proyecto TITI-SIGLA	802022886	Donacion Proyecto Titi	\$ 2.000.000
29/01/2022	PROYECTO TITI			
08/02/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 795.570
22/02/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 1.203.325
01/03/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 1.244.210
04/03/2022	Fundación Proyecto Unión	830137451	Donacion	\$ 7.000.000
04/03/2022	Fundación Proyecto TITI-SIGLA	802022886	Donacion Proyecto Titi	\$ 2.000.000
04/03/2022	PROYECTO TITI			
18/03/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 748.643
04/04/2022	Fundación Proyecto Unión	830137451	Donacion	\$ 7.000.000
04/04/2022	Fundación Proyecto TITI-SIGLA	802022886	Donacion Proyecto Titi	\$ 2.000.000
04/04/2022	PROYECTO TITI			
11/04/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 938.800
06/05/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 782.600
06/05/2022	Fundación Proyecto Unión	830137451	Donacion	\$ 7.000.000
06/05/2022	Fundación Proyecto TITI-SIGLA	802022886	Donacion Proyecto Titi	\$ 2.000.000
06/05/2022	PROYECTO TITI			
13/05/2022	Fundación Misericordia Amor y Servicio M A S	900280179	Donacion	\$ 200.000
18/05/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 645.708
23/05/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 842.572
02/06/2022	Fundación Misericordia Amor y Servicio M A S	900280179	Donacion	\$ 200.000
03/06/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$ 1.260.400

10/06/2022	Fundación Proyecto Unión	830137451	Donacion Carrera sueños en construccion	\$	42.163.905
22/06/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$	697.399
30/06/2022	Fundación Proyecto Unión	830137451	Donacion	\$	7.000.000
30/06/2022	Fundación Proyecto TITI- SIGLA PROYECTO TITI	802022886	Donacion	\$	2.000.000
07/07/2022	Fundación Proyecto Unión	830137451	Donacion	\$	7.000.000
07/07/2022	Fundación Proyecto TITI- SIGLA PROYECTO TITI	802022886	Donacion Proyecto Titi	\$	2.000.000
08/07/2022	Fundación Misericordia Amor y Servicio M A S	900280179	Donacion	\$	200.000
11/07/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$	505.850
15/07/2022	Asociación Campesina Coexistiendo con el Condor	901347734	Donacion	\$	1.000.000
21/07/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$	654.660
22/07/2022	Fundación Proyecto Unión	830137451	Convenio Mundo Aventura	\$	1.615.437
22/07/2022	Fundación Maria Jose	830506073	Convenio Mundo Aventura	\$	1.615.437
03/08/2022	Fundación Proyecto Unión	830137451	Donacion	\$	7.000.000
03/08/2022	Fundación Proyecto TITI- SIGLA PROYECTO TITI	802022886	Donacion Proyecto Titi	\$	2.000.000
04/08/2022	Fundación Misericordia Amor y Servicio M A S	900280179	Donacion	\$	200.000
10/08/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$	677.950
29/08/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$	768.713
01/09/2022	Fundación Proyecto Unión	830137451	Donacion	\$	7.000.000
01/09/2022	Asociación Campesina Coexistiendo con el Condor	901347734	Donacion	\$	1.000.000
01/09/2022	Fundación Proyecto TITI- SIGLA PROYECTO TITI	802022886	Donacion Proyecto Titi	\$	2.000.000
06/09/2022	Fundación Misericordia Amor y Servicio M A S	900280179	Donacion	\$	200.000

12/09/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$	1.509.150
20/09/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$	893.361
26/09/2022	Fundación Proyecto Unión	830137451	Donacion	\$	7.000.000
26/09/2022	Fundación Proyecto TITI-SIGLA	802022886	Donacion Proyecto Titi	\$	2.000.000
26/09/2022	PROYECTO TITI Asociación Campesina Coexistiendo con el Condor	901347734	Donacion	\$	1.000.000
03/10/2022	Fundación Misericordia Amor y Servicio M A S	900280179	Donacion	\$	200.000
11/10/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$	1.492.680
21/10/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$	776.848
31/10/2022	Fundación Proyecto Unión	830137451	Donacion	\$	7.000.000
01/11/2022	Asociación Campesina Coexistiendo con el Condor	901347734	Donacion	\$	1.000.000
01/11/2022	Fundación Proyecto TITI-SIGLA	802022886	Donacion Proyecto Titi	\$	2.000.000
01/11/2022	PROYECTO TITI				
03/11/2022	Fundación Misericordia Amor y Servicio M A S	900280179	Donacion	\$	200.000
15/11/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$	803.560
05/12/2022	Fundación Misericordia Amor y Servicio M A S	900280179	Donacion	\$	200.000
06/12/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$	957.840
09/12/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$	948.928
12/12/2022	Fundación Proyecto Unión	830137451	Donacion	\$	14.000.000
12/12/2022	Asociación Campesina Coexistiendo con el Condor	901347734	Donacion	\$	2.000.000
12/12/2022	Fundación Proyecto TITI-SIGLA	802022886	Donacion Proyecto Titi	\$	4.000.000
12/12/2022	PROYECTO TITI				
19/12/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$	970.219
22/12/2022	Fondeparque	900017161	Donación Material Reciclable	\$	511.408

---

**TOTAL \$ 184.513.807**

---

**FUNDACIÓN PARQUE JAIME DUQUE**

NIT 890.802.259 - 1

**CONCEPTO: DONACIONES EN ESPECIE****CÓDIGO CUENTA PUC: 939595001 - CTA.DE ORDEN - CONTROL DONACIONES EN ESPECIE ( C )****01/01/2022 AL 31/12/2022**

<b>BENEFICIARIO</b>	<b>Suma de PASES</b>	<b>Suma de VALOR TOTAL</b>
Asociación Cuidadores de Derechos	21	\$ 840.000
Asociacion de padres de hogares de bienestar por el futuro de lo	126	\$ 5.040.000
Asociación de Profesionales de Colombia	120	\$ 4.800.000
Asociación Hogar para el Niño Especial AHPNE	70	\$ 2.800.000
Bogota Distrito Capital	106	\$ 4.240.000
Caja de Compensacion Familiar Compensar	224	\$ 8.960.000
Centro de Educación y Rehabilitación Santa Maria de la Providen	117	\$ 4.680.000
Colegio Brasilia Usme IED	37	\$ 1.480.000
Colegio Institución Educativa Distrital Los Comuneros Oswaldo G	40	\$ 1.600.000
Colegio Nuevo Chile Institucion Educativa Distrital	45	\$ 1.800.000
Colegio Republica de China IED	24	\$ 960.000
Comando de apoyo de Combate de Inteligencia Militar	10	\$ 400.000
Congregación de Religiosos Terciarios Capuchinos de Nuestra Señora de los Dolores	50	\$ 2.000.000
Congregación Siervas de Cristo Sacerdote	100	\$ 4.000.000
Corporación Manco Lepanto	50	\$ 2.000.000
Corporación Social para el Desarrollo de los Grupos Etnicos y Cu	45	\$ 1.800.000
Corporacion Social Servimos Corposer	108	\$ 4.320.000
Corporación Social Trabajando con Nuestro Pueblo	109	\$ 4.360.000
Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Gachancipa-Cundinamarca	50	\$ 2.000.000
Douglas Trade Sas	30	\$ 1.200.000
Ejercito Nacional Contaduria Principal del Comando del Ejercito	432	\$ 17.280.000
Eliana Janneth Garzon Mora	100	\$ 4.000.000
Fuerza Aerea Colombiana Comado FAC	47	\$ 1.880.000
Fundación Abraza un Sueño	200	\$ 8.000.000
Fundación Centro de Asesoría Consultoría e Interventoría Comunitaria -Cenainco	83	\$ 3.320.000
Fundacion Centro de Atencion Familiar Integral cuya SIGLA ES CA	42	\$ 1.680.000
Fundacion Centro de Bienestar del Anciano de Anolaima	36	\$ 1.440.000
Fundación Club Deportivo Trinitatis	300	\$ 12.000.000
Fundacion Colombia de Vida Fundacovi	20	\$ 800.000
Fundación Colombiana de Leucemia y Linfoma	50	\$ 2.000.000
Fundación Colombiana para la Familia y el Deporte Rescatemos	50	\$ 2.000.000
Fundación Construyendo Futuro ONG	40	\$ 1.600.000
Fundación Crecer Bethel	20	\$ 800.000
Fundación Davida para Colombia	40	\$ 1.600.000
Fundación de Investigación Agroambiental IAJM	250	\$ 10.000.000
Fundación de promoción Educativa Sathya Sai de Valores Humar	93	\$ 3.720.000
Fundación Dos peces	30	\$ 1.200.000
Fundación Haceres	38	\$ 1.520.000

BENEFICIARIO	Suma de PASES	Suma de VALOR TOTAL
Fundación Hanna Cortes	400	\$ 16.000.000
Fundación Hogar San Francisco de Asis	60	\$ 2.400.000
Fundación Huellitas en el alma	55	\$ 2.200.000
Fundación Integral para el Desarrollo Humano FIPADH	60	\$ 2.400.000
Fundación Jorge Otero de Francisco y Maria Lievano de Otero	165	\$ 6.600.000
Fundación Legado Colombia	35	\$ 1.400.000
Fundación Me Pongo la 10	39	\$ 1.560.000
Fundación Meta Visible	50	\$ 2.000.000
Fundación Misioneros Divina Redencion San Felipe Neri FUMDIF	65	\$ 2.600.000
Fundacion Nicoes Niños con Esperanza	35	\$ 1.400.000
Fundación Niña Maria	44	\$ 1.760.000
Fundación para el Autismo y otros transtornos del Desarrollo Infantil Sexto sentido	106	\$ 4.240.000
Fundación para el Crecimiento Integral del ser	128	\$ 5.120.000
Fundación para el Desarrollo Social y Cultural Gabriela Mistral	252	\$ 10.080.000
Fundación Popular Macafa Mades Cabeza de Familia	26	\$ 1.040.000
Fundación Red de Fortalecimiento Inclusivo	15	\$ 600.000
Fundación Red Mision	140	\$ 5.600.000
Fundación San Miguel Fuerza de amor	80	\$ 3.200.000
Fundación Semilla de vida Eterna	115	\$ 4.600.000
Fundación Terapeutica Deajndo Huella	19	\$ 760.000
Fundación una sonrisa que toque el alma	20	\$ 800.000
Fundación una vida con Proposito y Amor	40	\$ 1.600.000
Fundavida Bogota	50	\$ 2.000.000
Glelly Marcela Gomez	22	\$ 880.000
Institución Educativa Departamental La Calera	40	\$ 1.600.000
Institución Educativa Departamental Nacionalizado de Paima	35	\$ 1.400.000
Institución Educativa Departamental Rafael Pombo	110	\$ 4.400.000
Institucion Educativa Departamental Tecnico Comercial Mariano Ospina Rodriguez	55	\$ 2.200.000
Institución Educativa Municipal Tecnico Industrial	37	\$ 1.480.000
Institución Educativa Niño Jesus de Praga	98	\$ 3.920.000
Institución Educativa Panamericano Puente Boyaca	96	\$ 3.840.000
Institución Educativa Rural Departamental La fuente Tocancipa	1.039	\$ 41.560.000
Institución Educativa Simon Bolivar	12	\$ 480.000
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar	25	\$ 1.000.000
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF	173	\$ 6.920.000
Instituto Distrital de Recreacion y Deporte	40	\$ 1.600.000
Intitución Educativa Departamental Nacionalizado de Paima	35	\$ 1.400.000
Investing Hope Foundation	120	\$ 4.800.000
It gps sas	38	\$ 1.520.000
Junta de Accion Comunal de la Vereda Carolina	105	\$ 4.200.000
Kids First Foundation	42	\$ 1.680.000

BENEFICIARIO	Suma de PASES	Suma de VALOR TOTAL
Mary Ruth Rodriguez Hurtdo	5	\$ 200.000
Ministerio de Defensa Nacional	65	\$ 2.600.000
Municipio de Chia	202	\$ 8.080.000
Municipio de Chocontá	80	\$ 3.200.000
Municipio de Cogua	160	\$ 6.400.000
Municipio de Cota	837	\$ 33.480.000
Municipio de Cumaral	48	\$ 1.920.000
Municipio de Funza	240	\$ 9.600.000
Municipio de Fuquene	46	\$ 1.840.000
Municipio de Granada	50	\$ 2.000.000
Municipio de Guacheta	80	\$ 3.200.000
Municipio de Moniquira	77	\$ 3.080.000
Municipio de Saboya	50	\$ 2.000.000
Municipio de Sopo	320	\$ 12.800.000
Municipio de Suesca	40	\$ 1.600.000
Municipio de Sutatausa	80	\$ 3.200.000
Municipio de Tocancipa	2.770	\$ 110.800.000
Municipio de Turmeque	30	\$ 1.200.000
Municipio de Villapinzon	36	\$ 1.440.000
Municipio de Villeta	66	\$ 2.640.000
Obra Misionera de Jesus y Maria	7	\$ 280.000
Policia Nacional - Direccion Administrativa y Financiera	50	\$ 2.000.000
Shirley Stephanie Cruz Gonzalez	36	\$ 1.440.000
Union Temporal Centro Integral Avanzar	15	\$ 600.000
<b>Total general</b>	<b>12.864</b>	<b>514.560.000</b>

## Practicas Fiscales

**Contribuyente Régimen Tributario Especial.** De conformidad con el Art. 19 del Estatuto Tributario, la Fundación es contribuyente del impuesto sobre la renta con un Régimen Tributario Especial. No obstante, para efectos de que la entidad pueda permanecer en este régimen, y de esta forma continuar con los beneficios tributarios de exención del impuesto de renta sobre sus excedentes, deberá solicitar ante la Administración de Impuestos Nacionales (DIAN), su calificación como contribuyentes del Régimen Tributario Especial, siempre y cuando cumplan con los requisitos legales y reglamentarios vigentes.

**Solicitud Régimen Tributario Especial.** La entidad presentó ante la Administración de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN) dentro del término legalmente establecido, la solicitud de Actualización del Registro en el Régimen Tributario Especial, en consideración al cumplimiento de los requisitos legales para la permanencia de esta entidad en dicho régimen, de conformidad con lo exigido en el Art. 364-5 del Estatuto Tributario, reglamentado por los Decretos DUR 1625 de 2016 y 2150 de 2017.

De acuerdo con la publicación de la DIAN ([www.dian.gov.co/impuestos/sociedades/esal](http://www.dian.gov.co/impuestos/sociedades/esal)), la entidad continúa permaneciendo al citado régimen, según la Relación de Entidades Sin Ánimo de Lucro que Presentaron Solicitud de Permanencia y que Pertenece al Régimen Tributario Especial y el hecho de no haber sido retirada tal calidad en el RUT de la entidad.

Para el año siguiente al que se informa, teniendo en cuenta que de acuerdo a lo señalado en el artículo 364-5 del Estatuto Tributario, las entidades sin ánimo de lucro clasificadas en el Régimen Tributario Especial del Impuesto sobre la renta, deberán actualizar anualmente la información del Registro Web para continuar en este régimen, como es el caso de la FUNDACIÓN PARQUE JAIME DUQUE.

En este proceso de actualización se deberá adjuntar a la solicitud los documentos a que hacen referencia los numerales 4, 5 y 6 del artículo 1.2.1.5.1.8. del Decreto DUR 1625 de 2016, cuando exista algún cambio frente a la información reportada en el momento de permanencia, obligación que deberán atender dentro de los plazos que señale el Gobierno Nacional. Así mismo, deberá presentar la memoria económica, si en el año anterior la entidad obtiene ingresos superiores a 160.000 UVT)

**Impuestos a las Ventas.** De conformidad con el Art. 476, Numeral 11 del Estatuto Tributario, las boletas de entrada, a los eventos culturales, incluidos los de recreación familiar, están excluidos del impuesto a las ventas. Consecuentemente la Institución no está obligada a liquidar ni a presentar la declaración de impuesto a las ventas por este concepto y que corresponde a la Actividad Económica Principal 9321 de "Actividades de Parques de Atracciones y Parques Temáticos", registrada en el Registro Único Tributario (RUT).

No obstante, la entidad tiene la responsabilidad de IVA inscrita en el Registro Único Tributario (RUT) con respecto a la actividad económica secundaria 6810 por concepto de arrendamientos de bienes raíces.

**Retención en la Fuente del Impuesto sobre la Renta.** La Fundación es agente de retención en la fuente del impuesto sobre la renta, de acuerdo con el Art. 368 del Estatuto Tributario, y en tal sentido tiene la responsabilidad de practicar, declarar y pagar mensualmente la retención en la fuente determinada de acuerdo con disposiciones legales.

Según el Art. 369 del Estatuto Tributario, no están sujetos a retención en la fuente los pagos o abonos en cuenta, diferentes a rendimientos financieros, que le efectúen a la Fundación, como entidad clasificada al PRINCIPALES PRÁCTICAS FISCALES DE LA ENTIDAD Régimen Tributario Especial. En tal caso, la Institución deberá acreditar ante el retenedor la circunstancia de ser una persona del Régimen Tributario Especial mediante la presentación del RUT. Se exceptúan de la no sujeción los rendimientos financieros que reciba la Institución.

**Donaciones Recibidas Condicionadas.** De conformidad con el Art.125-2 Parágrafo 2 del Estatuto Tributario, las donaciones condicionadas si se llegasen a presentar deberán llevarse directamente en el patrimonio, para ser usadas dichas donaciones y sus rendimientos en las actividades meritorias.

**Inscripción ESAL Cámara de Comercio.** Las entidades sin ánimo de lucro no se matriculan en el registro mercantil sino inscriben su existencia, representación legal y estatutos en la Cámara de Comercio. La Fundación requiere renovar antes del 31 de marzo de cada año el registro como Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL) en la Cámara de Comercio de Bogotá, como en efecto ha cumplido oportunamente con esta obligación.

Declaraciones Tributarias. La entidad se encuentra al día en la presentación de las siguientes declaraciones y obligaciones tributarias previstas en normas legales vigentes:

(a) Declaración de Renta; (b) Declaración de Retención en la Fuente; (c) Declaración IVA; (d) Información Exógena; (e) Declaración ICA Municipio de Tocancipá; (f) Renovación Inscripción ESAL en la Cámara de Comercio de Bogotá.

## **ANEXOS**

- Estado de Situación Financiera
- Estado de Resultados
- Estado de Flujo de Efectivo
- Estado de Cambios en el Patrimonio
- Proyecto de Presupuesto a Ejecutar 2023
- Certificación Estados Financieros
- Dictamen Revisor Fiscal